

[최종보고서]

## 광주테크노파크 중장기 발전전략 수립 용역

# 광주테크노파크 중장기 발전전략 수립 용역

- 최종보고서 -

2023. 06.

세종경영자문

# 제 출 문

광주테크노파크원장 귀하

본 보고서를 「광주테크노파크 중장기 발전전략 수립 용역」  
최종보고서로 제출합니다.

2023년 6월

세종경영자문(주)

대표 김 규 일

# 목 차

I. 대외 환경 분석 .....	12
1. 경제/사회 환경 분석 .....	13
2. 정책 환경 분석 .....	24
3. 기술 환경 분석 .....	34
4. 환경 분석 시사점 .....	46
II. 내부 현황 분석 .....	48
1. 기관 운영 현황 .....	49
2. 사업 수행 현황 .....	61
3. 경영실적평가 현황 .....	71
4. 인터뷰 및 설문조사 분석 .....	83
5. 내부 현황 시사점 .....	102
III. 벤치마킹 분석 .....	104
1. 분석 개요 .....	105
2. 기관 운영 현황 .....	106
3. 부문별 선도사례 분석 .....	117
4. 벤치마킹 분석 시사점 .....	123

<b>IV. 중장기 전략 수립</b>	<b>125</b>
1. SWOT 분석	126
2. 미래전략방향 도출	132
3. 중장기 전략체계	133
4. 전략과제 및 추진 로드맵(안)	137
<b>V. 전략실행 방안</b>	<b>184</b>
1. 전략 중심형 조직 운영 방안	186
2. 중장기 재무 운영 개선 방안	193
3. 성과관리체계 운영 방안	209
4. 조직문화 진단 및 개선방안	234
5. ESG경영 내재화 방안	243

## 표 목 차

<표 I -1> 23년 국내 경제동향 .....	18
<표 I -2> 22년 세계 경제동향 .....	22
<표 I -3> 디지털 전략의 전략 3 .....	27
<표 I -4> 중소벤처기업부의 정책 방향 .....	28
<표 I -5> 광주광역시(민선 8기)의 정책 방향 .....	29
<표 I -6> 산업기술단지 지원에 관한 특례법과 하위 법령 현황 .....	30
<표 I -7> 산업기술단지 지원에 관한 특례법(1/2) .....	31
<표 I -8> 산업기술단지 지원에 관한 특례법(2/2) .....	32
<표 I -9> 지역별 테크노파크 특화산업 현황 .....	33
<표 I -10> 2023년 IT 전략 기술 트렌드 .....	42
<표 I -11> 2022년 IT 전략 기술 트렌드 .....	42
<표 I -12> 인공지능 기술 분류 및 세부 기술요소 .....	44
<표 I -13> 기술 및 산업 융복합 상세 .....	45
<표 II -1> 광주 제조업 현황 .....	49
<표 II -2> 광주 자동차산업 현황 .....	50
<표 II -3> 광주 에너지산업 현황 .....	51
<표 II -4> 광주 광산업 현황 .....	52
<표 II -5> 광주 가전산업 현황 .....	52
<표 II -6> 광주 뿌리산업 현황 .....	53
<표 II -7> 광주 의료산업 현황 .....	54
<표 II -8> 광주 지역내총생산 및 주요 업종별 실질성장률 추이 .....	55
<표 II -9> 광주 GRDP 및 CAGR .....	55
<표 II -10> 광주 테크노파크 현황 .....	57
<표 II -11> 광주 테크노파크 전략 방향 및 전략목표 .....	61
<표 II -12> 광주 테크노파크 주요 추진실적 .....	62
<표 II -13> 광주 테크노파크 향후 계획 .....	63
<표 II -14> 광주 테크노파크 목표과제 .....	64
<표 II -15> 첨단산단 유관기관 및 단체 프로그램 주요내용 .....	68
<표 II -16> 목표구매액과 실적구매액 현황 .....	69
<표 II -17> 2022년 국비 사업 유치 현황 .....	70
<표 II -18> 2022년 테크노파크 경영실적평가 결과보고 .....	71
<표 II -19> 테크노파크 경영평가 및 평가결과 활용 .....	72
<표 II -20> 테크노파크 경영실적평가 결과 .....	72
<표 II -21> 테크노파크 최종 평가 점수 .....	73
<표 II -22> 테크노파크 경영실적평가추이 .....	74
<표 II -23> 광주테크노파크 종합감사 결과 .....	75
<표 II -24> 감사결과 처분요구 총괄표 .....	75
<표 II -25> 광주테크노파크 분야별 역할 개선방안 .....	77
<표 II -26> 광주테크노파크 기관장님 인터뷰 .....	83

<표 II-27> 광주테크노파크 단장님 인터뷰 .....	84
<표 II-28> 광주테크노파크 기업지원단 단장님 및 융합기술본부 센터장님 인터뷰 .....	85
<표 II-29> 광주 그린카진흥원 센터장님 인터뷰 .....	86
<표 II-30> 광주 디잔인산업 산학연합의회 회장님 인터뷰 .....	87
<표 II-31> 광주테크노파크 외부 이해관계자 설문조사 개요 .....	88
<표 II-32> 광주테크노파크 내부직원 설문조사 개요 .....	95
<표 II-33> 7S 모델 요소별 주요내용 .....	95
<표 III-1> 벤치마킹 대상 기관 .....	105
<표 III-2> 경북 산업기술단지 거점기능 강화사업 .....	111
<표 III-3> 경북 국가혁신클러스터 지원사업(비R&D) .....	112
<표 III-4> 성장단계별 차별화된 지역기업 육성 정책 수립 .....	113
<표 III-5> 신소재 분야 기술 혁신기업의 글로벌 강소기업 육성 .....	113
<표 III-6> 대구성서 스마트그린산업단지 스마트제조 고급인력 양성사업 .....	114
<표 III-7> 외식산업 현장실무분야 뉴딜 혁신인재 양성사업 .....	114
<표 III-8> 중소기업 글로벌 마케팅 .....	115
<표 III-9> 초기창업패키지 지원 .....	115
<표 III-10> 포항시 수출기업 해외 물류비 지원 사업 .....	116
<표 III-11> 경북 중소벤처기업 AI 기술 융합 Scale-up 지원 .....	116
<표 III-11> 전국 테크노파크 등급별 현황 .....	117
<표 III-13> 테크노파크 부문별 순위 .....	118
<표 III-14> 경북 테크노파크의 노사협력활동 사례 .....	119
<표 III-15> 경북 테크노파크의 여성 관리자 비율 .....	119
<표 III-16> 경북 테크노파크의 정규직 전환 사례 .....	120
<표 IV-1> 광주테크노파크 SWOT 분석 .....	131
<표 IV-2> 전략목표별 과제 .....	137
<표 V-1> 재무 성과지표 개요 .....	193
<표 V-2> 전국 테크노파크 분석 대상 .....	194
<표 V-3> 연도별 재무 성과 총괄 현황 .....	194
<표 V-4> 광주TP 향후 5개년 예상 총자산 및 매출액 .....	203
<표 V-5> 광주TP 향후 5개년 예상 부채액 및 자기자본금 .....	205
<표 V-6> 광주TP 향후 5개년 목표 예상 총자산 및 매출액 .....	206
<표 V-7> 광주TP 향후 5개년 목표 예상 부채액 및 자기자본금 .....	207
<표 V-8> 평가자 지표 구분 .....	210
<표 V-9> 광주 테크노파크 성과평가 항목 및 배점 구성(안) .....	211
<표 V-10> 지표개발 원칙 및 타당성 검토기준(SMART) .....	214
<표 V-11> 단계별 지표 구분 및 예시 .....	214
<표 V-12> 계량지표/비계량지표 설정기준 .....	215
<표 V-13> 광주 테크노파크 KPI 가이드라인(기관 성과지표) .....	215
<표 V-14> 광주 테크노파크 부서별 KPI(안) .....	216
<표 V-15> 광주 테크노파크 기관 대표 KPI(안) .....	220

<표 V-16> 비계량지표 등급별 평가 기준 .....	224
<표 V-17> 지표배점 및 유형 .....	226
<표 V-18> ESG 추진전략 및 추진과제 현황 .....	226
<표 V-19> 지표설정 주요사례 .....	227
<표 V-20> 목표변경원칙 세부내용 .....	230
<표 V-21> 비계량지표 평가내용 .....	233
<표 V-22> 조직문화 유형의 특성 .....	235
<표 V-23> 기관장 런치미팅 프로그램 개요 .....	238
<표 V-24> 칭찬 릴레이 프로그램 개요 .....	238
<표 V-25> CrazyTime 프로그램 개요 .....	239
<표 V-26> 전문가 초청 토론 프로그램 개요 .....	239
<표 V-27> Servetical Live(연구 리프레시) 프로그램 개요 .....	240
<표 V-28> 러닝(Learnimg)맨 프로그램 개요 .....	240
<표 V-29> 사내 이종 부서 간 동호회 활성화 프로그램 개요 .....	241
<표 V-30> 이종부서 간 소규모 랜덤회식 프로그램 개요 .....	241
<표 V-31> CrossLuncheonMeeting프로그램 개요 .....	242
<표 V-32> 윤석열 정부 120대 국정과제 주요 내용 .....	244
<표 V-33> ESG 가이드라인 .....	247
<표 V-34> 인천테크노파크 전략목표 및 전략과제 .....	248
<표 V-35> ESG 경영 추진체계 중장기 로드맵 .....	251
<표 V-36> 9개 전략과제 및 20개 실천과제 도출 .....	251
<표 V-37> 23년 전략과제 및 실행과제 .....	252
<표 V-38> ESG 경영 지표 진단항목 정의서 .....	263
<표 V-39> P-D-C-A 단계별 환류체계 .....	282



## 그림 목 차

<그림 I-1> 한국의 주요 종합 지표(1/2) .....	13
<그림 I-2> 한국의 주요 종합 지표(2/2) .....	14
<그림 I-3> 지역별 합계 출산율 및 생산인구 추이 .....	15
<그림 I-4> 청년 고용 동향 및 이슈 .....	16
<그림 I-5> 국내 경제 및 예산환경 도식화 .....	16
<그림 I-6> 각 지역별 타 지역 소비 변화 추이(2018~2021년) .....	17
<그림 I-7> 최근 국내 경제동향 .....	19
<그림 I-8> 글로벌 이슈 도식화 .....	20
<그림 I-9> 미중관계 악화로 인한 한국 경제의 영향 .....	21
<그림 I-10> 22년 세계 경제동향 .....	23
<그림 I-11> 현정부의 국정 비전과 목표 및 국정과제 .....	24
<그림 I-12> 대한민국 디지털 전략의 배경 구성도 .....	25
<그림 I-13> 대한민국 디지털 전략의 내용 구성도 .....	26
<그림 I-14> 산업혁명의 변천사와 그 영향 .....	34
<그림 I-15> 웹 환경의 변화와 생태계 구성요소의 변화 .....	35
<그림 I-16> 4차 산업혁명의 특징과 효익 .....	36
<그림 I-17> 데이터 경제 시대의 가치사슬 .....	37
<그림 I-18> 데이터(자원)와 AI(기술)의 결합을 통한 혁신창출 프로세스 .....	38
<그림 I-19> 데이터와 AI의 융복합 .....	40
<그림 I-20> 기술 및 산업 융복합 도식화 .....	45
<그림 II-1> 광주테크노파크 경영철학 .....	58
<그림 II-2> 광주테크노파크 미션 및 3대 전략 .....	60
<그림 II-3> 광주테크노파크 2022 미션 및 비전 .....	61
<그림 II-4> 현재 집중하고 있는 기술 혁신 분야 .....	88
<그림 II-5> 직면한 주요 과제 .....	89
<그림 II-6> 타 기관과 협업 경험 .....	90
<그림 II-7> 산학연 기술협력 성과창출을 위해 필요한 기관 .....	91
<그림 II-8> 광주테크노파크 현 역할 만족도 .....	92
<그림 II-9> 산학연 기술혁신을 위한 광주테크노파크의 협력 증진 역할 .....	93
<그림 II-10> 기술혁신 역량강화를 위해 필요한 요소 .....	94
<그림 II-11> Shared Value (공유가치) 항목 결과 .....	96
<그림 II-12> Strategy (전략) 항목 결과 .....	97
<그림 II-13> Structure (조직체계) 항목 결과 .....	97
<그림 II-14> System (시스템과 의사소통) 항목 결과 .....	98
<그림 II-15> Skill (관리기술) 항목 결과 .....	98
<그림 II-16> Style (리더십 스타일) 항목 결과 .....	99
<그림 II-17> Staff (구성원 역량) 항목 결과 .....	99

<그림 II-18> 7S 결과분석 종합 .....	100
<그림 II-19> 직급별 7S 응답 편차 진단 결과 .....	101
<그림 III-1> 경북 테크노파크 조직도 .....	106
<그림 III-2> 강원 테크노파크 조직도 .....	107
<그림 III-3> 대구 테크노파크 조직도 .....	108
<그림 III-4> 인천 테크노파크 조직도 .....	109
<그림 III-5> 포항 테크노파크 조직도 .....	110
<그림 IV-1> S-O 전략 도출 .....	127
<그림 IV-2> W-O 전략 도출 .....	128
<그림 IV-3> S-T 전략 도출 .....	129
<그림 IV-4> W-T 전략 도출 .....	130
<그림 IV-5> 포지셔닝 및 미래상 .....	132
<그림 IV-6> 광주테크노파크 중장기 발전전략 4대 전략목표 도출 과정 .....	134
<그림 IV-7> 23대 전략과제 방향성(안)(1/2) .....	134
<그림 IV-8> 23대 전략과제 방향성(안)(2/2) .....	135
<그림 V-1> 광주테크노파크 현 조직도 .....	187
<그림 V-2> 광주테크노파크 조직개편 1안(과학기술본부 체제) .....	189
<그림 V-3> 광주테크노파크 조직개편 2안(기능별 흡수 체제) .....	190
<그림 V-4> SFO 조직 개편 방향(중장기 개편안) .....	192
<그림 V-5> 총 자산 증가율과 매출액 증가율 .....	195
<그림 V-6> 매출액영업이익률과 자기자본이익률 .....	196
<그림 V-7> 부채비율과 자기자본비율 .....	196
<그림 V-8> 각 지역 테크노파크 성장성 .....	197
<그림 V-9> 각 지역 테크노파크 수익성 .....	198
<그림 V-10> 각 지역 테크노파크 안정성 .....	199
<그림 V-11> 각 지역 테크노파크 생산성 .....	200
<그림 V-12> 기관 재무 성장성 추계 시나리오 .....	201
<그림 V-13> 광주테크노파크 매출액 향후 5개년 추세 .....	202
<그림 V-14> 광주테크노파크 기관 성장성 .....	203
<그림 V-15> 광주테크노파크 부채 향후 5개년 추세 .....	204
<그림 V-16> 광주테크노파크 자기자본 향후 5개년 추세 .....	204
<그림 V-17> 광주테크노파크 재무 안정성 .....	205
<그림 V-18> 광주테크노파크 목표 기관 성장성 .....	206
<그림 V-19> 광주테크노파크 목표 재무 안정성 .....	207
<그림 V-20> 성과관리 과정 .....	209
<그림 V-21> 로직모델(Logic Model)에 의한 성과지표 개요 .....	212
<그림 V-22> 성과지표 지표개발 순서도 .....	213
<그림 V-23> ESG 경영 전략체계 .....	225
<그림 V-24> 평가결과 소명제도 .....	231
<그림 V-25> 감점제도 .....	232

<그림 V-26> 경쟁가치모형 4가지 조직문화 유형 .....	234
<그림 V-27> 조직문화 진단 결과 .....	235
<그림 V-28> 광주테크노파크 조직문화 진단 분석 결과 .....	236
<그림 V-29> 조직문화 관련 7S 분석 결과 시사점 .....	236
<그림 V-30> 광주테크노파크 조직문화 활성화 프로그램(안) 도출 .....	237
<그림 V-31> ESG 생태계 .....	246
<그림 V-32> 인천테크노파크 ESG경영 전략체계 .....	248
<그림 V-33> 광주테크노파크 ESG경영 전략체계(안) .....	249
<그림 V-34> ESG경영 총괄체계도 .....	250

# I

## 대외 환경 분석

---

1. 경제/사회 환경 분석

---

2. 정책 환경 분석

---

3. 기술 환경 분석

---

4. 환경 분석 시사점

---

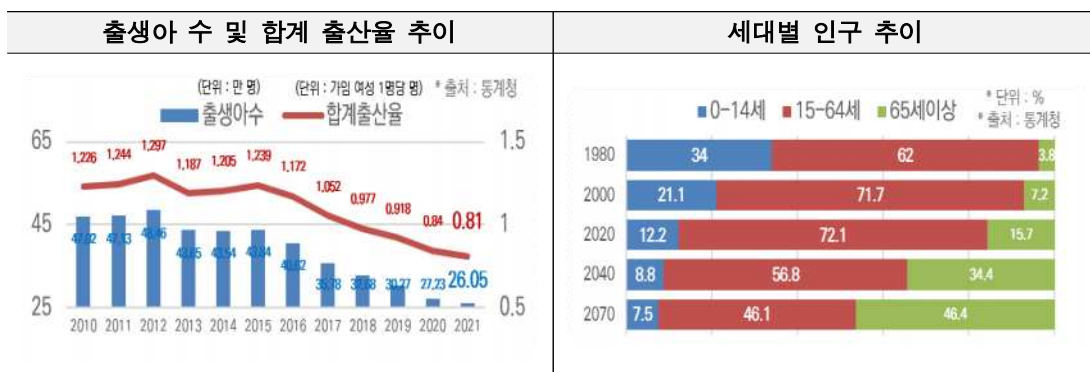
# 1 경제/사회 환경 분석

## □ 국내 경제/사회 환경 분석

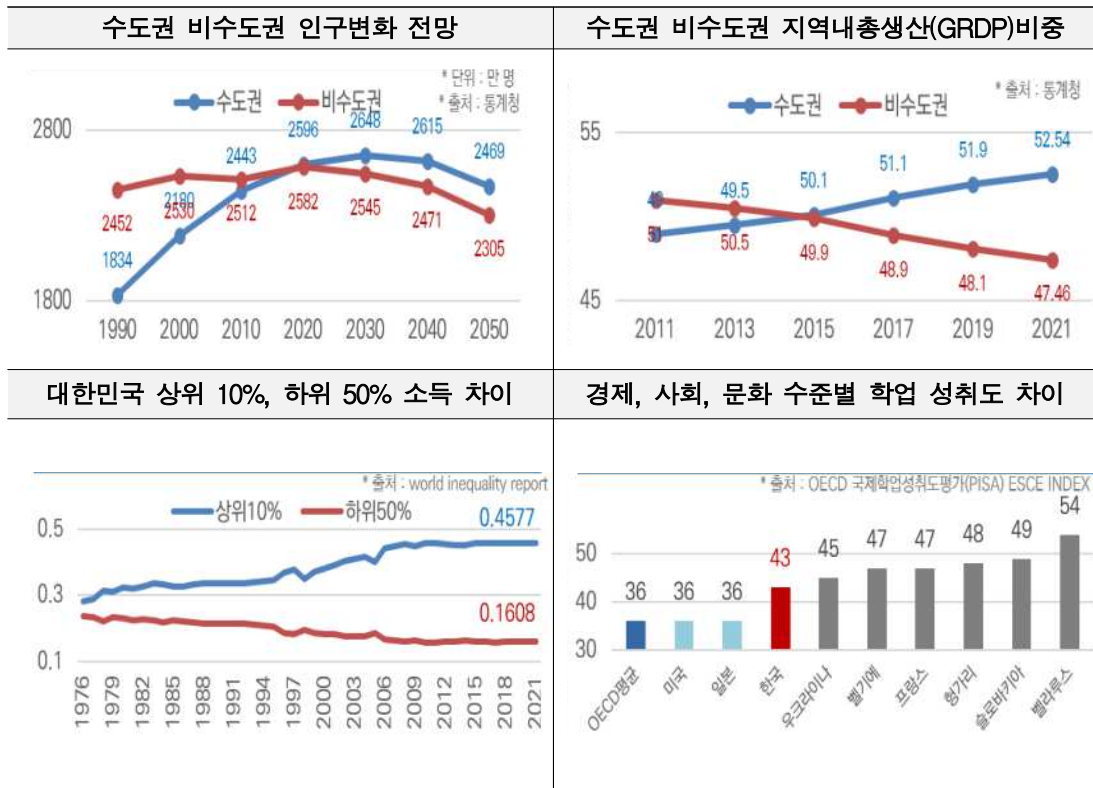
### ○ 저출산 고령화, 지역 및 소득 양극화 심화 문제

- 세계에서 가장 빠른 저출산 고령화 속도로 인해, 경제 역동성이 저하되고 성장 잠재력이 약화 될 전망이며, 특히 인구 위기의 지방을 중심으로 경기 침체 심화 우려가 제기됨
- 2021년 기준 국내 출산율은 0.81로 최초로 1명 미만 수준에 진입하였으며, 이는 OECD 국가 중 가장 낮은 출산율임
- 2070년 세대별 인구 비율은 노인층이 46.4%로 증가할 것으로 전망되며, 이로 인해 산업의 활력이 떨어질 가능성이 있음
- 현재 수도권의 인구 쏠림현상으로 인해 수도권과 비수도권 각각에서 사회문제가 발생하였음
- 비수도권의 GRDP(지역 내 총생산)는 점차 감소하여 지역의 경제 활력이 감소하고 있으며, 이러한 추세가 심화될 것으로 전망됨
- (지역) 인구감소로 경기 침체, 일자리 감소, 생활 여건 악화가 심화
- (수도권) 인구집중으로 주거 및 교육비 부담 증가, 결혼/출산 기피 현상이 심화
- 상위 10%와 하위 10% 간 소득격차는 점차 확대되면서, 부모의 경제, 사회적 배경이 자녀의 학업 성취도로 이어지는 현상이 발생하고 있음
- 상위 10% 하위 10% 간 소득격차가 점차 심화 되는 추세에 있음
- 2022년 현재 경제, 사회, 문화 수준별 학업 성취도 차이는 OECD 평균보다 상당히 높은 수준에 달함

[그림 I-1] 한국의 주요 종합 지표(1/2)



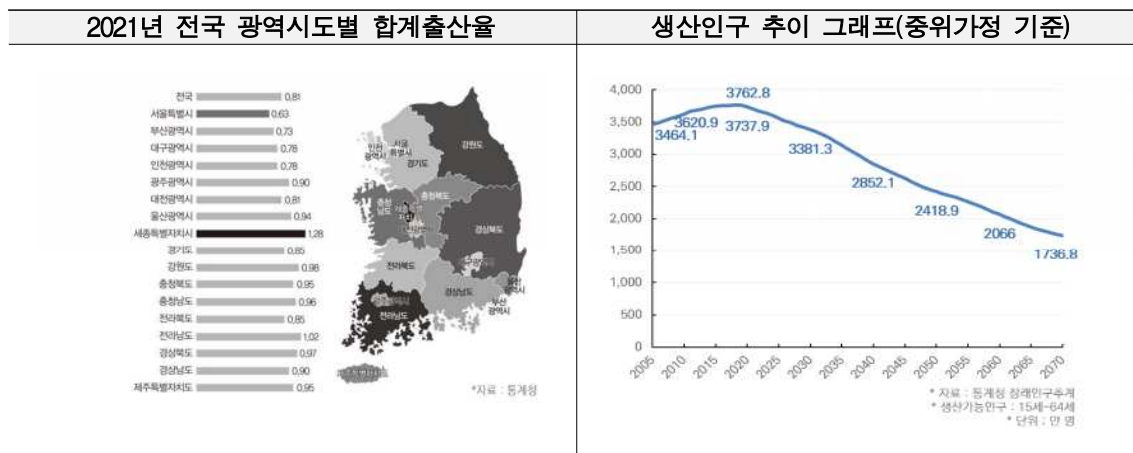
[그림1-2] 한국의 주요 종합 지표(2/2)



## ○ 생산 인구 감소 문제

- 지역별로 전국의 출산율을 보았을 때 대부분의 지역에서 1가구 당 1명 미만을 출산하는 추세에 있음
- 미래 생산가능 인구는 약 최대 3762만 명에서 연평균 2%씩 감소하여 2070년에는 그 절반인 1736.8만 명이 될 전망으로 산업의 활력이 점차 감소할 전망이다
- (시사점) 전국의 출산율과 생산가능 인구 감소, 수도권-비수도권의 격차를 고려하여, 수도권 기업을 지방에 유치하기 위한 전략이 필요함

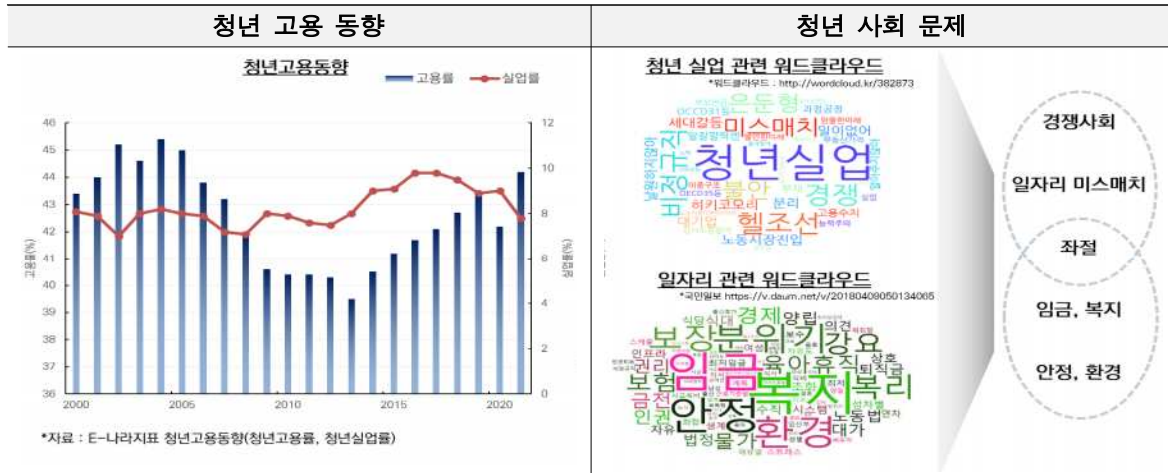
[그림1-3] 지역별 합계 출산율 및 생산인구 추이



## ○ 청년 고용 문제

- 국내 청년들에게는 평균 55%에 달하는 미고용, 8% 수준의 높은 청년실업, 경쟁 심화, 일자리 미스 매치 문제, 임금 및 복지 문제 등 다양한 문제로 인해 심리적 소진을 겪고 있으며, 이러한 청년 고용 문제 해결을 위한 지자체의 역할이 중요해지고 있음

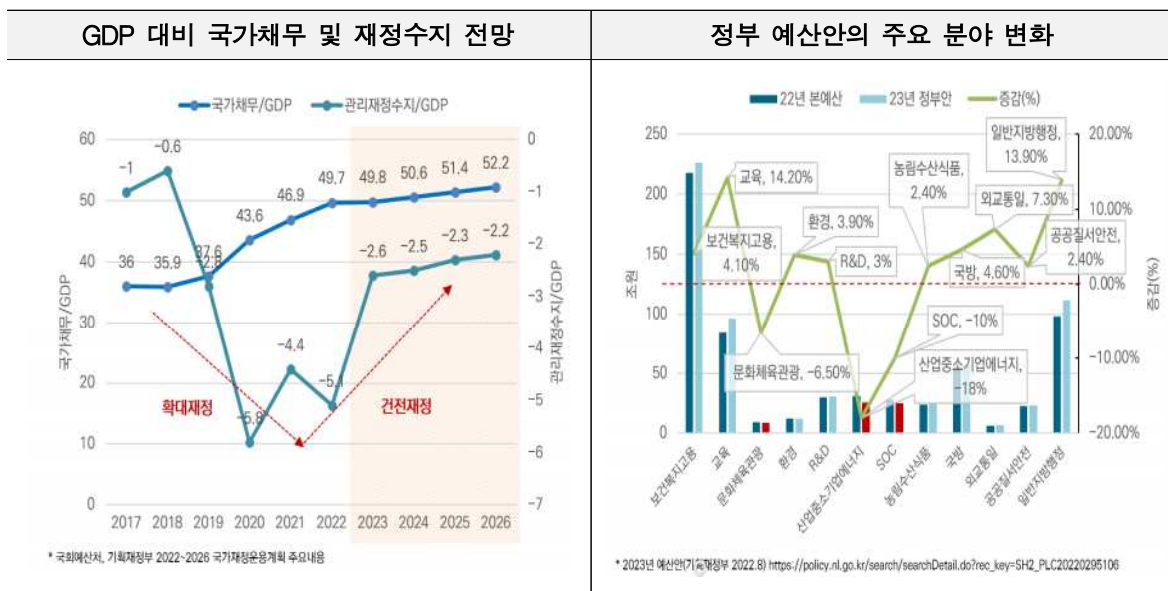
[그림I-4] 청년 고용 동향 및 이슈



## ○ 국내 경제 및 예산 환경 분석

- 정부는 글로벌 경제 환경과 재정 환경을 고려하여 단기적으로 정부 예산 축소가 불가피 이에 따른 지자체의 역할이 중요해짐
- 코로나 대응 과정에서 정부 채무가 급증하고 재정적자가 확대되는 등 재정 건정성이 크게 악화되었으며, 정부는 2023년부터 재정 건전화 및 민간 주도 성장을 기반으로 재정 기조를 전환할 것이며 이에 기반한 민간 주도 정책이 필요함 (확대재정 → 건전재정)

[그림I-5] 국내 경제 및 예산환경 도식화

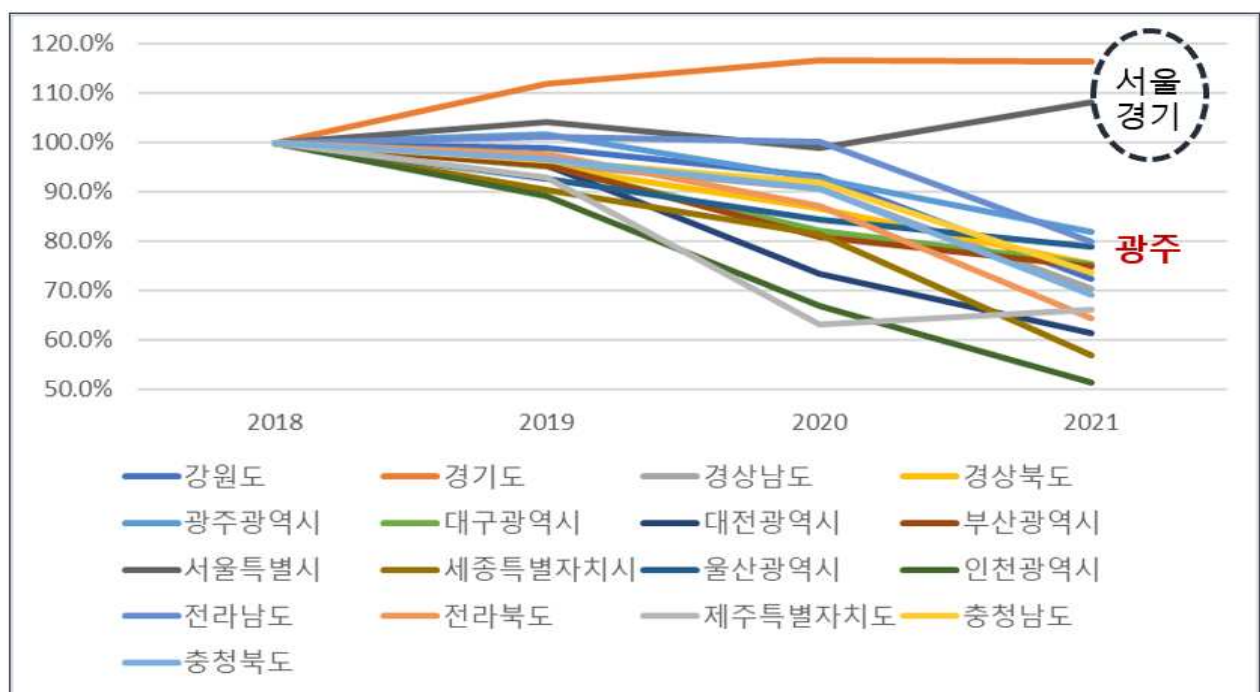




## ○ 지역 간 불균형 성장 심화

- 서울과 경기도가 코로나19 이후 전국의 소비를 독식하는 양상이 나타났으며, 모든 광역시도에서 타 지역 방문객의 소비가 코로나 이후 마이너스를 기록하였고 서울과 경기만 40조원 가까운 소비 유입 현상이 발생하는 실제 체감 경기, 기계 소비 관점의 불균형이 심화됨
- 제조업 등 전통적 지역 산업이 쇠퇴하고, 청년 인구 감소, 고령화 및 저출산 추세 지속으로 인해 향후 서울, 경기 대비 타 지역 성장 불균형은 더 심화될 것으로 전망됨

[그림I-6] 각 지역별 타 지역 소비 변화 추이(2018~2021년)



출처: 세종디지털통계연구센터, 광역시도별 타 지역 방문객 소비 증감률(2018~2021)

## ○ 지역 간 불균형 성장의 부작용

- 대기업과 대다수 중소기업 근로자 간 임금 격차 심화
- 중소기업과 자영업자 종사자들이 대한민국의 99%임에도 사회적 편견이 저임금과 그로 인한 패배의식, 좌절을 낳고 그들의 삶의 질을 저해
- 부동산 가치 급등에 따른 자산 양극화
- 최근 몇 년간 자산 양극화가 폭발적으로 전개되어 전국의 집 없는 대다수 청년층 근로자의 임금 차별 인식에 자산 차별까지 더해 전례 없는 패배 의식과 불평등 인식 발생

- 사회 구성원 간의 계층화와 서열화
  - 사회는 능력이 있어 성공한 자와 그렇지 못해 실패한 자로 양분되고, 성공하지 못한 자에 대한 불평등을 더욱 정당화
- 2030세대의 결혼 기피와 저출산
  - 대기업 주도의 경제에서 중소기업 종사자들이 처한 차별적 상황, 시간이 지나도 개선될 가망이 없어 보이는 저임금, 천정부지로 솟아 버린 아파트 가격은 미래를 생각할 여유를 뺏김
- 삶에 대한 태도, 만족, 의지 약화
  - 불균형 성장의 전략이 계속 이어지는 한 대다수 개인의 소외는 계속될 것이며, 시간이 지날수록 점점 더 심각한 정서적 부작용이 나타남

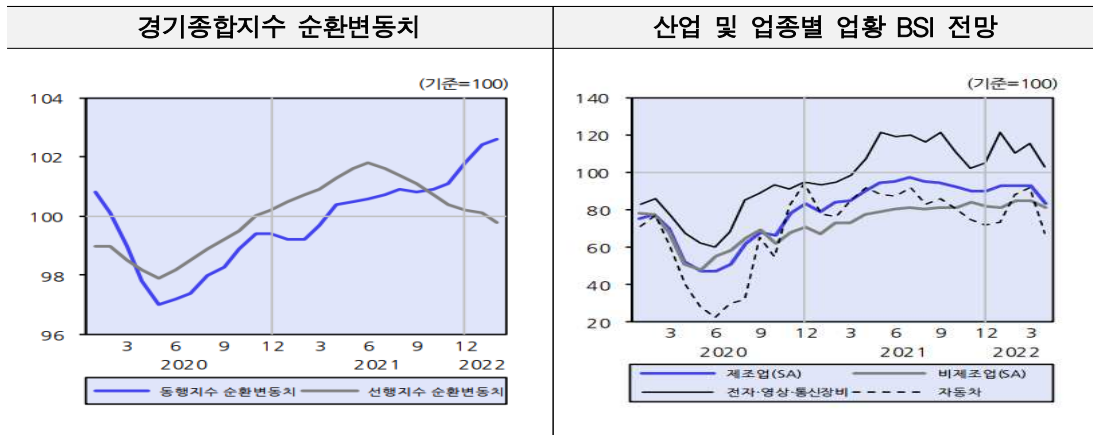
#### ○ 국내 경제동향

- 2023년 4월 현재, 국내 경제는 완만한 경기 회복세를 유지하고 있으나, 우크라이나 사태 이후 대외 여건이 악화되며 경기 하방 위험이 확대됨. 특히 제조업 심리지수가 수출기업 중심으로 크게 하락

[표I-1] 23년 국내 경제동향

경기	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 제조업을 중심으로 완만한 경기 회복세가 유지되고 있으나, 우크라이나 사태 이후 기업 심리지표가 급락하는 등 경기 하방 위험이 확대됨</li> </ul>
소비	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 코로나19 종료를 기점으로 대면서비스업을 중심으로 서비스업 생산 증가세는 서서히 회복되는 모습</li> </ul>
설비투자	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 설비투자는 기계류를 중심으로 양호한 흐름을 유지함</li> </ul>
건설투자	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 건설투자는 전반적인 증가세를 유지하고는 있으나, 건설비용의 증가가 건설 투자 회복세를 제약하고 있음</li> </ul>
수출	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 수출은 원자재가격이 급등함에 따라 금액 기준으로 높은 증가세를 유지함(우크라이나 사태 이후 증가율은 소폭 감소)</li> </ul>
노동시장	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 대부분의 연령대에서 고용률이 상승하고 실업률이 하락하는 등 고용 여건은 양호한 개선 흐름을 지속</li> </ul>
물가	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 소비자물가는 국제유가 급등에 따라 석유류 가격을 중심으로 상승폭이 확대됨</li> </ul>

[그림1-7] 최근 국내 경제동향



출처: KDI 경제동향, 2022

## □ 국외 경제/사회 환경 분석

### ○ ICT/SW 산업 경쟁

- 현재, 미중 패권 전쟁으로 인해 글로벌 AI를 포함한 ICT/SW산업의 경쟁은 날로 치열해지고 있으며, 각국의 산업을 보호하기 위한 규제 정책이 대거 진행되어 대한민국의 경제와 ICT/SW산업에 리스크가 되고 있음
- 신 냉전에 따른 경제 블록화가 가속될 경우 경제에 직접적인 타격 전망

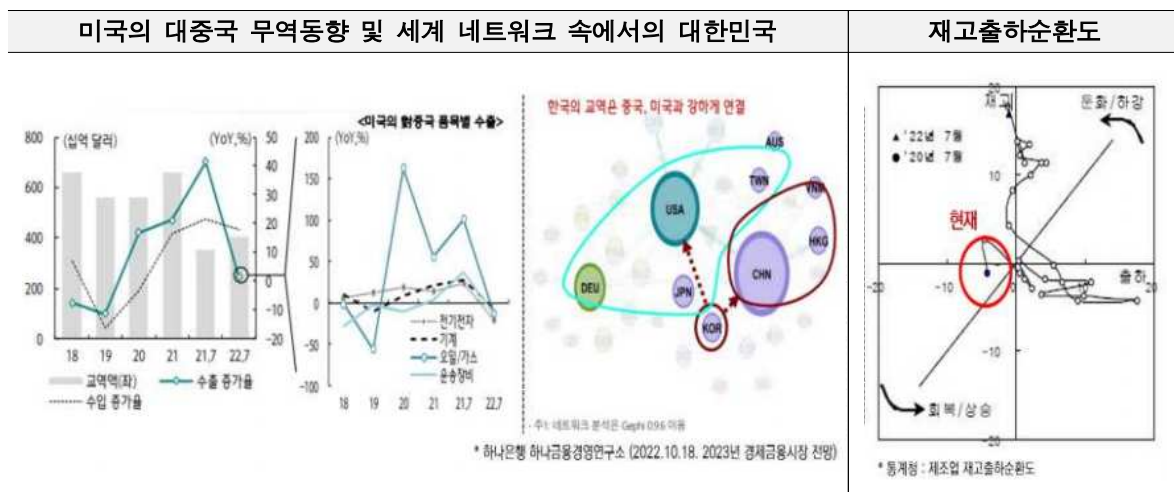
[그림1-8] 글로벌 이슈 도식화



- 글로벌 경제 충격의 복합화로 인해 성장둔화가 본격화되며 각국의 경기침체 우려가 심화되고 글로벌 협력이 훼손되면서 효율보다는 안정성과 회복 탄력성에 초점을 둔 외교관계 및 공급망재편이 전망되고 있음
- 공급망 문제와 금융긴축으로 인한 글로벌 경기침체 환경에서 추후 미래에 발생 가능한 리스크를 고려한 대응 전략이 필요함
- 미국은 달러 표시 자산의 불안정성과 정치화에 대한 우려로 미국의 경제적 패권 약화되며 미국의 정치적 리더십이 의심을 받고 있으며 강력히 금융긴축 여파로 경기 연착륙 기대가 악화되고 있음
- 유로존은 천연가스 문제로 인해 발생한 40%를 초과한 PPI(생산자물가지수)로 인해 경기 하방 압력이 증대되었으며, 금융시장 불안은 경기침체 잠재요인이 되고 있음
- 일본은 에너지 및 물가상승에 따른 기업 실적 악화가 우려되어 경제 회복력이 제한을 받고 있음
- 중국은 높은 해외 에너지 의존도로 인해 공급 측면 인플레이션이 급증(PPI 13.5%)하면서 제조기업 어려움이 가중되었으며 부동산 시장 붕괴로 인해 경기부양 정책을 진행 중에 있음

- (시사점) 글로벌 리스크의 국내 전이로 발생 가능한 부작용에 대한 사전 대응 방안 필요
- 전쟁의 영향으로 공급망이 정체되고 금융긴축이 시작되며 경기침체 우려 요인 발생
- 전쟁 및 인플레이션 장기화 가능성으로 인한 추가적인 경제 비용 발생 대책 필요
- 글로벌 경기침체 리스크에 대응하기 위한 전략에 기반한 ICT/SW 정책이 필요
- 현재 첨단 기술 및 안보 분야에서 글로벌 교역이 줄어들고 있고 이에 따라 ICT/SW 산업의 설비 투자가 감소할 우려에 있으므로, 글로벌 환경을 고려한 ICT/SW 산업 분야의 전략이 필요함
- 제조업의 재고 출하순환도가 둔화/하강 측면에 있어 반도체, 국내 ICT/SW 및 첨단기술의 설비 투자가 감소할 우려
- 글로벌 경제 환경을 고려한 ICT/SW 산업 전략 필요

[그림I-9] 미중관계 악화로 인한 한국 경제의 영향



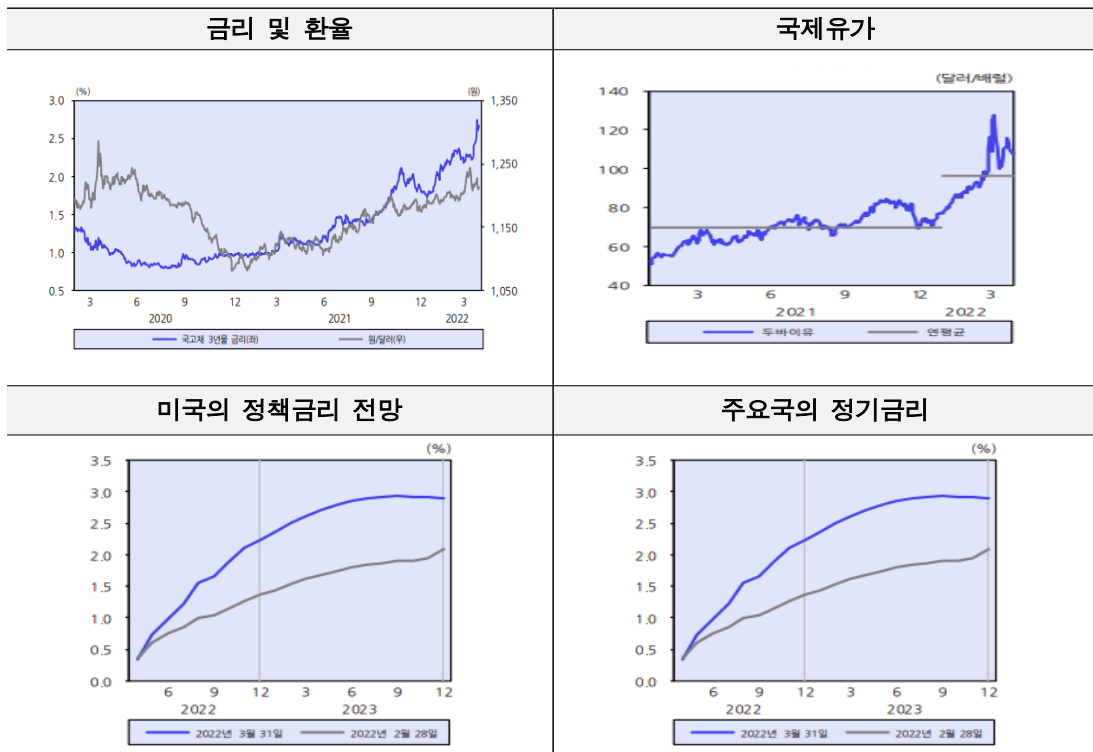
○ 22년 세계 경제동향

- 방역조치 조기 완화, 정부지원책 확대, 글로벌 반도체 경기호조 지속 등으로 반도체, 2차 전지, 바이오 헬스 중심의 소비 확대로 호재 예상
- 감염병 확산세 장기화, 우크라이나 전쟁 영향에 따른 글로벌 공급차질 완화 지연으로 성장 경로 상 불확실성 고조
- 조선, 가전, 철강은 기존의 부정적인 전망에 원자재 가격 상승이 이어져 리스크가 더욱 커짐
- 러시아 우크라이나 전쟁 장기화 가능성에 대해 원부자재 공급 이슈를 타개하기 위한 정부 차원의 대응역량 집중 필요
- 2분기 이후 공급·수요 물가 상승압력의 동시 작용 가능성에 대응하는 종합적인 시나리오 필요
- 우크라이나 사태 이후 원자재가격이 급등하고 미국의 금리도 높은 수준에서 유지될 것으로 전망되는 등 세계경제 침체 위험이 증대됨

[표1-2] 22년 세계 경제동향

금융시장	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 주요국의 금리인상 가속화 가능성과 우크라이나 사태에 따른 지정학적 위험에 주로 기인하여 금리와 환율이 다소 불안정한 모습을 보임</li> </ul>
국제 금융시장	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 주요 지표들이 높은 변동성을 보였으나, 최근 투자심리가 개선되는 등 금융시장 불안이 일부 완화됨</li> </ul>
세계경제	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 우크라이나 사태 이후 원자재가격이 급등하고 미국의 금리인상도 가속화될 것으로 전망되는 등 세계경제의 하방위험이 증대</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• (미국) 민간소비를 중심으로 경기 전반이 완만한 성장세를 유지하였으나, 원자재가격 급등과 공급망 불안 등으로 불확실성이 확대되는 모습</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• (유로존) 소비와 수출 등이 회복세를 보였으나, 우크라이나 사태의 악화로 물가 불안은 지속되고 성장세도 점차 둔화될 전망</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• (일본) 생산과 소비 관련 지표가 부진한 흐름을 이어가면서 상대적으로 더딘 경기 회복세를 나타내고 있으며, 양적완화의 지속으로 엔화는 큰 폭으로 절하됨</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 대부분의 실물지표가 개선되고 있으나, 코로나19 확산에 따른 봉쇄조치, 우크라이나 사태 등으로 대내외 여건이 악화되며 성장세 둔화 우려가 높아짐</li> </ul>

[그림I-10] 22년 세계 경제동향



출처: KDI 경제동향, 2022

## 2 정책 환경 분석

### □ 현 정부 정책 분석

#### ○ 현 정부 국정 목표 및 광주지역 관련 산업 분야 국정과제

- 현정부는 탈냉전 이후 수십 년간 형성된 기존의 국제질서와 산업환경과는 사뭇 다른 변혁기에 국정을 운영하게 되었으며, 이로 인해, 성장과 복지에 균형을 맞춰 국정과제를 제시하였음
- 먼저, 국정 비전을 달성하기 위하여 4개 기본부문(정치·행정, 경제, 사회, 외교·안보), 미래, 지방시대 등 총 6대 국정 목표로 설정하였으며, 국정 목표 내 정책적 우선순위를 고려하여 총 120대 국정과제, 520개 실천 과제를 도출하였음

[그림I-11] 현정부의 국정 비전과 목표 및 국정과제

비전	다시 도약하는 대한민국, 함께 잘 사는 국민의 나라
원칙	국익, 실용, 공정, 상식
국정목표	
국정목표 1	상식이 회복된 따뜻한 나라
15개 세부과제	①코로나지원확대 ②감염병 대응체계고도화...
국정목표 2	민간이 끌고 정부가 미는 역동적 경제
26개 세부과제	①규제시스템혁신 ②성장지향형 산업전략추진...
국정목표 3	따뜻한 동행, 모두가 행복한 사회
32개 세부과제	①지속가능한복지국가 ②맞춤형기초보장강화...
국정목표 4	자율과 창의로 만드는 담대한 미래
19개 세부과제	①과학기술시스템재설계 ②과학기술 G5도약...
국정목표 5	자유, 평화, 번영에 기여하는 글로벌 중추국가
26개 세부과제	①북한비핵화추진 ②국방혁신40추진...
국정목표 6	대한민국 어디서나 살기 좋은 지방시대
32개 세부과제	지역균형발전특위에서 별도 발표/구체화

#### 국민께 드리는 120대 약속

1.상식과 공정의 원칙을 바로 세우겠습니다
2.국민의 눈높이에서 부동산 정책을 바로잡겠습니다
3.알하는 정부가 되겠습니다
4.경제체질을 선진화하여 혁신성장의 다짐들을 높겠습니다
5.핵심전략산업 육성으로 경제 재도약을 견인하겠습니다
6.중소벤처기업이 경제의 중심에서 나라를 만들겠습니다
7.디지털전환기의 혁신금융시스템을 마련하겠습니다
8.하늘 땅 바다를 잇는 성장 인프라를 구축하겠습니다

:

#### 광주지역 관련 산업분야 국정과제

17.성장지향형 산업전략 추진
23.주력산업 고도화로 일자리 창출
24.반도체·AI 등 미래전략산업 초격차 확보
25.바이오·디지털 헬스 글로벌 중심국가 도약
28.모빌리티 및 국토교통산업 미래 전략산업화
31.중소기업 정책을 민간주도 혁신 성장의 관점에서 설계
80.지역 주도 혁신성장 실현

- 광주지역 관련 산업 분야에 영향을 미칠 수 있다고 판단되는 국정과제를 살펴보면, 17번째 성장지향형 산업전략 추진, 23번째 주력산업 고도화로 일자리 창출, 24번째 반도체·AI 등 미래전략산업 초격차 확보, 25번째 바이오·디지털 헬스 글로벌 중심 국가 도약, 28번째 모빌리티 및 국토교통산업 미래 전략산업화, 31번째 중소기업 정책을 민간주도 혁신 성장의 관점에서 재설계, 80번째 지역 주도 혁신성장 실현과제를 꼽을 수 있음
- 23번째 국정과제인 '주력산업 고도화로 일자리 창출'과 28번째 국정과제인 '모빌리티 및 국토교통산업 미래 전략산업화'는 모빌리티 혁명을 주제로 광주에서 친환경·지능형 모빌리티 전환 촉진을 위한 기업생태계를 조성하고 '미래 모빌리티 육성'을 주제로 완전 자율주행, UAM 상용화를 위한 구축·지원으로 향후 광주에 많은 영향을 줄 것으로 판단됨



## □ 대한민국 디지털 전략

### ○ 배경

- ‘대한민국 디지털 전략’은 대한민국이 디지털 혁신의 모범이 되고 나아가 디지털 시대에서는 더 이상 추격국가가 아닌 선도국가로 도약하기 위한 범정부 합동 전략임
- 또한 윤석열 대통령이 2022년 9월 21일 발표한 뉴욕구상을 구체적으로 실현하기 위한 정책 이행안이자, 국가 디지털 정책을 이끌어 갈 선도 전략으로서, 대한민국이 디지털 혁신의 모범이 되고 나아가 디지털 시대에서는 더 이상 추격국가가 아닌 선도국가로 도약하기 위한 범정부 합동 전략

\* 윤석열 대통령은 뉴욕대학교(NYU)에서 열린 디지털 미래상 토론회 (비전 포럼, 22.9.21)에 참석하여 ‘디지털 자유시민을 위한 연대’라는 기조연설을 통해 대한민국의 디지털 혁신 미래상과 자유·인권·연대라는 인류의 보편적 가치를 실현하기 위한 새로운 디지털 질서를 제시함

[그림I-12] 대한민국 디지털 전략의 배경 구성도

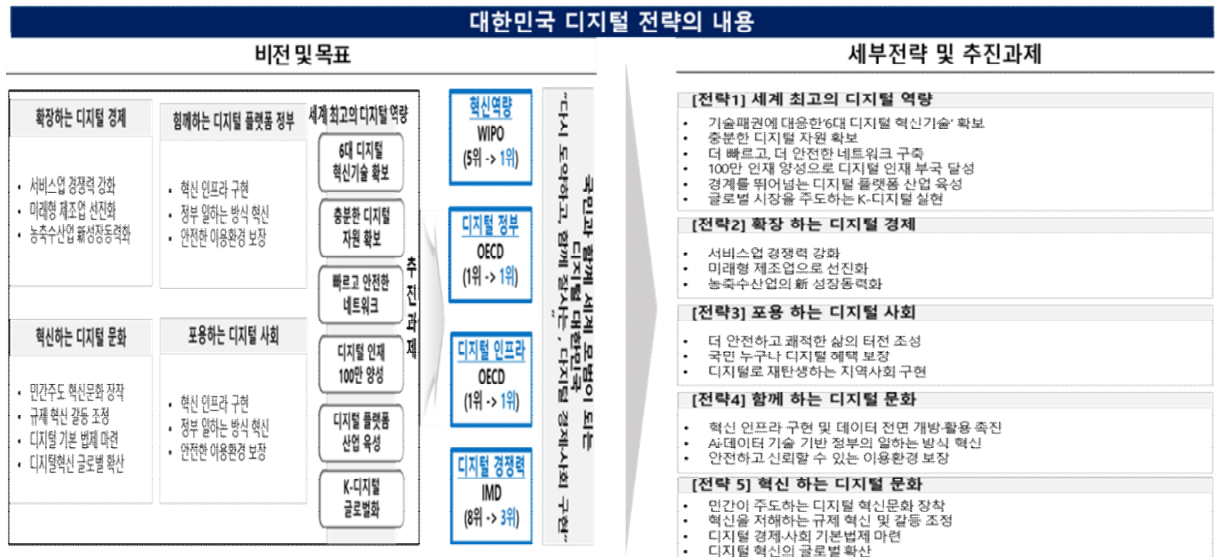


출처: 과학기술정보통신부, 대한민국 디지털 전략

## ○ 내용

- ‘대한민국 디지털 전략’은 실행력을 높이기 위해 윤석열 정부의 공약과 국정기조, 국정과제 등을 토대로 수립하였으며, 관계부처 의견수렴 및 언론 소통 하에 이뤄진 과기정통부 차관 주제 연속 현장간담회(’22.7~9)를 통해 현장의 목소리를 반영하여 수립하였는바, 이 전략은 “국민과 함께 세계의 모범이 되는 디지털 대한민국”을 미래상으로, “다시 도약하고, 함께 잘사는, 디지털 경제·사회 구현”을 전략목표로 제시하였으며, 이를 위해 5대 추진전략과 19개 세부과제를 추진할 계획임

[그림1-13] 대한민국 디지털 전략의 내용 구성도



## ○ 전략 및 과제

- 특히, ‘대한민국 디지털 전략’의 5대 추진전략과 19개 세부과제 중 광주테크노파크 업무의 지리적 영역은 ‘지방’ 혹은 ‘지역’ 인바, 이와 관련된 추진전략과 세부과제는 세 번째 전략인 ‘포용하는 디지털 사회’ 및 디지털로 재탄생하는 지역사회 구현이라는 과제임
- 세 번째 전략인 ‘포용하는 디지털 사회’ 및 디지털로 재탄생하는 지역사회 구현이라는 과제의 해당 사업들에 대한 담당 부처 및 기관은 과학기술정보통신부와 산업부임

[표I-3] '디지털 전략'의 전략 3

전략3. 포용하는 디지털 사회		
<세부과제 1, 2 생략>		
3. 디지털로 재탄생하는 지역사회 구현		
1. 디지털 혁신거점 지정 조성		과기정통부
2. 지역 디지털 혁신 100대 프로젝트 추진		과기정통부
3. 노동력 부족 대응 '디지털과 함께' 프로젝트 추진		과기정통부
4. 생활 편의 제고 '디지털 속에서' 프로젝트 추진		과기정통부
5. 농어촌 안전 강화 '디지털 안심' 프로젝트		과기정통부
6. 디지털 전환 과제기획 지원		산업부
7. 민간주도 디지털 전환 생태계 조성		산업부
8. 지역디지털정책협의회 정례화		과기정통부
9. 지역 내 디지털 진흥 거점기관의 기능 강화		과기정통부

## □ 중소벤처기업부의 정책 방향

- 중소벤처기업부는 ①글로벌, ②디지털, ③함께도약 3대 성장전략 하에 중소·벤처기업·소상공인의 전면적인 글로벌 진출 디지털 전환을 촉진하고 압축성장 과정에서 누적된 양극화를 해소하는 新동반성장과, 복합위기 장기화 안전판 마련 및 현장체감 규제 해소도 병행하고 있음
- 현안별 유관부처와 지역조직·공공기관의 역량을 하나로 결집하여 “디지털 경제 시대, 미래를 만드는 글로벌 창업대국” 본격 개막

[표I-4] 중소벤처기업부의 정책 방향

비전	중소벤처가 주도하는 디지털 경제 시대 선도국가 도약		
전략	당면한 위기를 타개하고 새롭게 혁신·성장하기 위한 창업벤처·소상공인·중소기업 3대 고객별 맞춤형 과제 추진		
대상	창업벤처	소상공인	중소기업
핵심과제	벤처스타트업 생태계 글로벌화 * K-스타트업센터 확충, 외국인 창업지원 등	복합위기 돌파 위한 구조 플랜 강화 * 손실보전·보상 마무리, 고→저금리 대환대출 등	고질적 불공정 근절장치 확립 * 납품대금 조정협약 개선, 기술보호 보험·법무지원 등
	초격차·디지털 스타트업 창출 * 초격차 1000 프로젝트, 민간모펀드 조성 등	소상공인 새로운 도약 발판 마련 * 기업가형 소상공인 및 e-커머스 소상공인 양성 등	제조강국 재도약 위한 스마트 확산 * 미래형 스마트공장 확산, 뿌리기업 스마트화 등

출처: 중소벤처기업부, 2023년 주요 업무 추진계획

## □ 광주광역시(민선8기)의 정책 방향

- 광주광역시는 '광주, 내일이 빛나는 기회도시'를 시정 목표로 하여 '내일을 주도하는 신경제 도시', '상상이 현실이 되는 꿀잼도시', '따뜻하고 촘촘한 돌봄도시', '언제 어디서나 안심도시', '모두가 성장하는 교육도시'를 5대 목표로 설정하였음

[표I-5] 광주광역시(민선8기)의 정책 방향

비전	광주, 내일이 빛나는 기회도시
목표	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 내일을 주도하는 신경제 도시</li> <li>• 따뜻하고 촘촘한 돌봄도시</li> <li>• 상상이 현실이 되는 꿀잼도시</li> <li>• 언제나 어디서나 안심도시</li> <li>• 모두가 성장하는 교육도시</li> </ul>
직무발굴 관련 도출과제	① 내일을 주도하는 신경제 도시 1. 미래 모빌리티 특화산단 조성 추진 4. 반도체 특화단지 조성 추진 7. 에너지 신산업 중심도시 위상 강화 8. 배터리기반 혁신 인프라 조성 및 분산에너지특화단지 구축 9. (초광역) 첨단의료복합단지 조성 추진 10. AI기반 헬스케어 산업 육성 14. 글로벌 창업 성공도시(광주역 스타트업 창업밸리) 조성 16. 5,000억 펀드 조성

출처: 새로운 광주시대 최종보고서(2022)

## □ 관련 법령 체계 「산업기술단지 지원에 관한 특례법」과 하위법령 현황

- 국내 테크노파크의 법적 근거와 기능범위는 「산업기술단지 지원에 관한 특례법」 및 하위 시행령 및 중소벤처기업부와 고시에 있음
- ‘테크노파크’란 중소벤처기업부고시인 「산업기술단지 사업시행자의 운영에 관한 기준」, 제2조, 제1호에 규정된 용어로서, 이는 그 근거 법률인 「산업기술단지 지원에 관한 특례법」, 제4조 제1항에 규정된 명칭인 ‘산업기술단지를 조성·운영하는 자(약칭 사업시행자)’의 별칭인바, ‘테크노파크’와 관련된 법령은 「산업기술단지 지원에 관한 특례법」을 토대로 한 시행령, 시행규칙 및 하위 4종의 행정규칙들을 포함한 총7종의 법령들로 구성됨

[표I-6] 「산업기술단지 지원에 관한 특례법」과 하위법령 현황

법령명칭	법령종류	법령번호	공포날짜	소관기관	담당부서
산업기술단지 지원에 관한 특례법	법률	제16999호	시행 2020.5.12	중소벤처기업부	지역혁신정책과
산업기술단지 지원에 관한 특례법 시행령	대통령령	제32733호	시행 2022.6.29	중소벤처기업부	지역혁신정책과
산업기술단지 지원에 관한 특례법 시행규칙	중소벤처기업부령	재58호	시행 2022.4.11	중소벤처기업부	지역혁신정책과
산업기술단지 사업시행자의 운영에 관한 기준	중소벤처기업부고시	제2022-41호	시행 2022.6.22	중소벤처기업부	지역혁신정책과
산업기술단지 사업시행자의 회계처리에 관한 규정	중소벤처기업부고시	제2021-39호	시행 2021.6.24	중소벤처기업부	지역혁신정책과
산업기술단지 조성계획	중소벤처기업부고시	제2021-39호	시행 2021.6.24	중소벤처기업부	지역혁신정책과
산업기술단지 조성운영요령	중소벤처기업부고시	제2022-42호	시행 2022.6.22	중소벤처기업부	지역혁신정책과

## ○ 기본 법령 체계 ① : 「산업기술단지 지원에 관한 특례법」 총론

- 테크노파크(산업기술단지를 조성·운영하는 자, 약칭 사업시행자)라는 법적 주체가 작용하는 법적 대상은 '산업기술단지'인바, 이는 「산업기술단지 지원에 관한 특례법」, 제2조, 제1호에 의하여, "기업·대학·연구소·지방자치단체 등이 공동으로 다음 각 목의 사업을 수행하는 지역혁신의 거점이 되는 토지·건물·시설 등의 집합체를 말한다."라고 규정되어 있음
- 이때, 법적 주체로서의 '테크노파크'에 의해 법적 대상으로서의 '산업기술단지'에서 수행되는 '사업' 역시 「산업기술단지 지원에 관한 특례법」, 제2조, 제1호의 각 목에 다음과 같이 명시되어 있음
- 또한, 「산업기술단지 지원에 관한 특례법」, 제1조에서는 본 법의 '목적'을 "기업·대학·연구소 등의 인적·물적 자원을 일정한 장소에 집적(集積)시켜 기술을 공동으로 개발하고 그 성과의 사업화를 촉진하며, 기업·대학·연구소 등의 상호 연계와 협력을 통하여 지역혁신을 가져오게 함으로써 일가를 창출하고 지역경제를 활성화하여 국가경쟁력을 높이는 데에 이바지"하는 것으로 규정하고 있으며, 제2조의2에서는 본 법의 타 법령에 대한 '우위'를 강조하고 있음

[표1-7] 산업기술단지 지원에 관한 특례법(1/2)

가. 인적자원 개발, 과학기술 발전, 산업생산 및 기업지원 등에서 지역별 여건과 특성에 따라 지역의 발전 역량을 창출·활용·확산시키기 위한 기업·대학·연구소·지방자치단체 또는 기술 및 기업경영 지원기관 간의 협력체계 구축
나. 산업 및 기술 분야의 지역발전전략 수립 지원
다. 공동 연구·개발, 기술이전 및 사업화
라. 산업 및 기술 분야 인적자원의 교육 및 훈련
마. 산업 및 기술에 관한 정보의 유통
바. 신기술의 보호·육성 및 창업
사. 공동 연구·개발 시설의 제공
아. 시험생산
자. 연구·개발의 성과를 활용한 생산 및 판매
차. 그 밖에 기술의 사업화와 기업·대학·연구소·지방자치단체 또는 기술 및 기업경영 지원기관 간 협력체계의 활성화를 위하여 중소벤처기업부령으로 정하는 사업

## ○ 기본 법령 체계 ② : 「산업기술단지 지원에 관한 특례법」 각론

- 본 연구의 근거이자 근간이 되는 법률인「산업기술단지 지원에 관한 특례법」을 개관하면 아래와 같음

[표I-8] 산업기술단지 지원에 관한 특례법(2/2)

장	조항
제1장 총칙	제1조 목적 제2조 정의 제2조의2 다른 법률과의 관계
제2장 산업기술단지의 조성등	제3조 산업기술단지 조성계획의 수립 제4조 사업시행자의 지정 제4조의2 사업시행자의 사업 등 제5조 사업시행자의 지정신청 등 제5조의2 사업시행자의 지정취소 등 제6조 산업기술단지의 조성 절차 제7조 산업기술단지의 운영지침 제7조의2 경영실적 평가
제3장 입지 공급의 원활화	제8조 공장설립 등에 대한 특례 제9조 시설 등의 설치 및 입주 제한 제10조 국유재산·공유재산의 매각 등 제10조의2 무상임대의 취소 제11조 시설비용의 지원 제12조 건축 등에 대한 특례 제13조 기반시설의 설치 제14조 정보화 등의 추진 제15조 전기시설 설치비용의 부담 제16조 각종 부담금의 면제 등
제4장 자금 공급의 원활화	제4장 자금 공급의 원활화 제17조 국가·지방자치단체의 출연 등 제18조 사립학교 등의 재산의 출연 등 제19조 자금지원 등 제20조 세제상의 지원
제5장 인력 공급의 원활화	제5장 인력 공급의 원활화 제21조 교육공무원 등의 휴직·겸직 허용 제22조 기술지도 등
제5장의2 사업시행자에 대한 관리·감독	제5장의2 사업시행자에 대한 관리·감독 등 제22조의2 정관의 승인 등 제22조의3 임원의 구성 제22조의4 이사회 제22조의5 재산 및 회계 제22조의6 인사·예산 등에 대한 감독 제22조의7 검사 및 관리·감독
제6장 보칙	<생략>



## □ 지역별 테크노파크 특화산업 현황

- 국내 테크노파크는 지역의 혁신역량을 강화하기 위해 지역별로 특화산업을 육성하고 있는바, 테크노파크 내 ①정책기획단, ②기업지원단, ③특화센터에서 특화산업을 육성지원하고 중앙부처의 지역산업 육성정책을 강화하는 역할을 수행하고 있으며 특화산업 분야는 지역별 차별화 요소를 부각시키고자 산업 여건을 고려하여 선정되었음

[표I-9] 지역별 테크노파크 특화산업 현황

구분	특화산업 분야
강원테크노파크	웰니스식품, 세라믹복합신소재, 레저휴양지식서비스
경기대진테크노파크	가구, 유기농/전통식품, 신재생에너지
경기테크노파크	전자·정보통신, 자동차부품
경남테크노파크	항노화바이오, 지능형기계, 나노융합부품, 항공
경북테크노파크	바이오뷰티, 기능성섬유, 지능형디지털기기, 하이테크성형가공
광주테크노파크	디지털생체의료, 스마트가전, 광융합, 복합금형
대구테크노파크	의료헬스케어, 첨단소재부품, 분산형에너지
대전테크노파크	바이오기능성소재, 로봇지능화, 무선통신융합
부산테크노파크	바이오메디컬, 지능형기계부품, 지능정보서비스, 클린에너지
서울테크노파크	NT, IT, 자동차, 의료기기
울산테크노파크	친환경자동차부품, 조선해양, 첨단화학신소재, 친환경에너지
인천테크노파크	항공, 첨단자동차, 바이오, 로봇뷰티
전남테크노파크	바이오헬스케어소재, 첨단운송기기
전북테크노파크	농생명소재식품, 지능형기계부품, 해양설비기자재, 탄소복합소재
제주테크노파크	청정헬스푸드, 스마트그리드, 지능형관광콘텐츠
충남테크노파크	바이오식품, 친환경자동차부품, 차세대디스플레이
충북테크노파크	바이오헬스, 스마트IT부품, 수송기계소재부품
포항테크노파크	철강신소재, 바이오의료소재, ICT 융합
세종테크노파크	정밀의료, 첨단수송기기부품

### 3 기술 환경 분석

#### □ 산업과 기술의 변화

##### ○ 산업환경의 변화

- 3차 산업혁명과 4차 산업혁명은 최신 ICT/SW기술을 바탕으로 사람, 사물, 공간이 연결되는 초연결사회를 이끌어내고 있음
- 1차 산업혁명 시대는 증기기관을 중심으로 각종 기계와 동력원이 처음 생겨나며 기반시설 건설과 도시화가 촉발되었으며 책, 신문 등을 통한 소통이 일상화되었음
- 2차 산업혁명 시대는 석유산업과 전기에너지를 중심으로 대량생산이 가능하게 되었으며, 공업화, 분업화, 효율화에 기반한 규모의 경제와 전화기, TV 등을 통한 소통이 일상화되었음
- 3차 산업혁명 시대는 컴퓨터를 중심으로 부분적 자동화가 가능하게 되었으며, 인터넷과 SNS를 통한 소통이 일상화되면서 디지털을 기반으로 관계가 형성되기 시작함
- 4차 산업혁명 시대는 데이터와 AI를 중심으로 자동화 생산이 가능해지고, 각 산업, 기술, 사람 간 융합이 발생하는 초연결사회가 촉발되었음

[그림I-14] 산업혁명의 변천사와 그 영향

	기계화 제1차 산업혁명	자동-대량화 제2차 산업혁명	정보화 제3차 산업혁명	지능-초연결화 제4차 산업혁명
주요 기술	증기기관, 방적, 제련, 기계식 생산설비	전기에너지, 노동 분업, 컨베이어 벨트	컴퓨터, 인터넷, 반도체, IT, 로봇	사물인터넷, 빅데이터, 블록체인, 인공지능, 핀테크 등
소통 방식	책, 신문 등	전화기, TV 등	인터넷, SNS 등 (Data → Information)	IoT, LOS 등 (Information → Insight)
생산통제 방식	기계식 생산설비, 기계화 생산 & 사람	조립라인, 대량 생산 & 사람	부분적 자동화 생산 & 사람	자동화 생산, 스마트제조 & 기계(자율)
의미	열에너지를 기계적인 일로 전환해 동력원 확보	내연기관, 강철제조, 전기 산업 등 기술의 발전	디지털 혁명 및 실시간 관계성 창출	각 영역 간 융합 및 사람, 사물, 공간 초연결 사회
영향	계층화, 도시화 & 다리, 항만 등 기반시설 건설 촉발	공업화, 분업화, 효율화 & 규모의 경제와 소비주의 등장	협력적 네트워크 기반의 Biz생태계 조성	공유경제, 지식 창출 가속화 (육체적 및 지식) 노동 수요 감소
	<b>초연결성</b> 물리적 공간과 인터넷 상의 공간이 연결되어 데이터 발생	<b>초지능화</b> 집적된 데이터의 분석 및 활용을 통해, 현실 속 사물의 자동제어 가능	<b>자동화</b> 연결성과 지능화를 통해 제품 생산과 서비스가 자동으로 생성	

- 3차 산업혁명 시대의 웹 2.0은 네트워크 플랫폼을 기반으로 콘텐츠 제공자와 사용자가 양방향으로 의사소통하는 사회를 만들었음
- PC와 모바일 기술에 기반한 네트워크 플랫폼 위에서 사용자들의 참여와 공유를 바탕으로 소통하며 가치를 생산함
- 4차 산업혁명 시대의 웹 3.0은 사용자의 주변 상황을 인식하여 사용자 맞춤형 서비스를 제공하는 사회를 만들어내고 있음
- PC와 모바일뿐 아니라 IoT(사물인터넷) 기술에 기반하여 수많은 사물이 연결됨으로써 지능화된 웹이 상황을 인지, 사용자 맞춤형 검색을 제공함으로써 가치를 생산함

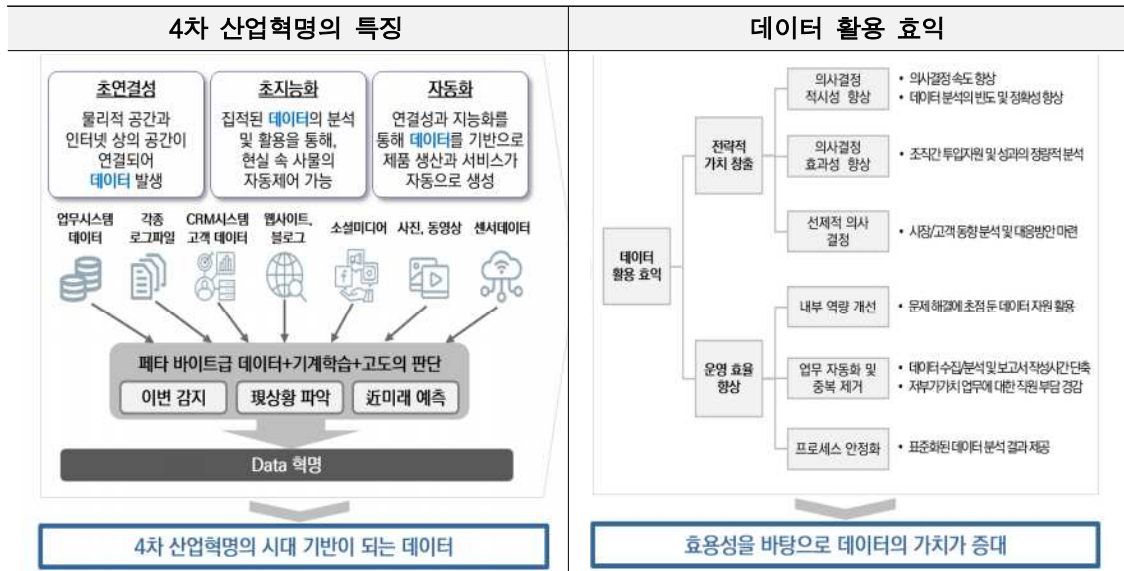
[그림1-15] 웹 환경의 변화와 생태계 구성요소의 변화



출처: 플랫폼 생태계 부상에 따른 새로운 전략의 규칙, HBR, 2016

- 데이터는 4차 산업혁명의 기반이자 반드시 필요한 요소로써, 전략적 가치 창출과 운영 효율 향상을 통한 효용성을 바탕으로 가치를 증대시킴
- 4차 산업혁명의 특징은 초연결성, 초지능화, 자동화
- 초연결성은 물리적 공간과 인터넷 상의 공간이 연결되어 데이터가 발생하는 것을 의미함
- 초지능화는 집적된 데이터의 분석 및 활용을 통해 현실 속 사물의 자동제어가 가능해짐을 의미함
- 자동화는 연결성과 지능화(AI)를 통해 데이터를 기반으로 제품 생산과 서비스가 자동으로 생산되는 것을 의미함
- 4차산업의 기반이 되는 데이터는 기업 또는 기관의 전략적 가치를 창출하거나 운영 효율을 향상하는 등의 효용성을 발생시킴

[그림I-16] 4차 산업혁명의 특징과 효익

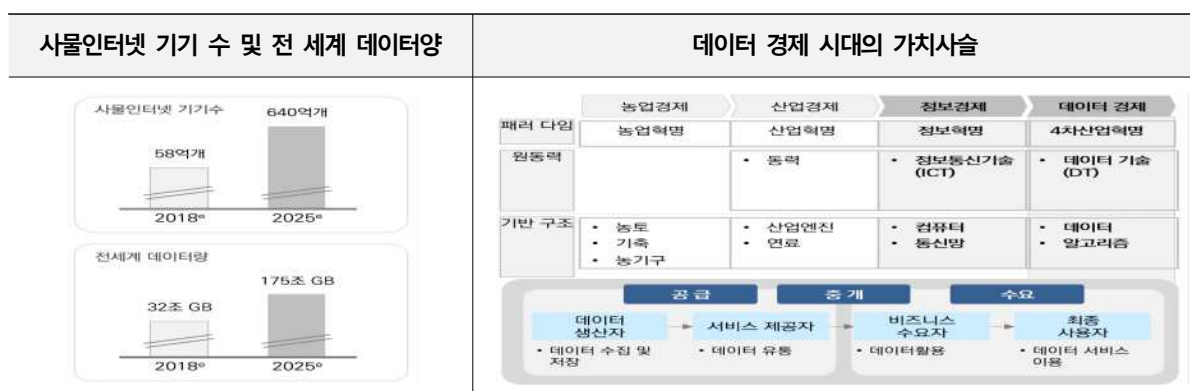


#### ○ 빅데이터, 지능정보 및 AI 사회

- 정보화 촉진 시대에서 데이터를 활용하여 가치를 창조하는 '창조적 활용 시대'로 정보화 패러다임이 전환되고 있으며, 폭증하는 데이터가 경제적 자산이 되고 가치 창출의 원천이 되는 빅데이터 시대가 도래하였음
- IT의 일상화가 이뤄지는 스마트 시대에는 소셜, 사물, 라이프 로그 데이터 등이 결합되며 '빅데이터'의 영향력이 증대
- 빅데이터는 혁신, 경쟁력, 생산성의 핵심 요소로 의료, 공공행정 등에서 6천억 불 이상 가치 창출 전망(Mckinsey)
- 데이터와 알고리즘 위주의 사회 : End-to-End 지능화, IoT.스마트 시티등 데이터 획득 사업 추진 등으로 생산성 극대화와 서비스화, 인공지능 서비스 시범 활용으로 현장에서의 기술 등 전문 자문 활용
- 폭증하는 데이터가 경제적 자산이 되고 가치 창출의 원천이 되므로 빅데이터 분석 및 활용이 필요
- (데이터 경제) 모든 데이터가 활용하기 쉽게 자유롭게 흘러 타 산업 발전의 촉매 역할을 하면서, 혁신적 비즈니스와 서비스를 창출하는 데이터 중심(Data-Driven)의 경제
- (데이터 경제 특징) 개인이든 기업이든 정부든 경제 활동의 성과를 높이기 위해 데이터를 중요자산으로 활용함

- 기업 또는 기관의 사업 영위의 모든 활동에는 기본적으로 데이터가 발생하며 각 기관에서 이와 같은 데이터가 분산되어 저장 관리되고 있음
- 분산 관리되는 데이터를 각 항목과 구성에 맞게 관련된 데이터를 정의하고 이를 연계 혹은 수집하여 서비스를 개선 혹은 고도화하기 위한 전체적인 밑그림을 그리는 것이 중요함
- (데이터 경제 가치사슬) IoT(사물인터넷) 기기의 개수가 크게 증가함에 따라 데이터 또한 크게 증가하고 이에 따라 데이터 산업이 크게 발전할 것으로 전망하며 오늘날 데이터는 국가 경제의 핵심 기반으로 작용할 것으로 예상됨
- 데이터 경제의 유효성은 핵심 자산인 데이터와 이를 처리하는 과정, 처리 결과로 나온 산출물(즉 또 다른 데이터), 그리고 이들이 다시 자산으로 투입-재사용 되는 가치사슬(Value Chain) 내지 가치 네트워크 (Value Network)의 유효성으로 결정됨
- 데이터 가치사슬은 크게 보면 생산-관리-유통-소비 등 4단계, 구체적으로는 데이터 수집/획득, 분류, 저장, 관리, 검색/조회, 가공, 배포, 사용, 보호/보안 등 수명주기 활동으로 구성됨
- 데이터 가치사슬에는 생산자, 유통(중개)자, 지원자, 소비자 등의 역할을 담당하는 플레이어 또는 액터(Actor)가 참여하며, 경제 주체인 개인, 기업, 정부 등이 액터가 됨
- 데이터는 무료로 제공되거나 교환될 수도 있고 유료로 구매/판매될 수도 있음
- 무형인 데이터는 기본적으로 복사/복제, 전파가 용이하고 확대재생산이 가능한 재화임. 단, 데이터의 가치는 상황에 따라 달라질 수 있기에 획일화된 기준으로 산정하기 어려움
- 데이터가 추출된 객체(예: 개인, 기업, 국가, 지능화된 사물, 공간)의 안전이나 권익이 보호되어야 하므로 데이터는 무조건, 무제한 공유 혹은 거래될 수 없기에 적절한 수준의 통제가 필요함
- 사물인터넷 기기 수 증가 등으로, 향후 SW 및 데이터 분야의 산업이 발전할 것으로 예상되며, 데이터는 국가 경제의 핵심 기반으로 작용할 것으로 전망됨

[그림I-17] 데이터 경제 시대의 가치사슬



- (AI 경제) 인공지능(AI) 기술을 활용하는 인프라를 구축하여 새로운 제품과 서비스를 창출하는 경제를 말하며 AI 경제의 구성요소는 필수적으로 데이터를 기반으로 해야 하기 때문에 데이터·AI 경제라고 부름
- 기계학습 기반의 AI 성능은 다양한 환경에서 수집된 방대한 데이터의 활용에 좌우, 앞으로는 데이터와 AI 간 시너지가 중요함
- 인공지능(AI)기술 활용을 위해서는 관련 데이터가 필수적으로 확보되어야 함
- 국내의 경우 인공지능(AI) 활성화를 위해 데이터와 컴퓨팅 인프라 확보가 중요과제임
- 공공행정 및 다양한 고객의 서비스와 경험 개선을 위해서 인공지능(AI) 기술 활용이 필수적으로 요구됨
- 보유한 데이터를 활용한 기업 및 서비스 고도화 방안 검토 필요

[그림1-18] 데이터(자원)와 AI(기술)의 결합을 통한 혁신창출 프로세스



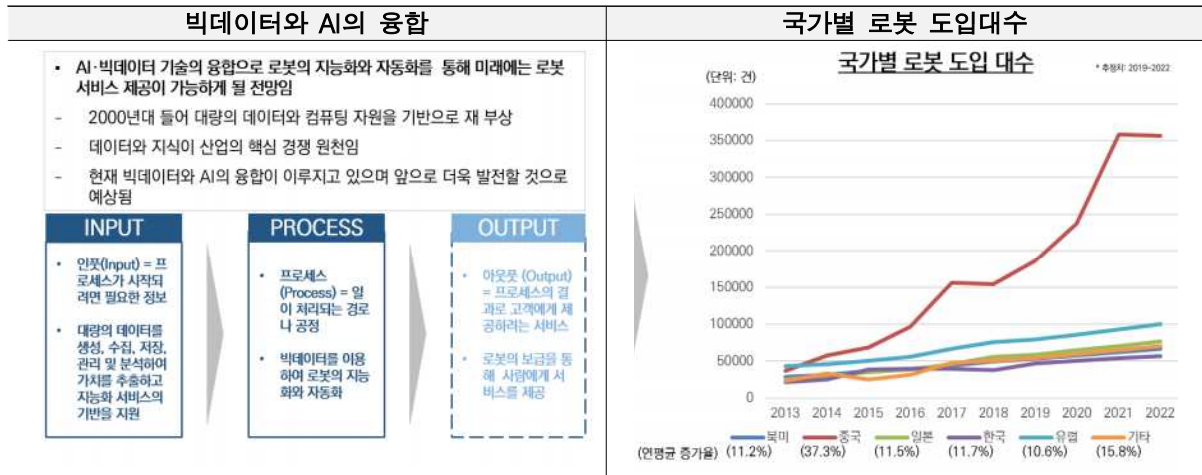
- (AI 경제 사례) (구글) AI 기반 검색 최적화, 대화형 AI, 고성능 AI 데이터 처리, 자율 자동차 등, (아마존) 고객데이터 + AI 기반 Echo 스마트 스피커 등
- (글로벌 시장 전망) 향후 10년간 데이터와 AI는 글로벌 경제의 게임 체인저 역할, 데이터와 AI기술이 주요 산업에 빠르게 침투 전망
- (IDC) 데이터 시장 : '18년 1,660억 달러 → '22년 2,600억 달러, 데이터 량 : '16년 16ZB → 25년 180ZB 증가 예상
- (PwC) '30년까지 AI는 세계 경제에 15.7조 달러를 기여 (노동생산성 9.1조 달러, 소비효과 6.6조 달러)
- (IDC) 금융, 제조, 서비스, 행정 등 전체 시장의 50% 육박 예정
- (Accenture) '35년까지 AI가 정보통신, 제조, 금융 등의 산업에서 GDP 성장을 견인
- 인공지능(AI)이 인간의 지적 능력을 수행하는 수준까지 발전했고 고령화 사회 국민의 건강, 노인

돌봄, 범죄 대응, 상담 응대, 맞춤형 서비스 등 사회가 당면한 여러 문제 해결에 활용이 가능할 것으로 기대함

- (지능정보 사회) 모바일을 넘어 5G의 연결성과 IoT의 결합이 초연결 지능화 사회로의 진화를 이끌어내고 있는 가운데, AI와 데이터 활용기술의 융합으로 기기(Machine)에 고차원적인 정보처리 능력을 구현하는 방향으로 기술이 발전하고 있음
- 단순 정보화 사회에서 초연결 지능화 사회로 발전 -정보화 사회에서 초연결 지능화 사회로 발전, 4차 산업혁명 초래
- 지능정보 기술 활용 기반 마련 필요-인공지능(AI) 기술과 데이터 활용 기술이 융합하여 구현하는 지능정보 기술의 범용화
- 디지털 역량 확보를 통한 생산성 향상으로 변화에 능동적 대응 요구
- 모바일 기반의 연결성이 IoT를 통해 다양한 기기로 확대
- 초연결성을 통한 데이터의 수집/처리/연산의 지능화
- 각종 데이터를 수집 분석하는 데이터 활용 기술이 지속적 발전
- 디지털 역량을 갖춘 기업 중심의 산업구조 재편으로 노동 생산성 향상
- 대규모 데이터를 보유하고 잘 활용하는 기업이 시장을 선도
- (빅데이터와 AI의 융합) 빅데이터와 AI의 융합에 기반한 로봇의 지능화와 자동화에 대응하여 데이터 역량 확보를 위한 능동적인 대응 및 ICT/SW 정책이 요구 됨
- 세계 전체의 로봇 설치는 매년 평균 17.6% 증가하는 것으로 나타남
- 특히 중국의 로봇 설치가 연평균 37.3%로 크게 늘어나고 있으며 우리나라의 경우 연평균 11.7%로 꾸준히 상승세
- 빅데이터와 AI의 융합을 통해 지능화와 자동화 시장의 전망이 좋을 것으로 기대됨
- AI·빅데이터 기술의 융합으로 로봇의 지능화와 자동화를 통해 미래에는 로봇 서비스 제공이 가능하게 될 전망임
- 현재 빅데이터와 AI의 융합이 이루어져 앞으로 더욱 발전할 것으로 예상되며 이는 점차 지능정보 사회로 넘어가고 있음을 의미함
- 데이터는 2000년대 들어 대량의 데이터와 컴퓨팅 자원을 기반으로 재부상하였으며, 데이터와 지식이 산업의 핵심 경쟁 원천으로 여겨짐



[그림I-19] 데이터와 AI의 융복합



## ○ 기술 경쟁 가속화

- AI, IoT등 ICT/SW 산업의 新 경쟁의 양상으로 신기술 획득 경쟁, 표준 및 규범 선점 경쟁, 기술 혁신 경쟁이 가속화 될 것으로 전망되므로 지속 가능한 ICT/SW 보유를 위해 지역의 정책적인 지원이 필요함
- 글로벌 ICT/SW 기술의 경제, 산업 파급 효과 증대로 경쟁우위 선점을 위한 기업간 신경쟁이 더욱 격화될 것으로 전망됨
- 향후 신기술 개발 경쟁,고객 편의 제공을 위한 서비스 기술 개발 경쟁이 치열해 질 것으로 예상됨
- (신경쟁분야) AI, IoT, Big Data, Cloud, Metaverse
  - AI : 인간의 인지능력, 학습능력, 추론능력, 이해능력 등과 같이 인간의 고차원적인 정보처리 능력을 구현하기 위한 ICT 기술
  - IoT :사물에 센서와 통신 기능을 내장하여 인터넷에 연결하는 기술
  - 5G : 4G 대비 10~1,000배 성능향상이 기대되는 차세대 이동통신
  - Cloud: 인터넷을 기반으로 하여 컴퓨터 처리 자원이나 데이터를 컴퓨터 또는 다른 장치에 연결·공유하는 기술
  - Big Data: 초대용량의 정형, 비정형 데이터를 생성, 수집, 저장, 관리 및 분석하여 가치를 추출하고 자동화 서비스의 기반을 지원하는 기술
  - Metaverse: 실제 현실의 특정 환경, 상황, 또는 가상의 시나리오를 컴퓨터 모델링을 통해 구축하여 가상 환경에서 사용자가 상호작용할 수 있도록 돕는 시스템 및 관련 기술



- (신경쟁우위 방향) 경쟁자보다 더 많은 데이터와 알고리즘을 보유한 기업이 지속적으로 경쟁우위 유지 가능하며, 지속 가능한 ICT/SW플랫폼 보유가 향후 국가 및 기업 경쟁력의 핵심이 됨
- 기술 획득을 통해 서비스를 혁신하고, 시장 참여자를 증대시키며 데이터를 확보할 경우 신기술 획득에 유리
- 신 경쟁의 양상으로 투자, 인수&합병, 매입 등 '신기술 획득 경쟁', 기술 표준화 선도 및 국제표준 논의 주도 등 '표준/규범 선점 경쟁', R&D 및 Start-up 지원 등 '기술혁신 경쟁'이 있음

## □ 기술환경 변화와 AI 영향

### ○ IoT, AI 기반의 4차 산업혁명으로의 변화가 최근의 대표적 기술환경 변화

- 사이버 물리 시스템(CPS), 사물 인터넷(IoT), 클라우드 컴퓨팅, 인공지능(AI), 빅데이터, 3D 프린팅, 생명공학 등 첨단 정보통신 기술을 활용하여 실세계 모든 사물의 지능(intelligent)과 초연결(hyper-connection) 지향하고, 특히 AI 기술을 핵심 동인으로 상품·서비스의 생산·유통·소비 전 과정에서 모든 것이 연결되고 지능화되는 상태로의 변화
- AI는 기술환경 변화를 이끄는 촉매제 및 트리거로 작용하고 있으며 이 같은 경향은 향후 지속될 것으로 예상

## □ ICT 트렌드

### ○ ICT 산업 트렌드

- 가트너의 기술전략 추이를 보면, Mobile, Cloud, IoT 등이 꾸준히 발전해 오고 있으며, 최근에는 인공지능, 초자동화, 데이터, 클라우드, 사이버보안 등이 새롭게 대두되고 있음
- 2023년 보고서에서는 지속 가능한 기술이라는 큰 그림 안에 크게 최적화, 규모 확장, 개척이라는 3가지 주제 아래에 각각 3개씩 트렌드를 제시하고 있음
- 2022년 보고서에서는 크게 신뢰 구축, 변화 형성, 성장 가속이란 3가지 주제 아래, 각각 4개씩 12가지 트렌드를 제시하고 있음
- 인공지능, 초자동화, 데이터, 클라우드, 사이버보안 등의 ICT/SW산업에 적합한 전략 도출이 필요함

[표I-10] 2023년 IT 전략 기술 트렌드(Gartner, 2023)

No	구분	No	구분
1	디지털 면역 시스템 형성	6	모든 장소에서의 Wi-Fi 확장
2	AI에 기반 의사결정을 위한 적응적 관찰 능력	7	Super Apps개발 시작
3	AI를 위한 신뢰도, 위험 및 보안관리	8	실제 환경 변화에 대응하는 적응적 AI
4	산업용클라우드 플랫폼의 수직적 확장	9	메타버스를 통한 이중기술들의 결합
5	플랫폼 엔지니어링을 통한 개발팀과 복잡한 인프라 간의 마찰 감소	10	지속가능한 기술

[표I-11] 2022년 IT 전략 기술 트렌드(Gartner, 2022)

No.	구분	내용
1	제너레이티브 AI (Generative Artificial Intelligence)	- 이용자가 AI에게 어떤 것을 만들어 달라고 요구하면, 그 요구에 맞춰서 결과를 만들어내는 인공지능.(예, 어떤 스타일의 배경 음악을 주문하면 만들어주는 AI 작곡 서비스)
2	오토노믹 시스템 (Autonomic Systems)	- 주위 환경에 맞춰 스스로 관리하는 시스템으로 외부에서 소프트웨어 업데이트를 해주지 않아도 자체 알고리즘을 이용해 바뀐 환경에 빠르게 적응할 수 있음(예, 5G 이동통신 기지국은 AI를 이용해 상황에 따라 안테나 방향과 각도를 스스로 조절)
3	통합 경험 (Total experience, TX)	- 다중 경험(Multi experience)에 고객, 직원, 사용자 경험을 연결해 융합하는 비즈니스 전략. 고객은 다양한 기기와 채널을 통해 서비스에 접근하며, 여러가지 형태로 서비스를 경험
4	분산형 엔터프라이즈 (Distributed Enterprise)	- 원격 작업을 도와주는 기술과 서비스를 활용하여 다양한 장소에서 일하는 인재로 구성된 분산형 기업 방식으로 운영
5	컴포저블 애플리케이션 (Composable Applications)	- 필요에 따라 확장할 수도 있고, 모듈형으로 쉽게 기능을 바꿀 수 있는 차세대 앱. 새로운 앱을 개발할 필요 없이, 그때그때 애플리케이션을 신속하게 수정해 환경에 대응
6	의사결정 지능 (Decision Intelligence)	- 의사결정 지능은 상황에 따라서 스스로 일을 결정해 처리함으로써 결정을 돕는 데이터 기반 의사 결정 인공지능

No.	구분	내용
7	초자동화 (Hyperautomation)	- 가능한 많은 사업과 IT 프로세스를 자동화하는 것. “자동화할 수 있고 자동화해야 하는 모든 것”을 자동화
8	인공지능 엔지니어링 (AI Engineering)	- 데이터, AI 모델, 애플리케이션의 업데이트를 자동화해 AI 솔루션의 가치를 지속해서 높임
9	데이터 패브릭 (Data Fabric)	- 분산 네트워크 환경에서 원활한 데이터 액세스 및 공유를 지원하기 위해 여러 데이터 관리 기술이 작동하는 디자인 개념
10	사이버보안 메시 (Cybersecurity Mesh)	- 이용자나 신원을 중심으로 보안 경계를 정의해, 독립된 환경과 분산 컴퓨팅 환경에서도 회사 보유 데이터에 안전하게 접근할 수 있음
11	프라이버시 강화 컴퓨테이션 (Privacy-Enhancing Computation, PEC)	- 중요한 데이터를 처리·분석할 수 있는 신뢰할 수 있는 환경, 분산된 방식으로 처리 및 분석을 수행하고 마지막으로 분석 또는 처리 전에 데이터와 알고리즘을 암호화함
12	클라우드 네이티브 플랫폼 (Cloud-Native Platforms, CNPs)	- 클라우드 컴퓨팅의 핵심 기능을 사용해보다 확장되고 탄력성이 높은 플랫폼 서비스와 인프라를 제공

## □ AI 기술 트렌드

- ‘인간처럼 계산’하는 지능에서 ‘인간처럼 생각’하는 지능으로 발전할 것이며, 원시데이터 자체로 학습이 가능한 비지도 학습 인공지능, 분야별 상호 학습이 가능한 전이학습 인공지능 등으로 제2의 인공지능 부흥기가 도래할 것으로 전망
- 초기 데이터 라벨링 기반 학습 방식에서 벗어나 비지도 학습으로 사람의 간섭없이 스스로 학습이 가능하고 인센티브 기반 강화학습과 연계되어 스스로 학습하고 진화하는 인공지능 모델로 발전
- 인공지능이 다양한 서비스로 활용되면서 인공지능이 의사결정에 이르게 된 근거를 설명할 수 있는 설명 가능한 AI도 집중 연구 중

[표I-12] 인공지능 기술 분류 및 세부 기술요소

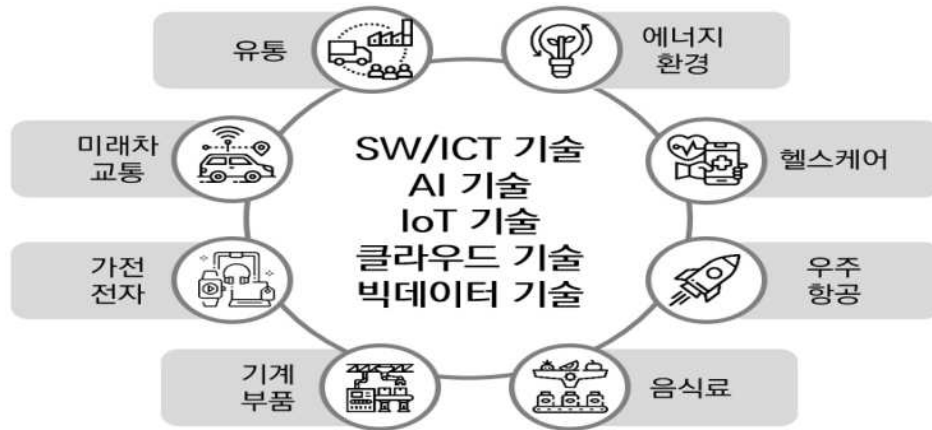
구분	구분 세부 기술	주요기술
비지도 학습 AI	강화학습 기반 대화형 AI	음성인식, 대화처리 기술 융합, 자율 강화학습
	비지도학습 음성·영상 이해	원시 데이터 기반 학습, 소규모 데이터 학습
	기억모델 기반 평생학습	기억 메커니즘 모사 AI 지식 모델, 증강학습
인간-AI 협업기술	인간-AI 심층 인터랙션	인터랙션 기술, 인간-AI 상호작용
	이종지식 융합·확장	전이학습형 언어지능, 의사결정지원 기술
	자율로봇 실환경 대규모	대용량 학습데이터 취득 없이 대규모 학습
	인간 교감형 AI 고객지원	인간의 의도와 맥락 이해, 인간 교감형 기술
설명 가능한 AI	의사결정 인과관계 분석	의사결정 도출과정에서 인과관계 분석 기술
	중요작업 특화 설명가능	중요작업 분야 특화된 설명가능한 기술
AI 한계 극복 위한 신기술	Brain Inspired AI	뇌의 학습, 기억, 의식기전 등을 모방·응용 기술
	범용 인공지능 기술	일반적 문제를 해결하는 보편적 지능 기술
취약계층 문제해결형 AI 기술	다문화가정 언어문제 해결을 위한 튜터링 AI 기술	
	시각/청각 장애인 의사소통지원을 위한 AI 기술	

출처: ITP, ICT R&D 기술로드맵, 2020

## ○ 기술과 산업의 융합

- ICT/SW 기술과 다양한 이종 산업이 융합하여 AI로보틱스, 디지털헬스케어, 모빌리티 기술을 창출함(CSCE 2022)
- 현시대의 ICT/SW 기술은 다양한 산업과 융합하여 새로운 제품, 서비스, 표준, 비즈니스 모델(BM)을 만들어 미래 가치를 창출해 내고 있으므로, 이에 기반한 산업 간 디지털 융합 전략 도출이 필요함

[그림I-20] 기술 및 산업 융복합 도식화



[표I-13] 기술 및 산업 융복합 상세

No.	구분	내용
1	AI로봇틱스	- 기존의 기계가 산업용 및 가전용 로봇, 가상인간 등으로 진화하며 인간의 삶에 가까워짐
2	디지털 헬스케어	- 코로나 19이후 헬스케어 비대면 진료 및 서비스를 위한 기술이 발전 - 의료의 범위가 병원을 넘어서서 확장되어 헬스테크를 적용한 건강 모니터링 및 건강 진단이 부상
3	모빌리티 기술	- 완성차 업체 들은 자율주행, 전기차, IoT 및 메타버스를 융복합함 - 조선기업이 해양모빌리티 기술을 선보이는 등 모빌리티 외연이 확대됨
4	그린 테크 (ESG)	- CSCE2022에서는 ESG(환경, 사회문제, 거버넌스)중 환경문제가 가장 부각 - 제품및 서비스 전체 라이프사이클에서의 지속가능성, 환경 친화적 혁신을 강조
5	스페이스 테크	- 항공의 범위를 넘어 우주까지 확장 - 민간 기업 주도의 뉴 스페이스 시대의 개막과 다양한 테크 기업들이 우주시장에서 기회를 모색 중
6	푸드 테크	- 식품 생산의 가공, 요리, 외식, 배송, 폐기 까지 전 과정에 AI 및 빅데이터 산업이 결합되어 전통 산업을 전환 시킬 수 있음을 확인
7	NFT (대체 불가능 토큰)	- NFT를 통해 창작자들이 만들어낸 작품의 가치를 디지털 자산을 통해 평가받고 보상받을 수 있는 기회가 마련됨

## 4 환경 분석 시사점

### □ 비수도권 지역의 경제사회 위기 심화 전망

- 인구, 사회 구조적 변화에 따른 지역 경기 침체 우려
  - 인구 고령화와 청년 인구의 감소, 지역 내 창업률 감소 등의 구조적 변화에 코로나 19 종료 이후 불거진 대외 경제 불안 요인 등이 결합되어 비수도권 지역 경제에 부정적인 영향이 확대될 우려
  - 광역시인 광주의 경우도 예외는 아니며, 코로나 팬데믹 당시까지 확대된 통화 공급과 그에 따른 소비 확대 성향이 한국은행의 통화 긴축 정책으로 인해 급격한 내수 경기 침체로 이어질 수 있는 상황임
- 취약 중소기업 및 소상공인, 구직 청년 층 등의 위기감 고조
  - 긴축에 따른 경기 침체 폐해는 영세 중소기업, 자영업자, 소상공인, 청년 구직자 등을 중심으로 그 피해가 확산될 수 있어 지역 경제에 대한 면밀한 모니터링이 필요한 상황임
  - 향후 지역 경제의 침체 우려로 광주 지역 중소기업, 자영업자 등의 위기상황 모니터링 및 위기대응을 위해 광주테크노파크 뿐 만 아니라 광주시 산한 다양한 기관들의 역할 확대가 공통적으로 필요할 것임

### □ 정부 및 광주시의 디지털 기술 중심 국면 전환 모색

- 현 정부는 디지털 기술 확대를 중심으로 국가 신성장 동력 모색
  - 정부는 한국이 직면한 구조적인 산업 경쟁력 약화의 문제를 해소하기 위한 방안으로 디지털 중심의 전략을 우선적으로 수립('23.09)
  - 국비 지원 사업 확대와 함께 인공지능, 빅데이터, 클라우드, 사물인터넷 등 다양한 지능정보기술의 활용, 확대, 산업계 적용이 가속화될 것으로 전망
- 민선 8기 광주시 역시 디지털 중심의 지역 산업 혁신 추진
  - 새로운 민선 8기 역시 미래 모빌리티, 배터리, 반도체 등 미래 산단을 구축하고 인공지능 활용 확대를 통한 디지털 전환을 핵심 과제로 내세우고 있음
  - 광주 지역 경제, 산업 경쟁력 강화를 위한 디지털 기술의 활용 확대가 강조되고 있어 이를 위한 시정 지원 역할이 확대될 것으로 예상됨

## □ 광주테크노파크의 향후 역할 확대 필요

### ○ 지역 경제 및 산업 전략의 핵심적 역할 수행 요구 증대 전망

- 현 시점은 지역 경제의 활력을 제고하고, 중소기업 등의 디지털 경쟁력 강화 등을 위한 기술 진흥 전문기관의 역할 강화가 필요한 상황임
- 최소 향후 3~4년간은 디지털 전략 등의 국정과제는 물론 민선 8기 지자체 산업 전략 측면에서 광주테크노파크의 역할 확대 방안이 활발히 이루어질 것으로 전망됨

### ○ 신기술 중심의 산업 생태계 전반에 대한 기능 및 역할 강화 필요

- 테크노파크는 그 동안 기존 산업단지 입주기업 관리 중심의 역할에서 신기술 진흥 역할이 강화되어 왔으며, 더 나아가 지역 사회 전반의 산업 생태계 지원 기능으로 점차 그 역할 영역이 확대될 것으로 예상됨
- 특히 기술 창업 지원, 기업 전문인력 양성, 글로벌 기술 교류와 해외 투자 유치 등 비R&D 분야 기능으로 전문화가 지속 요구될 것으로 전망됨
- 또한 지속가능 산업 생태계 지원 기능에는 경기 침체로 경영위기에 직면한 기술 중소기업들에 대한 모니터링과 위기 대응 지원 프로그램 확보 등이 포함되어야 할 것임

## Ⅱ

## 내부 현황 분석

- 
1. 기관 운영 현황
  2. 사업 수행 현황
  3. 경영실적평가 현황
  4. 인터뷰 및 설문조사 분석
  5. 내부 현황 시사점
-



# 1 기관 운영 현황

## 1. 광주 지역 현황

### □ 광주 제조업 현황

○ ‘19년 말 기준 광주의 제조업체 수는 9,266개로 전체 사업의 7.49%로 나타남

- 전국 제조업체 440,766개 중 광주에 9,266개(2.10%) 소재하여 전국비중이 매우 낮음
- 전국 제조업 종사자 4,123,817명 중 광주는 85,858명(2.08%)으로 전국비중이 매우 낮음

[표II-1] 광주 제조업 현황

구분	계	300인 이상	50~299인	50인 미만			
				소계	20~49인	10~19인	10인 미만
업체 수(개)	9,266	14	200	9,052	443	641	7,968
종사자 수(명)	85,858	19,909	20,455	45,494	13,486	8,450	23,558
구성비(%) (업체/종사자)	100/100	0.15/23.19	2.16/23.82	97.69/52.99	4.78/15.71	6.92/9.84	85.99/27.44

○ 광주 주력산업 현황 : 자동차산업

- 광주는 전국2의 자동차 생산도시(62만대)로 최근 광주글로벌모터스 설립, 친환경자동차 부품 클러스터 조성 추진 등을 통한 미래차 핵심부품 생산 거점 확보 중임
- (역내규모) : '18년 기준 사업체 152개사, 종사자 11,729명, 생산액 약 12조 7천억원 수준
- (성장추이) : 최근 5년간 사업체 수(약 6.53%↑)와 종사자 수(4.44%) 모두 증가 추세
- (상대수준) : 부가가치율은 전국대비 2.37%p 높으며 역내 제조업 대비 0.56%p 낮음

[표II-2] 광주 자동차산업 현황

구분	'14	'15	'16	'17	'18			CAGR (5년)	CAGR (3년)
						전국대비	지역대비		
사업체수 (개)	118	134	149	150	152	3.25	1.67	6.53	1.00
종사자수 (명)	9,858	9,971	11,167	11,596	11,729	5.81	13.62	4.44	2.49
생산액 (억원)	104,726	110,270	113,884	110,994	127,525	9.52	5.05	5.05	5.82
부가가치액 (억원)	31,084	31,2115	32,724	33,421	37,824	10.34	5.03	5.03	7.51
부가가치율 (%)	29.68	28.30	28.73	30.11	29.65	-0.56	-0.02	-0.02	1.60

출처: 통계진흥원, 전국사업체조사(1인이상기준), 광업제조업조사(10인이상기준)

#### ○ 광주 주력산업 현황 : 에너지산업

- 광주는 실증 및 사업화를 위한 기반(국가혁신클러스터, 그린에너지 ESS 규제자유특구 등) 및 신기술 연구 인프라(에너지 분야 정부 연구기관 집적)가 잘 갖춰져 있으며, 한전을 비롯한 공기업이 인근에 다수 포진하여 에너지 Biz의 최적지임
- (역내규모) : '18년 기준 사업체 512개사, 종사자 4,194명, 생산액 1조 5천억원 수준
- (성장추이) : 최근 5년간 사업체 수와 종사자 수는 높은 증가세, 생산액은 낮은 성장세
- (상대수준) : 부가가치율은 전국대비 4.12%p 낮으며 역내 제조업 대비 1.52%p 높음

[표II-3] 광주 에너지산업 현황

구분	'14	'15	'16	'17	'18			CAGR (5년)	CAGR (3년)
						전국대비	지역대비		
사업체수 (개)	289	294	368	405	512	3.35	5.62	15.37	17.95
종사자수 (명)	3,361	3,242	3,810	4,073	4,194	2.54	4.87	5.69	4.92
생산액 (억원)	16,234	15,336	14,250	15,642	15,146	3.03	4.48	-1.72	3.09
부가가치액 (억원)	4,873	5,173	4,773	5,278	4,806	2.69	4.70	-0.35	0.35
부가가치율 (%)	30.02	33.74	33.49	33.74	31.73	-3.93	1.52	1.40	-2.66

출처: 통계진흥원, 전국사업체조사(1인이상기준), 광업제조업조사(10인이상기준)

#### ○ 광주 주력산업 현황 : 광산업

- 정부·지자체에서 지역전략산업으로 중점 육성하여 비약적 성장을 통해 광주 대표산업으로 자리매김하였으나 선진기업의 시장 지배력 확대와 중국의 추격심화로 성장이 정체중인 상황임. 타 산업과의 융복합을 통한 신사업(광의료, 미래자동차 등)을 발굴 중이며, 특히 지능화, 스마트화 대응을 위한 광인지, 대용량 광통신 등 개발 진행 중임
- (역내규모) : '18년 기준 사업체 139개사, 종사자 7,045명, 생산액 약 2조원 수준
- (성장추이) : 최근 5년간 생산액 증가율은 높은 성장세지만 종사자 수는 낮은 성장세
- (상대수준) : 부가가치율은 전국대비 22.65%p 낮으며, 역내 제조업 대비 6.85%p 높음

[표II-4] 광주 광산업 현황

구분	'14	'15	'16	'17	'18			CAGR (5년)	CAGR (3년)
						전국대비	지역대비		
사업체수 (개)	135	134	142	145	139	2.87	1.53	0.73	-1.06
종사자수 (명)	6,887	6,514	6,712	6,864	7,045	3.57	8.18	0.57	2.45
생산액 (억원)	14,585	15,333	17,436	18,890	20,458	1.12	6.05	8.83	8.32
부가가치액 (억원)	6,119	6,643	6,613	7,077	7,583	0.70	7.42	5.51	7.09
부가가치율 (%)	41.96	43.33	37.93	37.46	37.07	-22.65	6.85	-0.97	-3.54

출처: 통계진흥원, 전국사업체조사(1인이상기준), 광업제조업조사(10인이상기준)

#### ○ 광주 주력산업 현황 : 가전산업

- IoT·AI·빅데이터·5G 등 기술융합으로 지능형·스마트형 가전이 확대되고 있으며, 소비트렌드 변화(코로나19, 소규모 가구 증가, 청정에 대한 관심 증가 등)에 맞춰 친환경 공기산업 육성을 위한 기반 구축 및 대기업(LG)과의 협력 프로젝트 추진 중임
- (역내규모) : '18년 기준 사업체 168개사(3.05% vs전국), 종사자 6,903명(7.76% vs전국), 생산액 3조 9천억원(12.84% vs전국)
- (성장추이) : 최근 5년간 사업체 수 약 1.55% 증가, 종사자수&생산액&부가가치액 감소 중
- (상대수준) : 부가가치율은 전국대비 11.94%p 낮으며 역내 제조업 대비 9.31% 낮음

[표II-5] 광주 가전산업 현황

구분	'14	'15	'16	'17	'18			CAGR (5년)	CAGR (3년)
						전국대비	지역대비		
사업체수 (개)	158	145	151	151	168	3.05	1.85	1.55	5.48
종사자수 (명)	7,602	6,519	6,959	7,232	6,903	7.76	8.02	-2.38	-0.40
생산액 (억원)	42,129	36,050	35,235	38,003	39,860	12.84	11.78	-1.37	6.34
부가가치액 (억원)	9,585	6,852	7,942	8,938	8,332	8.17	8.15	-3.44	2.43
부가가치율 (%)	22.75	19.00	22.54	23.51	20.90	-11.94	-9.31	-2.10	-3.67

출처: 통계진흥원, 전국사업체조사(1인이상기준), 광업제조업조사(10인이상기준)

## ○ 광주 주력산업 현황 : 뿌리산업

- 금형 공정 스마트화를 위한 '광주광역시 스마트 뿌리산업 발전로드맵'을 바탕으로 제품/생산 경쟁력 강화를 위한 공정 디지털화 등을 진행중이며, 新소재 대응기술, 초정밀기술 등 기술고도화 지속 추진 중
- (역내규모) : '18년 기준 사업체 874개사, 종사자 11,569명, 생산액 3조 1천억원 수준
- (성장추이) : 최근 5년간 대비 3년간은 낮은 성장률을 나타나고 있음
- (상대수준) : 부가가치율은 전국대비 9.08%p 낮으며 역내 제조업 대비 1.52% 낮음

[표II-6] 광주 뿌리산업 현황

구분	'14	'15	'16	'17	'18			CAGR (5년)	CAGR (3년)
						전국대비	지역대비		
사업체수 (개)	748	822	868	874	874	3.20	9.60	3.97	0.35
종사자수 (명)	10,395	11,126	12,185	12,452	11,569	4.79	13.44	2.71	-2.56
생산액 (억원)	28,474	29,961	34,143	35,056	31,871	7.81	9.42	2.86	-3.38
부가가치액 (억원)	9,702	9,775	10,530	10,493	9,145	5.94	8.94	-1.47	-6.81
부가가치율 (%)	34.07	32.62	30.84	29.93	28.69	-9.08	-1.52	-4.20	-3.54

출처: 통계진흥원, 전국사업체조사(1인이상기준), 광업제조업조사(10인이상기준)

○ 광주 주력산업 현황 : 의료산업

- '02년부터 '생체의료 소재부품산업'을 시작으로 의료산업 육성하여 매출·고용이 지속적으로 성장 중이며, 지역 대학병원 중심의 산·학·병·연 네트워크 기반 자생적 의료산업 클러스터를 보유. 또한 AI, 광융합 등 디지털 기술 기업이 다수 소재하고 있어 의료산업의 디지털화 추진 중
- (역내규모) : '18년 기준 사업체 235개사(3.81%vs전국), 종사자 1,697명(3.40%vs전국), 생산액 898억원(1.48%vs전국) 수준
- (성장추이) : 사업체 수, 종사자, 생산액, 부가가치액 모두 전반적으로 높은 상승세
- (상대수준) : 부가가치율은 전국대비 14.09%p 높으며 역내 제조업 대비 40.09%p 높음

[표II-7] 광주 의료산업 현황

구분	'14	'15	'16	'17	'18			CAGR (5년)	CAGR (3년)
						전국대비	지역대비		
사업체수 (개)	194	193	211	225	235	3.81	2.58	4.91	5.53
종사자수 (명)	1,214	1,377	1,616	1,698	1,697	3.40	1.97	8.73	2.48
생산액 (억원)	417	651	720	917	898	1.48	0.27	21.14	11.63
부가가치액 (억원)	289	420	486	636	631	1.85	0.62	21.51	13.93
부가가치율 (%)	69.44	64.55	67.50	69.36	70.30	14.09	40.09	0.31	2.06

○ 제조업 비중이 낮고 경쟁력 비교열위, 기저 생태계 강화와 구조혁신이 필요

- (제조업 성장률 지속 하락) 지난 20년간('0~'20) 광주 지역내총생산(GRDP)은 연평균 3.5% 성장하였으나 시대적 흐름에 따른 부침을 겪고 있음
- 전기/전자/정밀기기 연평균 성장률은 5.7%, 기계 운송장비 연평균 성장률은 4.9% 기록
- 반면, 서비스업 중 도매/소매업은 1.4%, 숙박/음식점업은 -0.7%를 기록

[표II-8] 광주 지역내총생산 및 주요 업종별 실질성장률 추이(2000-2020)

(단위: 전년 대비%)

구분	2000	2005	2010	2015	2020p)	연평균
GRDP	9.1	7.6	12.1	2.0	-1.0	3.5
전기/전자/정밀기기	19.5	33.5	13.5	4.1	2.9	5.7
기계 운송장비	12.1	29.0	91.5	3.4	-5.6	4.9
도매/소매업	13.7	4.1	5.8	1.7	-3.8	1.4
숙박/음식점업	1.1	2.2	4.4	0.7	-20.5	-0.7

- (제조업 부가가치 저하) 광주 제조업은 지역내총생산(GRDP, 부가가치)의 24.6%를 차지, 5년 연속 지속적으로 비중 감소 추세로 나타남

[표II-9] 광주 GRDP 및 CAGR

경제활동 (부가가치기준, 당해년가격)		'15	'16	'17	'18	'19	CAGR(%)		
							5년	3년	
								광주	전국
GRDP	규모(조원)	34.80	36.80	37.70	39.80	41.10	4.20	4.40	2.60
	전국대비 비중(%)	2.10	2.11	2.05	2.09	2.14	-	-	
							성장성 둔화		
제조업	규모(조원)	9.10	9.40	9.70	9.80	10.10	2.60	2.00	
	GRDP대비 비중(%)	26.10	25.50	25.70	24.60	24.60	비중 감소		-0.90

○ 영세성 및 자립성, 안정성 취약

- 10인 미만 소규모 사업체 비중이 86%(50인 미만은 97.7%)로 영세하며, 50~299인 중규모는 2.16%에 불과하여 자립성, 안정성 취약

○ 대기업 중심구조

- 수직 계열화된 대기업 의존형 산업구조로 정보 비대칭 및 협력업체들의 자체 혁신역량 강화에 한계 봉착
- 출하액 5천억 이상 8개사 : 종사자 수 27.2%, 제조업 출하액 54.1%, 부가가치 49.1%('18)

○ 완제품 중심구조

- 지역 내 주요 제조업 모두 완제품 산업으로 핵심 중간재 조달에 있어 지역 외 의존도 심화
- 광주의 제조업 생산액 기준 부품·소재 비중은 38.7%('18)로 전국 평균(52.0%) 및 비수도권 평균(45.3%)을 하회하고 있음

○ 글로벌 경쟁력 미흡으로 경기변동에 취약

- 광주는 글로벌 경제를 이끌어갈 기반과 경쟁력이 미흡하며, 자동차산업의 경기변동에 따라 경제가 좌우되는 모습을 보임
- 광주의 기계 운송장비 제조업은 자동차산업이 대부분을 차지하고 있기에 자동차산업의 경기변동이 광주 경제성장에 큰 영향을 주고 있음
- 특히, 코로나 상황으로 2020년 12.1%p 하락(최근 3년 평균대비)해 큰 타격을 받았으며, 시대적 이슈인 미래차 전환 대비와 기반이 미흡하여 글로벌 경쟁력 강화가 필요함

○ 낮은 성장성 및 높은 위기 취약성

- 광주 제조업은 최근 3년 평균 성장률이 전국평균보다 높았으나, 2020년 코로나 상황을 거치며 전국평균보다 낮아짐
- 코로나19 확산 이전부터 제조업 실질성장률이 완만한 우하향 추세를 보이고 있기에 지속 성장 및 글로벌 위기 상황을 견딜 수 있는 산업육성 정책 및 지원 필요



## 2. 광주테크노파크 현황

### ○ 조성규모

- 테크노파크의 조성 사례는 2022년 11월 현재 19개소이며, 지역별로는 행정구역상 서울권(서울) 1개소, 수도권(강원, 경기, 경기대진, 인천) 4개소, 충청권(충남, 충북, 대전, 세종) 4개소, 호남권(광주, 전남, 전북) 3개소, 영남권(경남, 경북, 대구, 부산, 울산, 포항) 6개소, 제주권(제주) 1개소로 분포되어 있으며, 광주 테크노파크의 현황을 조성규모, 입지형태, 운영현황, 지역별 특화산업 현황 등의 측면에서 정리하면 아래와 같음

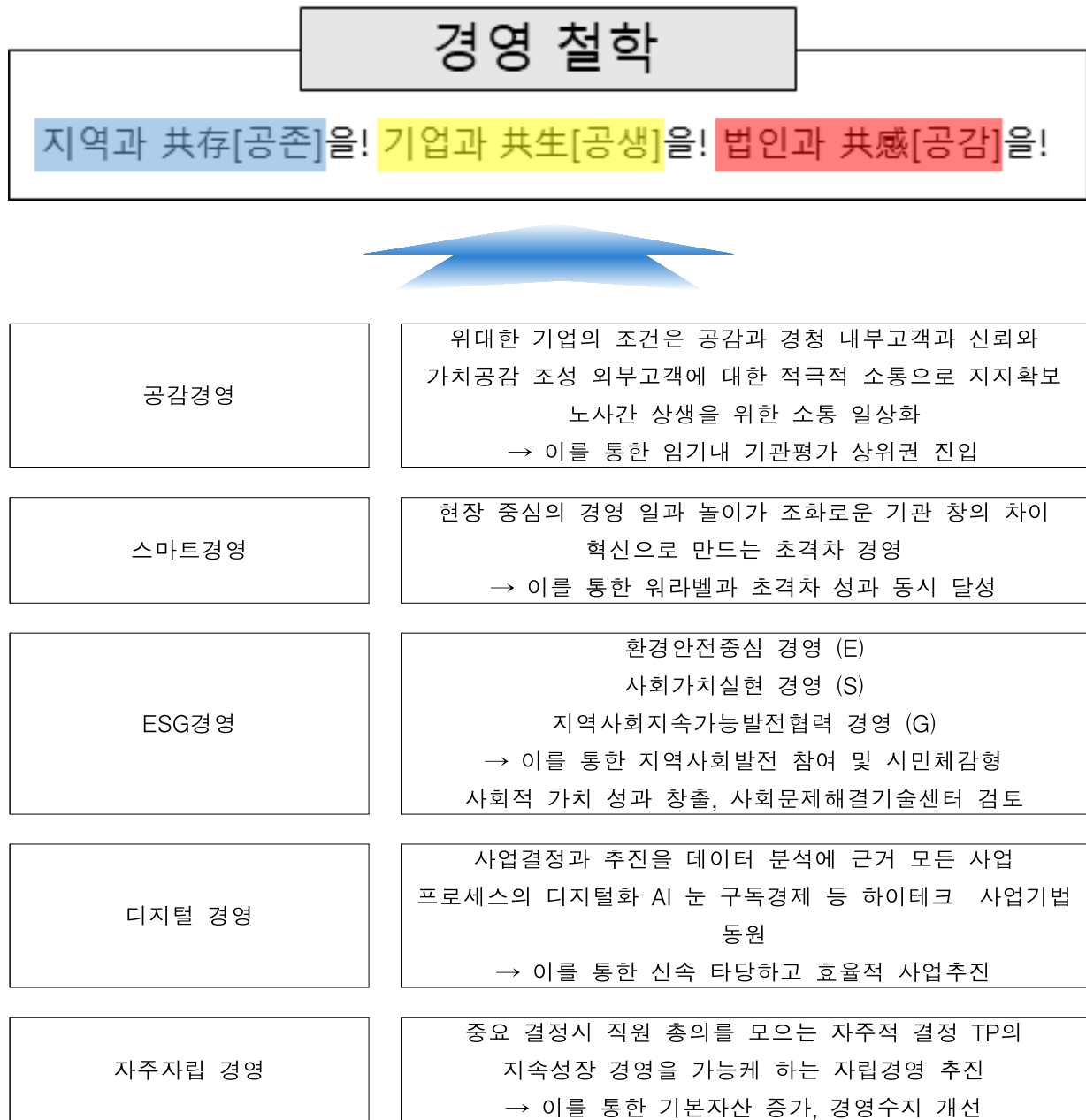
[표II-10] 광주 테크노파크 현황

구분	내용	
광주테크노파크	주소	광주광역시 북구 첨단과기로 333
	법인설립일	1998. 12. 7
	주요시설	테크노파크본부(본부동, 벤처동, 시험생산동), 생활지원로봇센터, 생체의료소재 부품센터, 3D융합상용화지원센터
	대지면적(㎡)	199,679.8
	건축면적(㎡)	61,577.88

### ○ 광주테크노파크 경영철학

- 광주 테크노파크 10대 원장은 '지역과 共存[공존]을! 기업과 共生[공생]을! 법인과 共感[공감]을!'이라는 경영철학 아래 재구조화(Restructuring) 경영혁신, 재활력(Revitalizing) 경영혁신, 재확장(Re-Scale UP) 광주테크노파크를 계획함
- 첫 번째 재구조화(Restructuring) 경영혁신 추진을 위한 세부 추진계획으로는 현정부 정책 방향에 걸맞는 조직 운영체계 개편과 법인 조직개편을 통한 민선 8기 산업정책의 원활한 추진을 위한 신속한 법인 조직 개편 추진을 계획함
- 두 번째 재활력(Revitalizing) 경영혁신 추진을 위한 세부 추진 계획으로는 신뢰회복을 위한 기관 운영의 내실화, 대내외 경영 효율화 및 기업지원 성과 제고를 위한 경영혁신 프로젝트 발굴 및 추진으로 대외 기관 위상 제고 등 인사 제도 개선을 통한 조직 구조 불균형 해소, 광주TP의 주요 고객인 직원과의 소통, 특히 노조와의 다양한 협의를 통해 내 삶이 행복한 일터, 모두에게 공정한 일터가 될 수 있는 순환근무제 방안 수립을 계획함
- 세 번째 재확장(Re-Scale UP) 광주테크노파크 경영혁신 추진을 위한 세부 추진 계획으로는 미래 신산업육성을 위한 전초기지로서의 3단지 확보로 미래도약을 위해 지속가능한 광주TP 기반 마련, 1단지 시설 노후화에 따른 기업 입주공간 리모델링 및 재건축 등 종합계획 수립 및 재원 확보, 산업기술기반구축사업 등 국비사업과 연계한 노후 장비 최신화 및 활용 제고를 계획함

[그림II-1] 광주테크노파크 경영철학



## ○ 기관장 직무수행계획

- 광주테크노파크는 '지역산업기술혁신과 미래성장기업 육성의 전초기지'를 미션으로 '광주 미래 혁신성장산업 추진', '광주 기업성장 거버넌스 플랫폼 강화', '미래지속 성장가능 경영혁신'을 3대 전략으로 설정하였음
- 광주 미래 혁신성장 산업 추진을 위한 세부 추진 계획 네 가지 중, 첫 번째 세부 추진 계획으로는 미래차 대전환 생태계 조성을 통한 지속가능한 일자리 창출을 위해 미래 자동차 특화단지 조성 및 지역전략산업 고도화, 연관산업 첨단화를 계획하였음. 두 번째 세부 추진계획으로 탄소중립 등 세계적 정책전환과 에너지신산업 시장규모 급증에 따른 선제적 대응을 위한 에너지 배터리 신산업 전주기 기반 마련을 통해 배터리 산업 메카 조성을 계획하였음. 세 번째 세부 추진 계획으로, 수도권 1극 체제 극복과 지역균형발전을 위해 최고 교육과 혁신 일자리 시발점으로서 반도체산업 육성을 위한 남부권 선도 거점을 조성하는 반도체 특화단지 구축을 계획하였음. 네 번째 세부 추진계획으로는 첨단 의료서비스의 수도권 편중에 따른 사회·경제적 의료서비스 불균형 대응으로 데이터 기반 호남권 첨단의료거점 조성 및 관련 산업을 육성하는 첨단의료복합 단지 조성을 계획하였음
- 광주 기업성장 거버넌스 플랫폼 강화를 위한 세부 추진 계획 여섯 가지 중, 첫 번째 세부 추진 계획으로는 지역대학 위기와 산업위기 동시에 극복하기 위한 대학혁신 산업혁신 동시 협력 체계 구축을 위한 지역혁신 거버넌스 자·산·학 협력센터 조성을 계획하였음. 두 번째 세부 추진계획으로 지역 내 잠재역량(인력,아이템,자본 등) 부족 극복 방안으로 창업가들이 지역에서 창업할 수 있는 창업환경 조성을 위한 통합지원 체계를 구축하는 글로벌 창업성공도시 조성을 계획하였음. 세 번째 세부 추진계획으로 광주기업 혜택 한계 및 창업생태계 활성화 역할 미흡으로 지역스타트업의 수도권 유출 심화를 줄이기 위한 기업지원 펀드 조성을 계획하였음. 네 번째 세부 추진 계획으로 광주 지역 기반 주력산업의 침체를 극복하고 신시장 개척을 위하여 제조 혁신 등을 통한 Made in Gwangju 제조업 활력 도모를 위한 주력산업 활력 제고를 계획하였음. 다섯 번째 세부 추진 계획으로 테크노파크 중심으로 지역기업의 제품 및 공정의 디지털대전환을 통한 혁신성장지원을 위한 중소기업 디지털대전환 혁신성장을 계획하였음. 마지막으로, 광주기업의 글로벌 시장진출 지원과 동남아 국가와 테크노파크와의 공동협력 업무협약 확대를 위한 글로벌 테크노파크 성장 기반을 계획함.

[그림II-2] 광주테크노파크 미션 및 3대 전략



3대전략	
광주 미래 혁신성장산업 추진	[With For] ① 미래모빌리티특화산단 지정 ② 배터리 산업 메카 조성 ③ 반도체 특화단지 구축 ④ 첨단의료복합 단지 조성
광주 기업 성장 거버넌스 플랫폼 강화	[With 기업 + For 기업] ① 지역혁신 거버넌스 지산학협력센터 조성 ② 글로벌 창업성공도시 조성 ③ 기업지원 펀드 조성 ④ 인공지능 산업 중심 지역 주력산업 활력 제고 ⑤ 중소기업 스마트 제조 혁신 글로벌 테크노파크 성장기반 확대
미래지속 성장가능 경영혁신	[With 법인 + For 법인] ① 재구조화(Restructuring) 경영혁신 ② 재 활력(Revitalizing) 경영혁신 ③ 재 확장(Re-Scale UP) 광주테크노파크

## 2 사업 수행 현황

### 1. 2022년 법인 미션 및 비전

[그림II-3] 광주테크노파크 2022 미션 및 비전

미션	“지역산업 혁신과 기업 성장지원의 산실”				
비전	“글로벌 산업과 기업을 육성하는 산업경제 전문기관”				
핵심가치	혁신 ①nnovation	선도 ②ionner	전문성 ③xpertise	창의성 ④reativity	고객중심 ⑤ustomer
설립목적	산·학·연·관 협력체계 구축	혁신사업간 연계 및 조정·전략계획		지역산업의 기술고도화	기술창업 촉진

[표II-11] 광주테크노파크 전략방향 및 전략목표

전략방향	전략목표	세부목표
광주 산업경제 동력창출	① 미래전략산업 육성	1. 지역 신성장동력 기반확보 [역점]
		2. AI 중심 지역산업 융복합화 추진 [역점]
		3. 지역 산업 新정책 연구 확산
	② 산업구조 혁신·확대	4. 광주형 투자생태계 조성 [역점]
		5. 지역 산업 육성 기반 확충
		6. 글로벌 창업 성공도시 조성 [역점]
	③ 지역특화형 산업육성	7. 지역혁신거점 기능 강화
		8. 에너지산업 전주기 기반마련 [역점]
		9. 데이터기반 지역 산업 성과 관리
광주 기업육성 거버넌스	④ 성공신화기업 창출을 통한 성공 DNA 확산	10. 성장단계별 기업 지원 [역점]
		11. 지역 맞춤형 일자리 창출
		12. 산업별 네트워킹 강화
	⑤ 기술기반 강소기업 육성	13. 수요중심형 기업지원 강화
		14. 수출플랫폼 구축·운영
		15. 기업 협형 R&D 기획 강화 [역점]
경영혁신	⑥ 일터혁신 실현	16. 소통 중심 경영
		17. 공정 경영 확산 [역점]
		18. 조직 역량 강화
	⑦ 조직 위상 강화	19. ESG 경영 강화 [역점]
		20. 공공성 안정성 제고
		21. 고객만족 경영 실현

## 2. '22년도 역점사업 추진결과

### □ 추진실적( '22. 10. 기준)

[표II-12] 광주테크노파크 주요추진실적

구분	주요추진실적
1. 지역 신성장동력 기반확보	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 대선공약 과제 추진(기획 및 유치) <ul style="list-style-type: none"> <li>* 모빌리티 산업단지, 반도체 특화단지, 첨단의료 복합단지</li> </ul> </li> <li>○ 국비과제 9개 사업 1,257억원 유치 <ul style="list-style-type: none"> <li>* K-Health 국민의료, 초광역 연계 흡수성 융복합의료제품 등</li> </ul> </li> </ul>
2. AI 중심 지역산업 융복합화 추진	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ AI산업 세부프로젝트 기획·추진(12건) <ul style="list-style-type: none"> <li>* (수행) AI SoC 기술개발, 치매코호트 등 12건</li> <li>* (기획) 신규 산업점목 분야(가전, 헬스 외) 개발 중</li> </ul> </li> </ul>
3. 광주형 투자생태계 조성	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ AI 1차 펀드 1,098억원 중 826억원 집행 완료(75%) <ul style="list-style-type: none"> <li>* 광주기업 12개사 183억원(의무투자금액 92% 달성)</li> </ul> </li> <li>○ 상장 후보기업 발굴(17개) <ul style="list-style-type: none"> <li>* '20. 9개 / '21. 8개</li> </ul> </li> </ul>
4. 글로벌 창업 성공도시 조성	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 광주시 글로벌 창업 성공도시 조성을 위한 종합계획 수립 추진 중('22. 9.) <ul style="list-style-type: none"> <li>* 광주 창업생태계 분석 및 진단, 성공모델 구축</li> </ul> </li> </ul>
5. 에너지산업 전주기 기반마련	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 에너지 신규사업 유치(2건, 346억원)</li> <li>○ 에너지종합지원센터 구축 추진('23. 완공예정)</li> <li>○ 에너지자립형 수소 시범도시조성사업 기획('23. 신청예정)</li> </ul>
6. 성장단계별 기업 지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 성장사다리 기업 육성(기업 총량제) <ul style="list-style-type: none"> <li>* Pre명품(19개사), 명품(79개사), 스타(59개사), 글강(15개사)</li> </ul> </li> <li>○ 지역혁신선도기업 신규 발굴(8개사)</li> </ul>
7. 기업 협업 R&D 기획 강화	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 바이오기업 A사 협업과제 추진(54억원, 4년) <ul style="list-style-type: none"> <li>* 당뇨비만 치료용 신규 이중작용제 펩타이드 의약소재 개발</li> </ul> </li> <li>○ IT기업 E사 협업과제 추진(27억원, 3년) <ul style="list-style-type: none"> <li>* 비대면 공동 사후관리서비스 플랫폼 기술 개발</li> </ul> </li> </ul>
8. 공정 경영 확산	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전문성 강화(밀리외서재, 학습조직, 온라인 강의 등 추진)</li> <li>○ 조직 규모 확대(인력채용, 7급 13명)</li> <li>○ 성과·보상 강화(특별승진제도 시행)</li> </ul>
9. ESG 경영 강화	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 광주 TP 주도로 첨단산단 14개 기관과 ESG 활동 추진 <ul style="list-style-type: none"> <li>* 첨단산단 클린데이, 여름김치나눔, 단체헌혈 총 13회등</li> </ul> </li> <li>○ 청년의 사회첫걸음 활동 지원(보호종료아동 채용, 4명)</li> </ul>

## □ 향후계획( '22.10. 기준)

[표II-13] 광주테크노파크 향후계획

구분	주요추진실적
1. 지역 신성장동력 기반확보	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 모빌리티 산업단지, 반도체 특화단지 지정 신청               <ul style="list-style-type: none"> <li>* 중앙부처 계획에 따라 제출('22. 12. 예정)</li> </ul> </li> <li>○ 첨단의료복합단지 추가 지정 협의(복지부)</li> </ul>
2. AI 중심 지역산업 융복합화 추진	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ AI산업 세부프로젝트 지속 발굴 및 유치 추진</li> <li>○ 가전, 헬스케어를 제외한 신규 AI융합 분야 발굴</li> </ul>
3. 광주형 투자생태계 조성	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ AI 1차펀드 투자기간 내 조기 소지 노력</li> <li>○ AI 2차펀드 '23년 상반기에 결성토록 노력</li> <li>○ 기업 상장 추진 노력('23년 상반기) 및 추가 발굴</li> </ul>
4. 글로벌 창업 성공도시 조성	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 창업중심도시 종합계획 수립 완료('22. 12.)</li> <li>○ 광주역 일원 3개* 인프라 유치 노력               <ul style="list-style-type: none"> <li>* 빔고을창업스테이션, 복합허브센터, 기업성장혁신센터</li> </ul> </li> </ul>
5. 에너지산업 전주기 기반마련	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전기차용 배터리 모듈·팩 시험평가센터 구축사업 지속 추진(135억원 규모)</li> <li>○ 초광역권 전기차 배터리 팩·모듈 시험평가센터 구축 추진(광주, 전남, 충청, 울산)</li> </ul>
6. 성장단계별 기업 지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 성장사다리 선정 기업 대상 중간점검 및 기업 애로해결을 위한 기업 방문</li> <li>○ 선도기업 출범식 및 R&amp;D 기획지원 최종점검</li> </ul>
7. 기업 협업 R&D 기획 강화	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 신규 R&amp;D 기획과제 발굴               <ul style="list-style-type: none"> <li>* 에너지 분야 신규 R&amp;D 기획 지원사업 추진 예정</li> <li>* 신규 규제자유특구 기획 추진</li> </ul> </li> </ul>
8. 공정 경영 확산	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ '22년도 인력운용계획 실행계획 점검</li> <li>○ '23년도 인력채용에 따른 정원증원 준비</li> <li>○ 성과관리제고를 위한 제도 개선 TFT 지속 추진</li> </ul>
9. ESG 경영 강화	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 온실가스·에너지 감축 목표 실적 점검(5% 달성)</li> <li>○ 첨단산단 사회적 가치 활동 지역 내 확산 추진</li> <li>○ ISO37001, 45001 인증 관리</li> </ul>

### 3. 경영성과 창출목표 추진결과

#### □ 경영성과 창출목표( '22. 2. 설정)

[표II-14] 광주테크노파크 목표과제

목표과제	소관부서	목표기한
<b>① [그린 스마트 편 시티] AI 산업육성 및 펀드운영</b>		
①-1. (1차 펀드) 집행 완료(80%이상 집행)	투자·일자리 센터	'22. 12.
①-2. (2차 펀드) 1,000억원 이상 결성	투자·일자리 센터	'22. 12.
①-3. AI 세부 프로젝트 5건 이상 발굴	인공지능 실증지원센터	'22. 10. (완료)
<b>② [더 크고 더 강한 광주시대] 중앙정부 예산 확보</b>		
②-1. (예타과제) 공기산업 본예타 통과	미래사업 기획부	'22. 10. (완료)
②-2. (국책과제) 8개 사업 유치(기획 22개 이상)	전부서	'22. 10. (완료)
<b>③ [더 크고 더 강한 광주시대] 지역산업 육성</b>		
③-1. 미래차 소부장 특화단지 조성(특화단지 신청)	미래사업 기획부	'22. 12.
③-2. 대선 및 지방선거 관련 공약 추진계획 마련	미래사업 기획부	'22. 12.
<b>④ [청년들이 찾아오는 꿈의 도시 광주] 일자리 창출과 기업유치</b>		
④-1. 수혜기업 신규고용 전년대비 10% 상승	투자·일자리 센터	'22. 12.
④-2. 역외기업 지역 내 유치(12개사)	기업육성부	'22. 10. (완료)
④-3. 기술창업지원 52건(청년 27건, 중장년 5건, 재창업 20건)	I-PLEX센터	'22. 11. (완료)



## □ 과제별 추진결과( '22. 10. 기준, '22. 12. 완료)

### ○ AI 산업육성 및 펀드운영

추진 현황	향후 계획
○(1차 펀드) 1,098억원 중 75% 집행(826억원)	○(1차 펀드) 추가 투자기업 발굴 및 집행
○(2차 펀드) 광주시 출자액(9억) 확보 노력	○(2차 펀드) 출자액이 확보 되는대로 결성 추진
○AI 융합 세부 프로젝트 6건 발굴	○AI 융합 세부 프로젝트 추가 발굴

### ○ 중앙정부 예산 확보

추진 현황	향후 계획
○(예타과제) 공기산업 본예타 추진	○(예타과제) 신규 예비타당성 과제 발굴
○(국책과제) 9개 유치(기획 33개)	○(국책과제) 신규 2~3개 과제 추가 발굴

### ○ 지역산업 육성

추진 현황	향후 계획
○미래차 소부장 특화단지 조성계획 수립	○미래차 소부장 특화단지 지정 신청
○대전 및 지방선거 공약 추진계획 수립 중 * 모빌리티, 반도체 특화단지, 첨단의료복합단지 등	○중앙 공모 일정에 따라 차질 없이 신청

### ○ 일자리 창출과 기업유치

추진 현황	향후 계획
○(신규고용) 22개 사업 454건 기업 지원	○(신규고용) 사업 성과 분석(12월)
○(기업유치) 16개 기업 유치 완료	○(지원사업) 추가 유치기업 발굴 노력
○(기술창업) 창업 52건 지원 완료	○(기술창업) 창업 성과 모니터링

## 4. 조직운영 성과

### □ 경영혁신 추진

좋은 일터 조성 및 공익증진 중심의 조직구조 고도화를 통해 대내외만족도 및 공공성 증대 등 지속성장 발판 마련

- 법인 경영성과 달성 및 효율적 조직운동을 위한 관리제도 개선
- 법인 외연확대를 통한 공격적 조직운영 기반 확충
- 바람직한 노사문화로 선진 테크노파크 발돋움 기반 마련

#### ○ 성과관리제도 개선

- (추진배경) 효율적 조직운동을 위한 성과관리 개선 필요성 대두
  - \* 조직의 비전 및 목표와 부서별, 개인별 목표와의 비연계
- (주요내용) 성과관리 운영 체계 및 제도 개선 방안 도출
- (추진실적) 성과관리개선 TFT 운영, 전 직원 대상 설문조사
  - \*단/실/본부별 관리자급, 중간직급, 하위직급 총 18명

#### ○ 조직 구조 개선

- (추진배경) 중간직급 비중이 현저히 낮아 부서별 업무 추진 애로
  - \* 법인 단위부서별 평균의 1명의 중간직급 직원 배치 애로
- (주요내용) 중간직급 채용 및 대규모 승진을 통한 중간직급 충원
- (추진실적) 경력직(5급) 직원 신규 채용(1명) 및 중간직급 승진(14명)
  - \* (승진) 7급 → 6급(8명), 6급 → 5급(6명)
- (기대효과) 부서별 업무 효율성 증대

#### ○ 건설적인 노사문화 정착

- (추진배경) 협력적 노사관계 확산과 불합리한 노사관행 개선을 도모
- (주요내용) 노사파트너십 프로그램 지원사업 추진(노사발전재단 공모사업, 2천만원 규모)
- (추진실적) 노사 갈등해결과 상생협력을 위한 프로그램 추진(9회)
  - \* 벤치마킹(2회), 소통문화 간담회(3회), 노사공동 사회공헌(2회), 워크숍 및 세미나(2회) 추진

## □ 인적자원 관리체계 구축

법인 미션 및 비전 달성을 위해 인적자원에 관한 전사적인 혁신방안 마련과 제도 개선 및 고도화 추진

- 新정책 대응 체계 구축을 위한 내적자원 관리 및 고도화
- 법인 임직원 사기진작 및 역량강화 목적 프로젝트 추진

### ○ 중장기 인력운용계획 수립

- (추진배경) 법인의 지속적인 외연확대에 따른 운용방향 마련 필요
  - \* 중기부·지자체의 지속적인 테크노파크의 역할 강화 요구(역량강화 필요)
- (주요내용) 법인 인재상에 부합하는 4대 방향\*, 7개 분야 추진
  - \* 인재육성, 인식개선, 성과보상, 성장유도
- (기대효과) 체계적인 인력관리 방안 정착을 통한 인적자원 강화

### ○ 법인 학습(교육) 운영프로그램 개편

- (추진배경) 직원의 직무능력과 경력모형을 체계적으로 만들어 갈 수 있는 자기주도(자율성 강화) 중심의 학습체계 개편 요구
  - \* 중기부·지자체의 지속적인 테크노파크의 역할 강화 요구(역량강화 필요)
- (주요내용) 목표 이수시간 및 학습 프로그램 개선
  - \* 밀리의서재, 부서단위 소통·협업학습, 자체 이러닝 학습 개설, 학습동호회 등
- (기대효과) 맞춤형 학습 지원을 통해 양적 학습과 질적인 성장 유도

### ○ 일가정 양립 지원을 위한 복무제도 운영

- (유연근무제) 학위 이수, 자녀보육, 건강관리 등
- (출산·육아지원) 육아휴직기간 연장(기존 1년 ➢ 변경 2년)
- (보상휴가제) 휴일근무에 대한 충분한 휴식시간 부여 및 보상체계 확립
- (문화의날) 비엔날레 관람 등 특정기간 내 문화의 날 활동 지원
- (가족사랑의날) 매주 금요일 정시퇴근

## □ ESG 경영 활동 추진

ESG제도와 관련한 우리 법인의 자체 역량을 강화하고 지속가능경영 실천을 통해 공공기관으로서 위상회복

- 탄소중립 실현을 통해 기후변화 위기 극복과 경제 발전에 이바지
- 사회적 가치 실현을 통해 시민 신뢰 회복과 선진 기관으로 발돋움
- 청렴 및 안전보건 강화를 통해 공공성 및 안전성 도모

### ○ 온실가스·에너지 목표관리제 실행

- (추진배경) 우리시의 온실가스 배출량 감축에 동참
  - \* 2030년까지 매년 기준배출량 대비 5% 감축('22년 5%, '23년 10%, '24년 15%)
- (주요내용) 에너지 절약을 위한 물리적+환경적 개선 추진
  - \* (물리적) 법인 에너지 사용량 감소 추진(전기, 도시가스, 휘발유 등)
  - \*\* (환경적) 부서별 에너지 지킴이 도입, 기후위기 관련 교육, 입주기업 홍보 등
- (기대효과) 연간 온실가스 5%이상 감축 추진

### ○ 첨단산단 사회적가치 커뮤니티 운영

- (추진배경) 공공기관으로서 사회적 가치 증대 및 지속가능경영 요구
- (주요내용) 첨단산단 유관기관·단체 간 사회적가치 실현 프로그램 추진
- (기대효과) 사회적 가치 실현 확산을 통해 법인 공공성 강화

[표II-15] 첨단산단 유관기관 및 단체 프로그램 주요내용

NO	일자	활동명	주요내용	비고
1	2022.01.06.(목)	캠페인	지역 가전기업 제품 판매기획전 참여 안내	-
2	2022.01.19.(수)	단체헌혈	단체헌혈 21명 참여	8개 기관
3	2022.03.03.(목)	클린데이(5차)	첨단단지 주변 정화활동	4개 기관
4	2022.03.03.(목)	자율방역단(3차)	찾아가는 방역서비스(2개 기업 방문)	2개 기관
5	2022.05.12.(목)	클린데이(6차)	첨단단지 주변 정화활동	3개 기관
6	2022.07.01.(금)	여름김치 나눔	열무김치 3kg씩 150세대 전달	6개 기관
7	2022.07.07.(목)	클린데이(7차)	첨단단지 주변 정화활동	1개 기관
8	2022.08.18.(목)	단체헌혈	단체헌혈 26명 참여	9개 기관
9	2022.09.20.(화)	마음치유 음악회	광주시립교향악단 방문공연	15개 기관
10	2022.10.20.(목)	클린데이(7차)	첨단단지 주변 정화활동	2개 기관
11	2022.11.16.(수)	클린데이(7차)	첨단단지 주변 정화활동	1개 기관
12	2022.11.18.(금)	불용전산장비 기부	전산장비 및 폐 토너재생 기부	5개 기관
13	2022.12.02.(금)	김장김치 나눔	김장김치 나눔	7개 기관

## ○ 공공구매 및 중소기업 상생협력 노력

- (추진배경) 공공구매 활성화를 통한 지역상생·발전 요구 증대
- (주요내용) 공공구매 지침을 마련하여 사회적 기업 등 공공구매 추진
- (추진실적) 공공구매 지침에 따른 구매목표 초과달성
- (기대효과) 법인 공공성 제고 및 지역 상생발전 도모

[표II-16] 목표구매액과 실적구매액 현황

단위:천원

구분		총 구매액	중소기업 (기술개발 제품)	사회적 기업 제품	여성기업제품			장애인 기업	녹색 제품
					물품	공사	용역		
목 표	구매액	1,100,687	715,447	82,552	55,034	33,020	55,034	16,510	1,100
	구매 비율	-	60%	7%	5%	3%	10%	1.5%	0.1%
실 적	구매액	6,221,121	4,437,828	1,457,969	190,203	21,686	66,121	1,075,700	13,510
	구매 비율	-	71.33%	23.44%	3.06%	0.35%	1.06%	17.29%	0.22%

## ○ 부패방지 경영시스템 (ISO 37001) 인증 정착 노력

- (추진배경) 전국적으로 부정부패의 심각성에 대한 공감대 크게 증대되고 있으며, 공공기관으로서 강도 높은 청렴 의무 요구
- (주요내용) 조직 내 반부패경영시스템 수립, 실행, 유지, 및 개선
- (추진실적) 부패방지 경영시스템(ISO 37001) 인증 정착을 위한 청렴실천 리더 운영(2회) 및 청렴 교육(3회) 활성화
- (기대효과) 조직 및 사업활동에 대한 고객으로부터 신뢰 증대

## ○ 안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증 취득

- (추진배경) 국제적으로 안전 및 보건 문제에 대한 관심이 고조되고 있으며, 근로자의 건강과 안전에 대한 기업의 책임이 강조
- (주요내용) 사업재해 예방(방지)을 위한 체계적인 관리시스템 구축
- (추진실적) 안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증 취득('22. 12.)
- (기대효과) 산업재해의 감소와 안전보건수준의 향상 및 법인 이미지 제고

## 5. 신규사업 기획

정부 및 민선 8기 산업정책 실현을 위해 신규사업 확보 및 중·장기 사업 기획을 통해 미래 新성장동력 발굴 추진

### □ 2022년 국비사업 유치 현황(총 9개 사업 1,257억원, '22. 10월 기준)

[표II-17] 2022년 국비 사업 유치 현황

구 분	연 번	사 업 명	총 사업비
총 계			1,256.86
과기부	1	K-Health 국민의료 AI서비스 및 산업생태계 구축	428
산업부	2	산단형 지능분산에너지 기업공동연구활용센터 구축사업	210.5
산업부	3	디지털 연계 흡수성소재 융복합의료산업 기반구축	150
산업부	4	AI가전산업 육성을 위한 상용화 지원 플랫폼 구축사업	168.5
산업부	5	임상실증연계치과의료소재부품산업 고도화사업	94
산업부	6	전기차용 배터리 모듈, 팩 시스템 시험평가 구축	135
산업부	7	당뇨비만치료용 펩타이드소재 공정분석플랫폼개발(R&D)	45
산업부	8	지능형 서비스 로봇분야 데이터 표준개발 실증체계 구축 운영	23
중기부	9	광주지역혁신선도기업 육성사업	2.86

### 3 경영실적평가 현황

#### □ 평가목적 및 평가근거

- 중소기업기술정보진흥원 지역혁신성장본부에서 실시한 2022년도 테크노파크 경영실적 평가의 목적은 “테크노파크의 본질적 기능수행을 위한 역량 축적 및 기관경영의 효율성·투명성 확보” 및 “지역별 테크노파크를 통한 중소기업 성장 및 지역경제 기반 강화 유도를 위해 고유기능인 지역기업 지원 역할 강화”임
- 또한, 2022년도 테크노파크 경영실적평가의 법적 근거는 “「산업기술단지 지원에 관한 특례법」제7조의2 (경영실적 평가) ” 및 “「지역산업육성사업 운영요령」제7조 (기관평가)”임

[표II-18] 2022년 테크노파크 경영실적평가 결과보고

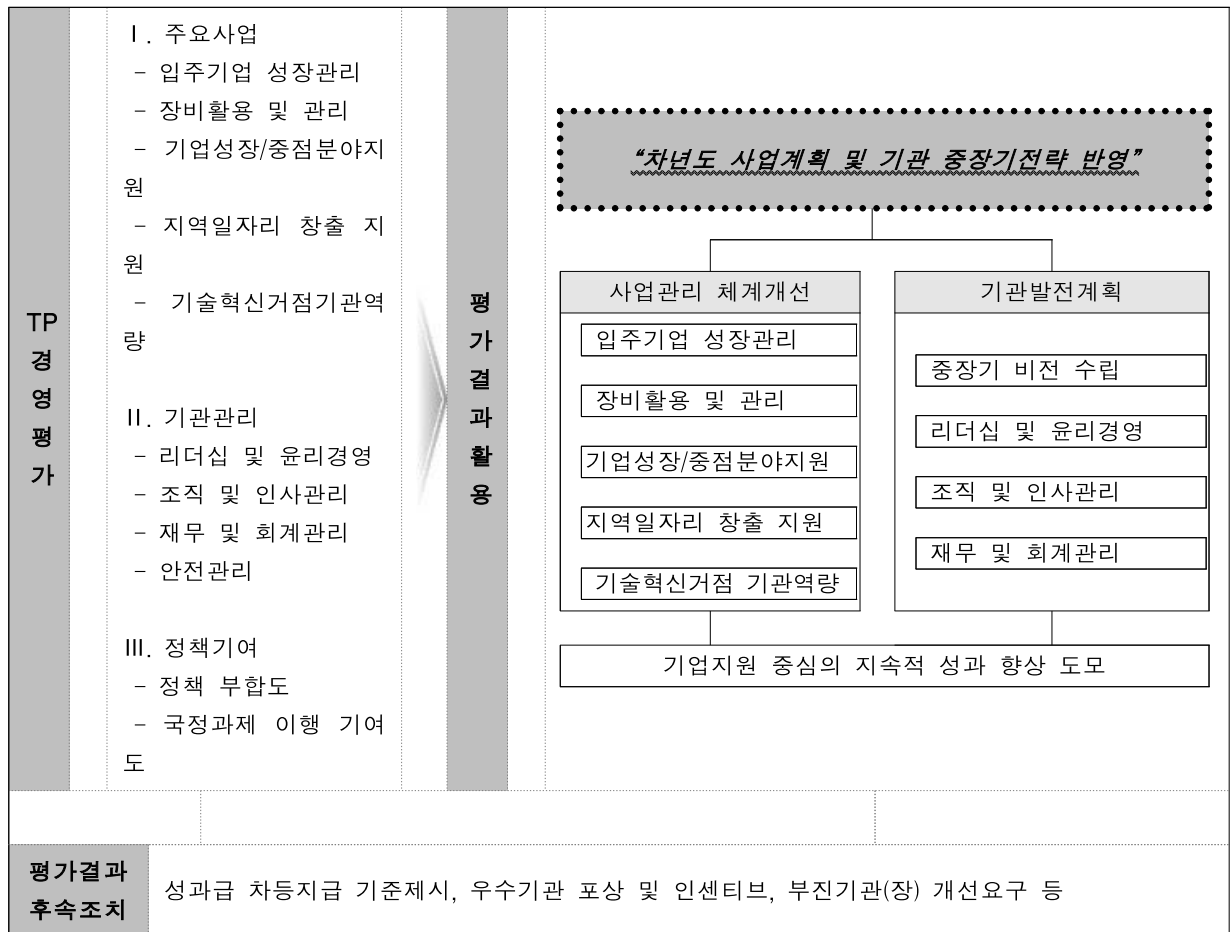
산업기술단지 지원에 관한 특례법	지역산업육성사업 운영요령
제7조의2(경영실적 평가) ①중소벤처기업부장관은 매년 사업시행자의 경영실적을 평가할 수 있다.	제7조(기관평가) ① 장관은 전담기관의 장으로 하여금 산업기술단지 사업시행자, 지역특화센터 등을 대상으로 경영실적 등에 대한 평가를 대상별로 실시하게 할 수 있다.

출처: 중소기업기술정보진흥원 지역혁신성장본부, 2022년도 테크노파크 경영실적평가 결과보고

#### □ 평가활용 및 후속조치

- 2022년도 테크노파크 경영실적평가의 영역은 ① 주요사업, ② 기관관리, ③ 정책기여 등 3가지 범주의 세부 항목들로 구성되었는바, 그 평가결과의 활용 및 후속조치는 아래와 같음. 특히, 본 연구, “광주테크노파크 중장기 발전전략 수립 용역”은 본 평가결과의 활용에 있어서 중핵적 지위를 차지함

[표II-19] 테크노파크 경영평가 및 평가결과 활용



## □ 평가결과

- 2022년도 테크노파크 경영실적평가에서 광주테크노파크가 취득한 최종 평가등급은 비수도권 중 충남, 경남, 전북과 함께 B등급에 해당되나, 상대평가가 아닌 절대평가로 진행된 평가 방식의 특성을 고려할 때, 사실상 최하의 등급으로 확인됨

[표II-20] 테크노파크 경영실적평가 결과

구분	S등급	A등급	B등급	C등급
비수도권	경북, 울산, 전남(+1)	부산, 대구(+1), 강원, 제주(+2), 대전, 충북(+1)	충남(-2), 경남(-1), 전북, <u>광주</u>	-
수도권·포항	인천	포항, 경기	서울, 경기대전	-
절대평가	-	세종	-	-

출처: 중소기업기술정보진흥원 지역혁신성장본부, 2022년도 테크노파크 경영실적평가 결과보고



- 2022년도 테크노파크 경영실적평가에서 광주테크노파크가 취득한 최종 평가의 점수는 84.96점이며, 순위는 13위로서 비수도권 13개 기관 중 최하위 점수와 순위를 기록하였음

[표II-21] 테크노파크 최종 평가 점수

구분	TP명 (고득점순)	기관관리 (30)	주요사업 (60)	정책기여도 (10)	가점 (±2)	총계 (100±2)	최종 등급
비 수 도 권	경북TP	28.30	51.16	9.05	2.00	90.52	S
	울산TP	25.20	53.10	9.00	2.00	89.30	S
	전남TP	26.60	52.09	8.00	1.94	88.63	S
	부산TP	27.00	51.25	8.27	2.00	88.51	A
	대구TP	26.20	51.16	9.13	2.00	88.49	A
	강원TP	25.12	53.30	7.90	2.00	88.32	A
	제주TP	25.90	51.40	7.97	2.00	87.27	A
	대전TP	25.40	50.69	8.09	2.00	86.18	A
	충북TP	24.70	51.26	8.07	2.00	86.03	A
	충남TP	25.60	49.63	8.59	2.00	85.83	B
	경남TP	25.90	49.89	7.91	2.00	85.70	B
	전북TP	25.40	49.35	8.38	2.00	85.14	B
	<b>광주TP</b>	<b>25.27</b>	<b>49.85</b>	<b>7.84</b>	<b>2.00</b>	<b>84.96</b>	<b>B</b>
수 도 권	인천TP	28.40	50.86	6.20	2.00	87.47	S
	포항TP	24.10	53.69	6.48	2.00	86.27	A
	경기TP	25.80	49.81	6.19	2.00	83.80	A
	서울TP	22.31	47.91	6.16	1.00	77.38	B
	경기대진 TP	23.60	45.23	5.77	1.00	75.61	B
절대평가	세종	23.70	9.03	8.58	-	41.31	A

출처: 중소기업기술정보진흥원 지역혁신성장본부, 2022년도 테크노파크 경영실적평가 결과보고

\*세종테크노파크는 48점 만점 기준으로 해당지표의 타 테크노파크 점수와 비교하여 등급 부여

## □ 평가추이

- 테크노파크 경영실적평가의 최근 5년간(2017년~2021년) 평가 결과를 종합적으로 검토할 때, 광주테크노파크는 등급은 하락 추세를 보이고 있음

[표II-22] 테크노파크 경영실적평가추이

구분		S등급	A등급	B등급	C등급	D등급
2021년 (‘20 실 적)	비수도권	경북, 울산, 충남	강원, 대전, 부산, 전남, 경남	광주, 대구, 전북, 충북	제주	-
	수도권	인천	경기, 포항	서울	경기대진	-
	절대평가	-	세종	-	-	-
2020년 (‘19 실 적)	비수도권	충북, 충남, 울산	경남, 전남, 전북, 경북	대전, 강원, 대구	부산, 광주, 제주	-
	수도권	인천	포항	서울, 경기	-	경기대진
2019년 (‘18 실 적)	비수도권	충북, 울산, 전남	경남, 경북, 강원, 충남	광주, 대전, 대구	부산, 전북, 제주	-
	수도권	인천	서울, 경기	포항	경기대진	-
2018년 (‘17 실 적)	비수도권	경북, 충북, 충남	부산, 광주, 대구, 전남, 제주, 전북, 울산	대전, 경남, 강원	-	-
	수도권	경기	인천, 포항, 서울	경기대진	-	-
2017년 (‘16 실 적)	비수도권	충북, 경북, 부산	경남, 충남, 울산, 전남, 제주, 대구, 전북, 광주	대전, 강원	-	-
	수도권	경기	서울, 인천, 경기대진	포항	-	-

출처: 중소기업기술정보진흥원 지역혁신성장본부, 2022년도 테크노파크 경영실적평가 결과보고

## □ 2022년 종합감사 결과

- 광주광역시 감사위원회에서 실시한 2022년도 종합감사의 영역은 ① 행정상 조치, ② 재정상 조치, ③ 신분상 조치 등 3가지 범주의 세부 항목들로 구성되었는바, 광주테크노파크의 조직 규모(2021년 4월 말 기준, 상시고용인원 111명)를 감안할 때, 양적 측면에서 그 적발 건수가 비교적 많은 것으로 확인됨. 광주테크노파크 감사결과 처분요구 총괄표는 다음과 같음

[표II-23] 광주테크노파크 종합감사 결과

지적	행정상 조치							재정상 조치				신분상 조치			
	소계	시정	주의	권고	통보	개선	기관경고	소계	회수	부과	지급	소계	문책	경고	주의
15	19	4	8	-	6	1	-	11,943	5,864	580	5,499	18	1	8	9

출처: 중소기업기술정보진흥원 지역혁신성장본부, 2022년도 테크노파크 경영실적평가 결과보고

## □ 감사결과 처분요구 목록

- 광주테크노파크 감사결과 처분요구 총괄표에서 확인 가능한 양적 측면에 더하여, 그 지적사항의 내용을 질적 측면에서 검토할 때, 상대적으로 그 정도의 심각성이 문제되는 것은 아니나, 여러 업무 영역에서 다수의 누수 현상들이 포착되어 개선이 시급함을 확인할 수 있음. 광주테크노파크 감사결과 처분요구 목록은 다음과 같음

[표II-24] 감사결과 처분요구 총괄표

연번	지 적 사 항	행정상(건)	재정상(천원)	신분상(명)	비고
계	15건	시정 4 주의 8 통보 6 개선 1	회수 5,864 부과 580 지급 5,499	문책 1 경고 8 주의 9	
1	• 상급기관 지시사항 불이행			문책 1	
2	• 기업지원사업 중복성 검토시스템 활용 부적정	통보 1			
3	• 창업지원 기업에 대한 사후관리 개선	통보 1			
4	• 직원 호봉 재확정 업무처리 소홀	통보 1 시정 1	회수 4,390		신분상 조치 9번에 병합(1명)

광주테크노파크 중장기 발전전략 수립 영역

연 번	지 적 사 항	행정상(건)	재정상(천원)	신분상(명)	비고
5	• 신규채용자 경력산정 업무처리 소 홀	시정 1 통보 1	회수 1,173 지급 5,499	주의 1	신분상 조치 13번에 병합 (1명) 9번, 15번에 병합(1 명)
6	• 인사 관련 제 규정 정비 소홀	개선 1			
7	• 직원채용 공고조건 부적정	주의 1			
8	• 물품 관리 부적정	통보 1 주의 1		주의 2	
9	• 차량 운전원 파견용역 예산 미편 성 등	주의 1		경고 1	신분상 조치 4번과 병합(1 명) 12번에 병합(2명) 5번, 15번에 병합(1명)
10	• 장비사용료 연체료 미부과	시정 1 통보 1	부과 580	주의 3	
11	• 보조금 정산 업무 소홀	주의 1			
12	• 하자검사 미이행	주의 1		경고 2	신분상 조치 9번과 병합(2 명)
13	• 업무추진비 집행 부적정	주의 1		경고 4	신분상조치 5번과 병합(1 명)
14	• 건강검진을 위한 공가사용 부적정	시정 1	회수 301	주의 2	
15	• 탄력근무제 운영 부적정	주의 1		경고 1 주의 1	신분상 조치 5번,9번과 병 합(1명)

출처: 광주광역시 감사위원회, (재)광주테크노파크 종합감사 결과 공개문

## □ 광주테크노파크의 역할 개선 방안

- 광주광역시 미래산업정책과에서 2021년 11월에 “지역산업 혁신거점기관으로서 위상 정립”을 목표로 하여 도출한 광주테크노파크의 분야별 역할 개선방안의 내용을 정리하면 다음과 같은바, 본 연구, “광주테크노파크 중장기 발전전략 수립 용역”에서는 기 도출된 이와 같은 방안들을 포함하여, 미래지향적 전략기획과 사업기획이 수립되어야 할 것임

[표II-25] 광주테크노파크 분야별 역할 개선방안

목표	지역산업 혁신거점기관으로서 위상 정립		
	배경 및 필요성		개선방안
산업 정책 기획 분야	<ul style="list-style-type: none"> <li>비정기, 분절·산발적 지역산업 육성 실행 중심</li> <li>다양한 기관 간 국비과제 발굴 경쟁 심화 및 국비 매칭예산 예측 어려움</li> </ul>	➤	<ul style="list-style-type: none"> <li>광주 지역산업 그랜드플랜 수립(지역산업발전 5개년 계획)</li> <li>지역 미래먹거리과제 발굴 체계 개선</li> </ul>
사업 화지 원 분야	<ul style="list-style-type: none"> <li>광주형 뉴딜 연관 지역기업의 구인난 심화</li> <li>산업혁신을 위한 R&amp;D 인력 부족 및 교육 과정 미흡</li> <li>중소기업을 위한 투자조건 열악</li> <li>지역사업의 효율적 관리 및 수행기업의 편의성 도모 필요</li> <li>지역산업 육성정책 효과분석을 위한 시스템 부재</li> <li>지역기업의 KOLAS 인증 확보 애로</li> <li>창업지원 인프라 및 프로그램의 산재 및 중복성 문제</li> <li>지역내 창업 거점 부재로 창업 기업 육성 정책의 일관성 부족</li> </ul>	➤	<ul style="list-style-type: none"> <li>AI-그린뉴딜활성화를 위한 일자리 지원사업 확대</li> <li>R&amp;D 사관학교사업 추진</li> <li>광주 VC/AC 투자자협의회 운영</li> <li>광주기업지원 온라인플랫폼 구축</li> <li>패널기업군 모니터링 시스템 구축</li> <li>KOLAS 인증분야 확대(기존 6대분야 → 8대 분야)</li> <li>광주역 일원 중심으로 『호남 최대 스타트업 타운』 조성 추진</li> <li>광주 창업거버넌스 구축(광주TP 내 “성장지원 본부” 설치)</li> </ul>
네트 워킹 분야	<ul style="list-style-type: none"> <li>대학 및 공공연 R&amp;D 성과공유 및 기술사업화 지원 미흡</li> </ul>	➤	<ul style="list-style-type: none"> <li>광주기술사업화 협의체 구성 및 운영</li> </ul>
혁신 거점	<ul style="list-style-type: none"> <li>향후 광주시 국비사업 유치를 위한 기반 구축 부지 절대 부족</li> </ul>	➤	<ul style="list-style-type: none"> <li>광주테크노파크 3단지 확보(첨단3지구, 신룡지구 등 13만평)</li> </ul>

출처: 광주광역시 미래산업정책과, - 지역산업 육성 혁신거점기관으로서 - 광주테크노파크 역할 개선방안, (2021)

## □ 지표별 평가의견 종합

### ○ 입주기업 성장관리

- 입주공간 활용율은 92.74%이고 평균매출액은 3,660백만원, 평균고용인원은 15.13명으로 양호하며 입주기업협의체인 "In CEO 클럽"의 교류 활성화를 통한 사업화 공동과제 발굴 등은 긍정적으로 평가하였으나 지역 내 BI기관(창조경제혁신센터 등), 대학BI 등과의 협의체 운영을 통한 성과 내용(BI졸업기업 18개사 유치 등 포함)이 제시될 필요가 있고, 스타기업 육성 등 성장사다리 구축(성숙단계, 자립성장단계, 성장보육단계 등의 분석)을 위한 개별 입주기업 지원프로그램의 다양화와 환류시스템을 통한 개선책 마련이 필요함

### ○ 장비활용 및 관리

- 조직 신설과 R&R 재설정을 통한 장비통합관리 계획 수립 및 추진, 지역 내 연구장비 실태조사 시행 및 피드백, KOLAS 인정범위 확대 등 장비 활용률 제고를 위한 노력이 인정되며, 공동장비 활용률은 목표에 도달하지 못했으나 노후장비개선실적은 목표를 달성하였음
- 장비 부문의 목표 및 전략은 설정하였지만 광주TP의 경영목표 및 경영전략과의 정합성이 부족하므로 상위계획과 하위계획 간 정합성/연계성을 보완하고, 이렇게 설정된 장비 부문의 과제들에 대해서는 PDCA 관점에서 체계적/지속적으로 추진할 수 있는 방안을 마련하여 시행할 필요가 있음

### ○ 기업성장단계지원

- 성장단계별 기업지원의 체계와 추진전략 등은 다양한 환경분석 등의 결과를 바탕으로 적절히 구축되어 있으나, 구체적인 지원프로그램의 내용이나 실행은 부족함
- 단계별 지원을 통해서 우수한 실적을 창출하기 위해서는 우선 성장단계별로 기업들을 분류하여 각각의 기업집단들의 요구사항, 애로사항 등을 조사할 필요가 있으며, 이러한 결과를 바탕으로 차별화된 지원프로그램이 설계되고 실행되어야 우수한 성과를 창출할 수 있을 것임(체계->차별적 지원->성과평가)
- 정량 성과의 경우 역시 성장단계별 기업군으로 분류하여 각각 분석하여 그 결과를 바탕으로 향상방안을 마련하려는 노력이 요구됨

## ○ 중점추진분야 지원

- 기업지원 프로그램 간 기업 입장에서의 전주기 프로그램 연계 체계를 강화하기 위해 기업지원 브릿지를 신설하는 등 지원의 실효성 제고를 위한 노력이 긍정적이나, 사업의 자체성과지표로 수혜기업 매출액 증가율만을 설정한 것은 지표의 성과 대표성 관점에서 검토 여지가 있어 보다 복합적인 지표로의 개선을 권고함
- 아울러 사업의 모니터링과 성과관리는 구성사업 단위에서 그치지 않고 사업 전체를 아우르는 통합적 관점에서도 이루어지도록 하는 것이 필요함

## ○ 지역일자리 창출 지원

- 이전 지적사항에 대해 미스매칭 최소화, 현장(실무)중심 교육, 유관기업(관)협력을 통한 대내·외 수요를 반영한 교육추진, 맞춤형 형장 중심 교육을 통한 성과창출, 기관고유역량을 활용한 일자리창출 전후방 연계지원방안 등 다양한 방면으로의 광주TP의 개선의 노력이 나타남
- 증가한 예산 대비 2년 연속 성과 미달성 원인 대응을 위한 TP의 다양한 지원 프로그램 개선을 통해 중도이탈 방지, 타 사업 및 지역 산·학·연 연계협력을 통한 전문 인력양성, 융·복합 산업에 필요한 필수 인력양성에 중점을 둔 지원프로그램을 운영할 필요가 있고, 지역 중소·중견기업과의 연계를 통한 채용확정형 인력양성을 통해 채용으로 이루어지는 선순환체계 및 환류체계 구축이 필요함

## ○ 중소기업 기술혁신거점 역량강화

- 정량지표 중 TP운영지원사업 평가 결과 대응방안 정립과 이의 실행 및 TP 특성화 사업과 운영 지원 사업 간 상호 연계를 통한 보완적 사업 추진 체계를 정립하여 수행할 필요가 있음
- 특성화 지표에 대해서 지역 기업 핵심 수요 맞춤형 특성화 사업 추진은 좋으나, 중장기 로드맵(Rolling Plan/지역투자생태계 분석 포함) 정립, 타 유관사업 차별성 강화한 사업수행, 추진 사업 내용의 자체 지표별 성과와 연계성 강화 필요
- 연계협력의 주요 유형별(공간/주체/사업 등) 네트워킹 전략 따른 실적과 성과(TP 수행사업 연관성 포함) 구분 및 우수사례 발굴 통한 확산 체계 정립 필요

## ○ 리더십

- TP 경영철학을 바탕으로 7대 전략목표 및 21개 세부목표를 제시하고, 경영상 발생문제해결에 대한 신속처리 및 전략목표에 따른 목표달성을 이루어냈으며, 온·오프라인 창구운영을 통한 경영혁신 결과, 조직 내 다양한 분야에서 성과창출을 도출하였다고 여겨짐
- 또한, 이사회 운영에 따른 이사인들의 지속적인 참석률 증가, 친환경 경영을 위한 TP내 추진노력, 직원역량강화 및 동기부여를 통한 의사소통 공유활동 등에서 상당한 리더십을 발휘하였다고 여겨짐
- 내부 직원 역량강화와 성과기반 보상체계마련 및 내부 직원들과의 정기적, 비정기적인 의사소통의 다양성 시도는 긍정적으로 여겨지며, 최근 3년간의 이사회운영 실적과 역할 강화는 적절하게 이루어지고 있으나, 선임직 이사진의 전문성이 좀 더 다양하게 발휘될 수 있는 이사진 구성이 이루어질 필요가 있다고 여겨짐
- 또한, 교육만족도 및 인사관리 내부직원 만족도 조사는 적절하게 실시되어졌다고 여겨지나, 만족도 수치가 상대적으로 낮은 부문에서는 개선사항들이 단기 또는 중장기적으로 TP경영에 반영되어지는 과정을 알림방을 통해 직원들에게 지속적으로 알려나갈 필요가 있으며,
- 내부 만족도 조사는 연례적으로 실시하고, 환류 시스템이 제도적으로 정착 되어지도록 기관장의 관심과 노력이 필요할 것으로 여겨짐

## ○ 경영전략

- 서두에 전략수립 절차를 제시한 것이 우수해 보이는데, 그 절차는 전략수립의 규범적 절차에 가까울 정도로 우수해 보임. 특히, 중장기 발전 전략수립 과정에서 외부 전문연구와 자체 연구를 함께 포함한 것이 전략수립에서 객관성을 확보하면서 내부 여건을 함께 반영할 수 있는 좋은 접근이라고 판단됨. 이렇게 중장기 경영전략을 수립하고, 이에 바탕을 두고 사업을 구성(신설 및 재설정)하여 사업구성의 체계성과 실효성을 높였음
- 사업을 편성하고 부서별로 배분하는데, 하나의 표에 각 사업의 주무 중앙부처, 기관의 3대 전략적 방향, 기관의 담당부서가 어떻게 연결되는가를 표시하여, 사업의 목표와 부서의 목표 간 연계성을 높이는데 큰 기여를 하였음. 이런 접근을 통해서, 개별 사업수행자가 자신이 사업수행을 하면서, 어떻게 정책적으로 기여하고, 기관의 전략수행에 어떻게 기여하는가를 확인할 수 있도록 하였음. 나아가, P-D-C-A 순서로 부서별 목표 점검 및 환류 체계를 마련하고, 설정한 KPI를 바탕으로 성과관리 체계를 구축하여, 정부정책 - 기관전략 - 사업목표 간 연계성을 높이고 있음



- 사업수행에 필요한 인적자원 및 예산의 배분도 자체적으로 개발한 타당한 기준을 적용하여, 적절하게 배분하고 있다는 것이 확인되며, 제시된 자료를 통해서 주요사업별 실행계획을 체계적으로 점검하고 관리하는 프로세스가 잘 갖추어져 있다는 것이 확인됨
- 제출한 보고서를 통해서 예상치 못한 환경변화 혹은 기타요인으로 발생하는 문제(예로 코로나 사태로 인한 문제)에 대해서 효과적으로 대응한 실적이 확인됨
- 기관의 이런 경험을 더욱 발전시켜 전략수립 시에 예기치 못한 원인으로 발생하는 문제를 탐지하고 대응하는 체계 혹은 업무 프로세스를 정립해 볼 것을 권장함

#### ○ 윤리·인권 경영

- ISO37001 취득 이후 2단계 심사에서 적합 판정을 받은 점과 청렴도 향상 발굴을 위해 청렴실천리더 제도를 운영한 점 및 내부구성원 대상 청렴교육을 활성화 한 점은 긍정적으로 평가됨
- 다만, 윤리·인권 관련 교육이 청렴교육에 치우친 면이 있으며, 전체적인 윤리·인권 교육과정의 수가 다소 부족하다고 판단되므로, 향후 윤리·인권 관련 교육과정을 다양화할 필요가 있을 것으로 판단됨
- 또한 교육을 실시할 경우 온/오프라인을 불문하고 각각의 교육과정별 만족도 조사를 실시하여, 만족도가 상대적으로 저조한 교육과정은 강사 교체, 유사 교육과정으로 대체 등의 방식으로 보다 탄력적으로 운영할 필요가 있을 것으로 판단됨

#### ○ 재무·회계

- 여건상, 자금 일일 결산을 실시하고 부서장 결재를 득하고 있는 점, 중장기 재정관리 계획 수립하여 재원의 효율적 배분으로 안정성 확보 노력한 점은 잘한 점으로 평가함
- 내부통제의 효과성을 증진한다는 측면에서, (1) 문서화 통제 강화를 위해, 월 1회는 원장을 결재권자로 하여 수기로 승인받아 편철 보관토록 개선하고, (2) 비정상적 현금회령사고 등에 대응하고자 담당자 등에 관한 강제휴가제 도입, 불시점검 또는 내부고발 등을 감사활동의 일환으로 제도적 도입 보완토록 개선할 필요가 있다고 판단함
- 또한, 2022년부터 수익금적립률 산출 시 수익사업수익 중 부동산임대수익 등은 기준(규정)에 따라 운영성과표상 금액과 일치하게 기재토록 개선하기로 함

○ 안전관리

- 월별 안전점검 실적이 양호한 것으로 확인되며, 중대재해처벌법 시행에 따른 안전관리 교육도 적절히 실시되었으며, 원장을 중심으로 한 안전관리 조직체계도 안정적으로 구축되어 있는 것으로 판단됨
- 다만, 안전보건경영의 관점에서 산업안전과 관련된 기관의 노력은 인정되나, 보건경영을 위한 기관의 대처가 다소 미흡한 것으로 판단되므로, 기관은 체계적인 보건경영시스템의 구축·운영을 위하여 보건경영 관련 인력 및 조직 정비를 포함한 중장기 계획 수립과 더불어 ISO45001 인증 추진을 검토할 필요가 있을 것으로 판단됨

○ 정책 부합도

- 지자체의 주요 지역사업 육성정책 수행에 대한 기관의 기여는 평가년도와 일치하는 내용을 체계적으로 제시할 필요가 있으며, 중앙정부-지자체 간의 연계협력은 소통을 통한 기대효과를 제시하는 것이 필요함


## 4 인터뷰 및 설문조사 분석

## □ 내부 임직원 인터뷰

## ○ 기관장님 인터뷰

- 광주테크노파크 중장기 발전전략 수립을 위한 기관장님 인터뷰를 실시하여 현재 광주테크노파크의 현황 및 문제점을 파악함

[표II-26] 광주테크노파크 기관장님 인터뷰

소속	광주테크노파크		성명	김영집
주요 이슈				
	대내외 환경인식	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 현재 경제둔화가 진행되고 있으며 위축단계가 될 것으로 예상되고 경제 위기 상황에 있어 정부나 지자체의 변동이 큰 상황</li> </ul>		
	전략 및 과제	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 미래 모빌리티 특화 산단 지정의 경우, 광주테크노파크의 주력산업이며, 첨단의료복합단지 조성 또한 테크노파크내에서 환경적 요건은 구축되어있고 강점으로 꼽히는 것 중 하나임</li> <li>• 배터리 산업 메카 조성은 성장세를 가지고 있으나 보완이 필요한 상황</li> <li>• 반도체 특화단지 구축의 경우, 반도체 생산단지를 어떻게 구축할 것인지 고민 필요(기업이 들어올 수 있는 조건 마련)</li> <li>• 지역혁신 거버넌스 지산학 협의회를 통해 지역 내 산학연관 네트워크시스템을 강화하여 전체적인 플랫폼 기능이 될 수 있는 기반을 마련할 예정임</li> <li>• 글로벌 테크노파크 성장기반 확대의 경우, 광주는 세계중소기업협의회(ICSB) 세계대회 개최 도시로 확정되어 기업 전시회, 투자 설명회, 기업 홍보 활동을 통해 지역 중소기업의 수출 증대에 도움을 주고 있음</li> <li>• 인공지능 산업 중심 지역 주력산업 활력 제고의 경우, 현재 광주의 인공지능산업 융합산업단은 인프라 구축과 관련하여 활발하게 진행중이지만, 기업들에게 인공지능을 접목하여 어떻게 기업을 지원할 수 있는지 체계적인 시스템은 약한 상황임</li> </ul>		
	조직개편	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 광주테크노파크는 정책기획단과 기업지원단으로 구분되어있는데, 정책기획단이 강화되어있고 기업 지원쪽이 약화된 상황이므로 밸런스있게 조정 필요</li> <li>• 광주테크노파크 조직 재설계 및 재구성 할 필요가 있음</li> <li>• 광주테크노파크의 조직 활력이 정체된 원인은 테크노파크 인프라의 노후화(시설 등), 직원들의 마인드 일반화(매너리즘 등)으로 꼽을 수 있음</li> <li>• 소통 및 공감경영 강화를 통해 다같이 소통하며 해결방안 모색 필요</li> </ul>		

○ 기업지원단 단장님 인터뷰

- 광주테크노파크 중장기 발전전략 수립을 위한 단장님 인터뷰를 실시하여 현재 광주테크노파크의 현황 및 문제점을 파악함


[표II-27] 광주테크노파크 단장님 인터뷰

소속	광주테크노파크		성명	김 찬 영
주요 이슈	대 내 외 환경 인식	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 광주테크노파크 SWOT 분석</li> <li>- 강점으로는 인프라 환경조성이 잘되어있고 네트워크가 TP중심으로 이루어지고 있음</li> <li>- 약점으로는 거버넌스 기능이 약화되어있고 재정자립 구조가 취약한 상황</li> <li>- 기회로는 현정부 국가경제 대도약 정책추진, 민선8기 광주시의 신경제 지역산업 강력한 육성이지, 창업벤처역량의 지속적 강화는 해당되는 상황</li> </ul>		
	전략 및 과제	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 기관장님 신년사에서 언급된 10대 추진 과제 중, 글로벌테크노파크 성장을 위한 해외센터사업 내실화의 경우, 수출 활성화에 대한 과제·방안을 모색할 필요가 있음</li> <li>• 광주테크노파크 전체 재정에 기여할 수 있는 수익사업모델 고민 필요</li> <li>• 노사 상생을 위해 기관장의 역할, 노사상생 프로그램 마련 필요</li> </ul>		
	조직개편	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 최근 민선8기 정책에 따라 창업정책이 강화되고 있으며, 지역산업뉴딜본부는 현정부에 따라 창업투자본부/창업성장본부로 이름 변경 예정</li> <li>• 기업지원단, 융합기술본부, 지역산업뉴딜본부는 각 부서별로 재배치 필요</li> <li>• 최근 코로나19영향으로 워크샵과 같은 소통채널이나 공동체 협력프로그램의 부재로 소통자리가 필요한 상황</li> <li>• 광주테크노파크 직원 일인당 관리하는 사업의 규모가 대략 7~8억 규모의 사업을 맡고 있으므로, 정원을 늘려야 할 필요가 있음</li> </ul>		

## ○ 기업지원단 단장님 및 융합기술본부 센터장님 인터뷰

- 광주테크노파크 중장기 발전전략 수립을 위한 기업지원단 단장님과 융합기술본부 센터장님 인터뷰를 실시하여 현재 광주테크노파크의 현황 및 문제점을 파악함

[표II-28] 광주테크노파크 기업지원단 단장님 및 융합기술본부 센터장님 인터뷰


소속	광주테크노파크	성명	김찬영, 송병호
주요 이슈			
	광주테크노파크 플랫폼	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 테크노파크 내 라이프케어 로봇 플랫폼(이동보조로봇, 재활로봇), 에너지 플랫폼 등은 클라우드 방식의 시스템을 오픈하여 기업들이 쓸 수 있는 자체적인 웹서비스로, 기업의 인허가와 R&amp;D 기술개발을 위해 만들었으나 혼재되어 있는 플랫폼을 정리할 필요성이 있음</li> <li>• 광주기업지원 이력 시스템(GJDP)의 경우, 내부DB관리와 기업지원 설계 시 활용되고 있음. 장비의 경우, 중앙과 지자체에 만든 것으로 따로 이원화가 되어 있어, 지자체에서 만든 장비는 정리할 필요가 있음</li> </ul>	
	글로벌 테크노파크	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 글로벌 테크노파크의 지표는 해외 투자 유치율 얼마나 몇 건 하는지에 대한 실적이나 실리콘밸리 방문 또는 초청으로 산정</li> <li>• 각 국가별로 보유하고 있는 산업과 인프라에 따라 전략적으로 한국 테크노파크진흥회 모델을 해외로 수출하여 글로벌 테크노파크 도약 계기 마련 필요</li> </ul>	
	창업	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 현재 중기부는 유니콘 기업으로 가기 위한 예비유니콘(기업가치 천억 이상 기업)과 아기유니콘을 관리하고 있음. 테크노파크에서 아기유니콘 기업을 1년에 1~2개 정도 육성하여 초기 기업이 시장으로 진출하기 위해 필요한 데이터를 실증하는 역할을 제공 한다면 좋을 것임</li> <li>• 아울러 광주시는 ‘광주 창업실증도시’로 30억 예산 규모로 진행하고 있는 사업이 있으므로, 이를 확대하면 좋은 기회일 것이라고 생각됨</li> <li>• 모집공고를 통해 기업 3개사를 모집하여 기업들을 테크노파크 내에 입주시켜 보유하는 매칭투자 엑셀레이팅을 통해 기업 성장에 발판 제공</li> </ul>	

## □ 외부 이해관계자 인터뷰

### ○ 광주 그린카진흥원

- 광주 산학연 협력증진과 기술혁신을 위한 광주테크노파크의 역할 재정립을 위해 광주 그린카진흥원 센터장님과 인터뷰를 실시하여 현재 광주테크노파크의 현황 및 문제점을 파악함

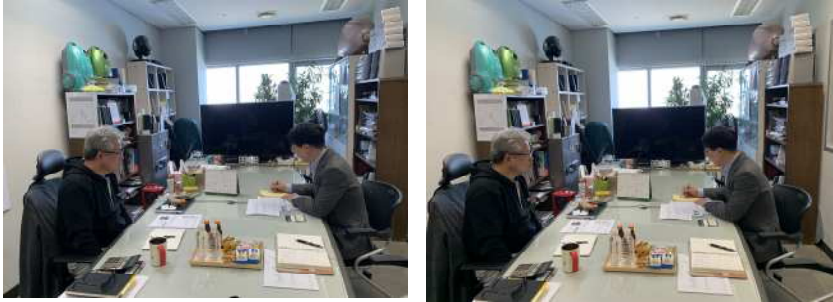
[표II-29] 광주 그린카진흥원 센터장님 인터뷰

소속	광주 그린카진흥원	성명	양동조
주요 이슈			
	광주 테크노파크의 역할	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 과거 테크노파크 자동차센터는 기업지원이나 정책을 발굴하였고, 그린카진흥원의 경우 장비와 기반을 구축하고 한국자동차연구원은 기술을 지원하여 각 기관마다의 역할이 명확했음. 현재 광주에서 시행하는 지역 산업육성계획의 모빌리티의 경우, 광범위하게 큰 범위로 전략을 수립하는 것은 테크노파크가 맡고 있지만, 모빌리티는 그린카진흥원이 담당하고 있어, 사업의 연속성이 떨어지는 상황임</li> <li>- 테크노파크가 지역 특화적인 사업에 맞게 진행해야하는데, 상위부처 중기부 및 산자부 가이드라인에 맞춰진 형식적인 틀에 유지된 사업을 진행하는 한계점이 있음</li> <li>- 실질적으로 기업들에게 지원하는 기술지원의 전문성이 떨어지는 미흡한 부분이 존재함</li> <li>- 테크노파크는 전문성 향상과 본연의 혁신기관이 없는 다른 대표산업의 기술 중심으로 역할을 강화할 필요가 있음</li> <li>- 테크노파크 주관 하에 전략수립이 이루어지고 참여 기관으로 그린카진흥원이나 한국자동차연구원과 같은 기술혁신 역량을 가지고 있는 기관들과의 컨소시엄을 이루어 시행 할 수 있는 사업 필요</li> <li>• 산학연협의회의 경우, 그린카진흥원에서 진행하는 자동차 산학연 협의회만 활발히 이루어지고 있는 상황임</li> <li>- 각 혁신기관들의 기관장회의가 필요하며, 기관장협의회를 통해 논의후 산학연협의회를 어떻게 구성할것인지에 대한 고민이 필요하며 실무자와 기관장들과의 적극적인 소통 필요</li> </ul>	

## ○ 광주 디자인산업 산학연합의회

- 광주 산학연 협력증진과 기술혁신을 위한 광주테크노파크의 역할 재정립을 위해 광주 디자인산업 산학연합의회 회장님과 인터뷰를 실시하여 현재 광주테크노파크의 현황 및 문제점을 파악함

[표II-30] 광주 디자인산업 산학연합의회 회장님 인터뷰

소속	광주 디자인산업 산학연합의회	성명	김귀성
주요 이슈	광주 테크노파크의 역할		
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 기업에서 직면한 주요 과제로는 광주 내에 있는 인재들이 수도권 유출 심화로 인하여 숙련된 인재 부족과 기술혁신에 대한 정부 지원이 부족한 상황임</li> <li>• 광주 내에서 디자인비엔날레 10회차 진행중이며, 국비사업으로 캐릭터랜드를 계획하고 있으며 헬스케어 분야에서 디자인 수요가 많은 편임</li> <li>• 광주테크노파크는 기업친화적인 마인드와 문화로 긍정적인 인식을 가지고 있으며 포괄적인 산업을 아우르는 기관이라고 응답하였음</li> <li>- 소통의 문이 열려있어 교류가 활발히 이루어지고 있음</li> <li>• 산학연합의회 디자인 분과의 경우, 코로나19로 인해 회의가 많이 제한적이었지만 그 후 회의가 원활하게 이루어지고 있음</li> </ul>	

## □ 외부 이해관계자 설문조사

### ○ 설문개요

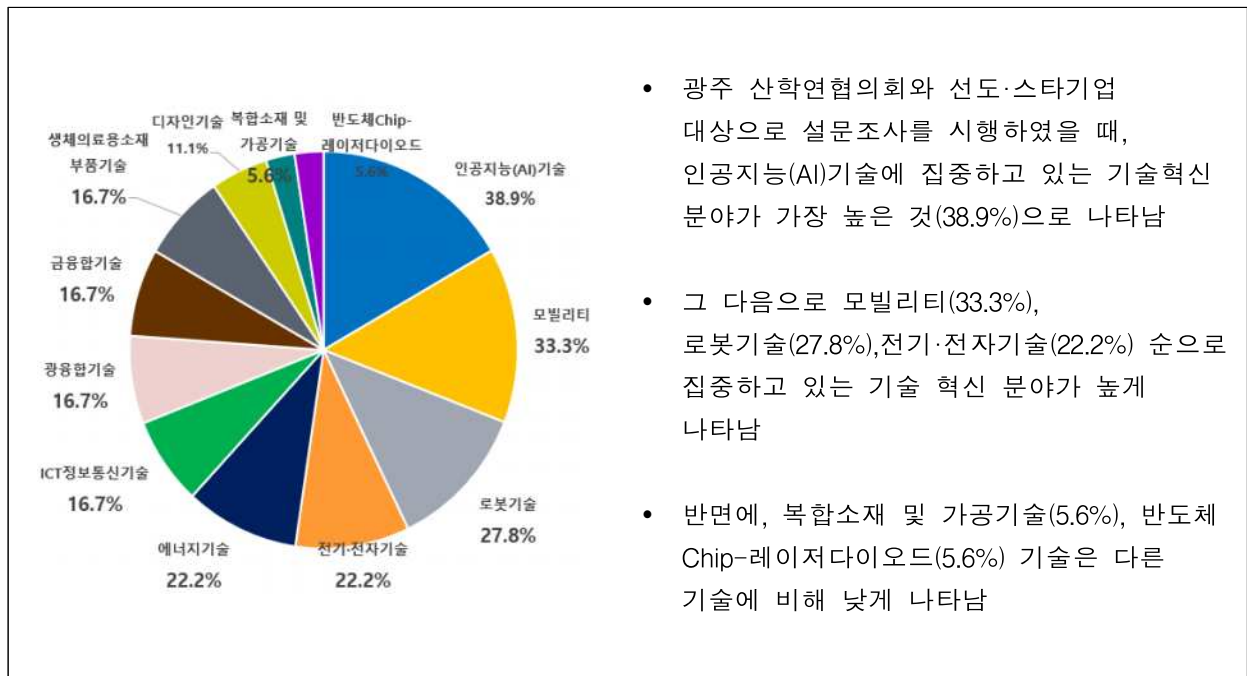
[표II-31] 광주테크노파크 외부 이해관계자 설문조사 개요

목적	광주 산학연 협력증진과 기술혁신을 위한 광주테크노파크 역할 재정립
조사시기	2023.03.15. ~ 2023.03.22
조사대상	광주산학연합의회(인공지능분과,ICT분과,광융합분과,금형분과,디자인분과,로봇분과,생체의료분과,자동차분과,전자산업분과,에너지산업분과),광주 선도·스타기업 대상
응답률	18개 기관 응답

### ○ 현재 집중하고 있는 기술 혁신 분야

- 광주 산학연합의회와 선도·스타기업을 대상으로 '귀사가 현재 집중하고 있는 기술 혁신 분야는 무엇입니까?' 라는 항목에 인공지능(AI)기술에 집중하고 있는 기술혁신 분야가 가장 높은 것(38.9%)로 나타남

[그림II-4] 현재 집중하고 있는 기술 혁신 분야

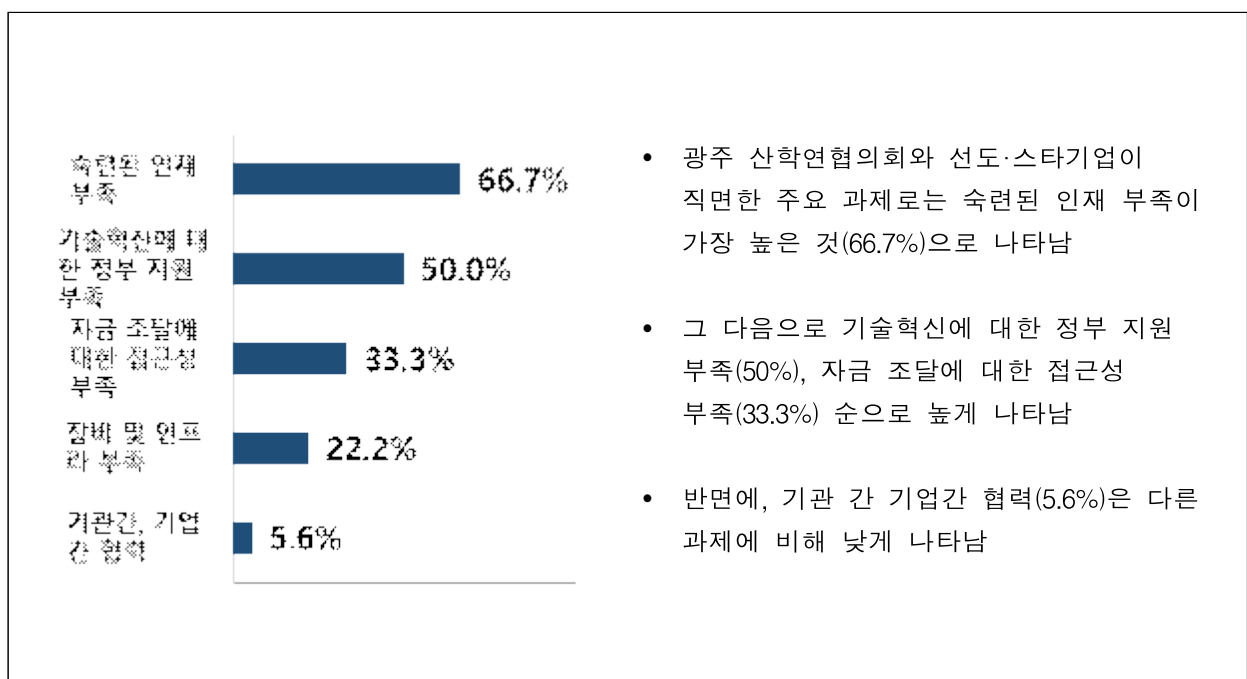




## ○ 직면한 주요 과제

- 광주 산학연합의회와 선도·스타기업을 대상으로 '위 기술혁신과 관련하여 귀사가 직면한 주요 과제는 무엇이라고 생각하십니까?'라는 항목에 숙련된 인재 부족이 가장 높은 것(66.7%)로 나타남
- 그 다음으로 기술혁신에 대한 정부 지원 부족(50%), 자금 조달에 대한 접근성 부족(33.3%) 순으로 높게 나타난 반면에, 기관 간 기업간 협력(5.6%)은 다른 과제에 비해 낮게 나타남
- 즉, 광주 내 산학연합의회와 선도·스타기업은 숙련된 인재가 절실히 필요한 상황임을 알 수 있음

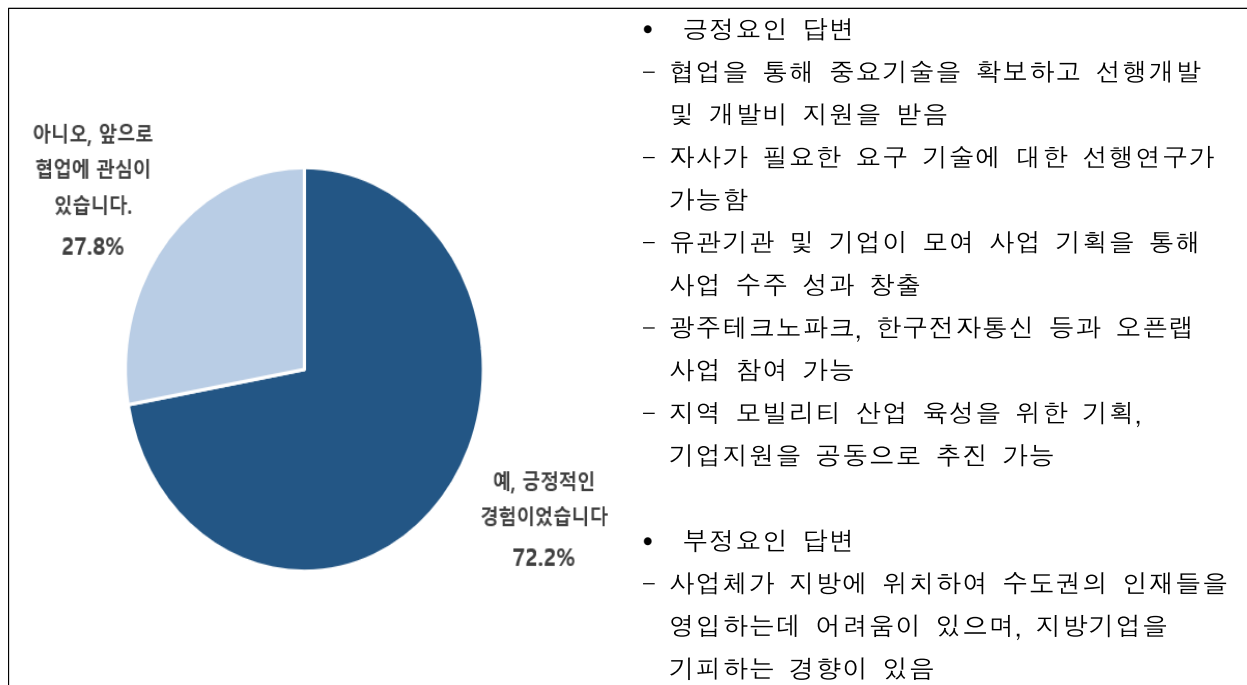
[그림II-5] 직면한 주요 과제



○ 타 기관과 협업 경험

- 광주 산학연합의회와 선도·스타기업을 대상으로 '기술혁신을 위해 광주테크노파크 또는 지역의 대학, 연구소 등 타 기관과 협업한 적이 있습니까?'라는 항목에 광주테크노파크나 지역의 대학이나 연구소 등 타 기관과 협업하였던 경험이 긍정적인 경험(72.7%)으로 나타난 반면에, 협업한 경험은 없지만 앞으로의 협업에 관심이 있다고 응답한 기업은 27.8%로 나타남

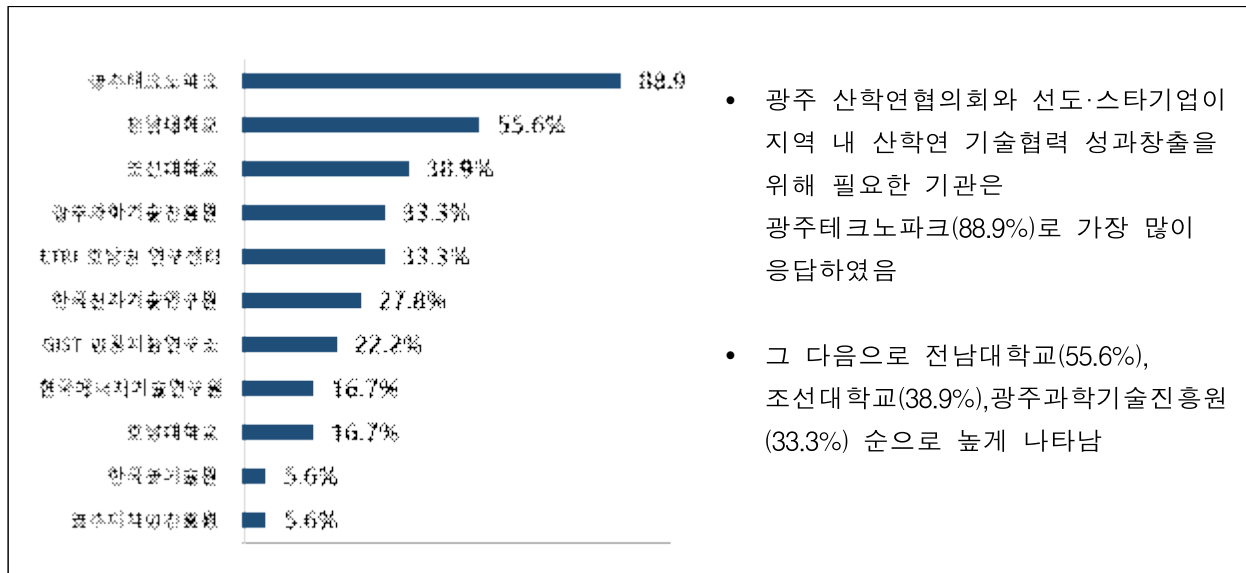
[그림II-6] 타 기관과 협업 경험



## ○ 산학연 기술협력 성과 창출을 위해 필요한 기관

- 광주 산학연협의회와 선도·스타기업을 대상으로 '지역 내 산학연 기술협력 성과 창출을 위해 필요한 기관은 어디라고 생각하십니까'라는 항목에 광주테크노파크(88.9%)로 가장 많이 응답하였음

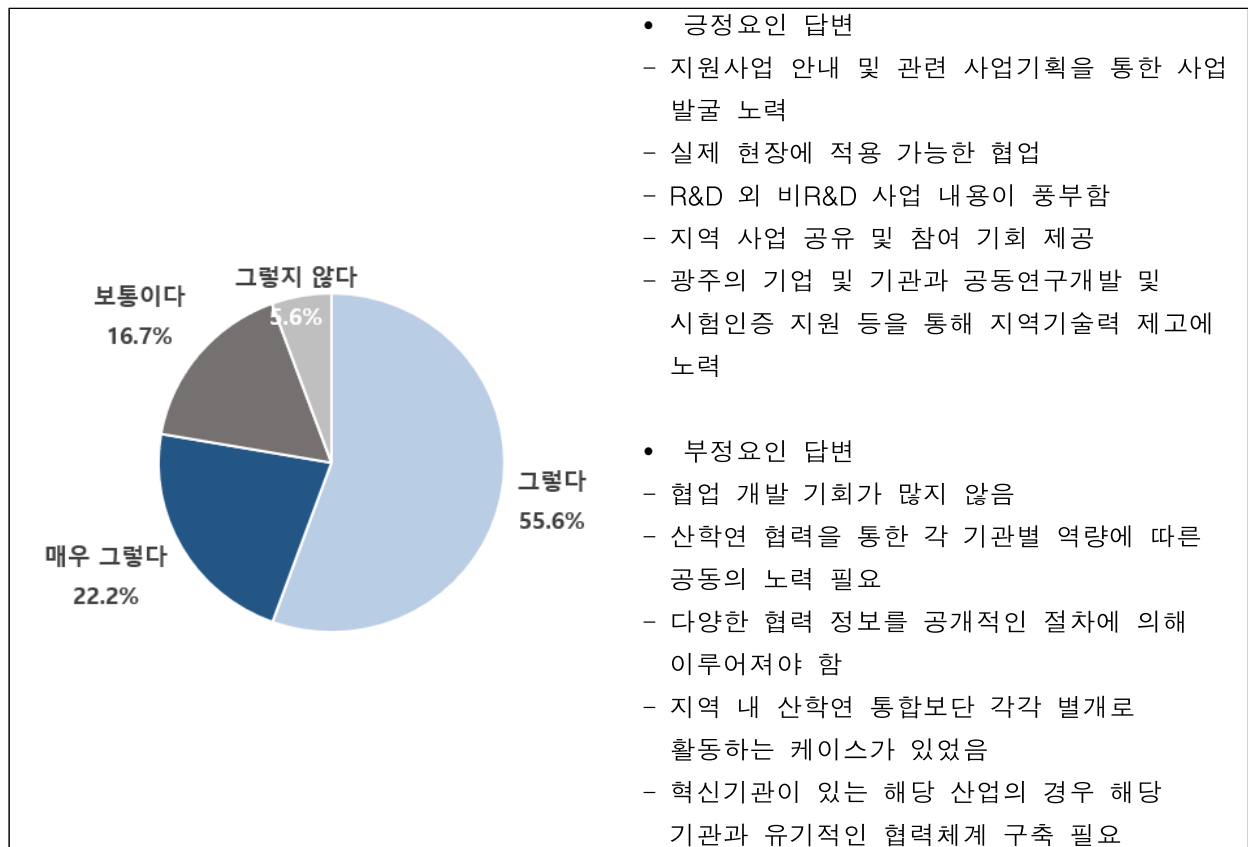
[그림II-7] 산학연 기술협력 성과창출을 위해 필요한 기관



○ 광주테크노파크 현 역할 만족도

- 광주 산학연합의회와 선도·스타기업을 대상으로 '광주테크노파크는 연구 인프라, 장비 및 전문 지식 제공을 통해 광주의 기업, 대학 및 연구기관의 R&D 역량을 향상시키기 위해 노력하고 있습니다. 광주테크노파크의 현 역할에 만족하십니까?'라는 항목에 대체로 만족하는 것(77.8%)으로 나타남

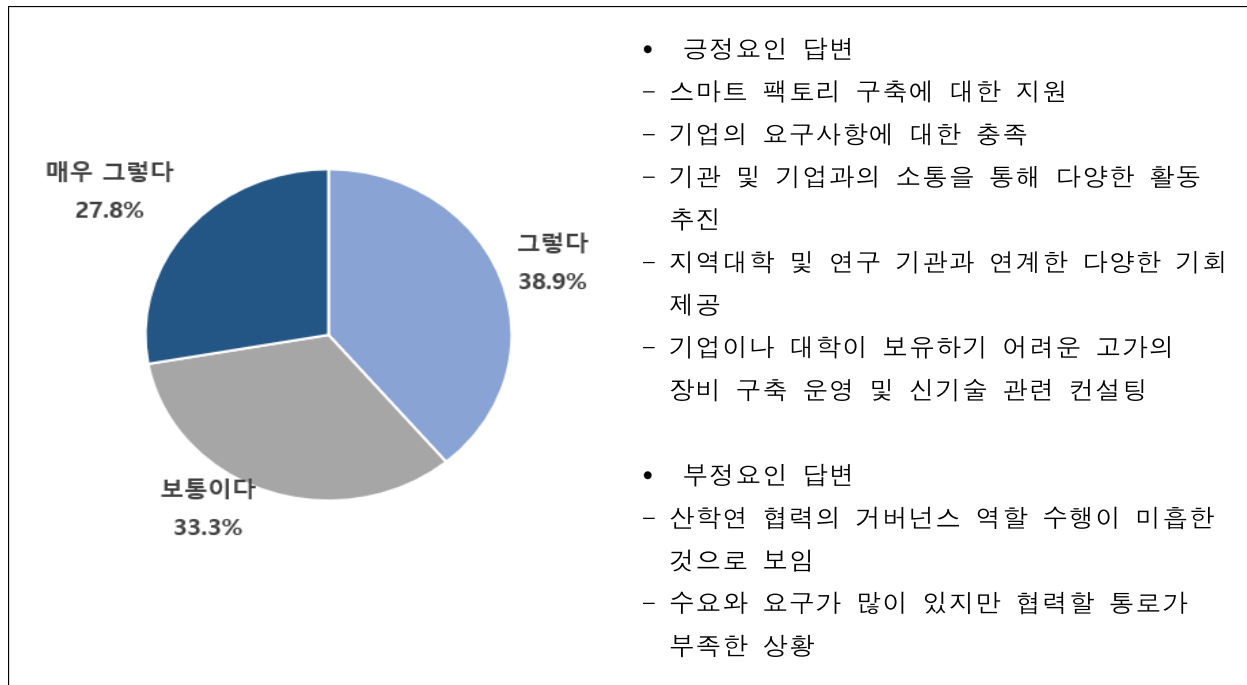
[그림II-8] 광주테크노파크 현 역할 만족도



## ○ 산학연 기술혁신을 위한 광주테크노파크의 협력증진 역할

- 광주 산학연협의회와 선도·스타기업을 대상으로 '현재 광주테크노파크 역할 중, 산학연 기술혁신을 위한 협력증진 역할에 만족하십니까?'라는 항목에 만족하는 것(66.7%)으로 나타남

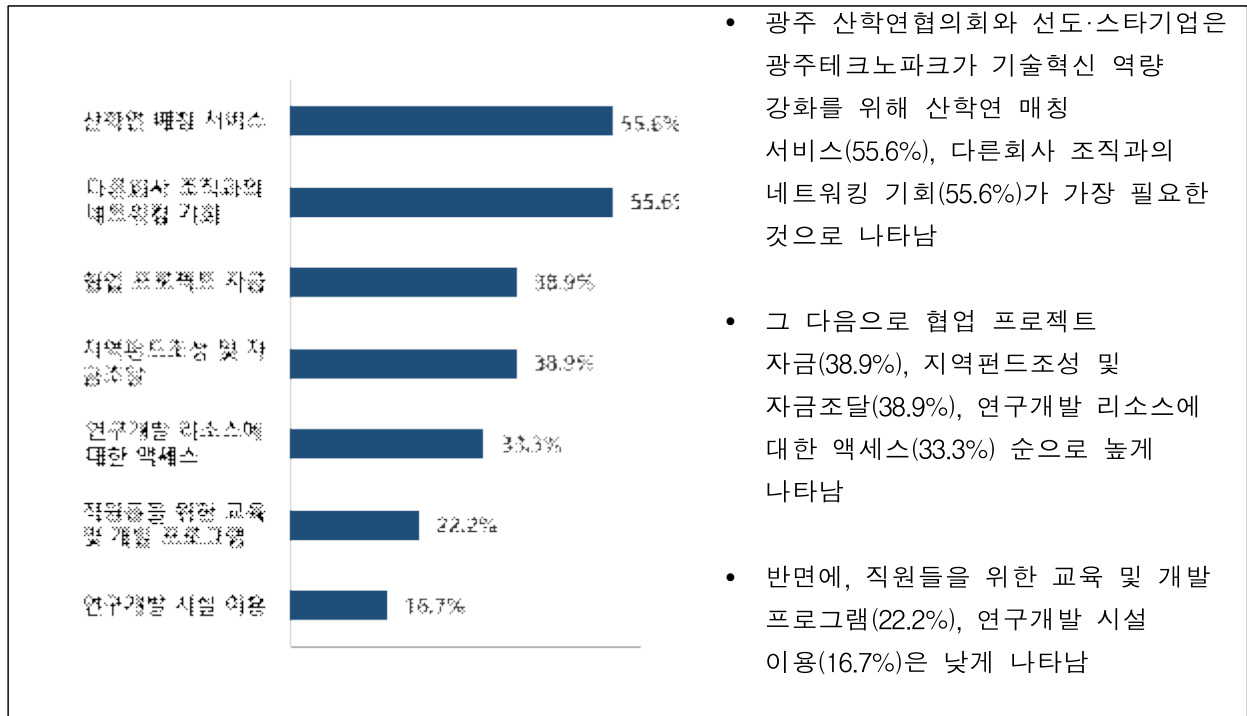
[그림II-9] 산학연 기술혁신을 위한 광주테크노파크의 협력 증진 역할



○ 기술혁신 역량 강화에 필요한 요소

- 광주 산학연합의회와 선도·스타기업을 대상으로 '광주테크노파크가 귀사의 기술혁신 역량 강화를 위해 무엇이 필요하다고 생각하십니까?'라는 항목에 산학연 매칭서비스(55.6%)와 다른회사 조직과의 네트워킹 기회(55.6%)가 가장 필요한 것으로 나타남

[그림II-10] 기술혁신 역량강화를 위해 필요한 요소



## □ 내부 직원 설문조사 - 7S 분석

### ○ 설문조사 개요

- 광주테크노파크 중장기 발전계획 수립을 위해 내부 직원들을 대상으로 조직역량 정도 등에 대한 설문조사를 실시함. 전 직원을 대상으로 설문을 시행하였으며, 75%가 설문에 응답함

[표II-32] 광주테크노파크 내부직원 설문조사 개요

목적	중장기 발전계획 수립을 위한 직원 설문조사
조사시기	2023.02.16. ~ 2023.02.23
조사대상	광주테크노파크 전 직원
응답률	75% (119명 중 89명 응답)

- 7S 분석모델을 활용하여 광주테크노파크의 내부 직원들을 대상으로 조직역량 정도 등에 대한 진단을 실시하고 관련한 요소별 개선을 위한 시사점을 도출하였음

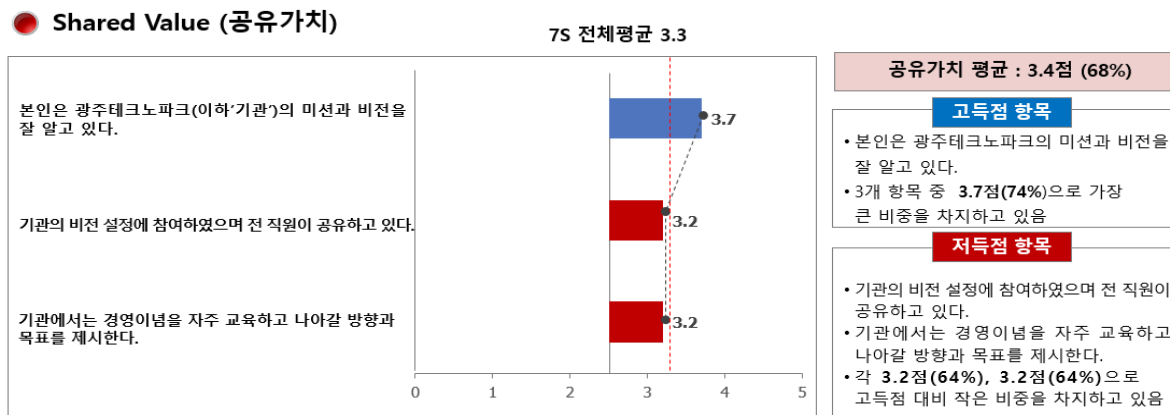
[표II-33] 7S 모델 요소별 주요내용

분석항목	정의
Shared Value (공유가치)	• 대부분의 직원들에 의해 공유되고 전형적으로 인식되는 가치 및 비전
Strategy (전략)	• 기관의 미션, 비전, 핵심가치 달성을 위한 중장기적 전략방향
Structure (조직체계)	• 전략의 실행 및 목표 달성을 위한 중장기적 전략방향
System (시스템과 의사소통)	• 일상적으로 업무들이 수행되는 절차, 커뮤니케이션 및 의사결정 등의 체계 및 관리 시스템
Skill (관리기술)	• 조직 구성원의 시너지에 의한 조직 전체의 고유한 능력 및 관리기술
Style (리더십 스타일)	• 상급자의 리더십 스타일 및 조직문화 특성
Staff (구성원 역량)	• 조직의 인력구성과 구성원들의 능력 및 개발, 동기부여 등

### ○ Shared Value (공유가치) 항목

- 구성원들이 미션과 비전에 대해 인식하고는 있지만, 비전 공유에 대한 노력이 미흡한 것으로 나타났다. 비전에 대한 공감대 형성에서도 상대적 관점에서 낮은 것으로 조사됨. 또한 직원들에게 경영이념의 중요성을 위해 주기적인 교육이 필요한 것으로 판단됨
- (조직관점) 기관비전, 경영이념 등 가치체계에 대한 전 직원의 교육, 공유 확산 활동, 나아갈 방향과 목표 제시 필요
- (개인관점) 구성원 개개인은 기관 미션과 비전에 대해 인식하고 있는 것으로 나타남

[그림II-11] Shared Value (공유가치) 항목 결과



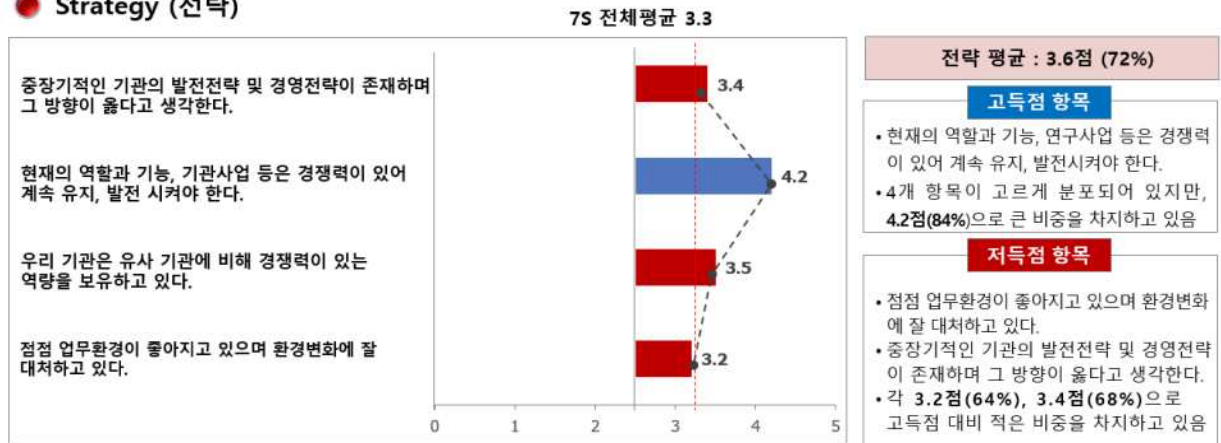
### ○ Strategy (전략) 항목

- 기관의 연구역량은 보유하고 있지만, 업무환경은 다소 부족한 것으로 인식하고 있으며, 환경변화 대처에 대한 기관의 지속적인 노력이 요구되고 있는 상황임. 중장기적인 기관의 발전전력과 경영전략의 방향에 대해 고민이 필요하며 이와 함께 대내외 환경변화에도 신속한 대응체계가 필요한 것으로 판단됨
- (조직관점) 중장기적인 기관의 발전전략과 경영전략 검토 및 대내외 환경변화에 신속한 대응체계에 대한 노력 필요
- (개인관점) 기관 전략과 목표를 실천하기 위한 실행력 향상 노력



[그림II-12] Strategy (전략) 항목 결과

## ● Strategy (전략)

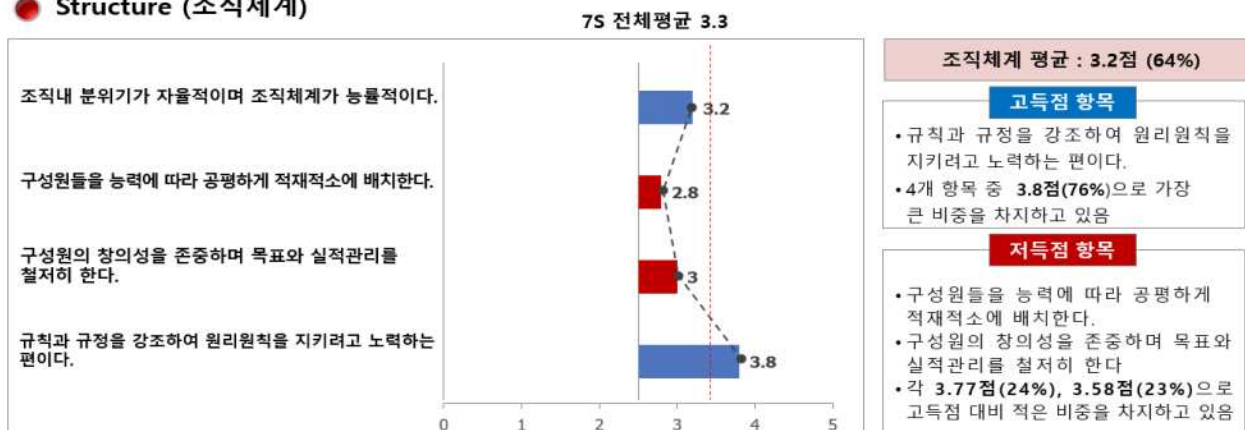


## ○ 조직체계 (Structure) 항목

- 인력투입의 적절성 및 조직 구성원의 역량을 고려한 인력 재배치가 필요한 것으로 판단되며 구성원의 업무 능률향상을 위해 유관업무 및 업무수행 부서 간 협업체계 구축 필요
- (조직관점) 자율적이고 능률적이지 못한 조직체계와 분위기로 인식, 공평하고 적재적소 배치를 위한 개선 노력 필요
- (개인관점) 구성원의 창의성을 존중할 수 있는 개선 노력과 목표 및 실적관리 체계화 필요

[그림II-13] Structure (조직체계) 항목 결과

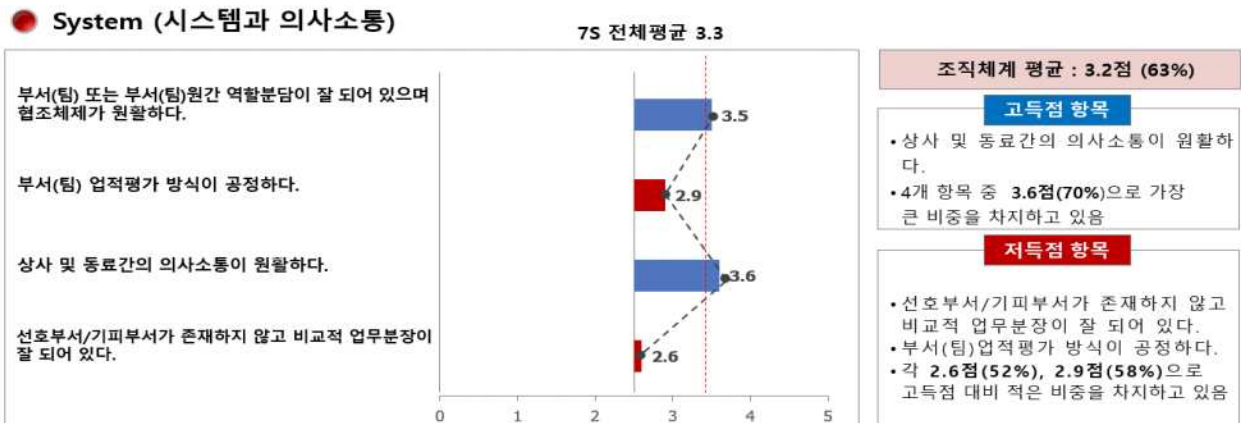
## ● Structure (조직체계)



### ○ 시스템과 의사소통 (System) 항목

- 기관의 팀 간 업무 조율과 구성원들의 업무 재배정이 필요한 것으로 판단되며, 구성원의 업무 능력 향상을 부서(팀) 업적평가의 공정한 평가 방식 도입 필요
- (조직관점) : 기관의 조직이나 구성원들의 역할과 책임을 명확하게 구분하여 업무 재배정 필요
- (개인관점) : 구성원의 업무성과를 체계적이고 타당하게 측정할 수 있는 업적평가 검토 필요

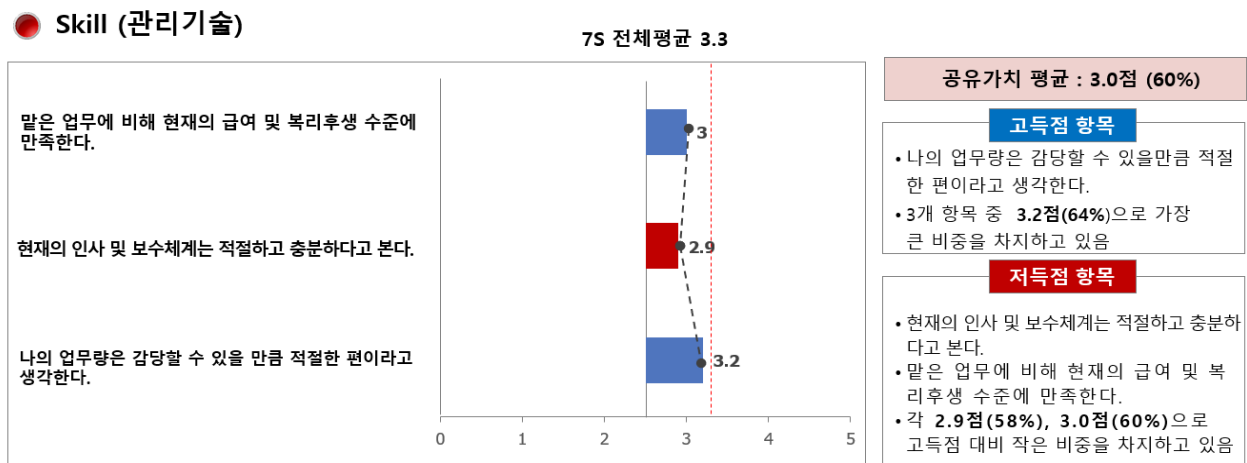
[그림II-14] System (시스템과 의사소통)항목 결과



### ○ 관리기술 (Skill) 항목

- 상대적으로 인사 및 보수체계에 대해 제도개선 등을 통해 적절한 수준으로의 개선 노력이 필요하다고 인식하고 있음
- (조직관점) : 인사 및 보수체계 개선 노력
- (개인관점) : 업무 대비 적절한 대우(보수) 개선 노력 필요

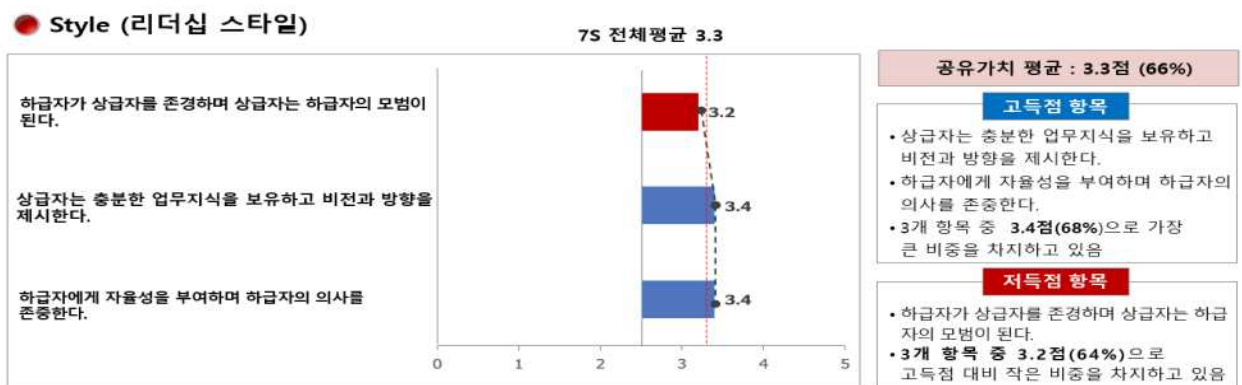
[그림II-15] Skill (관리기술) 항목 결과



## ○ 리더십 스타일 (Style) 항목

- 상대적으로 상급자는 하급자의 모범이 되기 위해 노력해야 한다는 의견과 충분한 업무 지식을 통해 조직의 비전과 방향성을 제시해야 한다는 의견으로 조사됨
- (조직관점) : 조직의 발전을 위한 상급자의 비전과 방향성 제시 노력, 자율성 보장을 위한 제도적 대안 검토
- (개인관점) : 상급자와 하급자 간의 존중과 솔선수범의 자세와 인식도 확산 노력 필요

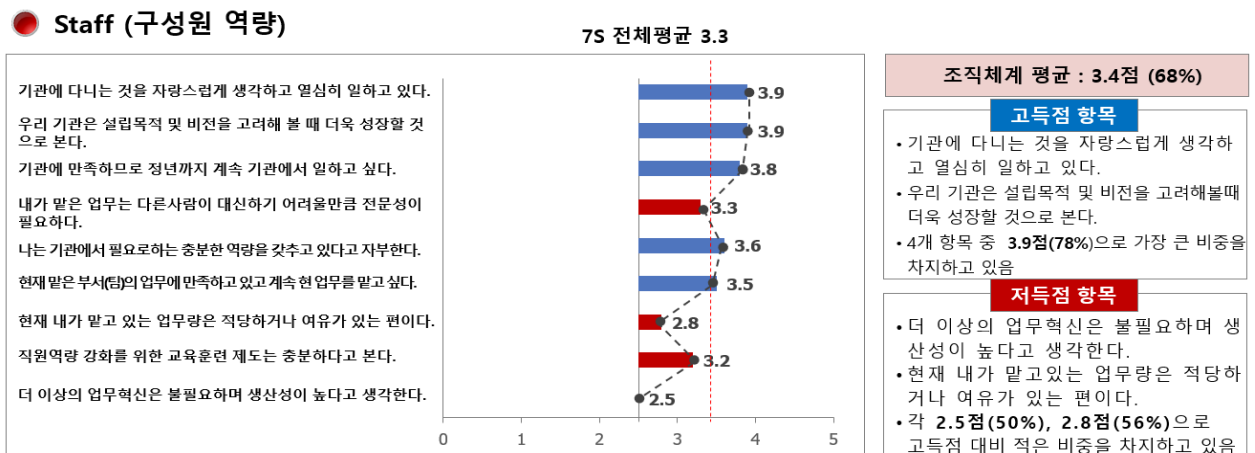
[그림II-16] Style (리더십 스타일) 항목 결과



## ○ 구성원 역량 (Staff) 항목

- 지속적인 미래 대비 창의혁신 활동을 통해 업무 생산성과 효율성을 제고해야 한다는 의견으로 조사됨
- (조직관점) : 조직 내 업무혁신 및 창의적 아이디어 발굴을 장려하는 인큐베이팅 시스템 구축 등으로 조직력 향상
- (개인관점) : 개개인의 직무수행 역량 향상 및 전문성 확보를 위한 자기계발 노력

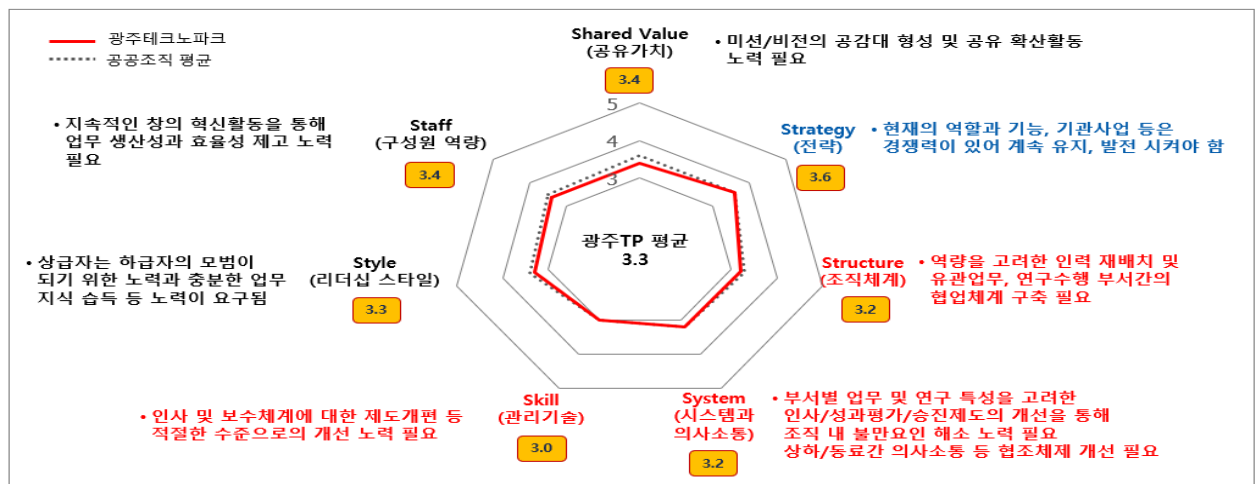
[그림II-17] Staff (구성원 역량) 항목 결과



○ 7S 결과분석 종합

- 7S 분석 결과, 구성원의 전체평균은 3.3점(5점 만점)이며, 전략 부문이 높은 반면(3.6점), 상대적으로 관리기술(3.0점), 시스템과 의사소통(3.2점), 조직체계(3.2점)가 낮은 수준으로 조사되었음

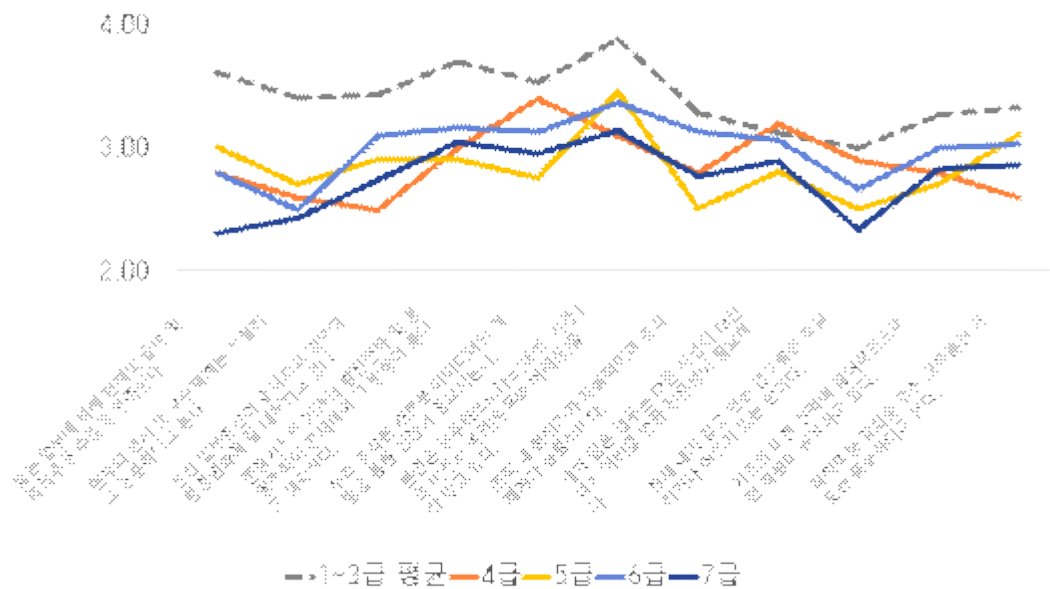
[그림II-18] 7S 결과분석 종합



## ○ 직급별 7S 응답 편차 진단

- 6~7급급의 경우, 표면적으로는 적정 급여 및 보수 체계,적정 업무량에 대해 인식 격차를 보이고 있음
- 4~5급 중간관리자의 경우, 업무 방식,조직 능률등에 대해 인식 격차를 보임
- 6~7급 직원의 경우, 적정 급여의 문제는 적정 업무량과 연계되는 개념이므로 시스템화된 업무 방식, 성과 평가, 체계적 교육 필요 등으로 치환하여 이해가 필요함
- 4~5급의 경우, 특히 4급직으로 갈수록 역동성, 전문적 교육, 일의 보람에 대한 조직 차원의 고려가 필요할 것으로 진단됨

[그림II-19] 직급별 7S 응답 편차 진단 결과



## 5 내부 현황 시사점

### □ 광주TP에 대한 지역 사회의 높은 기대 수준 확인

- 광주 지역 내 신산업 육성 중추 기관으로 인식되고 있음
  - 현재 기관 전략체계와 광주광역시와의 정책 연계 현황, 대외 인터뷰 및 이해관계자 설문조사 등을 종합한 결과, 광주TP는 광주 지역에서 모빌리티, 바이오 등 신산업 육성과 지원을 담당하는 핵심 기관으로 인식되고 있음
  - 특히 광주시 민선 8기 정책 추진을 위해서는 지역 소재의 대학, 연구소, 공공기관, 중소기업 등을 산업 발전 측면에서 연계할 기술 협력 강화가 필요하며 이를 중추적으로 담당할 기관으로 광주 테크노파크가 주로 언급되고 있음
- 광주 지역 산학연 협력 기능 및 역량 강화 필요
  - 광주광역시 뿐 만 아니라 현 정부의 디지털 전략 중 지역사회 적용 분야 과제 등의 경우도 이미 테크노파크 등 지역의 기술진흥기관을 중심으로 그 수행이 논의되고 있음
  - 광주의 경우 향후 지역 산학연 협력 확대와 내실 강화를 위해 테크노파크의 총괄적 기능 수행이 더욱 요구될 것으로 파악됨

### □ 기관의 전문성과 역량 수준 지속 향상 필요

- 지역 사회의 기대에 부응할 수 있는 전문 역량 수준 확보 필요
  - 경영실적평가 분석 및 내부 직원 인터뷰 등을 종합한 결과, 광주TP는 광주 지역 사회의 기대에 부응할 수 있는 기술 중심의 전문 역량 수준을 확보하는 것이 필요하며, 구체적으로 중소기업 디지털 기술 활용 지원, 산학연 기술 협력 지원, 기술 중심의 기업 창업 및 성장 지원 등으로 전망됨
- 인공지능 등 지능정보기술 분야의 산업계 확대를 위한 자체 역량 강화 필요
  - 전문 역량에는 인공지능 등 지능정보기술 분야의 산업계 확대를 위한 장비, 플랫폼 등 하드웨어 인프라 확보 뿐 만 아니라 관련 기술의 활용, 적용 등 지원을 위한 내부 전문인력 양성이 필요할 것임

## □ 전문성 향상을 위해 조직 및 인적자원 관리 혁신 체계 도입 필요

- 확대된 역할 수행을 위한 신규 조직 기능 확보 필요
  - 광주TP는 확대된 역할 수행을 위해서는 기존 조직구조에 인공지능 등 신기술 보급, 적용 확대, 기술 창업 등 생태계 지원을 위한 기능 수행 조직 마련 필요
  - 단기적으로 현재의 사업구조를 수행하는 조직 강화를 중심으로 하되 중장기적으로는 (인공지능 등) 기술 지원 자체 플랫폼 운영, 기술창업 및 글로벌 기술교류 지원, 내부 전문성 강화를 위한 인사교육 전담부서 등의 조직 기능 분화가 필요할 것임
- 전문성 향상을 위한 인사 제도 정비로 지속가능한 육성 체계 확보 필요
  - 직원 전문성 강화를 위해서는 현 직원들의 동기유발과 교육 강화를 통한 전문성 강호가 동시에 이루어져야 하며, 이는 직원 개인의 과제가 아닌 조직의 과제로서 기관 인사 제도 정비를 통해서만 가능할 것임
  - 구체적으로 직원의 전문성 확보 동기를 강화시키는 직원경력개발경로(Career Development Plan) 도입, 전문성을 우대하는 조직문화 프로그램(내부 연구 지원 등), 디지털 기술 분야 직무수행에 있어서 별도 직무급(또는 수당) 지원, 승진심사 등에서의 교육 이수 점수 확대 검토가 필요함

# Ⅲ

## 벤치마킹 분석

---

1. 분석 개요

---

2. 기관 운영 현황

---

3. 부문별 선도사례 분석

---

4. 벤치마킹 분석 시사점

---



## 1 분석 개요

### □ 벤치마킹 분석 개요

- 광주테크노파크의 경영 혁신과 중장기 발전을 위한 유사 기능을 수행하고 있는 전국의 다른 테크노파크 등을 대상으로 기관 운영과 사업 수행 현황을 분석하고, 광주테크노파크에 적용할 수 있는 시사점을 도출하여 제시하도록 함

### □ 분석 대상 선정

- 분석 대상 : 중소벤처기업부 경영실적평가 대상 전국 테크노파크
- 선정 방안 : 비수도권/수도권·포항별, 부문별 우수기관
- 분석 기관 : 경북TP, 강원TP, 대구TP, 인천TP, 포항TP
- 분석 기간 : 2022년 기관 운영 및 사업 수행 기준 분석
- 분석 내용
  - (기관전략) 2022년도 테크노파크 경영실적평가에서 기관전략부문 높은 평가를 받은 기관인 경북TP, 울산TP, 전남TP, 인천TP의 기관전략 부문 분석
  - (부문별 분석) 부문별로 높은 평가를 받은 기관 순으로는 비수도권에서 경북TP(기관관리 : 28.30), 강원TP(주요사업 : 53.30), 대구TP(정책기여도 : 9.13)이며, 수도권·포항에서는 인천TP(기관관리 : 29.40), 포항TP(주요사업 : 53.69, 정책기여도 : 6.48) 순으로 나타나며 각 부문의 우수기관의 우수사례 분석
  - (성과요인 분석) 광주TP의 평가 결과는 우수기관에 비해 다소 낮은 것으로 나타나며 부문별 우수기관의 우수사례들을 벤치마킹하여 비교 분석하도록 함

[표III-1] 벤치마킹 대상 기관

경북TP	강원TP	대구TP	인천TP	포항TP
 Gyeongbuk Technopark	 강원테크노파크	 대구테크노파크 DAEGU TECHNOPARK	 인천테크노파크	 (재)포항테크노파크

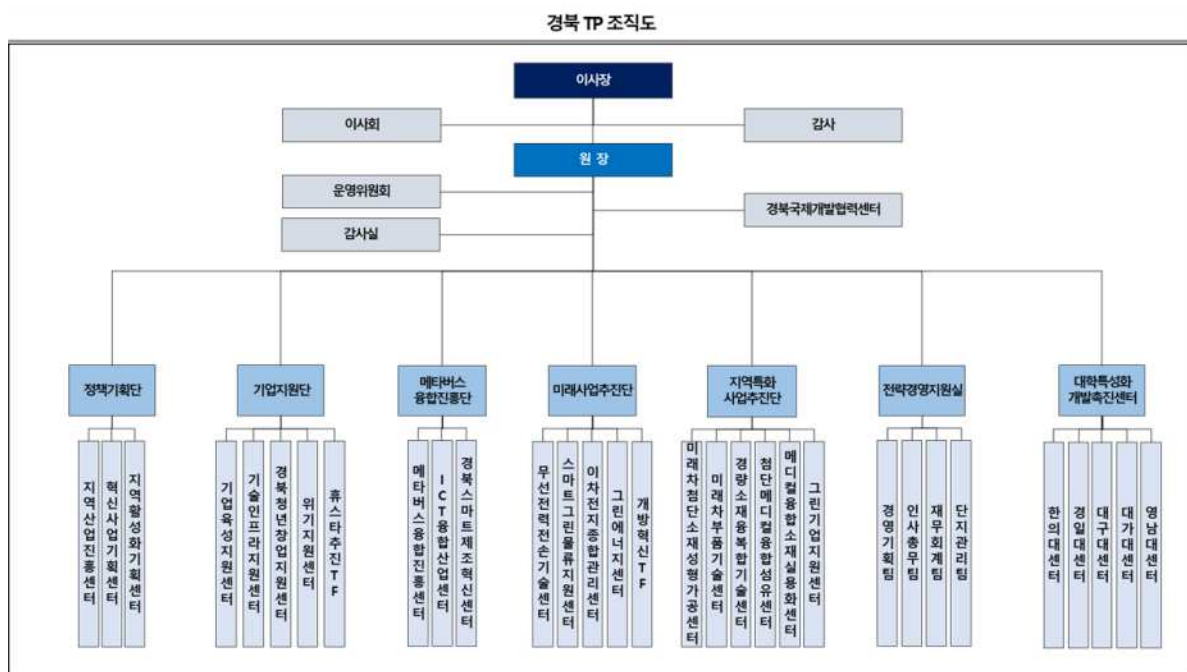
## 2 기관 운영 현황

### 1. 기관일반현황 (사업, 조직, 인력, 예산)


#### □ 경북 테크노파크

##### ○ 조직도

[그림III-1] 경북테크노파크 조직도



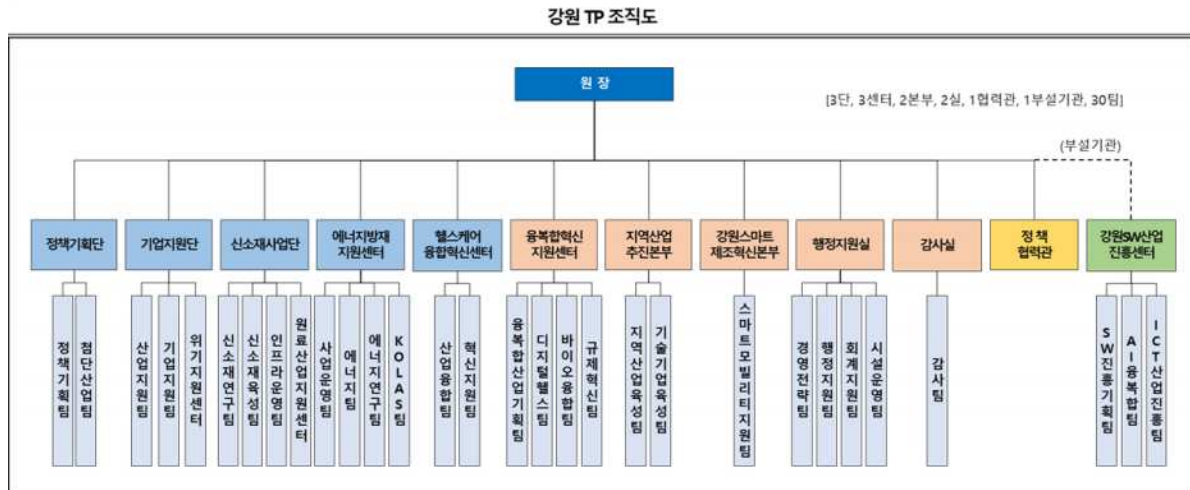
##### ○ 주요현황

	주소	경상북도 경산시 삼풍로 27
	법인설립일	1998.8.27
	주요시설	본부동, 글로벌벤처동, 그린카부품기술연구소, 천연소재 융합연구센터, 첨단메디컬융합심유센터, 무선전력전송기술센터, 경량소재융복합기술센터, 대학특성화개발촉진센터(대구 한의대, 경일대, 대구대, 대구카톨릭대, 영남대)
	대지면적(㎡)	82,772
	건축면적(㎡)	54,074
	인력(명)	174
	예산(원)	목적사업비지출 : 118,287,778


## □ 강원 테크노파크

## ○ 조직도

[그림III-2] 강원 테크노파크 조직도



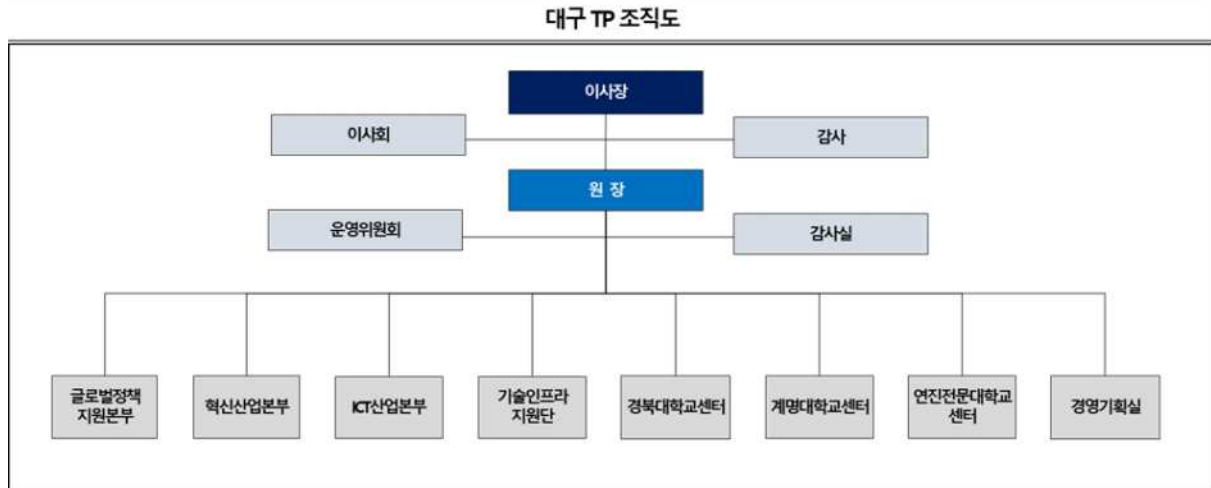
## ○ 주요현황

 강원테크노파크	주소	강원도 춘천시 신북읍 신북로 61-10
	법인설립일	2003. 12. 24
	주요시설	기술혁신지원센터, 춘천 벤처 1공장(바이오), 춘천 벤처 2공장(의료기기), 원주 벤처 1공장(의료기기), 원주 벤처 2공장(의료기기), 세라믹 신소재 지원센터, Sop지원센터, 강릉 벤처 1공장(신소재), 강릉 벤처 2공장(신소재), 반도체 세라믹 부재 공장, 에너지방재지원센터, 삼척창업보육센터
	대지면적(㎡)	총 216,506, 춘천: 34,975, 원주: 15,862, 강릉: 66,115, 삼척: 99,554
	건축면적(㎡)	총 21,700, 춘천: 5,302, 원주: 4,131, 강릉: 10,785, 삼척: 1,482
	인력(명)	117
	예산(원)	목적사업비지출 : 168,200,750

## □ 대구 테크노파크

### ○ 조직도

[그림III-3] 대구 테크노파크 조직도



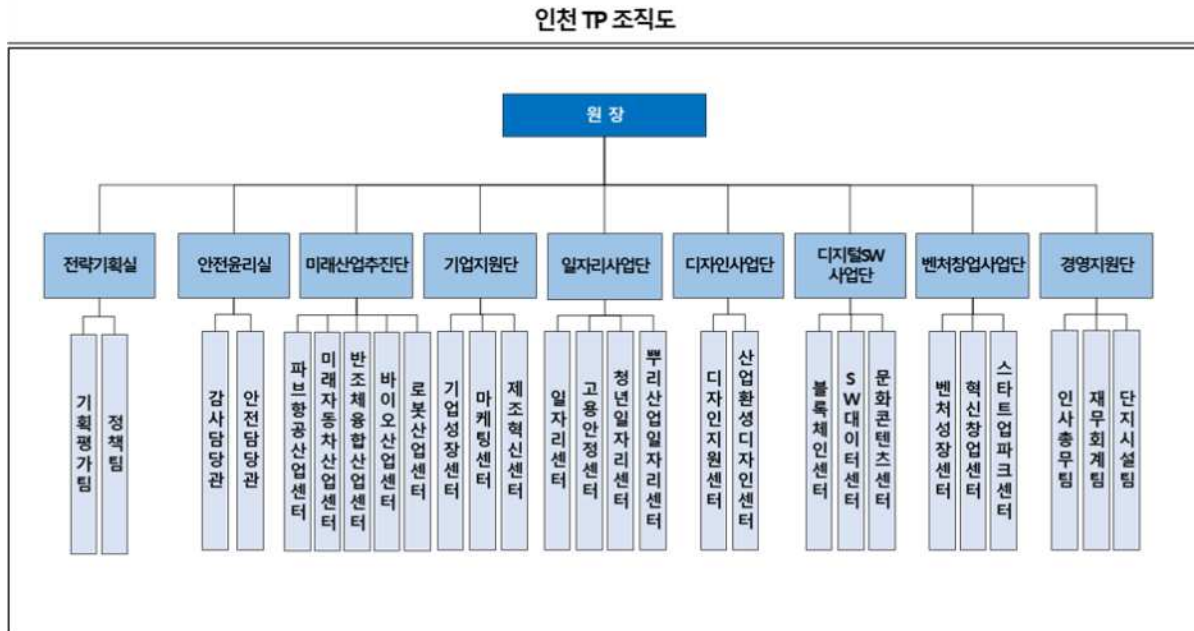
### ○ 주요현황

	주소	대구광역시 동구 동대구로 475
	법인설립일	1998.12.
	주요시설	제품인증시설(KOLAS인증, 클린룸 등), 제품생산시설(의료기기, 식품, 한의약품 등)
	대지면적(㎡)	108,717
	건축면적(㎡)	59,587
	인력(명)	200
	예산(원)	목적사업비지출 : 107,976,434

## □ 인천 테크노파크

## ○ 조직도

[그림III-4] 인천 테크노파크 조직도



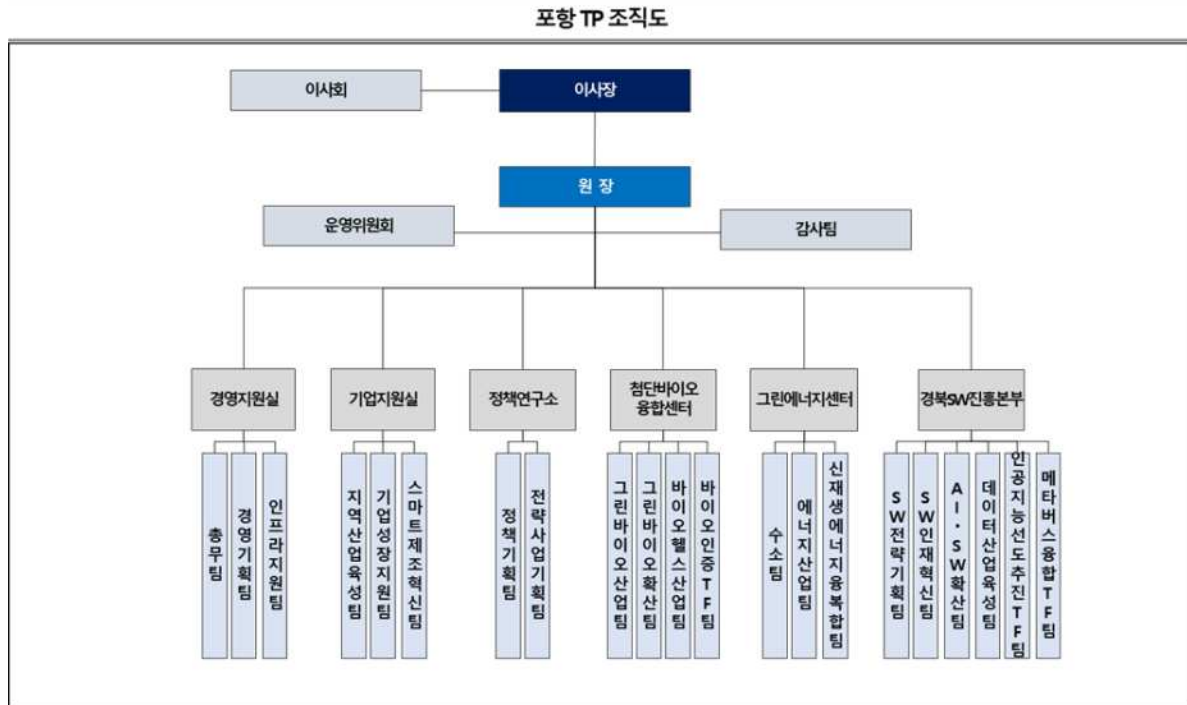
## ○ 주요현황

	주소	인천 연수구 갯벌로12
	법인설립일	1998.6.18
	주요시설	미추홀타워, 갯벌타워, 시험생산동, IT타워, IT센터, 자동차부품센터
	대지면적(㎡)	232,777
	건축면적(㎡)	92,278
	인력(명)	218
	예산(원)	목적사업비지출 : 253,353,708


## □ 포항 테크노파크

### ○ 조직도

[그림III-5] 포항 테크노파크 조직도



### ○ 주요현황

 <b>포항테크노파크</b>	주소	포항시 남구 지곡로 394
	법인설립일	2000.2.28
	주요시설	임대형연구실, 임대형 공장, 시험생산동, 파이롯플랜트 및 지원시설, 지원시설, 주거시설, 편의시설
	대지면적(㎡)	180,856
	건축면적(㎡)	34452
	인력(명)	65
	예산(원)	목적사업비지출 : 119,771,655

## 2. 주요사업 실적현황

## ○ 경북TP

[표III-2] 경북산업기술단지 거점기능 강화사업

사업내용		<ul style="list-style-type: none"> <li>• [지역발전전략수립] 지역산업·기업DB 구축 및 활용을 통한 혁신적 지역산업·기업 육성계획 수립</li> <li>• [혁신 네트워킹 강화] 산학연관 협력을 통한 지역산업정책 컨트롤타워 및 거점 기능을 위한 정책기획기능의 플랫폼화</li> <li>• [신뢰성 높은 DB기반 플랫폼] 산업 및 기업정보 기반 플랫폼 구축 및 정책기획</li> <li>• [新성장동력 발굴] 포스트 코로나 시대 신사업 발굴 등 기업 중심 혁신사업 창출</li> <li>• [빅데이터 기반 기업육성전략] 산·학·연 연계 활성화로 수요자 중심 기업육성</li> <li>• [기술금융 확산] 투·융자연계 지원으로 기업 자생력 강화, 기술 유망기업 육성</li> <li>• [성장사다리 기업육성] 첨단·혁신 기술의 글로벌기업 육성, 4차산업혁명 선도</li> </ul>
주요실적	정량실적	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 진흥계획수립/성과평가(2회)</li> <li>• 지역성과분석시스템 구축(1식)</li> <li>• 혁신자원조사/특성조사(3회)</li> <li>• 우수사례 발굴확산(1건)</li> <li>• 기술혁신협의회 운영(42회)</li> <li>• 기술닥터제 활성화(150건)</li> <li>• 연구장비관리시스템 구축(1식)</li> <li>• 기술금융 투·융자지원(550억)</li> </ul>
	정성실적	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 지역산업진흥계획 및 성과평가 최우수달성으로 국비 16억원 인센티브 확보</li> <li>• 지역사업 우수사례 도출 및 성과공유</li> <li>• 기술교류센터 운영(6개분과) 구성 및 산업별 RFP 도출</li> <li>• 경북 성장사다리 기업육성 프로세스추진</li> <li>• 기술금융운영 맞춤형 자금 적시 지원, 23개사(150회) 기술금융컨설팅 추진</li> </ul>

[표III-3] 경북 국가혁신클러스터 지원사업(비R&D)

사업내용		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 혁신네트워크 고도화를 위한 투자유치, 교류협력 네트워크, 제도개선 추진</li> <li>• 경북 지역혁신클러스터 2단계 육성 계획수립 및 기획, 조사분석 연구</li> <li>• [기획역량강화지원] 미래차 분야 신규사업 사전기획 및 정부지원과제 R&amp;D 과제기획지원(전문가 매칭·특허 분석·경제성 분석·아이디어 사업과제화 등)</li> <li>• [선도기업 육성 집중지원] 미래차 핵심 시제품 생산 및 생산 제품의 고도화 지원, 글로벌연계(수출지원 컨설팅/ 유튜브컨텐츠 제작) : 해외 거래처 발굴(현지 수요업체 발굴 및 거래기업 신용도 조사 등) 및 수출·통관업무 등 수출업무 컨설팅, GB Trade TV 채널 활용 할 유튜브 컨텐츠 제작</li> <li>• 글로벌 공동 R&amp;D 과제발굴 및 기술협력 채널 구축, 성과추적 및 연계지원 활동</li> </ul>
주요실적	정량실적	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 기획역량강화지원(5개사)</li> <li>• 선도기업 육성 집중지원(6건)</li> <li>• 업종다각화를 위한 사업화지원(26건)</li> <li>• 글로벌연계/수출지원(6건)</li> <li>• 혁신클러스터 육성계획수립(1건)</li> <li>• 투자유치건수(6건)</li> <li>• 공공기관 연계 혁신아이디어 기획회의 및 미래차 정책포럼을 통한 교류협력 네트워크 추진(23건)</li> </ul>
	정성실적	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 혁신 클러스터 기업특성 및 수요조사를 통한 육성계획 2단계 계획수립</li> <li>• 온라인 수출활동지원 및 글로벌 공동 R&amp;D 연계 과제발굴</li> </ul>



## ○ 강원TP

[표III-4] 성장단계별 차별화된 지역기업 육성 정책 수립

사업내용		<ul style="list-style-type: none"> <li>지역특화산업육성사업 기획 및 성과관리를 통한 지역 중소기업 육성정책 수립 및 신성장 동력 발굴 및 육성을 위한 지역 주도 R&amp;D 사업 수행</li> </ul>
주요실적	정량실적	<ul style="list-style-type: none"> <li>2022년도 지역산업진흥계획 수립(213.18억원)</li> <li>가원소재 이모빌리티/자동차부품기업 R&amp;D 지원(12건)</li> <li>첨단 레이저특화 디스플레이 기술개발사업 지원(6억원)</li> <li>폐광지역 활성화를 위한 무여난 활용 다각화 기술개발과제 지원(2건)</li> <li>플라즈마 기술을 활용한 폐플라스틱 수소화 기술개발 지원(20억원)</li> </ul>
	정성실적	<ul style="list-style-type: none"> <li>다부처 지역혁신사업 기획(5개 사업)</li> <li>강원도 첨단산업 분야 5개년 중장기 기본계획 수립(4개 첨단 산업 22개 중점 과제 도출)</li> <li>강원도 드론택시(UAM) 시제기 R&amp;D 실증지원사업</li> </ul>

[표III-5] 신소재분야 기술 혁신기업의 글로벌 강소기업 육성

사업내용		<ul style="list-style-type: none"> <li>경석자원을 활용한 세라믹 원료산업 기반조성사업</li> <li>지역활력 프로젝트 및 스마트특성화 기반 구축사업</li> <li>강원도 부존자원 고부가가치화 및 신소재 원료산업 경쟁력 강화 및 KOLAS 국제공인시험기관 운영</li> </ul>
주요실적	정량실적	<ul style="list-style-type: none"> <li>원료가공장비 구축(2종)</li> <li>기업유치 추진(3개사)</li> <li>반도체 제조장비용 세라믹부품 생산기반 고도화(8종)</li> <li>세라믹산업기반과 에너지환경 수요산업을 연계한 스마트플랫폼 구축(4종)</li> <li>시제품제작 지원(15건)</li> <li>시험분석지원(80건)</li> <li>기술세미나(3건)</li> <li>화재분야 공인/비공인 시험성적서 발급(562건)</li> </ul>
	정성실적	<ul style="list-style-type: none"> <li>소방방재분야 시험분석의뢰 기업체 증가</li> </ul>

○ 대구TP

[표III-6] 대구성서 스마트그린산업단지 스마트제조 고급인력 양성사업

사업내용		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 대구성서산업단지 재직자 중심 스마트제조 실습 교육 운영</li> <li>• 생산자동화를 위한 CPS기반 3D 자동화공정제어 교육</li> <li>• 현장 연계형 스마트제조 공정관리 시스템 교육</li> <li>• 실업무 기반 맞춤형 업무자동화 솔루션(RPA) 교육</li> <li>• 4차 산업혁명 맞춤 스마트제조·스마트공정 교육과정 확대</li> <li>• 4차 산업혁명 신기술분야 및 융·복합화 추세에 대응한 교육과정 발굴 및 운영</li> </ul>
주요실적	정량실적	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 교육과정 운영(3건)</li> <li>• 교육생 모집 및 교육(80명)</li> <li>• 홍보(1건)</li> </ul>

[표III-7] 외식산업 현장실무분야 뉴딜 혁신인재 양성사업

사업내용		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 지역 내 경력단절 중장년층의 안정된 일자리 구축을 위한 외식산업분야 전문 역량 강화 교육 프로그램 운영 및 취·창업 관련 전문 교육 프로그램 운영</li> <li>• 고졸(예정)자의 원활한 현장 적응을 위한 현장실무분야 역량 강화 교육 프로그램 운영으로 양질의 일자리 연계 시스템 구축</li> <li>• 대구형 휴먼뉴딜 핵심인재 양성 사업과 함께 외식산업분야의 혁신인재 양성 및 인력공급체계 구축을 통한 인재 육성과 기업이 동반 성장 유도</li> </ul>
주요실적	정량실적	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 약선한식조리사/제과제빵 및 바리스타/스마트 HACCP 정보화 교육(3건)</li> <li>• 교육과정 운영을 통한 인력양성(50명)</li> <li>• 외식산업 분야 취업(40명)</li> </ul>

## ○ 인천TP

[표III-8] 중소기업 글로벌 마케팅

사업내용		<ul style="list-style-type: none"> <li>태국 방콕 전시수출상담회에 인천 지역 18개 중소기업을 파견 등 24차례에 걸쳐 모두 284개 사를 유럽과 아시아 국가 등의 현지 시장을 찾아 마케팅 활동 지원</li> <li>튀르키예 이스탄불, 인도 뉴델리, 일본 도쿄 등지에서 열린 시장개척단, 해외 전시회, 아세안 전시상담회, 해외전시회 개별참가 등에 참여한 이들 기업은 5,592건의 상담을 벌여 99건, 2,256,000 달러 규모의 수출액 기록</li> </ul>
주요실적	정량실적	<ul style="list-style-type: none"> <li>시장개척단(11회), 해외전시회(8회)</li> <li>아세안 전시상담회(4회)</li> <li>참여 기업 총 수출액(2,256,000 달러)</li> </ul>

[표III-9] 초기창업패키지 지원

사업내용		<ul style="list-style-type: none"> <li>중소벤처기업부 초기창업패키지 사업 주관기관으로서 22개 기업을 선정 뒤 인건비, 재료비, 용역비, 임대료 등 사업화 자금, 창업기업 아이템의 검증이나 멘토링, 마케팅 지원, 클라우드 펀딩, 투자 컨설팅, 펀드운영, 지역 내 연합 프로그램 운영 등 기업의 전반적인 부분 지원</li> </ul>
주요실적	정량실적	<ul style="list-style-type: none"> <li>매출액(140억원)</li> <li>신규고용(20명)</li> <li>투자유지 (약 12억원)</li> <li>지식재산권(32건)</li> </ul>

○ 포항TP

[표III-10] 포항시 수출기업 해외 물류비 지원사업

사업내용		<ul style="list-style-type: none"> <li>관내 수출기업의 물류비 부담을 줄이기 위해 수출 실적을 보유한 포항시 소재 중소·중견기업으로 관내에 제조시설(공장) 또는 주된 사무소를 두고 사업자등록을 한 제조기업을 대상으로 기업당 최대 500만원까지 총 44개사를 60건 지원</li> </ul>
주요실적	정량실적	<ul style="list-style-type: none"> <li>지원 기업 수(44개사)</li> <li>지원 건(60건)</li> </ul>

[표III-11] 경북 중소벤처기업 AI 기술 융합 Scale-up 지원

사업내용		<ul style="list-style-type: none"> <li>경상북도 지역 내 위치한 인공지능 기반 중소벤처기업의 R&amp;D 역량 강화하기 위한 사업으로, 2026년까지 5년간, 총 사업비 25억원을 확보</li> <li>도내 인공지능 전문 기업 50개사 집중 육성 계획</li> </ul>
주요실적	정량실적	<ul style="list-style-type: none"> <li>지원 기업(9개사)</li> <li>특허 출원(7건)</li> <li>기술이전 건(8건)</li> <li>매출증가율(37%)</li> <li>신규고용인원수(21명)</li> </ul>

### 3 부문별 선도사례 분석

#### □ 개요

##### ○ 선도사례 분석 목적

- 전국 테크노파크 중 각 부문별로 우수한 성과를 낸 것으로 평가되는 테크노파크와 해당 부문에 대한 분석을 통해 광주테크노파크에 적용할 수 있는 시사점을 도출하고자 함

##### ○ 선도사례 평가 근거

「산업기술단지 지원에 관한 특례법」 제7조의2 (경영실적 평가) 및 「지역산업육성사업 운영요령」 제7조(기관평가)에 의거한 전국 테크노파크 경영평가 결과

##### ○ 선도사례 대상 부문 현황

- 기관관리 부문

리더십, 경영전략, 윤리경영/안전관리, 조직 및 인사 관리, 재무 및 회계 관리

- 정책기여도 부문

정책부합도/국정과제기여

- 주요사업 부문

입주기업성장관리, 장비활용 및 관리, 기업성장단계 지원, 중점추진분야 지원, 지역일자리 창출 지원, 중소기업 기술혁신거점역량

#### □ 부문별 평가 결과

##### ○ 등급별 TP 현황

[표III-12] 전국 테크노파크 등급별 현황

구분	서울TP	경기TP	경기대전TP	인천TP	부산TP	대구TP	울산TP	포항TP	대전TP	광주TP	강원TP	경북TP	경남TP	전북TP	전남TP	충북TP	충남TP	제주TP	세종TP
S				O			O					O			O				
A		O			O	O		O	O		O					O		O	O
B	O		O							O			O	O			O		
C																			

- S등급(인천TP, 울산TP, 경북TP, 전남TP), A등급(경기TP, 부산TP, 대구TP, 포항TP, 대전TP, 강원TP, 충북TP, 제주TP, 세종TP), B등급(서울TP, 경기대전TP, 광주TP, 경남TP, 전북TP, 충남TP)로 등급별 평가를 받음

○ 부문별 순위

- 분야별 높은 등급을 받은 기관으로는 기관관리(경북TP, 인천TP), 주요사업(강원TP, 포항TP), 정책 기여도(포항TP, 대구TP)로 평가를 받음

[표III-13] 테크노파크 부문별 순위

구분	경북TP	인천TP	강원TP	포항TP	대구TP
기관관리	○	○			
주요사업			○	○	
정책기여도				○	○

○ 광주TP 평가 결과

- 광주TP는 기관관리(25.27), 주요사업(49.85), 정책기여도(7.84), 총점(84.96)으로 비수도권 내에서 가장 낮은 점수를 기록하고 있으며 최근 5년간의 추이를 보면 하락세를 보임
- 각 부문별 우수기관들의 우수사례를 분석 및 벤치마킹화하여 차년도 광주TP 경영평가 결과 제고 필요

□ 기관관리 우수 사례 성공 요인 분석

- 합리적인 노사관계 구축 선진화 개선, 직무와 직급에 적합한 역량기준을 적용한 인사관리 제도, 비정규직-정규직 전환, 조직 및 인사의 효율적인 관리를 위한 노력, 지원기업 및 근로자 안전을 위한 재난안전관리체계 구축 및 운영, 개선 사항 등이 기관관리 우수 사례의 성공 요인이었던 것으로 분석됨

○ 협력적 노사관계 관리 구축

- 노사소통
  - 노동의 가치를 존중하는 협력적 노사관계를 구축하고 노사협의회, 노사 실무회의, 노동조합 온라인 게시판 및 SNS 채널 등 노사 소통채널을 중심으로 법인의 일하기 좋은 직장문화 구현을 위해 노력하기 위해 연 4회 노사협의회를 정기적으로 개최하여 기관운영 개선사항을 토의하고, 안전 내용 및 검토결과를 전 직원에게 공유
- 노사협력활동

[표III-14] 경북테크노파크의 노사협력활동 사례

단체협약 체결('21.3.)	사회적책임활동 동행('21.11.)	청렴정책 실천 협약체결('21.5.)
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 직원복지, 근무환경 개선 관련 노사 간 합의점 도출 및 단체협약 체결</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 코로나19 피해농가 일손돕기를 위한 농촌 봉사활동 동행</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 기관장-감사실-노동조합 간 반부패·청렴정책에 대한 공동실천의지 표명</li> </ul>

- 협력적 노사관계 구축

- 노사 협력증진을 위한 기관 현안 해결 노력

정부의 '공공부문 2단계 기관 비정규직 근로자 정규직 전환 가이드라인' 준수 권고에 따라 '무기계약직에 대한 차별적 대우 금지'의 대법원 판결(2019.12.24.) 이후 무기계약직 처우 개선 노력으로 인하여 총29명 직원의 직급이 신규로 설계 되었으며 승진제도 도입으로 18명이 승진되어 상당수 직원의 보수가 상승하는 실질적 처우개선의 성과 도출

○ 선진 인사관리 체계 강화

- 공정하고 투명한 인사관리

- 원칙중심 인사

정기인사 기준을 마련하여 공정하고 투명하게 인사배치 진행, 또한 정기인사 기본방향 및 방안 등을 전 직원에게 공개하여 조직 구성원이 공감할 수 있는 합리적 인사배치를 하기위해 노력

- 여성관리자 양성

양성평등 실현 및 여성인재 역량강화를 위해 여성관리자를 양성하여 성(性) 평등한 인사정책 추진, 최근 3년간 여성관리자(팀장 이상 보직자) 비율은 꾸준히 증가

[표III-15] 경북테크노파크의 여성관리자 비율

연도	2019년	2020년	2021년
관리자 총 인원	32명	39명	36명
여성관리자 인원	4명	6명	6명
여성관리자 비율	12.5%	15.4%	16.7%

- 비정규직의 정규직 전환

「공공부문 기관 비정규직 근로자 정규직 전환 가이드라인」에 따라 2017년 ~ 2019년 3년간 총 45명의 비정규직을 정규직으로 전환, 무기계약직, 기간제계약직, 간접고용계약직 근로자를 정규직으로 전환함으로써 지속가능한 일자리를 창출

[표III-16] 경북테크노파크의 정규직 전환 사례

연도	2017	2018	2019
무기계약직 정규직전환	23	-	-
기간제계약직 정규직전환	-	11	-
간접고용계약직 정규직전환	-	-	11

- 복지증진

- 건강검진 및 선택적 복지점수

임직원의 건강증진 및 복지증진을 위해 격년으로 종합 건강검진을 지원하고 또한 1년 이상 근속한 임직원을 대상으로 연 2,000점(연 200만원)의 복지점수(포인트제)를 배정하고 있으며, 임직원은 복지점수를 개인 및 가족의 건강관리·자기계발·문화레저·가족친화·생활편의 등의 항목에 이용

- Work&Life Balance

일과 삶의 균형, 일과 가정의 양립이 중요한 사회적 이슈로 부각되면서 근로복지와 더불어 일하기 좋은 기업문화 조성은 인재경영 실현의 필수 요소로 대두되어 가족친화 인증기관으로서 다양한 프로그램을 통하여 구성원의 만족도와 성과향상 제고를 위하여 일과 삶의 균형을 지원

- 인재 육성과 관리

- 직무수행능력(NCS) 중심 채용제도 도입

기존 인재채용은 직업 기초능력을 중심으로 채용되고 있어 신규직원의 업무이해도 제고와 신속한 업무적응을 위하여 직무수행능력에 의한 직원 채용의 필요성이 제기되어 이를 개선하고자 인천테크노파크는 전 직원이 참여하여 직무기술서를 작성하였으며 직무기술서를 기반으로 NCS채용 도입계획 및 채용 프로세스를 수립

○ 안전 경영 체계 구축 및 운영

- 재난안전 선제대응 체계 확립

- 산업기술단지 조성현장 재해 예방

산업기술단지 조성과정에서 발생할 수 있는 중대산업재해를 예방하기 위하여 도급·용역·위탁사업 안전보건 가이드를 수립하여 사업 계약시 이행해야 할 안전보건 조치사항을 명문화하고 재해발생의 위험도를 분류하고 안전보건 활동 기준을 명확하게 정립하여 실효성 있는 안전보건 활동을 추진하기 위하여 노력하고 있으며 사업준비·계약·진행·종료의 전과정에서 단계별 세부이행 가이드와 체크리스트를 제공하여 공사과정에서 발생할 수 있는 위험 요소를 최소화함

□ 주요사업 우수 사례 성공 요인 분석

- 기업성장단계지원 사업 대상 수혜기업의 매출 증대·신규고용의 증가, TP 거점운영지원 사업의 평가 결과, 입주기업 관리, 보육 서비스의 우수사례 및 기업 성장 노력 정도, 인력 양성지원 지원 및 신규고용 증가, 입주기업의 매출 증대 및 신규고용의 증가, 기업성장단계지원 사업 대상 수혜기업의 지원으로 인한 성장, 기술협의체, 산학연계협의회 등 개방형 네트워크 운영으로 인한 실적 등이 주요사업 우수 사례 성공 요인인 것으로 분석됨



## ○ 중소기업 지원을 통한 매출, 고용 성장 창출

## - 강원지역 혁신성장 바우처지원사업

- 천연물바이오소재, 세라믹복합신소재, ICT융합헬스산업 등 도내 주력산업 관련 우수중소기업을 대상으로 선정해 시제품 제작 및 제품 고급화 지원, 온·오프라인 마케팅 등 사업화지원, 애로 사항 해결을 위한 기술 등 지원으로 96억여 원의 매출과 226명의 신규고용을 창출

## - 강원국가혁신클러스터

- 디지털 헬스케어를 육성 분야로 선정하고 강원 혁신도시와 기업도시를 중심으로 반경 20km<sup>2</sup> 이내를 클러스터로 지정, 이에 입지한 디지털헬스케어 기업의 혁신 성장을 지원하여 11개의 기업 유치, 208명의 신규고용 창출, 사업화 매출 123억원 달성

## - 강원TP-인제군 기업 중기 역량강화 지원

- 강원TP와 인제군은 올해 3억원 예산을 투입, 총 27개 기업에 품질관리시스템 구축 및 환경개선, 홍보물 제작, 시제품 제작, 기업홍보, 인증취득지원 등 중소기업 역량강화 위해 지원, 총 매출 254억원에서 312억원으로 58억원(23%) 증가
- 포항시 수출기업 해외물류비 지원사업 관내 수출기업의 물류비 부담을 줄이기 위해 수출 실적을 보유한 포항시 소재 중소·중견기업으로 관내에 제조시설(공장) 또는 주된 사무소를 두고 사업자등록을 한 제조기업을 대상으로 기업당 최대 500만원까지 총 44개사를 60건 지원

## ○ 입주기업 지원을 통한 성공 사례 창출

## - 강원TP, 신소재사업단 입주기업 지원

- 강릉과학산업단지 내 지역산업혁신거점기관인 강원테크노파크 신소재사업단의 BI(입주기업) 기업들이 지속적 성장을 이루어 자가공장 구축을 통한 산업단지로 정착하는 성장보육 기업지원을 진행, 대표적으로 제15호 졸업기업 (주)베스트룸은 이 사업을 통해 SMART VU GLASS가 혁신제품으로 지정되어 2022년에 자가공장 신축 및 생산설비 구축을 이룸

## - 포항TP, 애니온에 연구개발기술 이전

- '포항TP는 영남대학교와 공동 개발한 '황색포도상구균의 생물막 및 병독성 억제용 조성물' 특허를 설립예정인 애니온으로 이전하고, 포항강소연구개발특구에 연구소기업으로 설립하기 위한 협약을 체결, 애니온에 기술 및 노하우에 대한 이전과 기술지주회사로부터의 투자유치, 입주 등 적극 지원

## □ 정책기여도 우수 사례 성공 요인 분석

- 정부와 지자체의 주요 지역산업 육성정책 수행의 높은 기여도, 긍정적인 정부 주관 평가, 높은 국정과제 이행 기여도, 정부와 지자체의 주요 지역산업 육성정책 수행의 높은 기여도 등이 정책기여도 향상의 주요 성공 요인인 것으로 파악됨
- 정부 평가 등 상위 우수실적 확보
  - 대구TP, 감사원 표창
    - ‘인구구조 변화 대응 실태’ 감사 결과 중 교육·일자리 분야에서 대구TP 기업지원단이 전국 최초로 추진한 지역 주도의 ‘스타기업 육성사업’이 일자리 창출뿐 아니라 고용유지율도 높아, 스타기업 육성을 통해 지역산업 진흥 및 일자리 창출·유지에 기여한 모범사례로 인정, 기관표창을 받음
  - 대구테크노파크, 기술이전사업 정부평가 7년 연속 최우수
    - 대구TP는 산업통상자원부 주관 19개 지역 테크노파크와 15개 민간 기술거래기관이 9개 컨소시엄을 구성해 중소·중견기업을 대상으로 기술이전을 지원하는 ‘2021년도 기술거래촉진네트워크사업’(기술이전사업) 평가 결과, 7년 연속 S등급을 받아 대구TP가 주관하는 대구컨소시엄은 429건의 수요발굴, 237건의 기술이전 계약, 55.2%의 기술이전 성공률, 38건의 기술사업화를 지원, 매출 34억원 및 신규고용 23명 창출
  - 포항TP, ICT이노베이션스퀘어확산사업 3년 연속 최우수 평가
    - 포항TP에서 경북ICT이노베이션스퀘어를 구축하여 SW개발자 및 교육생을 위한 교육환경 조성, 신규 창업자들을 위한 창업보육공간을 지원, 그 결과 AI복합교육 운영을 통해 인공지능, 블록체인 실무인재 2,155명 중 195명을 취·창업으로 연계하여 과학기술정보통신부와 정보통신산업진흥원에서 주관하는 ‘ICT이노베이션스퀘어확산사업’에서 최우수 평가를 받음
  - 포항TP, 중소벤처기업부 표창 수상
    - 포항TP의 성장전략 컨설팅과 맞춤형 기업지원 사업을 받아 2022년 경북스타기업이 전국 테크노파크에서 발굴된 기업지원 사례 중 지원성도가 가장 우수한 사례로 선정되며 표창을 수상

## 4 벤치마킹 분석 시사점

### □ 필요성

- 광주 테크노파크의 경우 중기부 주관 경영평가결과 총점 84.96으로 비수도권 지역 내 최하위점을 기록했으며, 각 부문별 평균에서도 다소 낮은 평가를 받았으며, 이에 차년도 경영평가결과 제고 위해 각 부문별 우수사례들 벤치마킹화 필요

### □ 부문별 우수사례 적용 시사점

- 기관관리
  - 경북TP, 인천TP의 사업 목표를 분석하여 노사소통과 노사협력활동을 통한 합리적인 노사관계 구축, 선진화 개선, 원칙중심 인사 관리, 여성관리자 양성, 비정규직의 정규직 전환을 통한 직무와 직급에 적합한 역량기준을 적용한 인사관리, 건강검진 및 선택적 복지점수, 워라벨(Work&Life Balance)를 통한 조직 및 인사의 효율적인 관리를 위한 복지시스템, 안전을 위한 재난안전관리체계 구축 및 운영, 개선 사항 등 도입 및 추진 확대가 주요한 성공 요인이었던 것으로 파악됨
- 주요사업
  - 인천TP, 포항TP 사업 목표를 분석하여 기업성장단계지원 사업 대상 수혜기업의 매출 증대·신규고용의 증가, TP 거점운영지원 사업의 평가 결과, 입주기업 매출 증대 및 신규고용의 증가와 관리, 보육 서비스의 우수사례 및 기업 성장 노력 정도, 인력 양성 지원 및 신규고용 증가 등 도입 및 추진 확대가 주요한 성공 요인이었던 것으로 분석됨
- 정책기여도
  - 대구TP, 포항TP 사업 목표를 분석하여 정부와 지자체의 주요 지역산업 육성정책 수행의 높은 기여도, 긍정적인 정부 주관 평가, 높은 국정과제 이행 기여도, 정부와 지자체의 주요 지역산업 육성정책 수행의 높은 기여도 등 도입 및 추진 확대가 주요한 성공 요인으로 나타남

## □ 광주TP 적용 시사점

### ○ 기관관리

- 광주TP는 직원들의 전문성 향상 목표에 맞춰 직원 성장과 직무 만족도 제고를 위한 인사제도적 노력 추진 확대 필요(디지털 직무급(직무수당), 교육훈련 인사 가점제, CDP(Career Development Program) 등 선도 사례 창출 추진 필요)
- 광주TP 내부 직원들의 전문성과 역량 향상을 위해 다양한 교육, 훈련, 그리고 개인 발전 기회를 제공함으로써 직원들 스스로 지속적인 학습과 성장을 경험하며, 자신의 역량을 제고할 수 있는 실질적 제도 확보 추진 필요

### ○ 주요사업

- 현재 부서별로 표준화되어 있지 않은 성과지표(KPI)를 기관 단위에서 통합이 가능한 산식의 형태로 표준화하여 개발하고, 통합적으로 관리함으로써 대외 성과 표시 방식에 획기적 개선 필요
- 구체적으로 기관 대표 지표 설정이 필요하며, 특히 지원 받은 기업의 매출액 향상, 고용 향상, 고객만족도 향상의 부문에서 전 부서의 성과를 통합 할 수 있는 대표 지표 개발이 필요할 것임. 이를 통해 조직 내 목표 설정과 성과 평가가 투명하게 이루어지며, 각 직원들은 자신의 성과가 기관의 성과와 어떻게 연계되는지를 분명하게 인식할 수 있음
- 표준화된 KPI 시스템은 업무의 효율성을 증진시키고, 조직 전체의 성과를 개선하는 데 기여하며, 지속적인 부서별 성과 관리를 통해 개선 방안을 찾고, 필요한 조치를 취함으로써 더욱 능률적인 업무 수행 실현

### ○ 정책기여도

- 광주TP의 주요 업무는 현재도 이미 광주시의 정책 전략계획과 긴밀히 연계되어 추진되고 있어 이에 대한 홍보 강화를 통한 정책기여도 제고 노력 필요
- 광주시의 미래 신성장 동력 산업 분야에 맞추어 첨단 기술 개발, 미래 산업단지 확보, 기술 중심의 창업 지원 등의 사업을 전개하고, 이에 대한 성과 실적 등을 홍보하며, 광주시의 정책과 목표를 실현하기 위해 자치단체장과의 긴밀한 협력을 구축, 상호간의 의견 조율과 협업을 통해 정책기여 효과 극대화 필요
- 광주TP는 금번 신규 전략체계에서도 광주시의 비전과 지향점을 반영한 사업 전략을 수립하고, 경제 성장과 지역사회 발전에 기여하는 프로젝트들을 진행하여, 광주시와의 긴밀한 협력을 통해 정책의 성과를 더욱 효과적으로 수행하여 광주시 정책에 기여 확대 필요

# IV

## 중장기 전략 수립

- 
1. SWOT 분석
  2. 미래전략방향 도출
  3. 중장기 전략체계
  4. 전략과제 및 추진 로드맵(안)
-

## 1 SWOT 분석

### 1. SWOT 개요

- SWOT 분석이란 외부환경의 변화에 대응하여 기관이 처한 상황을 반영하여 향후의 전략을 수립하는 경영전략의 방법론 중 하나로 공공기관의 전략 수립에 광범위하게 활용되어 있음
- 광주테크노파크 중장기 발전전략 SWOT 분석을 위해 먼저 기관의 강점 요인, 약점 요인을 식별함. 아울러, 대외 환경이 주는 기회 요인과 위협 요인을 구체화하도록 함

### 2. 내·외부 환경 요인 진단

#### □ 강점(Strength 요인)

- 광주테크노파크는 정책 대응 업무 강화에 따른 산업정책기획 수립 능력을 확보하고 있으며, 기업의 기술 혁신 지원을 위한 인프라(장비, 시설 등)를 보유하고 있음. 또한 관내 핵심 기관 간 네트워킹(협의체) 채널을 확보하고 있으며 지속적 사업 성장 추세에 따른 사업 규모 및 예산을 확대하고 있는 강점을 보유하고 있음

#### □ 약점(Weakness 요인)

- 반면, 관내 기관 네트워크 대비 테크노파크 거버넌스의 역량은 미흡하며 낮은 사업 수익성에 따른 재정자립 수준이 약화된 상태임. 또한 광주테크노파크 내 장비 및 시설과 같은 인프라 노후화가 진행되고 있으며 사업관리 중심의 업무로 직원들의 전문성과 능동성이 취약한 상태임

#### □ 기회(Opportunities 요인)

- 민선 8기 광주광역시의 신경제 및 창업 육성 정책이 추진되고 있는 기회를 맞이하고 있으며, 국비 지원 신규 클러스터(산업단지) 지정 및 지원 활성화가 이루어지고 있음. 또한, 스타트업 지원의 국내외 채널 다양화 되어 그에 대한 방식이나 내용이 고도화가 되고 있으며 인공지능 등 신산업 영역에서 기술 및 혁신에 대한 수요가 증대할 것으로 전망되고 있음

## □ 위협(Threat 요인)

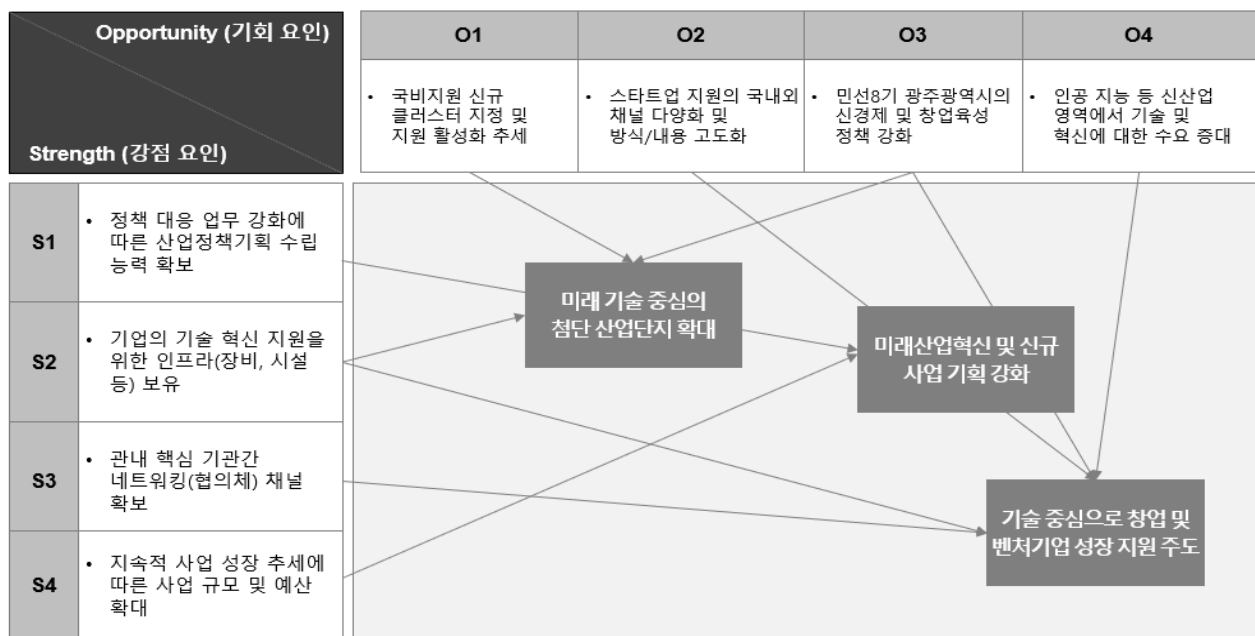
- 대기업 부품 생산공장 위주의 재래식 지역 산업 구조가 지속되고 있으며, 글로벌 및 국내 경기 침체에 따른 지역경제 여건 악화와 관내 창업률이 감소하고 있음. 또한 인공지능, 배터리, 반도체 등 미래산업 분야 앵커기업이 부족한 상황이며, 수도권 대비 상대적으로 취약한 고급인력 정주여건을 가지고 있음. 관내 다양한 기업 지원기관의 존재로 테크노파크와의 R&R이 불분명하여, 이러한 점들은 위협 요인으로 작용할 가능성이 클 것으로 보임

## 3. SWOT 전략 방향성 도출

### □ S-O 전략 도출

- 가장 우선적으로 강점요인(Strength)과 기회요인(Opportunity)을 결합하고, 활용하기 위하여 SO전략을 도출할 수 있음. SO전략 도출 과정은 하단 그림과 같으며, 이를 통해 '미래 기술 중심의 첨단 산업단지 확대', '미래산업혁신 및 신규사업 기획 강화', '기술 중심으로 창업 및 벤처기업 성장 지원 주도'의 3가지 전략 방향성을 도출하였음

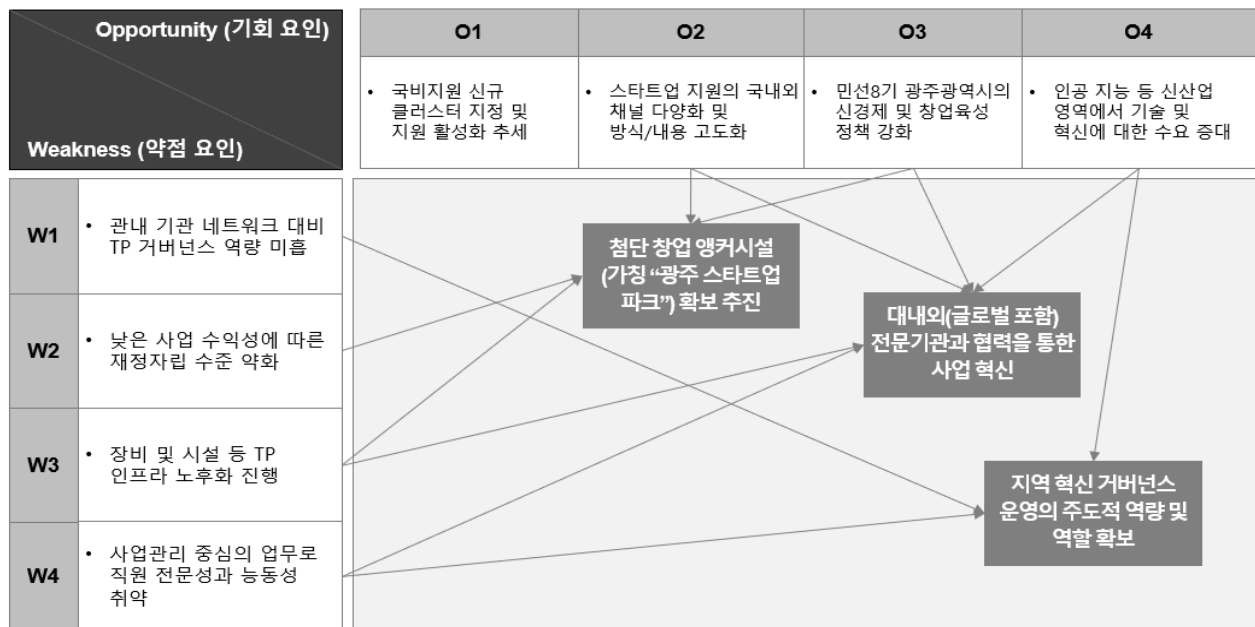
[그림IV-1] S-O 전략 도출



## □ W-O 전략 도출

- 광주테크노파크가 갖는 약점요인(Weakness)을 외부환경 변화로 인한 기회요인(Opportunity)을 통해 극복하기 위한 WO전략 도출 과정 및 전략 방향성은 하단 그림과 같으며, 이를 통해 '첨단 창업 앵커시설(가칭"광주 스타트업 파크")', '대내외(글로벌 포함) 전문기관과 협력을 통한 사업 혁신', '지역 혁신 거버넌스 운영의 주도적 역량 및 역할 확보'의 3가지 전략 방향성을 도출하였음

[그림Ⅳ-2] W-O 전략 도출

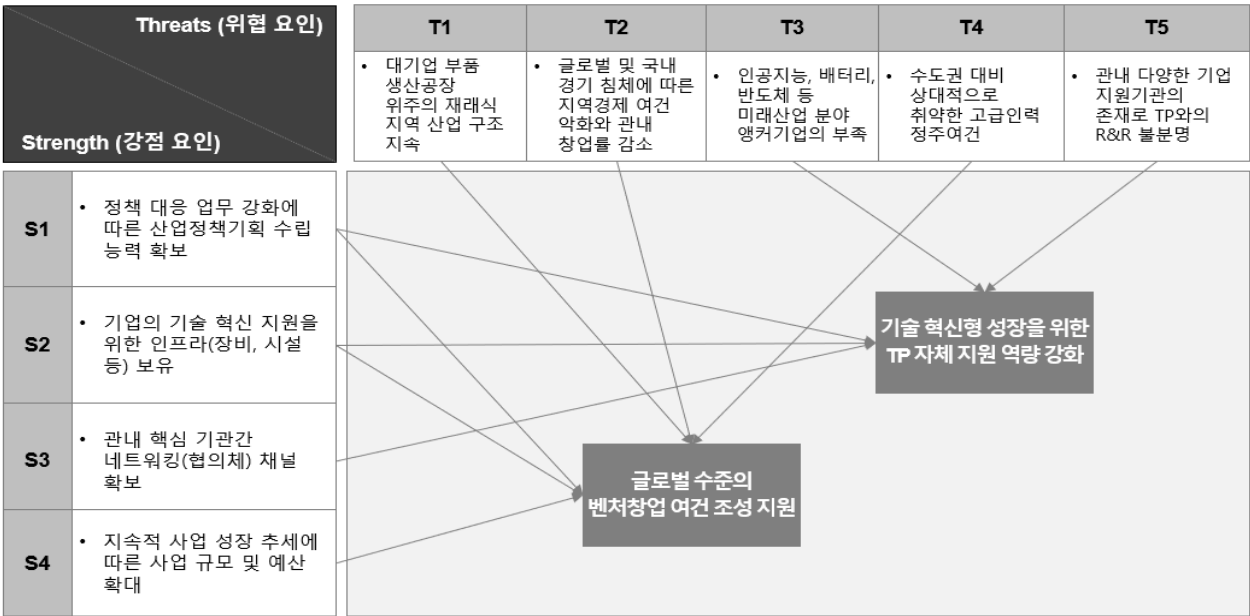




□ S-T 전략 도출

- 광주테크노파크의 강점요인(Strength)으로 외부로부터의 위협요인(Threat)을 극복하기 위한 ST전략 도출 과정 및 전략 방향성은 하단 그림과 같으며, 이를 통해 '글로벌 수준의 벤처창업 여건 조성 지원', '기술혁신 성장을 위한 TP 자체 지원 역량 강화'의 2가지 전략 방향성을 도출하였음

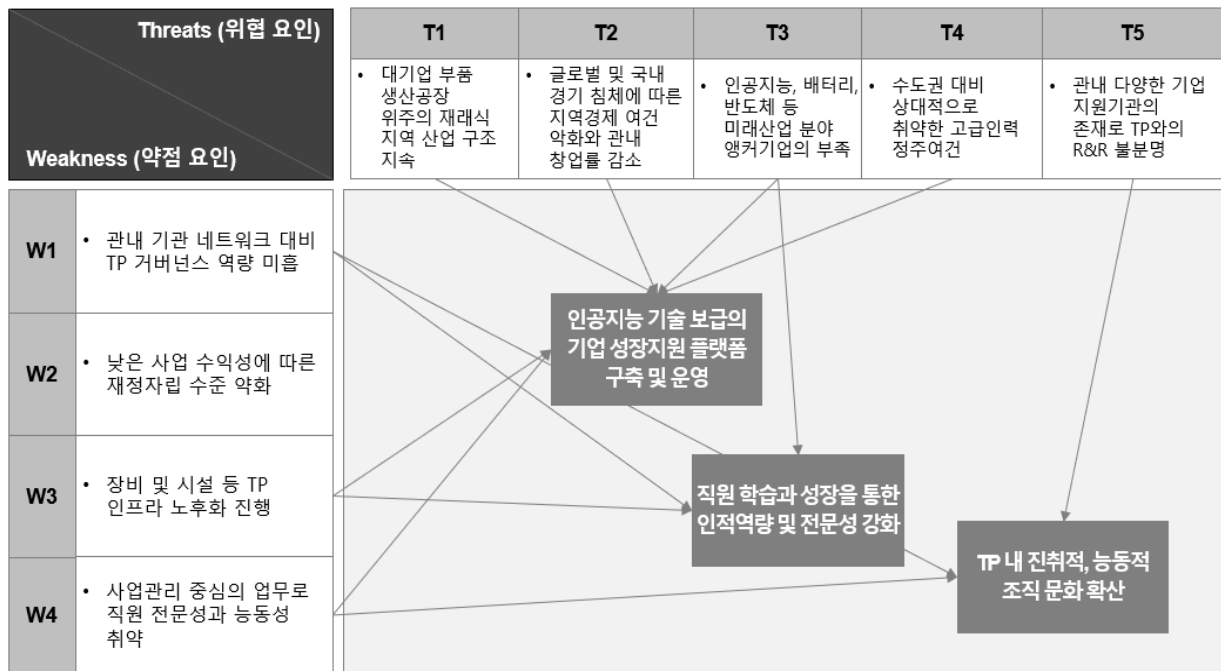
[그림Ⅳ-3] S-T 전략도출



## □ W-T 전략 도출

- 마지막으로 광주테크노파크의 약점요인(Weakness)과 외부위협요인(Threat)을 모두 극복하기 WT전략 도출 과정 및 전략 방향성은 하단 그림과 같으며, 이를 통해 '인공지능 기술 보급의 기업 성장지원 플랫폼 구축 및 운영', '직원 학습과 성장을 통한 인적역량 및 전문성 강화', 'TP 내 진취적, 능동적 조직 문화 확산'의 3가지 전략 방향성을 도출함

[그림IV-4] W-T 전략 도출



○ 앞서 도출한 S-O 전략 도출, W-O 전략 도출, S-T 전략 도출, W-T 전략 도출을 종합적으로 정리하면 아래와 같음

[표IV-1] 광주테크노파크 SWOT 분석

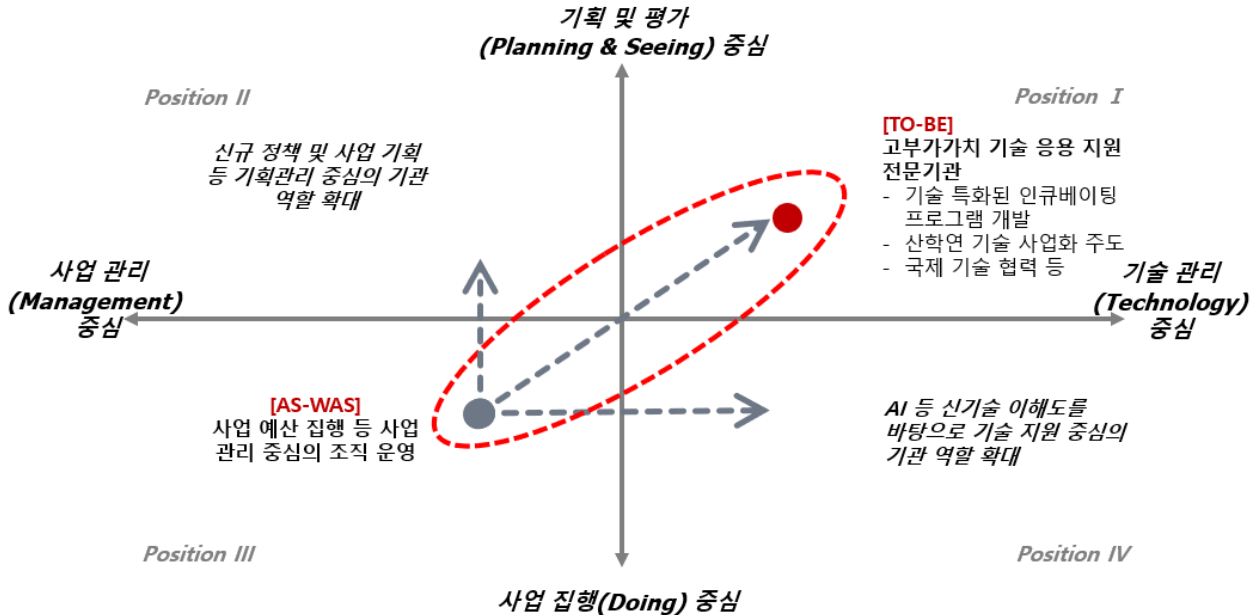
SWOT 분석		강점(S)	약점(W)
		<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 정책 대응 업무 강화에 따른 산업정책기획 수립 능력 확보</li> <li>✓ 기업의 기술 혁신 지원을 위한 인프라(장비,시설 등)보유</li> <li>✓ 관내 핵심 기관 간 네트워킹(협의체)채널 확보</li> <li>✓ 지속적 사업 성장 추세에 따른 사업 규모 및 예산 확대</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 관내 기관 네트워크 대비 TP 거버넌스 역량 미흡</li> <li>✓ 낮은 사업 수익성에 따른 재정자립 수준 악화</li> <li>✓ 장비 및 시설 등 TP 인프라 노후화 진행</li> <li>✓ 사업관리 중심의 업무로 직원 전문성과 능동성 취약</li> </ul>
기회(O)	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 국비지원 신규 클러스터(산업단지)지정 및 지원 활성화 추세</li> <li>✓ 스타트업 지원의 국외 채널 다양화 및 방식/내용 고도화</li> <li>✓ 민선 8기 광주광역시의 신경제 및 창업육성 정책 강화</li> <li>✓ 인공지능 등 신산업 영역에서 기술 및 혁신에 대한 수요 증대</li> </ul>	<b>성장전략 (S-O)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 미래산업혁신 및 신규 사업 기획 강화</li> <li>● 미래 기술 중심의 첨단 산업단지 확대</li> <li>● 기술 중심으로 창업 및 벤처기업 성장지원 주도</li> </ul>	<b>혁신전략 (W-O)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 첨단 창업 앵커시설(가칭 “광주 스타트업 파크”)확보 추진</li> <li>● 대내외(글로벌 포함)전문기관과 협력을 통한 사업 혁신</li> <li>● 지역 혁신 거버넌스 운영의 주도적 역량 및 역할 확보</li> </ul>
위협(T)	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 대기업 부품 생산공장 위주의 재래식 지역 산업 구조 지속</li> <li>✓ 글로벌 및 국내 경기 침체에 따른 지역경제 여건 약화와 관내 창업률 감소</li> <li>✓ 인공지능, 배터리, 반도체 등 미래산업 분야 앵커기업의 부족</li> <li>✓ 수도권 대비 상대적으로 취약한 고급인력 정주여건</li> <li>✓ 관내 다양한 기업 지원기관의 존재로 TP와의 R&amp;R 불분명</li> </ul>	<b>경쟁력 강화전략 (S-T)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 글로벌 수준의 벤처창업 여건 조성 지원</li> <li>● 기술 혁신형 성장을 위한 TP자체지원 역량 강화</li> </ul>	<b>Risk 관리전략 (W-T)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 인공지능 기술 보급의 기업 성장지원 플랫폼 구축 및 운영</li> <li>● 직원 학습과 성장을 통한 인적역량 및 전문성 강화</li> <li>● TP 내 진취적, 능동적 조직 문화 확산</li> </ul>

## 2 미래전략방향 도출

### □ 포지셔닝 및 미래상

- 앞서 검토한 변화하는 대내외 환경에 대응하기 위해 현재 광주테크노파크의 전략적 방향성이 재조정 될 필요가 있음. 즉, 현재 사업 예산 집행 등 사업관리 중심의 조직 운영에서 기술 특화된 인큐베이팅 프로그램 개발, 산학연 기술 사업화 주도, 국제 기술 협력 등과 같은 고부가가치 기술 응용 지원 전문기관으로 역할을 확대해야함. 중장기적으로는 테크노파크의 신규 정책 및 사업 기획 등 기획관리 중심의 기관 역할 확대와 AI 등 신기술 이해도를 바탕으로 기술 지원 중심의 기관 역할 확대를 해야 할 것임
- SWOT 분석 결과를 바탕으로 광주 테크노파크의 향후 조직 방향성 포지셔닝을 검토한 결과는 그림 IV-5과 같으며 이와 같이 기술 중심의 지역 산업 진흥을 주도할 수 있는 전문기관 역할 확보가 핵심임

[그림IV-5] 포지셔닝 및 미래상



### 3 중장기 전략체계

#### 1. 비전 및 전략목표(안)

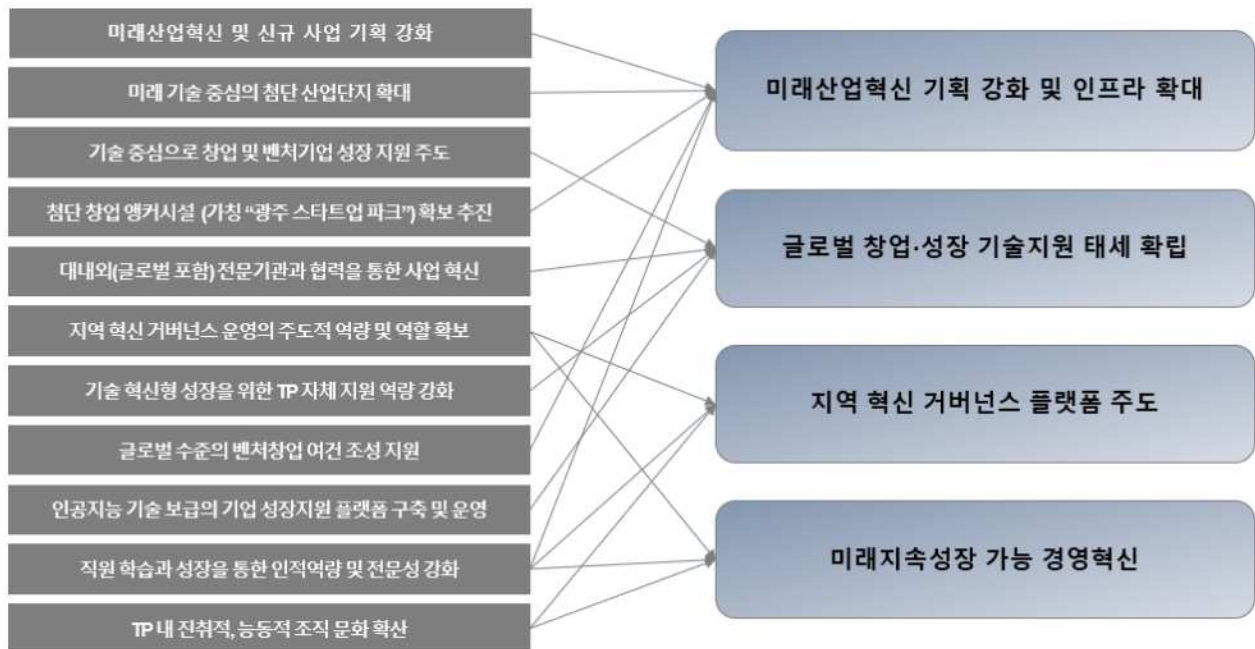
##### □ 전략목표

- 앞서 수행된 SO/WO/ST/WT 전략을 통해 총 10개 전략 방향성이 도출되었으며, 그 내용은 하기와 같음
  - '미래 기술 중심의 첨단 산업단지 확대'
  - '기술 중심으로 창업 및 벤처기업 성장 지원 주도'
  - '첨단 창업 앵커시설 (가칭"광주 스타트업 파크") 확보 추진'
  - '대내외(글로벌 포함) 전문기관과 협력을 통한 사업 혁신'
  - '지역 혁신 거버넌스 운영의 주도적 역량 및 역할 확보'
  - '기술 혁신형 성장을 위한 TP 자체 지원 역량 강화'
  - '글로벌 수준의 벤처창업 여건 조성 지원'
  - '인공지능 기술 보급의 기업 성장지원 플랫폼 구축 및 운영'
  - '직원 학습과 성장을 통한 인적역량 및 전문성 강화'
  - 'TP 내 진취적, 능동적 조직 문화 확산'
- 이상 도출된 전략 방향성 간 유사 표현, 중복 가능성을 제거하고, 각 전략 방향성을 4대 전략목표로 재구조화하였음
- 첫째, 미래 기술 중심의 첨단 산업단지 확대, 글로벌 수준의 벤처창업 여건 조성 지원이라는 2개의 전략 방향성을 포괄하는 '미래 산업혁신 기획 강화 및 인프라 확대'로 최종의 전략 목표를 도출하였음
- 둘째, 기술 중심으로 창업 및 벤처기업 성장 지원 주도, 대내외(글로벌 포함)전문기관과 협력을 통한 사업 혁신, 지역 혁신 거버넌스 운영의 주도적 역량 및 역할 확보라는 3개의 전략 방향성을 포괄하는 '글로벌 창업·성장 기술지원 태세 확립'으로 최종의 전략 목표를 도출하였음
- 셋째, 지역 혁신 거버넌스 운영의 주도적 역량 및 역할 확보, 직원 학습과 성장을 통한 인적역량 및 전문성 강화, TP 내 진취적, 능동적 조직 문화 확산이라는 3개의 전략 방향성을 포괄하는 '지역 혁신 거버넌스 플랫폼 주도'로 최종의 전략 목표를 도출하였음

## 광주테크노파크 중장기 발전전략 수립 영역

- 넷째, 지역 혁신 거버넌스 운영의 주도적 역량 및 역할 확보, 직원 학습과 성장을 통한 인적역량 및 전문성 강화, TP 내 진취적, 능동적 조직 문화 확산이라는 3개의 전략 방향성을 포괄하는 '미래지속성장 가능 경영혁신'으로 최종의 전략 목표를 도출하였음

[그림IV-6] 광주테크노파크 중장기 발전전략 4대 전략목표 도출 과정



- 이상 도출된 4대 전략목표별로 구체적으로 실행 가능한 23대 전략과제 방향성(안)을 점검하였음

[그림IV-7] 23대 전략과제 방향성(안)(1/2)



[그림Ⅳ-8] 23대 전략과제 방향성(안)(2/2)



- 이상 도출된 전략 방향성 및 목표를 바탕으로 아래와 같이 광주테크노파크의 전략체계도를 도출하였음. 광주테크노파크의 중장기 발전방안 비전은 앞서 도출한 기관의 중장기 포지셔닝 방향을 반영하여 '글로벌 산업기술 혁신생태계 및 기업육성 거버넌스 조성'으로 설정할 수 있음. 이러한 비전하에 미래산업혁신 기획 강화 및 인프라 확대, 글로벌 창업·성장 기술지원 태세 확립, 지역 혁신 거버넌스 플랫폼 주도, 미래지속성장 가능 경영혁신이라는 전략 목표(안)을 세우고, 23대 과제 방향성을 정렬하였으며, 전략체계도는 아래와 같음

○ 광주테크노파크 비전 및 전략목표(안)

미션	“지역산업 혁신과 기업 성장지원의 산실”			
비전	“글로벌 산업기술 혁신생태계 및 기업육성 거버넌스 조성”			
경영철학 (핵심가치)	지역과 共存(공존)을! 기업과 共生(공생)을! 법인과 共感(공감)을!			
	공감경영	스마트경영	ESG경영	디지털경영
경영목표	<b>미래산업혁신 기획 확대</b> • 신규 정책 기획 반영 확대 • 미래 국비과제 발굴 확대	<b>글로벌 수준 성과 창출 지원</b> • 지원기업매출액/고용인원 • 해외거점 확보/진출 도시 수	<b>고객만족 향상</b> • 외부고객 만족 향상 • 내부직원 만족 향상	<b>경영혁신성과 창출</b> • 기관성장성 증대 • 안정적 재무 운영
전략방향	미래산업혁신 기획 강화 및 인프라 확대	글로벌 창업·성장 기술지원태세 확립	지역 혁신 거버넌스 플랫폼 주도	미래지속성장 가능 경영혁신
전략과제	<ul style="list-style-type: none"> <li>미래 모빌리티 특화산단 기획 및 조성지원</li> <li>배터리산업 메카 기획 및 조성지원</li> <li>반도체 특화단지 구축 지원</li> <li>첨단의료복합단지 기획 및 조성 지원</li> <li>에너지기업 전주기 지원기반 마련</li> <li>국비과제 발굴 기획지원 프로세스 개선</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>지역기업 디지털대전환 지원</li> <li>기업지원 AI플랫폼 구축 운영</li> <li>글로벌 창업성공도시 조성</li> <li>5천억 혁신펀드 조성</li> <li>글로벌 테크노파크 해외진출 확대지원</li> <li>TP엑셀러레이팅 투자 사업</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>지산학 디지털 플랫폼 구축 운영</li> <li>글로벌 광주휴먼기업가정신 센터 조성</li> <li>지역 위기대응 강화</li> <li>규제 프리 활성화</li> <li>산학연 네트워킹 인프라 확충 (M&amp;A)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>직원경력개발경로(CDP) 도입</li> <li>직원 디지털 전문가 교육</li> <li>디지털 기반 일하는 방식 혁신</li> <li>성과중심 조직문화 확산</li> <li>TP 독자 컨설팅 지원 확대</li> <li>ESG 상생 경영</li> </ul>



## 4 전략과제 및 추진 로드맵(안)

### 1. 전략과제

- 광주 테크노파크 전략과제로, 4대 전략목표(미래산업혁신 기획 강화 및 인프라 확대, 글로벌 창업·성장 기술지원태세 확립, 지역 혁신 거버넌스 플랫폼 주도, 미래지속성장 가능 경영혁신)별 총 23개 전략과제를 도출하였음

[표IV-2] 전략목표별 과제

전략목표	과제명	추진 내용
미래산업혁신 기획 강화 및 인프라 확대 (6개)	<ul style="list-style-type: none"> <li>미래모빌리티 특화산단 기획 및 조성지원</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>미래자동차 특화단지 지정 추진단 구성 및 광주시 유치 추진 지원</li> <li>앵커기업 유치, 미래자동차 부품공장 유치</li> <li>미래차 전환 중소 부품기업 역량 강화 기업 지원 활성화</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>배터리산업 메카 기획 및 조성지원</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>배터리 산업 육성 붐 조성 및 네트워킹 활성화</li> <li>연구개발 기반, 기업지원 인프라 및 테스트베드 구축</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>반도체 특화단지 구축 지원</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>반도체산업 육성 및 지원 사업</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>첨단의료복합단지 기획 및 조성지원</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>호남거점의 국가 첨단의료복합단지 지정을 통한 호남권·충청권·영남권 삼각벨트 구축</li> <li>광주(AI기반 디지털헬스케어)-전남(면역치료·치유)‘공동유치 추진 및 대응, 상생협력 시너지 창출로 국가적 미래산업 견인할 바이오헬스케어산업 육성</li> <li>의료산업 육성 전용 단지 조성</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>에너지기업 전주기 지원기반 마련</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>에너지산업융복합단지 활성화를 위한 신규 인프라 운영</li> <li>에너지자립형 수소도시 신규사업 추진</li> <li>“에너지자립형 수소도시” 활성화를 위한 거점 조성</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>국비과제 발굴 기획지원 프로세스 개선</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>국비과제 발굴 기획지원 프로세스 개선(BPR) 도출</li> <li>BPR 기반 업무추진 교육훈련</li> </ul>

전략목표	과제명	추진 내용
글로벌 창업·성장 기술지원 태세 확립 (6개)	<ul style="list-style-type: none"> <li>지역기업 디지털대전환 지원</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ICT기술 접목한 스마트공장 보급·확산 사업(기존 사업 확대·강화)</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>기업 지원 AI 플랫폼 구축 운영</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>AWS 기반 실증장비 네트워크 구축</li> <li>CgatGPT 연계형 AI 개발 솔루션 구축</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>글로벌 창업성공도시 조성</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>I-PLEX 광주 운영사업</li> <li>세대별 맞춤형 예비창업가 발굴육성사업</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>5천억 혁신펀드 조성</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>펀드 관리 전문화 추진으로 창업 투자 전문인력 육성</li> <li>지역 산업 특성에 기반을 둔 기술 창업 육성</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>글로벌 테크노파크 해외진출 확대 지원</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>기술 중심의 글로벌 시장 조사 지원</li> <li>글로벌 기술교류 협력지원</li> <li>글로벌 진출 기업 지원사업</li> <li>해외 투자유치 확대 지원 활동</li> <li>한국테크노파크진흥회 모델 해외 수출</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>TP엑셀러레이팅 투자사업</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>광주 내 엑셀러레이터 3개사 모집</li> <li>기업 투자지원 활동</li> <li>민간 투자 연계형 매칭 투자 진행</li> </ul>
지역 혁신 거버넌스 플랫폼 주도 (5개)	<ul style="list-style-type: none"> <li>지산학 디지털 플랫폼 구축 운영</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>중장기 기술협력 로드맵 수립</li> <li>TP 주도 지산학 협력네트워크 운영</li> <li>지역정책데이터 플랫폼(GJDP) 고도화</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>글로벌 광주휴먼기업가정신 센터 조성</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>(프로그램) 기업가기반 확립 및 기업 간 파트너십(GVC)구축</li> <li>기업가정신 연수과정 운영</li> <li>스타트업 글로벌 진출 지원</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>지역 위기대응 관리 강화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>지역 내 중소기업 밀집지역 대상 상시 모니터링 체계 구축 및 운영</li> <li>기업지원 플랫폼 활성화를 통한 지원</li> </ul>

전략목표	과제명	추진 내용
		사업간 연계체계 구축 및 기업지원 성장사다리 강화
	• 규제 프리 활성화	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 규제자유특구 플랫폼 사업</li> <li>• 광주 그린에너지 ESS발전 규제자유특구</li> </ul>
	• (재 확장) 산학연 네트워크 인프라 확충(M&A)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 산업과 과학기술 플랫폼 일원화</li> <li>• 조직 통합 및 기능 강화</li> <li>• 행정적 제반 사항 추진</li> </ul>
미래 지속성장 가능 경영혁신 (6개)	• (재 활력) 직원경력개발경로 (CDP) 도입	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 직무 중심의 단계별 경력프로그램 설계</li> <li>• 직급 또는 직위 체제와 연결된 경력 개발 제도 도입</li> </ul>
	• (재 활력) 직원 디지털 전문가 교육	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 인공지능 활용 초급자 교육 과정 운영</li> <li>• 스타트시 액션러닝</li> <li>• 분석활용 사업화 컨설팅 교육</li> </ul>
	• (재 구조화) 디지털기반 일하는 방식 혁신	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 디지털기반 업무 방식 혁신을 위한 전략 개발</li> <li>• 디지털 플랫폼 기반의 업무 결재 확대를 통한 업무 프로세스 혁신 추진</li> </ul>
	• (재 구조화) 성과중심 조직문화 확산	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 테크노파크 맞춤형 성과평가체계 설계</li> <li>• 성과평가 및 성과향상 계획 수립·운영</li> <li>• 성과평가 운영 및 내재화</li> </ul>
	• (재 확장) TP 독자 컨설팅 지원 확대	<ul style="list-style-type: none"> <li>• TP 내부 자체 인력을 통해 기업 맞춤형 인공지능 활용 컨설팅 지원</li> <li>• 기업 파견, 장비 활용 지원 등 기업 컨설팅 사업 추진</li> </ul>
	• ESG 상생 경영	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ESG 성과평가지표 성과평가 방안 수립</li> <li>• 기관 ESG 및 사회적가치 증진 사업 확대 추진</li> </ul>

□ 전략과제 1-1 : 미래 모빌리티 특화산업 기획 및 조성지원

전략목표	미래산업혁신 기획 강화 및 인프라 확대		
전략과제	미래 모빌리티 특화산업 기획 및 조성지원	담당부서	미래사업기획부
과제개요	<ul style="list-style-type: none"><li>미래 자동차 특화단지 조성과 주력산업 기반 전장부품 핵심기술 혁신체계 강화, 연관산업 첨단화를 통해 미래차 대전환 생태계 조성</li></ul>		
추진 필요성	<ul style="list-style-type: none"><li>매년 증가하고 있는 미래 자동차 시장수요와 기업수요를 감안할 때 신규 산업단지 확보가 필요한 상황이며 전기차 보급 확대, 비완성차 제조기업의 자율주행 분야 진출 확대, 국내 현대자동차의 글로벌 수소차 시장 선도 등 자동차 산업 내 미래차 보급 및 전환이 가속화 될 전망이다</li></ul>		
현황 및 이슈사항		추진내용	
<ul style="list-style-type: none"><li>광주의 자동차산업은 지역 내 전체 제조업의 43%를 차지하고 있으며 기아자동차, GGM 등 국내 유일 2개의 완성차 공장을 보유하는 강점이 있고 빛그린산업단지에는 친환경차 부품인증센터와 부품클러스터 등 친환경 자동차 인프라가 구축되었음</li><li>광주시는 모빌리티 신경제 구현을 위해 모빌리티 소재·부품·장비 특화단지 조성 및 미래차 인프라 조성, 연관산업 첨단화를 민선8기 핵심 공약으로 선정, 100만평 규모의 광주 미래 자동차 국가산단(신규) 지정 추진<ul style="list-style-type: none"><li>2022년 미래자동차 신규 산단 조성계획 수립 및 국가산단 조성계획 반영 요청</li><li>미래차전환 원스톱지원센터 운영, 미래차부품공장 유치 추진</li><li>2023년 미래차 소재·부품·장비 특화단지 등 역내 기업의 미래차 분야 전환 지원을 위한 국비과제 확보 노력</li></ul></li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>미래 자동차 특화단지 지정 추진단 구성</li><li>광주시 유치 추진 지원</li><li>성공적 사업추진을 위한 필수 앵커기업 유치</li><li>미래자동차 부품공장 유치</li><li>미래차 전환 중소 부품기업 역량 강화 기업지원 활성화</li></ul>	
단계별 발전(역할 확대)시나리오			
1단계	2단계	3단계	
미래혁신 기반조성	산업혁신 역할 확대	혁신 인프라 활성화	전략목표
<ul style="list-style-type: none"><li>미래자동차 특화단지 지정 추진단 구성</li><li>광주시 유치 추진 지원</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>성공적 사업추진을 위한 필수 앵커기업 유치</li><li>미래자동차 부품공장 유치</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>미래차 전환 중소 부품 기업 역량 강화 기업 지원 활성화</li></ul>	미래 산업혁신 기획 강화 및 인프라 확대

실행과제			일정 및 조직				
단계	과제명	과제내용	일정계획				
			23	24	25	26	27
1 단계	미래 자동차 특화단지 지정 추진단 구성	- 미래모빌리티 특화 산단 지원을 위한 TF 조직 구성					
	광주시 유치 추진 지원	- 운영을 통해 광주광역시 유치 활동 지원 추진					
2 단계	성공적 사업추진을 위한 필수 앵커기업의 유치	- 광주글로벌모터스·친환부품클러스터·부품인증 센터를 중심으로 밸류체인 협력 가능 대기업 및 중견소부장 업체 유치 추진					
	미래자동차 부품공장 유치	- 광주글로벌모터스·친환부품클러스터·부품 인증 센터 유치					
3 단계	미래차 전환 중소 부품기업 역량강화 기업 지원 활성화	- 광주 내 미래차 전환 희망 기업을 고도화 업종, 전환업종, 신규진입 업종으로 구분하여 개발·생산·납품으로 이어지는 역내 밸류체인 지원					

□ 전략과제 1-2 : 배터리 산업 메카 기획 및 조성지원

전략목표	미래산업혁신 기획 강화 및 인프라 확대		
전략과제	배터리 산업 메카 기획 및 조성지원	담당부서	에너지산업지원센터
과제개요	<ul style="list-style-type: none"><li>한전, 전기연구원, 이차전지 인증센터, 한전공대, 에너지기업 등과 연계 및 차세대 배터리 산업 활성화 지원을 통해 광주를 ‘차세대 배터리 산업 메카’로 조성 추진</li></ul>		
추진 필요성	<ul style="list-style-type: none"><li>세계적으로 친환경 전기기반 그린 에너지로의 전환 가속화, 탄소중립등의 강력한 정책 지원에 따라 에너지신산업 시장 규모가 급증하고 있으며, 이에 선제적 대응을 위한 에너지신산업 중심도시 위상 강화 필요</li></ul>		
현황 및 이슈사항		추진내용	
<ul style="list-style-type: none"><li>광주시는 2022 산학연 배터리 포럼 구성 및 기술세미나, 차세대 AC/DC Hybrid 배전망 기술개발/미래형 SG,MG 전력 직거래 실증/ 배터리등 에너지관련 기업 유치 활동을 추진함</li><li>2023 장주기 ESS 시험인증센터 운영, 단체 표준 제정 추진</li><li>2024 전기차용 배터리 모듈 팩 시험평가센터 구축/차세대 AC/DC Hybrid 배전망 테스트베드 구축, 섹터커플링 활성화를 위한 기술 실증/이종배터리 혼용 ESS 시험인증센터 구축(계획)</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>배터리 산업 육성 붐 조성</li><li>배터리 산업 네트워킹 활성화</li><li>연구 개발기반, 기업지원 인프라 및 테스트 베드 구축</li><li>분산 에너지 특화단지 구축 및 전력거래 활성화</li><li>에너지기업 유치 추진과 종합 플랫폼 구축 지원</li><li>유치 기업 시제품 제작, 마케팅 등 사업지원</li></ul>	
단계별 발전(역할 확대)시나리오			
1단계	2단계	3단계	전략목표
미래혁신 기반조성	산업혁신 역할 확대	혁신 인프라 활성화	
<ul style="list-style-type: none"><li>배터리 산업 육성 붐 조성</li><li>배터리 산업 네트워킹 활성화</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>연구개발기반, 기업지원 인프라 및 테스트베드 구축</li><li>분산에너지 특화단지 구축 및 전력거래 활성화</li><li>에너지기업 유치 추진과 종합 플랫폼 구축 지원</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>유치 기업 시제품 제작, 마케팅 등 사업 지원</li></ul>	미래 산업혁신 기획 강화 및 인프라 확대

실행과제			일정 및 조직					
단계	과제명	과제내용	일정계획					담당부서
			23	24	25	26	27	
1 단계	배터리 산업 육성 붐 조성	- 배터리 산업과 관련된 선도 기업, 연구 기관 및 대학과의 파트너십 구축을 통해 배터리 산업 생태계 구축						에너지산업 지원센터
	배터리산업 네트워킹 활성화	- 배터리산업 육성을 위한 네트워킹 행사 개최를 통해 참여 기업 및 참가자들과 함께 아이디어 교환 및 관계 형성 - 배터리 산업 관련 기업에 자금지원, 인재 개발 프로그램, 연구 시설등의 자원 제공을 통해 배터리 산업의 성장을 지원하고 기업들 간 네트워크를 형성할 수 있는 기획 마련						에너지산업 지원센터
2 단계	연구개발기반, 기업지원 인프라 및 테스트 베드 구축	- 배터리산업을 지원하는 환경을 조성하고 관련 기업 및 투자 유치를 위해 배터리 기술을 연구하는 대학이나 회사에 R&D 자금 지원 - 배터리 산업 관련 기업이 다양한 조건에서 배터리 제품을 테스트하고 실제 환경을 시뮬레이션 할 수 있는 시설이 될 수 있는 테스트 베드 구축 지원						에너지산업 지원센터
	분산에너지 특화단지 구축 및 전력거래 활성화	- 분산에너지 특화단지 구축을 통해 전력을 공급하고 배터리 산업을 위한 에너지 저장 솔루션을 제공하는데 사용 - 배터리 산업 관련 기업들이 잉여 에너지를 구매할 수 있는 전력 거래 플랫폼 구축 등을 통해 전력거래 활성화 유도						에너지산업 지원센터
	에너지기업 유치 추진과 종합 플랫폼 구축 지원	- 광주 테크노파크는 에너지기업이 광주 내 배터리 산업에 투자 할 수 있는 지원적인 환경 조성 마련 (규제환경 완화, 인프라 구축, 연구개발 지원)						에너지산업 지원센터
3 단계	유치 기업 시제품 제작, 마케팅 등 사업지원	- 광주 테크노파크는 에너지기업이 광주 내 배터리 산업 활성화 및 기업의 성장을 위해 시제품 제작, 마케팅 등 다양한 사업지원 (시제품 제작, 마케팅, 전시회, 특허출원 등 지원)						에너지산업 지원센터

□ 전략과제 1-3 : 반도체 특화단지 구축 지원

전략목표		미래산업혁신 기획 강화 및 인프라 확대				
전략과제	반도체 특화단지 구축 지원	담당부서	미래사업기획부			
과제개요	<ul style="list-style-type: none"><li>수도권 1극 체제 극복과 지역균형발전을 위해 최고 교육과 혁신 일자리 시발점으로 반도체산업 육성을 위한 남부권 선도 거점 조성</li></ul>					
추진 필요성	<ul style="list-style-type: none"><li>국내 시스템반도체 생산역량 강화를 위한 광주·전남 반도체 산업 거점조성 및 중장기 산업, 기술, 인력 로드맵 수립 지원</li><li>중장기적인 광주·전남 반도체산업 육성계획 수립과 반도체 생산기업 유치등을 전담하는 조직의 구성과 운영 지원</li></ul>					
현황 및 이슈사항		추진내용				
<ul style="list-style-type: none"><li>국가적으로 시스템 반도체, 전력 반도체 등 기존 대기업 메모리 반도체 위주의 생산 공정에서 탈피한 새로운 반도체 생산단지 구축이 국가적으로 논의되고 있음</li><li>현재 정부 주도로 구미, 광주 등 반도체 국가 특화단지 입지 선정이 진행되고 있음</li><li>광주시의 경우 ‘대한민국 인공지능 대표도시 광주’를 위한 세부과제로 AI 반도체 특화단지 조성을 계획함</li><li>- 인공지능 반도체 거점 조성과 상생형 지역 일자리 창출</li><li>- 지역 반도체 혁신역량 강화지원 사업</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>광주·전남 반도체산업 육성 추진단 구성·운영</li><li>광주·전남 반도체산업 신(新)선도 거점 조성 계획 수립</li><li>광주·전남 중장기 반도체 인재양성 계획 수립</li></ul>				
단계별 발전(역할 확대)시나리오						
1단계		2단계		3단계		전략목표
미래혁신 기반조성		산업혁신 역할 확대		혁신 인프라 활성화		
<ul style="list-style-type: none"><li>광주·전남 반도체 산업 육성 추진단 구성·운영</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>광주·전남 반도체 산업 신(新)선도 거점 조성 계획 수립</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>광주·전남 중장기 반도체 인재양성 계획 수립</li></ul>		미래 산업혁신 기획 강화 및 인프라 확대



실행과제			일정 및 조직					
단계	과제명	과제내용	일정계획					담당부서
			23	24	25	26	27	
1 단계	광주·전남 반도체산업 육성 추진단 구성·운영	- 광주·전남 반도체 산업 중장기 계획 수립, 앵커기업 유치 활동 등을 위한 추진조직의 구성 및 운영 지원						미래사업기획부
2 단계	광주·전남 반도체산업 신(新)선도 거점 조성 계획 수립	- 광주·전남 중장기 반도체산업 거점조성 계획의 수립과 반도체 특화단지 지정을 위한 입지분석						미래사업기획부
3 단계	광주·전남 중장기 반도체 인재양성 계획 수립	- 반도체 산업수요에 대응하는 인재양성 계획 및 반도체 기술 경쟁력 강화 방안 수립						미래사업기획부

□ 전략과제 1-4 : 첨단의료복합단지 기획 및 조성지원

전략목표	미래산업혁신 기획 강화 및 인프라 확대		
전략과제	첨단의료복합단지 기획 및 조성지원	담당부서	미래사업기획부
과제개요	<ul style="list-style-type: none"><li>광주전남~충북~대구경북을 잇는 비수도권 첨단의료 3각축 완성을 통한 국가균형발전 견인 및 데이터를 활용한 개인별 맞춤형 의료(정밀의료)로의 패러다임 전환에 따라 신개념의 특화된 의료산업 모델 구축</li><li>면역세포·유전자치료제 등 제3세대 첨단바이오신약에 특화 의료산업 육성 전용 단지 조성</li></ul>		
추진 필요성	<ul style="list-style-type: none"><li>첨단 의료서비스의 수도권 편중에 따른 사회·경제적 의료서비스 불균형 대응으로 데이터 기반 호남권 첨단 의료거점 조성 및 관련 산업 육성 필요</li></ul>		
현황 및 이슈사항		추진내용	
<ul style="list-style-type: none"><li>현정부는 지난 12월 신성장 4.0 전략을 발표하고 첨단재생치료제 개발, 디지털치료기기 제품화, 국가 바이오파운드리 구축 등 바이오 혁신과 미래의료 핵심기술 개발을 통해 바이오·디지털헬스 글로벌 중심국가로 도약한다고 계획함</li><li>민선8기는 광주·전남 상생 2호 협력사업으로 ‘광주 디지털헬스케어’와 ‘전남 면역치료’의 시너지 창출로 국가적 미래산업을 견인할 광주·전남 첨단의료복합단지 조성 추진을 계획함</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>호남거점의 국가 첨단의료복합단지 지정을 통한 호남권·충청권·영남권 삼각벨트 구축</li><li>‘광주(AI기반 디지털헬스케어)-전남(면역치료·치유)’ 공동유치 추진 및 대응</li><li>‘광주(AI기반 디지털헬스케어)-전남(면역치료·치유)’ 상생협력 시너지 창출로 국가적 미래산업 견인할 바이오헬스케어산업 육성</li><li>면역세포·유전자치료제 등 제3세대 첨단바이오신약에 특화된 의료산업 육성 전용 단지 조성</li></ul>	
단계별 발전(역할 확대)시나리오			
1단계	2단계	3단계	
미래혁신 기반조성	산업혁신 역할 확대	혁신 인프라 활성화	전략목표
<ul style="list-style-type: none"><li>호남거점의 국가 첨단의료복합단지 지정을 통한 호남권·충청권·영남권 삼각벨트 구축</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>‘광주-전남 공동 유치 추진 및 대응</li><li>‘광주-전남’ 상생 협력 시너지 창출로 국가적 미래산업 견인할 바이오헬스케어산업 육성</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>면역세포·유전자치료제 등 제3세대 첨단바이오신약에 특화된 의료산업 육성 전용 단지 조성</li></ul>	미래 산업혁신 기획 강화 및 인프라 확대

실행과제			일정 및 조직					
단계	과제명	과제내용	일정계획					담당부서
			23	24	25	26	27	
1 단계	호남거점의 국가 첨단의료복합단지 지정을 통한 호남권·충청권·영남권 삼각벨트 구축	- 의료 가치사슬의 패러다임이 치료중심에서 데이터를 활용한 개인별 맞춤의료(정밀의료)로 전환함에 따라 신개념의 특화된 의료산업 모델 구축						미래사업기획부
2 단계	‘광주(AI기반 디지털헬스케어)-전남(면역치료·치유)’ 공동유치 추진 및 대응	- 각 시도 역할 분담 및 특화분야로 첨단바이오신약(전남)과 디지털 융·복합 의료기기(광주) 도출						미래사업기획부
	‘광주(AI기반 디지털헬스케어)-전남(면역치료·치유)’ 상생협력 시너지 창출로 국가적 미래산업 견인할 바이오헬스케어산업 육성	- AI 기반디지털헬스케어와 면역치료·치유 기술의 융합 등 상생협력을 통해 국가적인 미래산업 육성 및 발전						미래사업기획부
3 단계	면역세포·유전자치료제 등 제3세대 첨단 바이오신약에 특화된 의료산업 육성 전용단지 조성	- 혁신적인 의료 기술과 바이오신약 분야에서의 연구, 개발, 상업화를 촉진하고, 국내외적으로 경쟁력 있는 의료산업 클러스터를 형성하기 위한 중요한 전략으로 인프라 및 시설 관리, 연구 및 협업 환경 조성 등 국가적인 의료산업의 성장과 발전을 촉진하며, 새로운 의료 기술의 상용화를 가속화						미래사업기획부

□ 전략과제 1-5 : 에너지기업 전주기 지원기반 마련

전략목표	미래산업혁신 기획 강화 및 인프라 확대		
전략과제	에너지기업 전주기 지원기반 마련	담당부서	에너지산업지원센터
과제개요	<ul style="list-style-type: none"><li>광주전남지역 에너지 클러스터 인재양성, 국가혁신클러스터 지원사업 등 에너지산업 육성을 위한 기업 지원 사업 추진</li></ul>		
추진 필요성	<ul style="list-style-type: none"><li>에너지 산업 위주의 기업 등을 유치하여 산업 생태계를 구축함으로써 지역경제를 활성화시키고 국가 경제발전과 일자리 창출에 기여</li></ul>		
현황 및 이슈사항		추진내용	
<ul style="list-style-type: none"><li>광주는 2045 에너지자립도시 실현을 위한 광주형 에너지자립도시 추진계획을 3대전략 9대 핵심과제로 발표</li><li>한국가스공사와 협력한 광주 거점형 수소생산기지 구축</li><li>12.3KW 규모의 빛고을에코 연료전지발전소 준공</li><li>제2순환도로 방음터널 및 월드컵경기장, 주차장 등 공공부지를 대상으로 태양광발전 확대</li><li>첨단전환마을 네트워크 거점센터를 시작으로 5개소의 전환마을 거점센터 조성·운영</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>에너지산업 육성을 위한 기업 지원 사업 추진</li><li>에너지산업융복합단지 활성화를 위한 신규 인프라 운영</li><li>“에너지자립형 수소도시” 신규사업 기획</li><li>“에너지자립형 수소도시” 활성화를 위한 거점 조성</li></ul>	
단계별 발전(역할 확대)시나리오			
1단계	2단계	3단계	
미래혁신 기반조성	산업혁신 역할 확대	혁신 인프라 활성화	전략목표
<ul style="list-style-type: none"><li>에너지산업 육성을 위한 기업 지원 사업 추진</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>에너지산업 융복합단지 활성화를 위한 신규 인프라 운영</li><li>“에너지 자립형 수소도시” 신규사업 기획</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>“에너지자립형 수소도시” 활성화를 위한 거점 조성</li></ul>	미래 산업혁신 기획 강화 및 인프라 확대

실행과제			일정 및 조직					
단계	과제명	과제내용	일정계획					담당부서
			23	24	25	26	27	
1 단계	에너지산업 육성을 위한 기업 지원 사업 추진	- 광주전남지역 에너지 클러스터 인재 양성, 국가혁신클러스터 지원사업 등						에너지산업지원센터
2 단계	에너지산업 융복합단지 활성화를 위한 신규 인프라 운영	- ‘에너지산업 종합지원센터 운영 및 에너지 지식산업센터’ 설계·건축						에너지산업지원센터
	“에너지자립형 수소도시” 신규사업 기획	- 광주 수도도시 모델 발굴 기획(수소 “생산-저장-운송-활용” 전방위 생태계 구축)						에너지산업지원센터
3 단계	“에너지자립형 수소도시” 활성화를 위한 거점 조성	- 친환경적이고 지속 가능한 에너지 시스템을 구축하고, 수소를 활용한 에너지 생산과 이용을 촉진하는 전략으로 수소 생산 및 저장 인프라 구축, 수소 도로 인프라 구축, 수소 산업 육성 및 연구 개발 지원 등 산업 육성 도모						에너지산업지원센터

□ 전략과제 1-6 : 국비과제 발굴 기획지원 프로세스 개선

전략목표		미래산업혁신 기획 강화 및 인프라 확대	
전략과제	국비과제 발굴 기획지원 프로세스 개선	담당부서	미래사업기획부, 경영기획부
과제개요	<ul style="list-style-type: none"><li>국비과제 발굴 기획지원 프로세스를 표준화하고 공통의 프로세스 관리 시스템을 구축하여 정책기획단 기획지원 개선 추진</li></ul>		
추진 필요성	<ul style="list-style-type: none"><li>기존의 국비과제 발굴 업무 방식의 비효율을 줄여 국비과제 발굴 기획지원 프로세스 개선을 통해 국비사업 유치 실적 향상 증대 필요</li></ul>		
현황 및 이슈사항		추진내용	
<ul style="list-style-type: none"><li>광주TP는 최근 3년 연속 국비사업 1,000억원 이상 유치하는 실적을 보유하고 있음<ul style="list-style-type: none"><li>(2020년) 9개 사업 유치(1,323억원)</li><li>(2021년) 11개 사업 유치(1,895억원)</li><li>(2022년) 9개 사업 유치(1,257억원)</li><li>(2023년) 23개 사업 기획(4,842억원)</li></ul></li><li>광주TP 내부 직원 설문조사 결과 업무 효율, 업무량 등에 대한 부담, 일하는 방식 개선에 대한 직원 니즈 발견<ul style="list-style-type: none"><li>특히 국비과제 발굴 기획지원 프로세스 개선의 경우, 업무 프로세스 표준화, 플랫폼 기반 사업 관리 방식 등 접목을 통한 업무 효율 향상 추진 필요</li></ul></li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>국비과제 발굴 기획지원 프로세스 개선 (BPR) 도출</li><li>BPR 기반 업무추진 교육훈련</li><li>BPR 기반 업무 방식 혁신 정보화전략계획 (ISP) 수립</li><li>플랫폼 기반 사업 추진 및 적용 과제 확대</li></ul>	
단계별 발전(역할 확대)시나리오			
1단계	2단계	3단계	전략목표
미래혁신 기반조성	산업혁신 역할 확대	혁신 인프라 활성화	
<ul style="list-style-type: none"><li>국비과제 발굴 기획 지원 프로세스 개선 (BPR) 도출</li><li>BPR 기반 업무추진 교육훈련</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>BPR 기반 업무 방식 혁신 정보화전략계획 (ISP) 수립</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>플랫폼 기반 사업 추진 및 적용 과제 확대</li></ul>	미래 산업혁신 기획 강화 및 인프라 확대

실행과제			일정 및 조직				
단계	과제명	과제내용	일정계획				
			23	24	25	26	담당부서
1 단계	국비과제 발굴 기획 지원 프로세스 개선 (BPR) 도출	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 광주테크노파크의 현재 국비과제 발굴 기획지원 프로세스에 대한 진단 및 개선 방안 도출</li> <li>- 임직원 대상의 설문조사와 심층 면담, 구성원 경험 설계 워크숍 등</li> </ul>					미래사업기획부, 경영기획부
	BPR 기반 업무추진 교육훈련	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 새로운 BPR 기반 기술에 대한 훈련 및 교육</li> <li>- BPR 기반 국비과제 발굴 기획지원 프로세스 관리 시범 적용 추진</li> </ul>					미래사업기획부, 경영기획부
2 단계	BPR 기반 업무 방식 혁신 정보화전략계획(ISP) 수립	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 진단 결과를 바탕으로 BPR 기반 업무 방식 혁신을 위한 정보화 전략 개발</li> <li>- 관련 업무 시스템 구축 방안 설계</li> </ul>					미래사업기획부, 경영기획부
3 단계	플랫폼 기반 사업 추진 및 적용 과제 확대	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 플랫폼 기반 국비과제 발굴 기획지원 프로세스 관리 수행 확대 적용</li> <li>- 지속적인 개선 제공 및 변경 사항 직원 피드백 보완 추진</li> </ul>					미래사업기획부, 경영기획부

□ 전략과제 2-1 : 지역기업 디지털대전환 지원

전략목표	글로벌 창업·성장 기술지원 태세 확립		
전략과제	지역기업 디지털대전환 지원	담당부서	스마트융합기술센터
과제개요	<ul style="list-style-type: none"><li>광주TP가 추진해 온 중소기업 스마트 공장 보급 확산 사업을 인공지능, 사물인터넷 등 신기술 기반으로 지속 확대 추진하는 과제임</li></ul>		
추진 필요성	<ul style="list-style-type: none"><li>광주TP 중심으로 지역기업의 제품 및 공정의 디지털대전환을 통한 혁신성장 지원 필요(디지털전환-스마트공장,디지털융합-인공지능 등)</li><li>광주지역 중소기업은 물론 서비스업의 스마트 혁신과 스마트 산단 대개조사업 추진 Made in Gwangju 광주 산업 활력 도모 필요</li></ul>		
현황 및 이슈사항		추진내용	
<ul style="list-style-type: none"><li>광주시는 중소기업의 생산성 향상과 경쟁력 강화를 위해 2019년부터 2021년까지 지역 스마트공장 도입 기업을 대상으로 266억원, 시비 43억원 등 총 309억원을 투입하여 스마트 공장 보급 확산을 위해 노력하고 있음</li><li>2022년 광주광역시 ICT 융합 스마트 공장 보급·확산 지원 사업 추진</li><li>- 광주 지역 중소·중견기업의 경쟁력을 강화하고 양질의 일자리를 창출하기위함을 목적으로, 정보통신기술(ICT)과 사물인터넷(IoT)기반의 스마트공장을 신축하거나 고도화를 지원</li><li>- 중소벤처기업부와 광주시는 지역기업이 스마트 제조혁신을 추진할 수 있도록 사물인터넷(IoT)과 같은 첨단기술을 적용한 스마트공장 솔루션과 자동화설비 구축 등을 지원</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>ICT기술 기반 스마트공장 구축 사업 고도화</li><li>스마트 공장 지원 표준 체계(사전컨설팅→구축→사후관리→고도화)확립</li><li>특화산업별 대표 모델공장 성과창출 및 확산</li></ul>	
단계별 발전(역할 확대)시나리오			
1단계	2단계	3단계	
성장 기반조성	성장지원 확대	글로벌 성장 활성화	전략목표
<ul style="list-style-type: none"><li>ICT기술 기반 스마트공장 구축 사업 고도화</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>스마트 공장 지원 표준 체계 (사전컨설팅→구축→사후관리→고도화) 확립</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>특화산업별 대표 모델공장 성과창출 및 확산</li></ul>	글로벌 창업·성장 기술지원 태세 확립



실행과제			일정 및 조직					
단계	과제명	과제내용	일정계획					담당부서
			23	24	25	26	27	
1 단계	ICT기술 기반 스마트공장 구축 사업 고도화	- 중소기업 제조혁신으로 기업경쟁력을 향상하기 위해 스마트공장 구축 및 고도화, 로봇, 제조데이터 활용, 교육 및 컨설팅 등을 지원						스마트융합 기술센터
2 단계	스마트 공장 지원 표준 체계(사전컨설팅→구축→사후관리→고도화) 확립	- 중소 제조업의 스마트 공장 도입 활성화를 위해 지원 표준(사전컨설팅→구축→사후관리→고도화)확립						스마트융합 기술센터
3 단계	특화산업별 대표 모델공장 성과창출 및 확산	- 특화산업별 공정분석을 실시하고 지역을 대표하는 모델공장을 도출하여 성과 확산에 활용						스마트융합 기술센터

□ 전략과제 2-2 : 기업 지원 AI 플랫폼 구축 운영

전략목표		글로벌 창업·성장 기술지원 태세 확립	
전략과제	기업 지원 AI 플랫폼 구축 운영	담당부서	인공지능실증지원센터
과제개요	<ul style="list-style-type: none"><li>관내 기업의 인공지능실증지원을 위한 자체 데이터 수집 장비와 스토리 및 분석 플랫폼 구축 추진</li></ul>		
추진 필요성	<ul style="list-style-type: none"><li>광주TP 인공지능실증지원센터는 광주시 및 인접 도시에 클라우드·인공지능 기반 의료서비스 확산 및 데이터 활용 생태계를 구축하고 있지만, AI인증사업 지원을 위한 활용 및 실증 사업에 필요한 데이터 수집,저장,분석이 가능한 인프라 형성 필요</li><li>AI 인증 사업 지원을 위한 AI활용 활성화를 위해 장비단에서 상시 수집중인 대용량 데이터 수집과 즉시 분석까지 가능하게 할 수 있는 분석 플랫폼(서버,클라우드) 구축 필요</li></ul>		
현황 및 이슈사항		추진내용	
<ul style="list-style-type: none"><li>현재 광주TP 인공지능 실증 지원은 자체 지원 플랫폼을 통한 지원 방식이 아닌 연구기관, 클라우드서비스 제공자 등 제3자 플랫폼을 통한 실증 지원 방식, 즉 위탁 방식으로 진행되고 있음</li><li>전문기관 위탁으로 사업 관리에는 용이하나 기업의 다양한 니즈에 TP가 자체적으로 대응하기 어렵고, 직원들의 기술력이 축적되지 못한다는 한계와 단점이 존재함</li><li>아울러, AWS 등 글로벌 클라우드서비스 제공자에게 의존할 경우, 딥러닝 등 분석의 경우 GPU 사용량에 따른 비용 급증 우려가 존재하여 중장기적으로 자체적인 분석 플랫폼 확보가 필요함</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>AWS 기반 실증장비 네트워크 구축</li><li>스토리지 및 데이터 관리 시스템 구축</li><li>ChatGPT 연계형 AI 개발 솔루션 구축</li></ul>	
단계별 발전(역할 확대)시나리오			
1단계	2단계	3단계	전략목표
성장 기반조성	성장지원 확대	글로벌 성장 활성화	글로벌 창업·성장 기술지원 태세 확립
<ul style="list-style-type: none"><li>AWS 기반 실증장비 네트워크 구축</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>스토리지 및 데이터 관리 시스템 구축</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>ChatGPT 연계형 AI 개발 솔루션 구축</li></ul>	

실행과제			일정 및 조직				
단계	과제명	과제내용	일정계획				
			23	24	25	26	담당부서
1 단계	AWS 기반 실증장비 네트워크 구축	- 요구사항에 따라 데모 장비 네트워크를 구축하는데 사용할 수 있는 AWS기반 네트워크 서비스 구축					인공지능실증지원센터
2 단계	스토리지 및 데이터 관리 시스템 구축	- 인공지능 분석지원 어플리케이션을 통해 센터에서 보유하고 있는 서버(클라우드 및 설치형)에 수집되는 데이터들에 대한 분석활용 서비스 지원					인공지능실증지원센터
3 단계	ChatGPT 연계형 AI 개발 솔루션 구축	- 기구축된 AI 통합 플랫폼에 ChatGPT API를 연계하여 ChatGPT를 AI개발 솔루션 아키텍처를 연결하여 ChatGPT와 실시간으로 연동되는 AI 개발 솔루션 구축					인공지능실증지원센터

□ 전략과제 2-3 : 글로벌 창업 성공도시 조성

전략목표		글로벌 창업·성장 기술지원 태세 확립				
전략과제	글로벌 창업성공도시 조성	담당부서	I-PLEX센터			
과제개요	<ul style="list-style-type: none"><li>광주 지역내 창업가들이 지역에서 필요한 인력, 아이템, 기술, 자본 등을 지원 받을 수 있는 통합 창업 지원을 위한 거점 조성 사업</li></ul>					
추진 필요성	<ul style="list-style-type: none"><li>지역경제의 회복과 신성장동력 발굴을 위해서는 지역의 혁신 창업기업 육성이 중요하며, 이를 위한 새로운 개념의 창업거점 필요</li><li>창업기업의 성장을 통한 지역경제 활성화와 우수인재 유입을 촉진할 수 있는 친환경 창업기업 거점 조성 필요</li></ul>					
현황 및 이슈사항		추진내용				
<ul style="list-style-type: none"><li>광주는 지역 내 창업생태계 육성을 위해 광주역 중심으로 진행중인 정책사업(경제기반형 도시재생사업, 도시재생혁신지구)과 핵심 육성산업으로 선정한 친환경 에너지·스마트바이오·인공지능(AI) 분야 창업 지원과 성장 지원 연계성이 우수하다는 평가를 받고 있음</li><li>중소벤처기업부는 '21년 그린 스타트업 타운' 으로광주광역시 선정<ul style="list-style-type: none"><li>도시재생 혁신 지구로 지정된 광주역 일원에 그린, 디지털 스타트업 중심의 창업 혁신기업을 집적화 해 그린 스타트업 타운을 조성중임</li></ul></li><li>이에, 광주TP는 2022~2027(6년)간 전남대~광주역 일원 500,000m<sup>2</sup>에 호남권 최대 광주역 스타트업 창업밸리조성 추진, 광주테크노파크광주 혁신성장 거점 구축을 위해 창업밸리조성사업 지원 추진 예정</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>I-PLEX 광주 운영사업 지원</li><li>맞춤형 예비창업가 발굴육성사업 활성화</li><li>생애주기별 창업지원 설계 및 지원 활성화</li></ul>				
단계별 발전(역할 확대)시나리오						
1단계		2단계		3단계		전략목표
성장 기반조성		성장지원 확대		글로벌 성장 활성화		
<ul style="list-style-type: none"><li>I-PLEX 광주 운영사업 다양화 지원</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>맞춤형 예비창업가 발굴육성사업 활성화</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>생애주기별 창업지원 설계 및 지원 활성화</li></ul>		글로벌 창업·성장 기술지원 태세 확립

실행과제			일정 및 조직					
단계	과제명	과제내용	일정계획					담당부서
			23	24	25	26	27	
1 단계	I-PLEX 광주 운영사업 지원	<ul style="list-style-type: none"><li>- 지식기반형 중소기업 육성 및 청년 기술창업 플랫폼 구축</li><li>- 지식산업센터 설립취지에 알맞은 공간 운영 및 시설관리</li><li>- 광주지역 중소벤처, 스타트업 육성을 통한 도심형 강소기업 육성</li><li>- 입주기업 맞춤형 성장지원 및 특화지원 프로그램 운영</li></ul>						I-PLEX센터
2 단계	맞춤형 예비창업가 발굴육성사업 다양화 지원	<ul style="list-style-type: none"><li>- (창업자 발굴 및 육성) 창업초기 사업화 자금 지원 및 POST지원 등</li><li>- (임주스타트업 보육 및 육성) 사무공간 지원 및 성장지원 등</li><li>- (청년기업 발굴 및 육성) 기술사업화 및 R&amp;D 기획 지원 등</li><li>- (네트워킹 강화) 지역내 유관기관 연계 협력 체계 구축 등 창업생태계 조성</li></ul>						I-PLEX센터
3 단계	생애주기별 창업지원 설계 및 지원 활성화	<ul style="list-style-type: none"><li>- 생애주기별 예비창업 유형 분류 및 니즈 파악</li><li>- 주요 고객 유형(청년, 중장년, 시니어, 여성, 취약계층 등) 구분 및 맞춤형 지원 사업 발굴</li><li>- 유형별 사업 확대 실행을 통한 피드백 강화</li></ul>						I-PLEX센터

□ 전략과제 2-4 : 5천억 혁신펀드 조성

전략목표		글로벌 창업·성장 기술지원 태세 확립				
전략과제	5천억 혁신펀드 조성	담당부서	투자일자리센터			
과제개요	지역내 스타트업 및 유망 중소기업 성장 지원을 위해 지역 주도의 창업 및 성장 펀드 조성을 추진하고 지역 내 투자 생태계 조성					
추진 필요성	<ul style="list-style-type: none"><li>지역 주도형 펀드가 아니기 때문에 광주기업 혜택 한계 및 창업생태계활성화 역할 미흡으로 지역스타트업의 수도권 유출 심화</li><li>지역 내 우수기술 보유 유망기업의 상용화 촉진 및 기업 성장단계별 투자유치 지원을 위한 펀드 조성 필요</li><li>수도권 투자편중 심화에 따른 지역 분산투자 확대 및 균형잡힌 지역 투자생태계 조성 필요</li></ul>					
현황 및 이슈사항		추진내용				
<ul style="list-style-type: none"><li>광주TP 지역산업뉴딜본부 투자·일자리센터는 지역투자 촉진을 위한 지역 유관기관 합동 투자유치 설명회(IR) 개최 및 투자자(VC 및 AC) 네트워크 등 지역기업 투자유치를 위해 노력중임</li><li>(5천억 펀드 조성 추진 중) 인공지능 2차 펀드 및 창업 성장사다리 펀드 등 기업 성장단계별 투자지원을 위한 신규 펀드 결성 추진 중</li><li>(지역투자생태계조성 추진 중) 기 투자기업의 후속투자 지원(기관통합 IR) 및 투자연계 지원(IR 컨설팅 및 자료제작지원), 상장후보기업 발굴 및 상장 우수사례 창출</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>펀드 관리 전문화 추진으로 창업 투자 전문 인력 육성</li><li>스케일업 펀드로 기술기업 유치 및 유니콘 기업 육성</li><li>지역 산업 특성 기반 기술 창업 육성</li><li>창업·성장·회수가 균형 있게 이루어지는 펀드 생태계 조성</li></ul>				
단계별 발전(역할 확대)시나리오						
1단계		2단계		3단계		전략목표
성장 기반조성		성장지원 확대		글로벌 성장 활성화		
<ul style="list-style-type: none"><li>펀드 관리 전문화 추진으로 창업 투자 전문 인력 육성</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>스케일업 펀드로 기술기업 유치 및 유니콘 기업 육성</li><li>지역 산업 특성 기반 기술창업 육성</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>창업·성장·회수가 균형 있게 이루어지는 펀드 생태계 조성</li></ul>		글로벌 창업·성장 기술지원 태세 확립

실행과제			일정 및 조직				
단계	과제명	과제내용	일정계획				
			23	24	25	26	27
1 단계	펀드 관리 전문화 추진으로 창업 투자 전문인력 육성	- 펀드관리의 전문 투자와 관리 부문 영역을 세분화하는 펀드 관리 직무 전문화 추진을 통해 창업 투자 직무 프로그램 운영 및 인력 육성					투자일자리센터
2 단계	스케일업 펀드로 기술기업 유치 및 유니콘 기업 육성	- 5000억원 창업펀드 운용, 창업 혁신 클러스터 조성, 인재 양성, 창업 페스티벌 개최, 통합플랫폼 구축 등 5대 전략을 통해 유니콘 기업 육성 추진					투자일자리센터
	지역 산업 특성 기반 기술창업 육성	- 지역 내 우수기술 보유 유망기업의 상용화 촉진 및 기업 성장단계별 투자유치 지원을 위한 펀드 조성 추진					투자일자리센터
3 단계	창업·성장·회수가 균형 있게 이루어지는 펀드 생태계 조성	- 벤처·초기창업기업(스타트업)에 충분한 성장자금을 공급하여 ‘벤처투자-회수-재투자’ 선순환 생태계 조성					투자일자리센터

□ 전략과제 2-5 : 글로벌 테크노파크 해외진출 확대지원

전략목표		글로벌 창업·성장 기술지원 태세 확립				
전략과제	글로벌 테크노파크 해외진출 확대지원	담당부서	사업화지원부			
과제개요	• 지역내에 국한된 마케팅 등 기업 지원 기반을 해외에 확충하고 한국테크노파크 진흥회 모델을 해외에 수출함으로써 MOU 해외기관과 교류 확대					
추진 필요성	• 광주지역 중소기업의 해외수출 활성화를 통한 지역경제 발전 및 상호 공동발전 기회 마련 필요					
현황 및 이슈사항		추진내용				
<ul style="list-style-type: none"><li>광주테크노파크는 2023.7월 세계중소기업협의회 광주세계대회 개최를 계기로 광주 중소기업의 세계 중소기업과의 교류협력과 마케팅 강화, 국제테크노파크와 협동 이벤트,(가칭)김대중광주기업가정신센터 구축 등 광주테크노파크의 글로벌 성장 발판을 마련함</li><li>세계중소기업협의회 광주세계대회 김대중컨벤션센터 개최(2023.07)</li><li>세계 중소기업도시 시장회의,세미나,제품상담교류회 등 행사진행</li><li>광주테크노파크는 아시아사이언스파크협회(ASPA)와 지역기업 글로벌 진출 활성화를 위한 업무협약(MOU)체결</li><li>해외투자 판로개척에 관한 상호협력 및 지원</li><li>산업·기술정보 교류와 네트워크 활성화에 관한 상호협력 및 지원</li><li>현재 광주테크노 파크는 싱가포르 국가에 가전소매점을 운영중이며 국가별로 보유하고 있는 산업과 인프라에 맞는 전략적인 방법으로 접근하고 있음</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>기술 중심의 글로벌 시장 조사 지원<ul style="list-style-type: none"><li>해외 현지 TP거점을 통한 기술 중심의 시장 정보 제공 서비스 추진</li></ul></li><li>글로벌 기술교류 협력 지원<ul style="list-style-type: none"><li>지역 스타트업과 국제 기술협력 파트너 및 투자자 연결</li></ul></li><li>글로벌 진출 기업 지원사업<ul style="list-style-type: none"><li>지역 주력산업 연관 수출 초보기업 대상 해외 판로 개척 및 확대지원(해외 수출 지원플랫폼 운영)</li><li>현지 진출 기업을 위한 언어 및 문화 교육 제공</li><li>한국테크노파크 진흥회 모델 해외 수출을 통한 플랫폼 산업 구축 등 MOU 해외기관 교류</li></ul></li><li>해외 투자유치 확대 지원 활동<ul style="list-style-type: none"><li>광주 기업들의 실리콘밸리 액셀러레이팅 참여</li></ul></li><li>한국테크노파크진흥회 모델 해외 수출<ul style="list-style-type: none"><li>동남아시아 국가에 인프라, 보육시설 설치등을 통해 기술 컨설팅 확대</li></ul></li></ul>				
단계별 발전(역할 확대)시나리오						
1단계		2단계		3단계		전략목표
성장 기반조성		성장지원 확대		글로벌 성장 활성화		
<ul style="list-style-type: none"><li>기술 중심의 글로벌 시장 조사 지원</li><li>글로벌·기술교류 협력 지원</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>글로벌 진출 기업 지원 사업</li><li>한국 테크노파크 진흥회 모델 수출</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>해외 투자유치 확대 지원 활동</li></ul>		글로벌 창업·성장 기술지원 태세 확립



실행과제			일정 및 조직				
단계	과제명	과제내용	일정계획				
			23	24	25	26	27
1 단계	기술 중심의 글로벌 시장 조사 지원	- 해외 현지 TP거점을 통한 기술 중심의 시장 정보 제공 서비스 추진					사업화지원부
	글로벌 기술교류 협력 지원	- 지역 스타트업과 국제 기술협력 파트너 및 투자자 연결					사업화지원부
2 단계	글로벌 진출 기업 지원사업	- 지역 주력산업 연관 수출 초보기업 대상 해외 판로개척 및 확대지원(해외 수출 지원플랫폼 운영) - 현지 진출 기업을 위한 언어 및 문화 교육 제공 - 한국테크노파크 진흥회 모델 해외 수출을 통한 플랜트 산업 구축 등 MOU 해외기관 교류					사업화지원부
	한국테크노파크 진흥회 모델 해외 수출	- 동남아시아 국가에 인프라, 기업 육성 프로그램 및 인프라 설치 지원 등을 위한 기술 컨설팅 확대					사업화지원부
3 단계	해외 투자유치 확대 지원 활동	- 광주 기업들의 해외 투자자, 엑셀러레이터, 투자기관들과의 교류 협력, IR 지원 확대					사업화지원부

□ 전략과제 2-6 : TP 엑셀러레이팅 투자 사업

전략목표		글로벌 창업·성장 기술지원 태세 확립	
전략과제	TP 엑셀러레이팅 투자 사업	담당부서	I-PLEX 센터
과제개요	<ul style="list-style-type: none"><li>TP 엑셀러레이터 기관 선정을 통해 해당 기관이 관내 창업기업에 투자시, 일정 금액을 TP가 자체적으로 매칭 투자하는 투자/엑셀러레이터 사업 추진</li></ul>		
추진 필요성	<ul style="list-style-type: none"><li>기관 예비비 등 여유자금을 활용하여 관내 창업기업에 대한 육성 지원 및 기관 수익성 확보를 위한 신규사업 추진 필요</li></ul>		
현황 및 이슈사항		추진내용	
<ul style="list-style-type: none"><li>광주테크노파크는 매년 일정 수준의 예비비 보유로 이를 활용한 관내 기업 투자 가능</li><li>실제 투자 전문성을 확보하기 위해서 전문 엑셀러레이터를 모집하고, 해당 기관이 투자 결정시 따라서 매칭 투자하는 방식으로 사업 위험성 분산 필요</li><li>과거 유사 추진 사업 사례로 창업초기기업 대상 엔젤투자 활성화를 위한 ‘광주엔젤투자 매칭펀드’를 추진하였음</li><li>광주엔젤투자매칭펀드는 엔젤투자자와 1:1 매칭으로 창업이후 벤처캐피탈 투자를 받기 직전까지의 단계에서 자금조달에 애로를 겪고 있는 광주지역 창업초기 기업을 대상으로 진행</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>TP 엑셀레이터 모집</li><li>민간 투자 연계형 매칭 투자 진행</li><li>TP인프라/프로그램 활용 지원 확대</li><li>매칭 기업 글로벌 투자지원 활동 활성화</li></ul>	
단계별 발전(역할 확대)시나리오			
1단계	2단계	3단계	전략목표
성장 기반조성	성장지원 확대	글로벌 성장 활성화	
<ul style="list-style-type: none"><li>TP 엑셀레이터 모집</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>민간 투자 연계형 매칭 투자 진행</li><li>TP인프라/프로그램 활용 지원 확대</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>매칭 기업 글로벌 투자지원 활동 활성화</li></ul>	글로벌 창업·성장 기술지원 태세 확립

실행과제			일정 및 조직					
단계	과제명	과제내용	일정계획					담당부서
			23	24	25	26	27	
1 단계	TP 엑셀레이터 모집	- 광주시 소재 창업기업, 중소기업에 투자할 전담 엑셀러레이터 모집(광주 지역 펀드 운용과 연계하여 모집 추진)						I-PLEX 센터
2 단계	민간 투자 연계형 매칭 투자 진행	- 기관 예비비 등을 활용한 투자자금 확보. TP 엑셀레이터의 투자 기업 중 기관 내부 의사결정을 통한 매칭 투자 진행(1:1 투자 방식 등)						I-PLEX 센터
	TP인프라/프로그램 활용 지원 확대	- 선정된 TP 직접 투자 기업들에 대한 산업단지 입주지원, 기업육성 지원 프로그램 활용 지원 등을 통한 기업 성장 지원 추진						I-PLEX 센터
3 단계	매칭 기업 글로벌 투자지원 활동 활성화	- TP 직접 투자 기업들에 대한 국내외 투자 매칭 지원 추진. 글로벌 교류협력 투자기관들을 활용한 해외 투자 유치 지원 활동 추진						I-PLEX 센터

□ 전략과제 3-1 : 지산학 디지털 플랫폼 구축 운영

전략목표		지역 혁신 거버넌스 플랫폼 주도	
전략과제	지산학 디지털 플랫폼 구축 운영	담당부서	산업기획부
과제개요	• 지역 혁신을 위한 지산학 주체들간의 협력 활동을 중장기 목표 중심으로 체계화하고 상호간 협력 플랫폼 기반으로 고도화하기 위한 과제임		
추진 필요성	• 지역기업 협의체 및 혁신기관 등과 연계 운영을 통해 기업지원 과제(R&D, 비R&D) 도출 필요 • 산·학·연·관 연계 강화로 지역혁신체제 내실화 지역현안 해결모색 필요 • 광주(기업 및 산업) 데이터 플랫폼 활용도 및 데이터 신뢰도 향상을 위한 고도화 필요		
현황 및 이슈사항		추진내용	
<ul style="list-style-type: none"><li>• 세계의 주요도시는 산학협력으로 성장하고 있고 지역대학위기와 산업위기 동시에 극복하기 위한 대학혁신 산업혁신 동시궤협력 체계 구축이 강조되고 있음</li><li>• 지역혁신체계 및 지역특화산업 개편 방향 설정에 있어 지역주도의 혁신 지원 DB 구축·관리의 중요성이 부각되고 있음</li><li>• (지역혁신 거버넌스 지산학협력센터 운영) 기술세미나 및 포럼개최, 기획과제 발굴 및 지원, 혁신기관 협의회 구성 및 운영 추진 중</li><li>• (지역정책데이터 플랫폼 GJDP 시스템) IDB 산업정보, EDB 기업정보, SDB 자원정보 공유, PDB 중기부 특화사업 성과, EIS 연구개발장비 정보로 구성되어 데이터를 축적 및 활용하고 있음</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>• 중장기 기술협력 로드맵 수립<ul style="list-style-type: none"><li>- 향후 광주 지역 산업이 추구하고 확보해야 할 중장기 기술 요소들을 분야별, 단계별로 정의하고 이를 실현하기 위한 중장기 로드맵 수립</li></ul></li><li>• 지역정책데이터 플랫폼(GJDP) 고도화<ul style="list-style-type: none"><li>- 광주(기업 및 산업) 데이터 플랫폼 활용도 및 데이터 신뢰도 향상을 위한 고도화</li></ul></li><li>• TP 주도 지산학 협력네트워크 운영 활성화<ul style="list-style-type: none"><li>- 광주 테크노파크의 약화된 지역혁신거점기관 역할을 복원해 새로운 지역 혁신 거버넌스 구축 강화</li></ul></li></ul>	
단계별 발전(역할 확대)시나리오			
1단계		2단계	
거버넌스 기반조성		거버넌스 역할 확대	
• 중장기 기술협력 로드맵 수립		• 지역정책데이터 플랫폼(GJDP) 고도화	
3단계			
플랫폼기반 거버넌스 활성화			
• TP 주도 지산학 협력네트워크 운영 활성화			
전략목표			
지역 혁신 거버넌스 플랫폼 주도			

실행과제			일정 및 조직				
단계	과제명	과제내용	일정계획				
			23	24	25	26	담당부서
1 단계	중장기 기술협력 로드맵 수립	- 지역 내 중소기업과 산학연 협력을 통해 추진해야할 기술개발 과제 도출 및 개발의 우선순위 로드맵 수립 추진(향후 협력을 위한 과제 도출)					산업기획부
2 단계	지역정책데이터 플랫폼 (GJDP) 고도화	- 지산학 협력을 위한 정보 공유, 협력 의제 도출 및 확정, 개별 사업 추진 프로세스 관리 등을 위한 플랫폼 구축 및 운영					산업기획부
3 단계	TP 주도 지산학 협력네트워크 운영 활성화	- 개별 협력 과제별 네트워크 운영 확대를 통한 협력 성과 창출 추진(개발 기술별, 사업별 등 추진 효율화 지원)					산업기획부

□ 전략과제 3-2 : 글로벌 광주휴먼기업가정신센터 조성

전략목표		지역 혁신 거버넌스 플랫폼 주도	
전략과제	글로벌 광주휴먼기업가정신센터 조성	담당부서	I-PLEX 센터
과제개요	<ul style="list-style-type: none"><li>국내외 기업간 경제협력형 기업교류를 통해 기업가기반 확립 및 기업간 파트너십 (GVC) 구축</li></ul>		
추진 필요성	<ul style="list-style-type: none"><li>광주 지역창업 활성화 및 기업가 정신 고취와 입주기업 및 창업기업의 역량강화를 통해 글로벌 혁신도시로 도약기반 마련 필요</li></ul>		
현황 및 이슈사항		추진내용	
<ul style="list-style-type: none"><li>광주테크노파크는 2023.7 세계중소기업협의 회 광주세계대회 개최 계기로 중소기업들의 참여와 교류를 확대하고 지속적인 연결을 위 해 글로벌 광주휴먼기업가정신센터 설립을 통해 광주테크노파크의 글로벌 성장 계기를 마련 중임</li><li>광주테크노파크 내 I-PLEX 광주 건물을 활 용하여 TP내 입주기업 및 예비창업자를 대 상으로 대내적으로 K-기업가정신의 글로벌 확산을 통한 국가브랜드 가치를 향상시키고, 대외적으로 기업의 글로벌비즈니스 네트워크 확장 및 도전적 기업가정신 함양</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>기업가정신 연수과정 운영</li><li>스타트업 글로벌 진출 지원</li><li>플랫폼 기반 기업가정신 생태계 활성화 지원</li></ul>	
단계별 발전(역할 확대)시나리오			
1단계		2단계	
거버넌스 기반조성		거버넌스 역할 확대	
<ul style="list-style-type: none"><li>기업가정신 연수과 정 운영</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>스타트업 글로벌 진 출 지원</li></ul>	
3단계			
플랫폼기반 거버넌스 활성화			
<ul style="list-style-type: none"><li>글로벌 광주휴먼기 업가정신센터 기능 디지털화 추진</li></ul>			
		전략목표	
		지역 혁신 거버넌스 플랫폼 주도	

실행과제			일정 및 조직				
단계	과제명	과제내용	일정계획				
			23	24	25	26	27
1 단계	기업가정신 연수과정 운영	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 청소년 청년(예비)기업 기업가정신 기본과정</li> <li>- 2세대 경영자 과정 및 ESG 사회적 책임과정</li> <li>- 개도국 중소기업 및 정책입안자 특화과정</li> <li>- 기업지원담당자 대상, 기업가정신 전문가 과정</li> </ul>					I-PLEX 센터
2 단계	스타트업 글로벌 진출 지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 해외진출 및 판로 확장을 위한 글로벌 교류협력</li> <li>- 기업간 기술협력 프로그램</li> <li>- 국외기업 인바운드 연수 프로그램</li> </ul>					I-PLEX 센터
3 단계	플랫폼 기반 기업가정신 생태계 활성화 지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 광주 관내 기업가정신 및 기술 창업 활성화의 생태계 지속을 위한 디지털 기반 플랫폼 구축 및 운영</li> <li>- 창업 인식 개선, 예비 창업자 교육, 창업기업 지원, 네트워킹 등 전반 디지털 서비스 운영</li> </ul>					I-PLEX 센터

□ 전략과제 3-3 : 지역 위기대응 관리 강화

전략목표	지역 혁신 거버넌스 플랫폼 주도		
전략과제	지역 위기대응 관리 강화	담당부서	기업육성부
과제개요	<ul style="list-style-type: none"><li>중소상공인 위기대응 관리를 위해 지역산업위기대응센터를 구축하고 기업지원 플랫폼 활성화를 통한 지원사업간 연계체계 구축 및 기업지원 강화</li></ul>		
추진 필요성	<ul style="list-style-type: none"><li>지역 중소기업들의 경영위기에 선제적으로 대응하기 위한 지역별 중소기업 밀집 지역 위기대응 체계 구축</li></ul>		
현황 및 이슈사항		추진내용	
<ul style="list-style-type: none"><li>중소벤처기업부는 '22년 5개 시·도 테크노파크에 '지역중소기업위기지원센터'를 설치하여 중소기업 밀집지역의 위기징후를 점검하고 선제적으로 대응하기 위한 지역중소기업 위기대응 체계 가동 발표</li><li>'23년부터 위기지원센터를 비수도권 12개 시·도로 확대 설치하여 보다 넓은 범위의 중소기업 밀집지역을 점검 지원할 계획</li><li>각 지역에 설치된 위기지원센터는 중소기업 밀집지역의 사업장수, 종사자수,총급여 등 주요 지표를 모니터링 함</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>지역 내 중소기업 밀집지역 대상 상시 모니터링 체계 구축 및 운영</li><li>기업지원 플랫폼 활성화를 통한 지원사업간 연계체계 구축 및 기업지원 성장사다리 강화</li><li>위기 중소기업 주요현안 해결을 위한 찾아가는 현장지원단 운영</li><li>중소기업 위기대응 관리 사후 평가 및 후속 지원 체계 고도화</li></ul>	
단계별 발전(역할 확대)시나리오			
1단계	2단계	3단계	
거버넌스 기반조성	거버넌스 역할 확대	플랫폼기반 거버넌스 활성화	전략목표
<ul style="list-style-type: none"><li>지역 내 중소기업 밀집지역 대상 상시 모니터링 체계 구축 및 운영</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>기업지원 플랫폼 활성화를 통한 지원사업간 연계체계 구축 및 기업지원 성장사다리 강화</li><li>위기 중소기업 주요현안 해결을 위한 찾아가는 현장지원단 운영</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>중소기업 위기대응 관리 사후 평가 및 후속지원 체계 고도화</li></ul>	지역 혁신 거버넌스 플랫폼 주도



실행과제			일정 및 조직					
단계	과제명	과제내용	일정계획					담당부서
			23	24	25	26	27	
1 단계	지역 내 중소기업 밀집지역 대상 상시 모니터링 체계 구축 및 운영	- 광주 지역 경영악화 등 위기 중소기업 및 소상공인 발굴 사업(수요자 기반, 빅데이터 분석 등 활용) 추진 및 지원 대상 기업 리스트 구축						기업육성부
2 단계	기업지원 플랫폼 활성화를 통한 지원사업 간 연계체계 구축 및 기업지원 성장사다리 강화	- 기업 지원 플랫폼을 기반으로 위기대응 사업 지원 및 사업 관리 추진 - 경영 상태 등 모니터링을 통해 지원 단계 격상 등 피드백 추진						기업육성부
	위기 중소기업 주요현안 해결을 위한 찾아가는 현장지원단 운영	- 경영 위기 악화 기업 등 중점관리 대상 기업 선별 추진 - 현장 방문을 통한 경영 컨설팅, 정책 지원 사업 및 자금 지원 연계						기업육성부
3 단계	중소기업 위기 대응 관리 사후 평가 및 후속지원 체계 고도화	- 지원 기업에 대한 사후 조사를 통해 경영 현황 파악 및 필요시 추가 지원 방안 연계 추진 - 중소기업 위기 대응 관리 사업 진행을 위한 플랫폼 기능 확보 추진						기업육성부

□ 전략과제 3-4 : 규제 프리 활성화

전략목표		지역 혁신 거버넌스 플랫폼 주도	
전략과제	규제 프리 활성화	담당부서	미래사업기획부
과제개요	<ul style="list-style-type: none"><li>신기술을 활용한 제품·서비스 중 규제로 인해 어려움을 겪는 혁신성장 사업 분야의 규제를 완화하고, 재정·세제 지원을 통해 기업들의 기술개발, 사업화 촉진에 기여</li></ul>		
추진 필요성	<ul style="list-style-type: none"><li>규제 문제 해소를 통해 지역혁신 신성장 동력 확보 추진</li><li>규제자유특구를 통한 일자리 창출과 기업의 매출 성장을 통해 지역산업 활력 도모</li></ul>		
현황 및 이슈사항		추진내용	
<ul style="list-style-type: none"><li>중소벤처기업부는 14개 시·도에 32개 규제자유특구를 지정하여 164건 규제 특례부여, 위치정보법 개정 등 17건 규제법령을 정비함-지난 4년간 특구 내 투자유치 총 4조 114억원, 매출 1,069억원, 신규 일자리 3,794명 창출 등 매우 높은 성과를 거둬-향후 중소벤처기업부는 규제자유특구 고도화(2.0)를 추진할 것이라고 계획함</li><li>이에, 광주테크노파크는 9차 규제자유특구 신규과제 기획 추진 중임</li><li>(예비특구계획) AI 교통재난안전, 도심항공모빌리티, EV-목적기반 모빌리티, 스마트시티 생활안전, 해양동물 세포배양식품</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>규제자유특구 운영지원 및 신규 규제자유특구 발굴</li><li>지역혁신네트워크, 규제자유특구 챌린지, 특구 홍보</li><li>광주형 규제자유특구 사업 (광주 그린에너지 ESS발전 규제자유특구 등)</li><li>규제자유특구 기업지원 디지털 서비스 추진 및 사업 안정화</li></ul>	
단계별 발전(역할 확대)시나리오			
1단계		2단계	
거버넌스 기반조성		거버넌스 역할 확대	
<ul style="list-style-type: none"><li>규제자유특구 운영지원 및 신규 규제자유특구 발굴</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>지역혁신네트워크, 규제자유특구 챌린지, 특구 홍보</li><li>광주형 규제자유특구 사업 (광주 그린에너지 ESS발전 규제자유특구 등)</li></ul>	
3단계			
플랫폼기반 거버넌스 활성화			
<ul style="list-style-type: none"><li>규제자유특구 기업지원 디지털 서비스 추진 및 사업 안정화</li></ul>			
전략목표			
지역 혁신 거버넌스 플랫폼 주도			

실행과제			일정 및 조직					
단계	과제명	과제내용	일정계획					담당부서
			23	24	25	26	27	
1 단계	규제 자유 특구 운영지원 및 신규 규제자유특구 발굴	- 광주형 규제자유특구 운영 지원 사업 추진 및 신규 규제 해제 사업(안) 발굴 및 지원 준비						미래사업기획부
2 단계	지역혁신네트워크, 규제자유특구 챌린지, 특구 홍보	- 지역 내 유관지원기관 및 중소기업 연계 네트워크 지원 - 규제 자유 특구 관련 디지털, 온라인 홍보 추진						미래사업기획부
	광주형 규제자유특구 사업 (광주 그린에너지 ESS발전 규제자유특구 등)	- 광주를 대표하는 규제 해제 사업 선정 및 특구 지역 홍보 추진 - 대표 사업으로 도심형 PV(태양광발전) 분산자원에 대한 통합 ESS 클라우드 모델 구축·운영 및 전력거래 시스템 실증 등 안착화 단계 시행						미래사업기획부
3 단계	규제 자유 특구 기업지원 디지털 서비스 추진 및 사업 안정화	- 규제 해제 지원 업무 표준화 및 프로세스 개선 추진 - 단계별 서비스 디지털화 및 기존 플랫폼을 통한 사업 지원 효율 강화						미래사업기획부

□ 전략과제 3-5 : 산학연 네트워킹 인프라 확충(M&A)

전략목표		지역 혁신 거버넌스 플랫폼 주도	
전략과제	산학연 네트워킹 인프라 확충(M&A)	담당부서	사업화지원부
과제개요	<ul style="list-style-type: none"><li>민선 8기, 공공기관 구조혁신안 발표에 따른 해당 공공기관의 성공적인 통합 추진하고 양기관의 특화분야에 대한 상호보완을 통해 광주 지역 산업 및 과학기술 육성 통합 체계 구축</li></ul>		
추진 필요성	<ul style="list-style-type: none"><li>민선 8기 공공기관 구조혁신안 발표에 따른 새로운 환경변화에 적극 대응하고 민선8기 추동력 확보를 위한 기능강화</li><li>과학기술과 산업 플랫폼 일원화, 과학기술·산업융합 체제 조성</li></ul>		
현황 및 이슈사항		추진내용	
<ul style="list-style-type: none"><li>광주시는 ‘민선 8기 광주시 공공기관 구조 혁신안’ 발표를 통해 경영효율성 제고와 시민에 대한 책임성 강화에 방점을 둠<ul style="list-style-type: none"><li>- 유사·중복 기능 조정 및 민간 경합사업 정비</li><li>- 기능중심 조직 통합 및 기능 강화</li></ul></li><li>기술 중심의 지역 내 산학연 네트워킹 강화를 위한 인프라 확충 필요에 따라 관련 시설, 인프라 등을 보유한 광주과학기술진흥원과 광주테크노파크와의 기능 연계 또는 조직 통합 검토 필요</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>광주테크노파크 중심 광주과학기술진흥원 기능 흡수·통합</li><li>행정적 제반 사항 추진</li><li>조직 통합 및 기능 강화</li></ul>	
단계별 발전(역할 확대)시나리오			
1단계		2단계	
미래성장 기반조성		경영혁신 적용확대	
<ul style="list-style-type: none"><li>광주테크노파크 중심 광주과학기술진흥원 기능 흡수·통합</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>행정적 제반 사항 추진</li></ul>	
3단계			
경영혁신 성과창출			
<ul style="list-style-type: none"><li>조직 통합 및 기능 강화</li></ul>			
전략목표			
미래지속성장 가능 경영혁신			

실행과제			일정 및 조직					
단계	과제명	과제내용	일정계획					담당부서
			23	24	25	26	27	
1 단계	광주테크노파크 중심 광주과학 기술진흥원 기능 흡수·통합	- 양 기관(광주테크노파크 및 광주과학기술진흥원) 조직 통합 추진 - 기초연구부터 산업진흥까지 전주기 과학기술·산업융합 체제 조성						사업화지원부
2 단계	행정적 제반 사항 추진	- 통합 조례 개정, 중앙부처 사전협의, 제규정 정비, 노사협의 등 절차 추진						사업화지원부
3 단계	조직 통합 및 기능 강화	- 광주과학기술진흥원 인력, 예산, 재산, 사업 등 이관을 통한 과학기술기능 지속 수행						사업화지원부

□ 전략과제 4-1 : (재활력) 직원경력개발경로(CDP)도입

전략목표	미래지속성장 가능 경영혁신		
전략과제	(재활력) 직원경력개발경로(CDP)도입	담당부서	총무관리부
과제개요	• 개인이 도달하고자 하는 경력목표의 설정과 이를 달성하기 위한 경력경로의 구체적인 선택 및 그 경로에 따른 보직관리를 직원들에게 제공		
추진 필요성	• 조직의 구성원이 적성에 맞는 직무를 통하여 자기발전 욕구를 충족하고 나아가 조직에서 필요로 하는 인재로 성장하여 조직의 목표달성으로 연계 필요		
현황 및 이슈사항		추진내용	
<ul style="list-style-type: none"><li>광주 TP의 경우, 4~5급 중간관리직을 중심으로 전문성 확보에 대한 내부 니즈가 존재(7S 설문조사 결과 참조)</li><li>직원의 전문성 확보와 직무 만족 향상을 위한 내부 인재육성 프로그램 도입 필요</li><li>직원 개개인의 미래 자기 전문성 확보를 위한 기관 차원의 교육훈련 제도(경력개발경로 등) 추진 필요</li><li>경력개발경로(CDP)는 2015년부터 자기개발계획(IDP, Individual Development Plan)이 결합되어 승진과 부서 이동에서 나아가 해당 분야의 전문 인력을 육성하는 방법으로 관리방식이 발전하고 있음</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>경력개발경로 도입 계획 수립(신입 직급 중심의 단계별 도입 프로그램)</li><li>경력개발경로 제도 도입 및 실행</li><li>기관 인사교육 담당자 배치를 통한 운영 고도화 추진</li><li>TP 표준 CDP 모델 확립 및 성과공유</li></ul>	
단계별 발전(역할 확대)시나리오			
1단계	2단계	3단계	
미래성장 기반조성	경영혁신 적용 확대	경영혁신 성과 창출	전략목표
<ul style="list-style-type: none"><li>경력개발경로 도입 계획 수립(신입 직급 중심의 단계별 도입 프로그램)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>경력개발경로 제도 도입 및 실행</li><li>기관 인사교육 담당자 배치를 통한 운영 고도화 추진</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>TP 표준 CDP 모델 확립 및 성과공유</li></ul>	미래지속성장 가능 경영혁신

실행과제			일정 및 조직					
단계	과제명	과제내용	일정계획					담당부서
			23	24	25	26	27	
1 단계	경력개발경로 도입 계획 수립 (신입 직급 중심의 단계별 도입 프로그램)	- 기관 경력개발경로 도입 계획 수립(3년 이하 신규 직원 대상 시범 도입 추진 및 확산 방안 포함)						총무관리부
2 단계	경력개발경로 제도 도입 및 실행	- 계획안에 따른 사업 운영으로 부서별 대상자들의 자기개발계획(IDP, Individual Development Plan) 수립 및 교육훈련 프로그램 운영 시행						총무관리부
	기관 인사교육 담당자 배치를 통한 운영 고도화 추진	- 인사교육 전담인력 또는 전담조직 구성을 통한 CDP 운영 체계화						총무관리부
3 단계	TP 표준 CDP 모델 확립 및 성과공유	- CDP 시행 결과 매뉴얼화, 전문성 향상, 인사 적용 사례집 발간 등을 통한 각 TP 성과 공유 추진						총무관리부

□ 전략과제 4-2 : (재활력) 직원 디지털 전문가 교육

전략목표		미래지속성장 가능 경영혁신	
전략과제	(재활력) 직원 디지털 전문가 교육	담당부서	총무관리부
과제개요	• AI, 가상제조, 사물인터넷 등 기업 디지털 전환을 위해 필요한 제반 기술에 대한 내부 직원 교육 프로그램 설계 및 운영		
추진 필요성	• 최근 인공지능(AI)을 중심으로 한 4차산업혁명 시대를 선도하기 위해 치열한 경쟁을 하고 있으며, 우리나라는 AI국가전략을 마련하여 새로운 시대에 대비하고 있음 • 광주의 경우도 지역내 AI 수요가 증대되고 있어 초기 도입단계에서부터 기술에 대한 TP 자체 지원 확대가 필요할 것임		
현황 및 이슈사항		추진내용	
<ul style="list-style-type: none"><li>광주TP는 현재 인공지능실증지원센터를 포함한 다양한 지원 센터 사업을 중심으로 관내 기업들에 대한 디지털 서비스 및 지원 사업을 수행하고 있음</li><li>다만, 대부분의 지원 사업이 TP 내부 직원에 의한 방식이 아닌 사업단 선정을 통한 간접 방식으로 TP 직원들은 사업 집행 예산 관리 중심의 업무 수행에 치중</li><li>향후 자체적 기술 지원을 위한 역량 확보가 필요할 것으로 분석됨</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>디지털 전문가 교육 프로그램 설계 및 운영</li><li>기관 경영평가 직원 교육실적 연계 추진</li><li>분석활용 사업화 컨설팅 실습 교육 및 시범 파견</li></ul>	
단계별 발전(역할 확대)시나리오			
1단계		2단계	
미래성장 기반조성		경영혁신 적용확대	
<ul style="list-style-type: none"><li>디지털 전문가 교육 프로그램 설계 및 운영</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>기관 경영평가 직원 교육실적 연계 추진</li></ul>	
3단계			
경영혁신 성과 창출			
<ul style="list-style-type: none"><li>분석활용 사업화 컨설팅 실습 교육 및 시범 파견</li></ul>			
		전략목표	
		미래지속성장 가능 경영혁신	



실행과제			일정 및 조직				
단계	과제명	과제내용	일정계획				
			23	24	25	26	담당부서
1 단계	디지털 전문가 교육 프로그램 설계 및 운영	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 인공지능 디지털 활용 성공사례와 활용방안 교육 프로그램 설계</li> <li>- 내부 직원 대상 디지털 전문가 양성 교육 추진(전처리, 모델, 평가 이론 및 실습)</li> </ul>					총무관리부
2 단계	기관 경영평가 직원 교육실적 연계 추진	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 기관 경영평가 부서별 평가에 내부 직원 교육실적 반영</li> <li>- 공통지표 최소 5% 이상 반영 추진 및 전직원 적용</li> </ul>					총무관리부
3 단계	분석활용 사업화 컨설팅 실습 교육 및 시범 파견	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 인공지능 분석, 활용, 현장 적용 등을 위한 실무 교육 프로그램 운영</li> <li>- 실제 기업 파견을 통해 실무 전문가 양성 확대 추진</li> </ul>					총무관리부

□ 전략과제 4-3 : (재구조화) 디지털기반 일하는 방식 혁신

전략목표	미래지속성장 가능 경영혁신		
전략과제	(재구조화) 디지털기반 일하는 방식 혁신	담당부서	총무관리부
과제개요	<ul style="list-style-type: none"><li>각 센터별로 진행되는 지원 사업을 표준화하고 공통의 프로세스 관리 시스템을 구축하여 부서별 기업 지원 사업 업무 효율 개선 추진</li></ul>		
추진 필요성	<ul style="list-style-type: none"><li>기존 수작업으로 진행되는 업무 방식은 누락되거나 중복될 수 있는 작업에 한계가 있으므로, 작업 내역을 정돈화된 프로그램을 통해 확인하여 수정함으로써 정확하고 빠른 업무 처리를 통해 업무 효율성 증대 필요</li></ul>		
현황 및 이슈사항		추진내용	
<ul style="list-style-type: none"><li>현 정부는 스마트하고 공정하게 봉사하는 ‘디지털플랫폼 정부’ 구현을 핵심과제로 선정하였음<ul style="list-style-type: none"><li>‘전자인사관리시스템(e-사람)’을 중심으로 한 인사업무 디지털 전환</li><li>시스템간 데이터 연계·활용을 통한 과학적 정책수립 지원</li></ul></li><li>광주TP 내부 직원 설문조사 결과 업무 효율, 업무량 등에 대한 부담, 일하는 방식 개선에 대한 직원 니즈 발견</li><li>업무 프로세스 표준화, 플랫폼 기반 사업 관리 방식 등 접목을 통한 업무 효율 향상 추진 가능</li><li>또한 일하는 방식 혁신을 통해 프로젝트별 예산관리, 인력 현황 조회, 이슈 추적, 산출물 관리를 통해 기업 내에서 발생할 수 있는 문제 및 리스크를 사전에 방지 필요</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>업무프로세스 진단 및 개선(안) 도출</li><li>디지털 기반 업무 방식 혁신 정보화전략계획 (ISP) 수립</li><li>디지털 기반 업무 추진 교육훈련</li><li>플랫폼 기반 사업 추진 및 적용 사업 확대</li></ul>	
단계별 발전(역할 확대)시나리오			
1단계	2단계	3단계	
미래성장 기반조성	경영혁신 적용확대	경영혁신 성과창출	전략목표
<ul style="list-style-type: none"><li>업무프로세스 진단 및 개선(안) 도출</li><li>디지털 기반 업무 방식 혁신 정보화전략계획 (ISP) 수립</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>디지털 기반 업무 추진 교육훈련</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>플랫폼 기반 사업 추진 및 적용 사업 확대</li></ul>	미래지속성장 가능 경영혁신

실행과제			일정 및 조직				
단계	과제명	과제내용	일정계획				
			23	24	25	26	담당부서
1 단계	업무 프로세스 진단 및 개선 (안) 도출	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 광주테크노파크의 현재 업무 스타일과 프로세스에 대한 진단 및 개선 방안 도출</li> <li>- 임직원 대상의 설문조사와 심층면담, 구성원 경험 설계 워크숍 등</li> </ul>					총무관리부
	디지털 기반 업무 방식 혁신 정보화전략 계획 (ISP) 수립	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 진단 결과를 바탕으로 디지털 기반 업무 방식 혁신을 위한 정보화전략 개발</li> <li>- 관련 업무 시스템 구축 방안 설계</li> </ul>					총무관리부
2 단계	디지털 기반 업무 추진 교육 육성	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 새로운 디지털 기반 기술에 대한 훈련 및 교육</li> <li>- 디지털 기반 사업 관리 시범 적용 추진</li> </ul>					총무관리부
3 단계	플랫폼 기반 사업 추진 및 적용 사업 확대	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 플랫폼 기반 사업 관리 수행 확대 적용 추진</li> <li>- 지속적인 개선 제공 및 변경 사항 직원 피드백 보완 추진</li> </ul>					총무관리부

□ 전략과제 4-4 : (재구조화) 성과중심 조직문화 확산

전략목표		미래지속성장 가능 경영혁신	
전략과제	(재구조화) 성과중심 조직문화 확산	담당부서	경영기획부
과제개요	<ul style="list-style-type: none"><li>성과지표 도입을 통한 기관 및 부서별 조직성과 측정 강화 및 성과평가 결과 중심의 인사 운영 확대 추진</li></ul>		
추진 필요성	<ul style="list-style-type: none"><li>기관의 경영목표 및 전략과제와 연계한 적절한 성과목표·성과지표 수립으로 조직성과 극대화</li><li>기존의 보수적인 연공서열 중심의 인사제도가 아닌 개인의 역량과 성과중심으로의 조직문화를 확산하여 성과우수자에게는 성과에 상응한 승진·보수 등 인사 우대</li></ul>		
현황 및 이슈사항		추진내용	
<ul style="list-style-type: none"><li>내부 직원 설문조사 결과, 객관적인 업무 성과 측정 및 적정 업무량에 대한 인식과 업무 환경에 대한 개선이 필요한 것으로 진단됨</li><li>특히 하위직으로 갈수록 업무성과 및 업무량의 객관성에 대한 문제 제기가 발견됨<ul style="list-style-type: none"><li>7급의 경우, ‘말은 업무에 비해 현재의 급여 및 복리후생 수준에 만족한다’ 항목이 가장 낮은 점수(2.38점)로 나타남</li><li>6급의 경우, ‘현재의 인사 및 보수체계는 적절하고 충분하다고 본다’ 항목이 가장 낮은 점수(2.63점)로 나타남</li><li>5급의 경우, ‘현재 내가 맡고 있는 업무량은 적당하거나 여유가 있는 편이다’항목이 가장 낮은 점수(2.63점)를 차지하는 등 기관 업무 수행과 관련한 불만족 요인 발견</li></ul></li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>기관/부서 성과평가지표 개발</li><li>테크노파크 맞춤형 성과평가체계 설계</li><li>부서 성과평가 적용 추진 및 확대</li><li>성과평가 결과 반영 사업계획 수립·운영 체계 고도화</li></ul>	
단계별 발전(역할 확대)시나리오			
1단계		2단계	
미래성장 기반조성		경영혁신 적용확대	
<ul style="list-style-type: none"><li>기관/부서 성과평가지표 개발</li><li>테크노파크 맞춤형 성과평가체계 설계</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>부서 성과평가 적용 추진 및 확대</li></ul>	
3단계			
경영혁신 성과창출			
<ul style="list-style-type: none"><li>성과평가 결과 반영 사업계획 수립·운영 체계 고도화</li></ul>			
			전략목표
			미래지속성장 가능 경영혁신

실행과제			일정 및 조직					
단계	과제명	과제내용	일정계획					담당부서
			23	24	25	26	27	
1 단계	기관/부서 성과 평가지표 개발	- 테크노파크 사업 특성을 고려한 기관 성과지표 및 부서별 성과지표 개발 - 로직모델에 기반한 성과지표 풀 확보						경영기획부
	테크노파크 및 춤형 성과평가 체계 설계	- 부서 단위 평가 구조 설계 - 평가 방식 및 평가/피평가 주체 등에 대한 계획 수립						경영기획부
2 단계	부서 성과평가 적용 추진 및 확대	- 시범적용을 통한 성과지표 기반 부서 평가 적용 - 부서별 의견수렴 및 시행착오 수정을 통한 단계적 확대 적용 추진						경영기획부
3 단계	성과평가 결과 반영 사업계획 수립·운영 체 계 고도화	- 성과측정 및 평가 결과에 대한 피드백 반영 추진 - 성과평가 결과 도출된 시사점을 차년도 사업계획 수립 단계에서 반영 추진						경영기획부

□ 전략과제 4-5 : (재확장) TP 독자 컨설팅 지원 확대

전략목표	미래지속성장 가능 경영혁신		
전략과제	(재확장) TP 독자 컨설팅 지원 확대	담당부서	총무관리부
과제개요	<ul style="list-style-type: none"><li>TP 내부 직원들을 중심으로 광주 내 중소기업을 대상으로 AI 기술경쟁력 강화 및 신규 가치 창출을 위한 기업 맞춤형 인공지능 데이터 활용 및 분석 컨설팅 지원</li></ul>		
추진 필요성	<ul style="list-style-type: none"><li>내부 디지털 전문가 교육을 통해 양성된 자체 전문가 그룹을 활용한 기업 컨설팅 본격화 필요</li><li>AI 기초교육을 이수한 기업 혹은 AI 활용 제품 및 서비스에 대한 아이디어와 데이터는 있으나 실행하지 못하고 AI를 활용한 제품 개발 및 서비스를 제공하고자 하나 어려움을 느끼는 기업들에게 인공지능 활용 교육 필요</li></ul>		
현황 및 이슈사항		추진내용	
<ul style="list-style-type: none"><li>현재 광주테크노파크는 AI기반 융합 및 실증 지원 사업으로, AI 기반 기술과 의료산업간 융합 및 상용화 지원을 위한 플랫폼 구축 등 기반구축 및 실증지원이나 실증기반 기술 및 사업화 지원과 같은 사업은 진행하고 있으나, AI 활용을 위한 기술지원은 현재 미흡한 상황임</li><li>이에, 광주 테크노파크는 광주 지역내 AI 수요가 증대되는 기업의 초기 도입단계에서 기술에 대한 지원 확대가 필요할 것으로 예상 됨</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>플랫폼 기반 AI 실증 장비 활용 방법 교육</li><li>기업 맞춤형 인공지능 활용 컨설팅 확산</li><li>맞춤형 AI 모델 제공을 통한 현장 지원 서비스</li><li>기업 맞춤형 POC 컨설팅 서비스 추진</li></ul>	
단계별 발전(역할 확대)시나리오			
1단계	2단계	3단계	
미래성장 기반조성	경영혁신 적용확대	경영혁신 성과창출	전략목표
<ul style="list-style-type: none"><li>플랫폼 기반 AI 실증 장비 활용 방법 교육</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>기업 맞춤형 인공지능 활용 컨설팅 확산</li><li>맞춤형 AI 모델 제공을 통한 현장 지원 서비스</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>기업 맞춤형 POC 컨설팅 서비스 추진</li></ul>	미래지속성장 가능 경영혁신

실행과제			일정 및 조직				
단계	과제명	과제내용	일정계획				
			23	24	25	26	담당부서
1 단계	플랫폼 기반 AI 실증 장비 활용 방법 교육	- 디지털 플랫폼 활용을 통한 인공지능 실증 장비 활용 방법 교육					총무관리부
2 단계	기업 맞춤형 인공지능 활용 컨설팅 확산	- 실제 기업 파견을 통해 디지털 플랫폼 활용 방법 교육 - 대내외 보유 데이터 등을 활용한 인공지능 기반 분석 과제 발굴 및 분석 지원 추진					총무관리부
	맞춤형 AI 모델 제공을 통한 현장 지원 서비스	- 컨설팅 결과에 따른 현장 맞춤형 과제 도출 및 분석 제공 - 공정 혁신, 품질 예측, 불량 예측, 고객 마케팅 등 현장 적용 가능한 주제에 대한 개별 서비스 지원					총무관리부
3 단계	POC 컨설팅 서비스 추진	- 기업이 제공하고자 하는 제품 및 서비스의 방향성에 부합하는 솔루션을 인공지능을 활용하여 데이터 분석에서 모델 구축까지 지원 서비스 제공					총무관리부

□ 전략과제 4-6 : ESG 상생경영

전략목표		미래지속성장 가능 경영혁신				
전략과제	ESG 상생경영	담당부서	경영기획부			
과제개요	<ul style="list-style-type: none"><li>광주테크노파크는 ‘고객이 신뢰하고, 상생의 가치를 실현하는 광주테크노파크’라는 비전을 기반으로 E(저탄소·친환경 경영), S(사회적 책임 경영), G(지속가능한 발전 경영)를 3대 전략목표로 설정하여 ESG경영 선도함</li></ul>					
추진 필요성	<ul style="list-style-type: none"><li>ESG경영을 통해 지역사회발전 참여 및 시민 체감형 사회적 가치 성과 창출, 사회 문제해결기술센터 검토 필요</li></ul>					
현황 및 이슈사항		추진내용				
<ul style="list-style-type: none"><li>저탄소·친환경 경영-현재 광주테크노파크는 친환경 경영 분야에서 온실가스 배출량 감소를 위한 에너지 사용 효율화 사업을 추진하고 있으며, 환경책임경영 이행 방침을 확대하고 있음</li><li>사회적 책임 경영-중대재해 사고건수 Zero를 위한 안전보건 경영 체계 구축과 사회적 책임 강화를 위한 가치실현 협력시스템 구축 추진-광주테크노파크는 사회적 가치 서비스 제공 협력체계 구축을 위해 첨단 내 유관기관·단체와 함께 ‘광주첨단산단 사회적 가치 커뮤니티’를 출범하여 운영 중임</li><li>지속가능한 발전 경영-신뢰기반 노사문화 정착, 윤리·인권 경영내재화와 지속가능한 경영체질 개선을 위한 스마트한 업무환경 구축 등을 추진중임</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>ESG 성과평가지표 성과평가 방안 수립</li><li>기관 ESG 및 사회적가치 증진 사업 확대 추진</li><li>기관 성과평가 적용 추진 및 확대</li><li>사회적가치 및 ESG 기반 성과평가 결과 반영 사업계획 수립·운영 체계 고도화</li></ul>				
단계별 발전(역할 확대)시나리오						
1단계		2단계		3단계		전략목표
미래성장 기반조성		경영혁신 적용확대		경영혁신 성과창출		
<ul style="list-style-type: none"><li>ESG 성과평가지표 성과평가 방안 수립</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>기관 ESG 및 사회적 가치 증진 사업 확대 추진</li><li>기관 성과평가 적용 추진 및 확대</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>사회적가치 및 ESG 기반 성과평가 결과 반영 사업계획 수립·운영 체계 고도화</li></ul>		미래지속성장 가능 경영혁신



실행과제			일정 및 조직				
단계	과제명	과제내용	일정계획				
			23	24	25	26	담당부서
1 단계	ESG 성과평가 지표 성과평가 방안 수립	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 기관 ESG 성과지표 발굴 및 평가 방안 설계</li> <li>- K-ESG 가이드라인에 따른 기관 고유 지표 적용 추진</li> <li>- 평가 항목 및 평가 방식 등 설계 추진</li> </ul>					경영기획부
2 단계	기관 ESG 및 사회적가치 증진 사업 확대 추진	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 기관 사회적가치 및 ESG 증진 자체 사업 추진 확대</li> <li>- 에너지 절감을 통한 탄소중립 실현, 첨단산업 사회적가치 실현 커뮤니티 운영 활성화, 반부패·청렴시책 추진으로 임직원 청렴의식 제고, 안전보건관리체계 구축을 통한 지속발전경영 실현 등</li> </ul>					경영기획부
	기관 성과평가 적용 추진 및 확대	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 시범적용을 통한 ESG 성과지표 기반 부서 평가 적용</li> <li>- 부서별 의견수렴 및 시행착오 수정을 통한 단계적 확대 적용 추진(초기 배점 약 5~10%에서 15% 수준 이상으로 확대)</li> </ul>					경영기획부
3 단계	사회적가치 및 ESG 기반 성과평가 결과 반영 사업계획 수립·운영 체계 고도화	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 성과측정 및 평가 결과에 대한 피드백 반영 추진</li> <li>- 성과평가 결과 도출된 시사점을 차년도 사업계획 수립 단계에서 반영 추진</li> </ul>					경영기획부

# V

## 전략실행 방안

1. 전략 중심형 조직 운영 방안
2. 중장기 재무 운영 개선 방안
3. 성과관리체계 운영 방안
4. 조직문화 진단 및 개선방안
5. ESG경영 내재화 방안

## 1 전략 중심형 조직 운영 방안

### □ 전략 중심형 조직(SFO; Strategy Focused Organization) 개요

#### ○ Strategy Focused Organization의 개요

- Strategy Focused Organization(SFO)는 전략 중심형 조직을 의미하는 용어로, 경영 전략을 선도적으로 수립하고, 이를 바탕으로 기업 전반에 걸친 명확한 방향성과 우선순위를 확립하며, 전략적인 결과를 도출하는데 초점을 둔 조직임
- SFO는 전략적인 비전을 달성하기 위해 조직의 역량과 리소스를 효율적으로 운용하며, 혁신적이고 고객중심적인 조직문화를 구축함

#### ○ Strategy Focused Organization의 필요성

- 경쟁 환경의 변화에 대응하기 위함 :기업은 경쟁이 치열한 환경에서 생존하기 위해 경영 전략을 수립하고, 이를 실현하기 위한 전략적 목표를 설정해야 함 이를 효과적으로 달성하기 위해서는 조직 내부에서도 이를 지원해야 함
- 전략의 일관성을 유지하기 위함:SFO를 도입함으로써 조직은 모든 직원이 전략적 목표를 공유하고, 각자의 역할과 목표를 일치시키는 방향으로 일하게 됨 이는 전략의 일관성을 유지하며, 조직의 성과 향상에 도움이 됨
- 집중과 일관성을 강화하기 위함:SFO는 조직의 목표와 전략에 대한 집중과 일관성을 강화하는 것이 목적임 이를 통해 조직은 자원을 효과적으로 분배하고, 성과를 극대화할 수 있음

#### ○ Strategy Focused Organization의 조직 설계 방법

- 전략 목표 설정: 기업이 원하는 목표와 성과를 설정, SFO의 중심이 되는 전략임
- 역량 분석: 기업의 현재 역량과 부족한 역량을 분석함, 이를 통해 전략적으로 필요한 역량을 파악함
- 조직 구조 설계: 전략 목표와 역량 분석을 바탕으로 조직 구조를 설계하고 이때, 전문성 있는 인력을 확보하고 업무 프로세스를 최적화하는 것이 중요함
- 조직 문화 개선: 조직 문화를 개선하여 전략적 목표를 달성할 수 있도록 함 , 리더십 개발, 성과 관리, 보상 제도 등을 고려해야 함
- 전략 실행 및 평가: 전략을 실행하고 평가하여 결과를 분석함, 이를 통해 전략을 지속적으로 개선하고 보완함

○ Strategy Focused Organization의 구현을 위한 필수 요소

- 리더십: SFO를 구현하기 위해서는 조직 내부에서 리더십의 역할이 중요하고 리더는 SFO의 가치와 목표를 이해하고, 구성원들에게 그 가치와 목표를 전달해야 함
- 리더는 SFO에 필요한 인적 자원과 자금 등을 효율적으로 할당하고, SFO의 진행 상황을 모니터링하여 조직의 목표 달성에 적극적으로 기여해야 함
- 전략적인 사고: SFO를 구현하기 위해서는 전략적인 사고가 필요하고 구성원들은 조직의 전략을 이해하고, 그에 따른 목표를 설정하고 달성하는 것이 중요함
- 전략적인 사고를 통해 조직의 목표와 가치를 이해하고, 그에 따라 행동하는 것이 필요함
- 프로세스: SFO 구현을 위해서는 효율적인 프로세스가 필요하고 프로세스는 조직 내부에서 일어나는 일련의 활동을 말하며, 이를 통해 조직의 목표를 달성할 수 있음
- SFO를 구현하기 위해서는 효율적이고 투명한 프로세스가 필요하며, 조직 내부의 모든 구성원들이 이를 따라야 함

○ Strategy Focused Organization의 핵심 내용

- SFO (Strategy Focused Organization)의 핵심 내용은 전략과 실행이 조직의 핵심 가치라는 것임
- SFO는 조직이 전략적 목표를 달성하기 위한 실행 계획을 수립하고, 그것을 실제로 실행해 나가는 데 있어서 일관성과 명확성을 유지하는 것이 중요함
- SFO는 조직 내부에서 전략적 목표와 실행 계획에 대한 이해도를 높이기 위한 교육과 커뮤니케이션을 강화하고, 조직 구조와 프로세스를 조정하여 전략적 목표와 일치하도록 만들어야 함
- 조직의 역량을 강화하기 위해 적극적인 리더십과 인적 자원 개발에도 주력함
- SFO는 이를 통해 조직이 전략적 목표를 달성하고 성장할 수 있도록 도움
- 이러한 접근 방식은 많은 기업들에서 채택되어 성과를 거둬왔으며, 경쟁이 치열한 비즈니스 환경에서 더욱 중요해지고 있음

□ Strategy Focused Organization의 광주테크노파크 적용 방안

○ 비전과 전략 정렬 확인

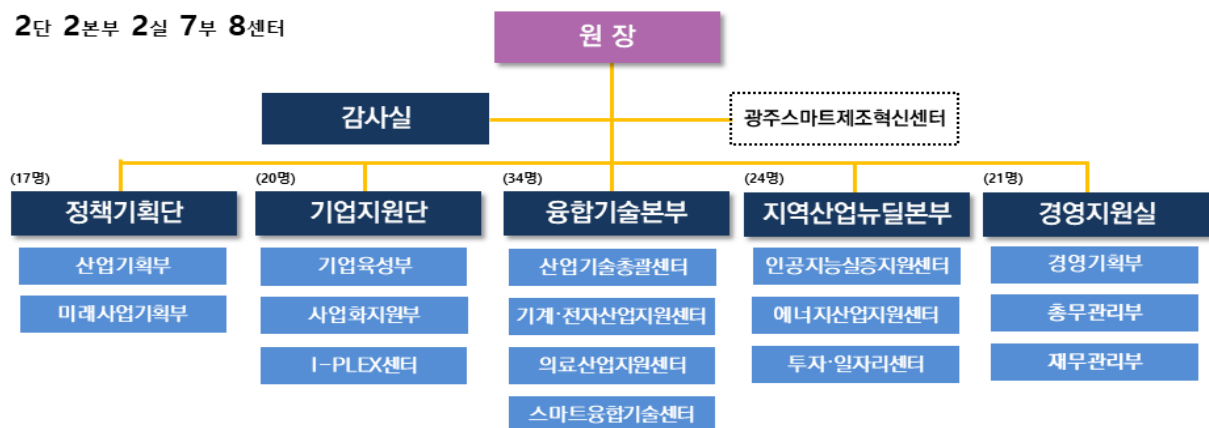
- SFO를 구현하기 위해서는 재정립된 광주TP의 비전과 전략을 조직 재설계 단계에서 명확히 공유해야 함
- “글로벌 산업기술 혁신생태계 및 기업육성 거버넌스 조성”을 비전으로 다음과 같은 전략목표가 수립되어 있음

- 미래산업혁신 기획 강화 및 인프라 확대
  - 글로벌 창업·성장 기술지원태세 확립
  - 지역 혁신 거버넌스 플랫폼 주도
  - 미래지속성장 가능 경영혁신
- 각 전략목표 하에서 신규 수립된 세부 전략과제들은 각 방향별로 다음과 같은 조직 기능 및 인적자원 확보를 필요로 할 것임
- 모빌리티, 배터리 등 각 신산업 분야별 산업에 대한 이해와 산업생태계 전문성을 바탕으로 한 기업 지원, 육성 기능
  - 글로벌 기술협력에 대한 협력, 네트워킹 기능 및 기술산업생태계 전반에 대한 지원 기능(기술 창업, 투자 유치, 해외 기술교류 등)
  - 광주 지역내 주요 산학연 기관간의 소통, 협력 선도를 위한 기반 인프라(시설, 플랫폼 등) 관리 및 협력 지원 기능
  - 내부 직원의 전문성 강화를 위한 교육, 훈련, 인사 기능 및 ESG 등 신규 기관경영성과 향상 지원 기능
- 전략 중심형 조직으로 거듭나기 위해서는 각 전략방향(목표)에 맞는 적합한 기능이 현재의 조직 체계에서 분화, 강화되어야 할 것이며, 이를 위해 다음 단계에서는 현재 조직에 대한 SFO 관점의 진단이 필요함

## □ 광주 TP 조직 현황과 진단

[그림V-1] 광주테크노파크 현 조직도

2단 2본부 2실 7부 8센터



○ 현 조직의 문제점 진단

- 현 조직 체계는 4대 전략목표(안)에 맞춘 전략적 조직 운영을 고려하였을 경우, PDCA (Plan-Do-Check-Act) 관점의 조직 운영에 필요한 필수 기능의 부재가 발견됨
- 먼저, 미래산단조성 등 미래산업혁신 기획 강화 및 인프라 확대라는 핵심 전략방향을 지원할 시설운영지원, 관련 신산업기술진흥 등의 조직 기능 확보가 필요할 것으로 보임
- 또한 글로벌 창업·성장 기술지원태세 확립 관점에서 기존의 기업 육성, 사업화지원, I-plex센터운영 등의 기능을 창업지원 기능과 투자성장은 물론 기업위기지원까지 가능한 기술창업생태계 관점에서의 조직 기능 확보가 필요할 것으로 진단됨
- 아울러 광주 지역내에서 지산학 협력이 강조되고 있는 현실을 반영하여 이를 운영할 지산학협력팀 등의 필요할 수 있음. 다만, 이 경우 중장기적으로 PDCA 관점에서 관내 기술협력을 주도할 연구 기능, 후속 산학연 사업화 성과 등을 평가할 사업평가기능 등의 추가적 확보가 필요할 것임
- 마지막으로 미래지속성장 가능 경영혁신 관점에서는 무엇보다도 내부 직원의 전문성을 향상시킬 수 있는 인사교육 전담 기능(부서) 신설이 필요하며, ESG와 노사협력 등을 관리하는 기능, 그리고 기관의 전략경영 수준을 평가하고 피드백할 수 있는 전략경영평가 기능 강화가 필요할 것임

○ 현 조직의 전략적 정렬 방안(단기안)

- 현 직원들의 수용성을 고려하여 현실적 단기(안)을 절충하여 제시할 수 있으며 다음과 같은 조직개편(안)을 제시함
- 기존의 조직체계는 빠르게 변화하는 과학기술에 신속하게 대응하고 전담 할 수 있는 과학.기술 부서를 설치하거나 기존의 융합기술본부나 인공지능과 관련한 부서 신설 추진
- 광주 지역에서 지산학협력팀이 강조되고 있는 현실이지만 지산학을 대응할 지산학협력팀이 없어 지산학협력에 대한 사업을 수행하기 어려운 문제 등을 고려하여 지산학협력팀을 신설
- 기술산업생태계 지원 관점에서 창업, 육성, 투자, 그리고 위기관리 지원까지 수행할 수 있는 부서화 추진이 필요함. 특히 광주 경제가 어려워지고 상대적으로 경제 기반이 취약한 광주의 중소, 중견, 소기업들이 도산할 여지가 있으므로 광주지역 특성에 맞는 위기지원센터를 구축하여 경제 상황에 민감한 기업들을 지원하고 경쟁력을 제고 할 수 있도록 지원해야 함
- 산업과 에너지 발전에 관심이 높아지는 현 상황을 고려한 광주 특성에 맞는 태양에너지나 산업에 적극 투자를 해야 하며 산업 인프라를 구축할 수 있도록 산업관련 부서 신설을 추진함

## □ 광주 TP 단기 조직(안)

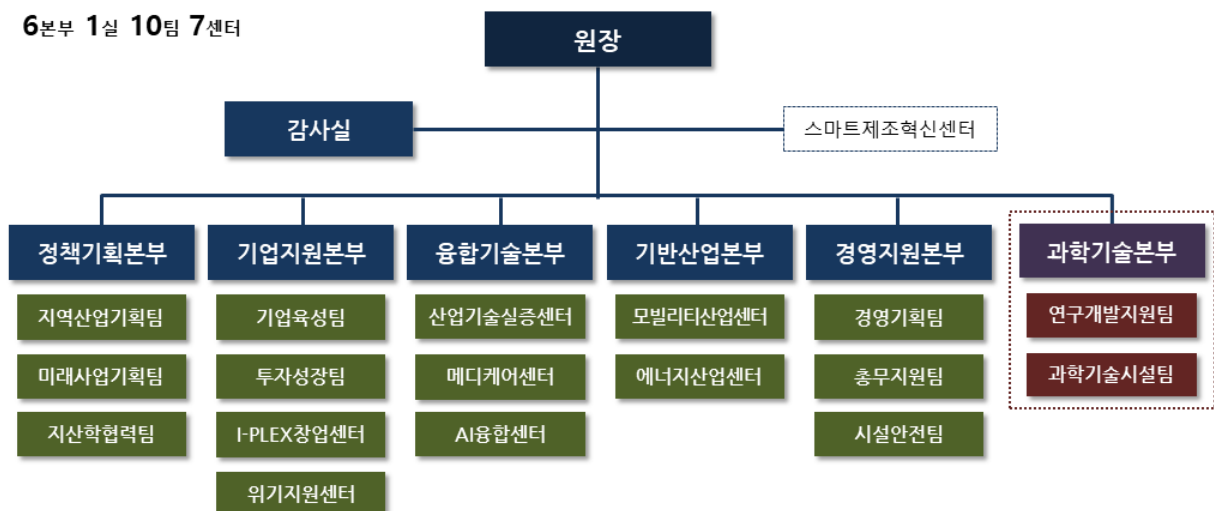
## ○ 개편 대안 검토

## • 조직개편안 1안

- 기존 정책기획단에서 정책기획본부로 2개의 세부 조직에서 3개의 지역산업기획팀, 미래사업기획팀, 지산학협력팀 세부 조직으로 더 구체화 필요
- 기업 지원단은 기업지원 본부로 3개의 세부조직에서 4개의 기업육성팀, 투자성장팀, L-PLEX창업센터, 위기지원센터 세부조직으로 더 구체화 필요
- 융합기술본부는 그대로 융합기술본부로 진행 4개의 세부 조직에서 3개의 산업기술실증센터, 메디케어센터, AI융합센터로 축소
- 지역산업뉴딜본부는 기반산업본부로 3개의 하부 조직에서 2개의 모빌리티산업센터, 에너지산업센터로 세부 조직으로 축소
- 경영지원실은 경영지원본부로 3개의 세부 조직은 그대로 지만 경영기획팀, 총무지원팀, 시설안전팀으로 이름을 변경 할 수 있음
- 과학 기술 본부가 새로 생겨 났고 연구개발 지원팀, 과학기술 시설팀 2가지 세부 조직이 있음

[그림V-2] 광주테크노파크 조직개편 1안(과학기술본부 체제)

6본부 1실 10팀 7센터

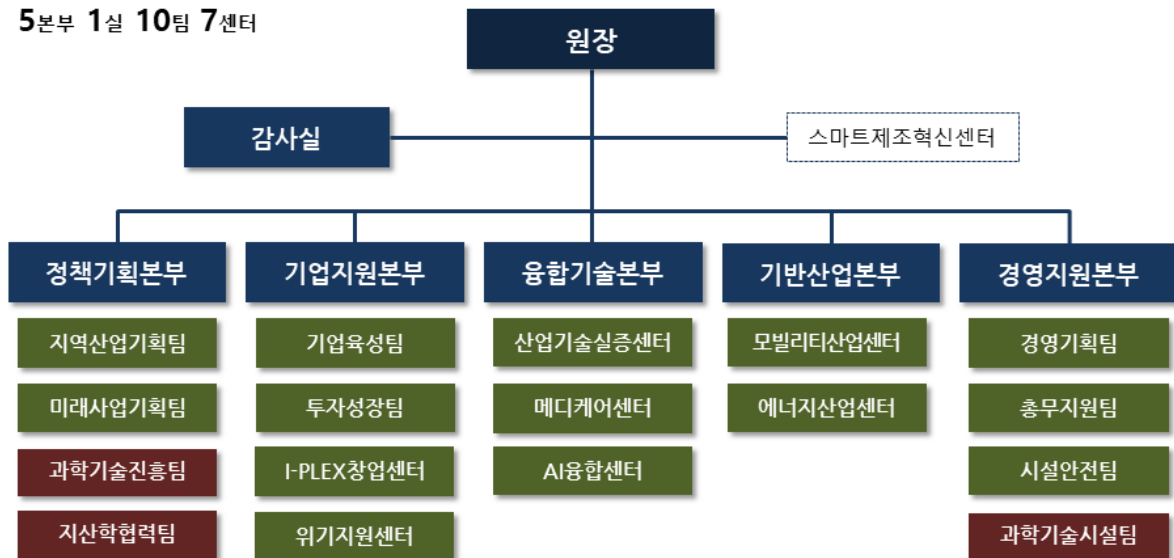


## 광주테크노파크 중장기 발전전략 수립 영역

- 조직개편안 2안
  - 정책기획단을 정책기획본부로 2개의 세부 조직에서 4개의 지역산업기획팀, 미래사업기획팀, 과학기술진흥팀, 지산학협력팀 세부조직으로 더 구체화 필요
  - 기업지원단은 기업지원본부로 3개의 세부 조직에서 4개의 기업육성팀, 투자성장팀, L-PLEX창업센터, 위기지원센터 세부조직으로 분화 추진
  - 융합기술본부는 융합기술본부로 4개의 세부조직에서 3개의 산업기술실증센터, 메디케어센터, AI융합센터로 세부 조직으로 축소
  - 지역산업뉴딜본부는 기반산업본부로 3개의 세부조직에서 2개의 모빌리티산업센터, 에너지산업센터 세부 조직으로 축소
  - 경영지원실은 경영지원본부로 3개의 세부 조직에서 4개의 경영기획팀, 총무지원팀, 시설안전팀, 과학기술시설팀 세부조직으로 분화 추진

[그림V-3] 광주테크노파크 조직개편 2안(기능별 흡수 체제)

5본부 1실 10팀 7센터





## □ 광주 TP 중장기 조직 방향(안)

### ○ 중장기 조직 설계 원칙

- 전략적중심형조직(SFO) 설계의 관점에서 재정립된 비전 및 전략체계를 달성할 보다 근본적인 조직 구성 방안이 필요하며, 구체적으로 네 가지 전략목표(안)의 전략조직 단위별로 PDCA 관점에서 신규 조직 기능 설계 필요

### ○ 중장기 조직 설계 방향

- 모빌리티, 배터리 등 각 신산업 분야별 산업에 대한 이해와 산업생태계 전문성을 바탕으로 한 기업 지원, 육성 기능을 위해 미래산업기획 - 과학기술시설 운영 - 과학기술진흥 - 산업정책평가로 이어지는 조직 기능 확보가 필요할 것임(각 기능은 신설 부서명으로도 이해 가능)
- 또한 글로벌 기술협력에 대한 협력, 네트워킹 기능 및 기술산업생태계 전반에 대한 지원 기능(기술 창업, 투자 유치, 해외 기술교류 등)은 PDCA 관점에서 글로벌창업지원 - 기실기업육성 - 투자성장지원 - 기업위기지원의 전 주기 싸이클 대응 조직으로 분화하여 설계 가능
- 광주 지역내 주요 산학연 기관간의 소통, 협력 선도를 위한 기반 인프라(시설, 플랫폼 등) 관리 및 협력 지원 기능 확보를 위해서 가장 먼저 협력을 주도할 기반기술에 대한 연구 기능 - 지식산학협력 운영 - 산학연 협력 사업화지원 - 사업평가지원의 조직 기능 확보가 필요함
- 내부 직원의 전문성 강화를 위한 교육, 훈련, 인사 기능 및 ESG 등 신규 기관경영성과 향상 지원 기능

### ○ 중장기 조직 구성(안)

- 재정립된 비전 및 전략체계의 관점에서 각 전략조직별로 확보해야할 조직 기능을 중심으로 다음과 같은 조직 설계 대안을 제시함(각 조직분화기능 명칭은 부서명으로 대체 가능)

[그림V-4] SFO 조직 개편 방향(중장기 개편안)



## 2 중장기 재무 운영 개선 방안

### 1. 재무 성과 분석

#### □ 분석 개요

##### ○ 방법론 개요

- 기관 5개년 재무지표 현황을 바탕으로 성장성, 수익성, 안정성, 생산성의 관점에서 성과 분석 실시

[표V-1] 재무 성과지표 개요

재무지표	측정지표	단위	측 정 산 식
기관 성장성	총자산증가율	%	$(\text{당기말총자산}/\text{전기말자산}-1)\times 100$ 기업의 외형적 신장규모 평가
	매출액증가율	%	$(\text{당기매출액}/\text{전기매출액}-1)\times 100$ 기업의 외형적 신장세 평가
재무 수익성	매출액 영업이익률	%	$(\text{영업이익}/\text{매출액}) \times 100$ 영업활동의 효율성을 포함한 이익발생력 평가
	자기자본 순이익률	%	$(\text{당기순이익}/\text{평균 자기자본}) \times 100$ 투입 자기자본이 얼마만큼의 이익을 냈는지 평가
재무 안정성	부채비율	%	$(\text{부채}/\text{자기자본})\times 100$ 기업자본구조RISK평가
	자기자본비율	배	$(\text{자기자본}/\text{총자산}) \times 100$ 경기변동에 대한 대응정도 평가
기업 생산성	1인당매출액 증가율	%	$(\text{당기인당매출액}/\text{전기인당매출액}-1)\times 100$ 노동생산성의 간접 평가
	자본집약도	%	$(\text{자산총계}/\text{종업원수})\times 100$ 종업원 한 사람의 자산규모 (자본 대 노동 비율)

#### □ 분석 결과

##### ○ 분석대상

- 전체 분석 대상 기업은 전국 지역 17개 테크노파크 기관을 대상으로 분석(출자출연의 형태가 달라 5개년 통계가 공시되지 않는 서울TP와 세종TP 제외)

[표V-2] 전국 테크노파크 분석 대상

(단위: %)

전국테크노파크기관	총자산 증가율	매출액 증가율	매출액영업 이익률	자기자본 이익률	부채비율	자기자본비율	인당매출액	자본집약도
경기테크노파크	10.87	27.47	0.02	0.01	17.14	85.94	24.66	155
경기대진테크노파크	5.22	92.32	1.63	0.20	28.00	78.34	129.35	40
인천테크노파크	7.36	17.20	1.96	2.64	47.61	68.13	(11.80)	84
대전테크노파크	6.38	32.62	2.32	2.50	13.19	88.37	4.30	56
강원테크노파크	17.66	32.43	9.43	0.45	52.45	66.49	35.66	51
충북테크노파크	12.15	18.76	(2.68)	(2.25)	11.14	88.68	(6.85)	125
충남테크노파크	10.87	27.47	(6.48)	(3.77)	7.02	93.52	24.66	125
대구테크노파크	(0.92)	18.01	(3.31)	(3.71)	26.94	78.92	(11.19)	658
경남테크노파크	8.91	67.71	17.23	11.61	26.02	79.42	39.11	158
경북테크노파크	7.29	21.73	(1.35)	(1.25)	20.96	82.67	(0.86)	77
울산테크노파크	1.64	3.15	(8.00)	(4.13)	6.92	93.54	3.95	86
전북테크노파크	14.82	28.33	1.72	(1.44)	32.31	76.55	22.06	60
전남테크노파크	9.84	36.40	(0.43)	(2.34)	25.91	79.48	27.88	121
광주테크노파크	2.37	6.02	(4.68)	(2.05)	5.49	94.24	(51.76)	112
제주테크노파크	14.11	4.16	(4.63)	(3.87)	10.59	90.55	(5.66)	405
부산테크노파크	8.23	15.85	(5.79)	(4.03)	8.84	91.24	(9.95)	72
포항테크노파크	1.93	34.51	(6.31)	(2.39)	13.76	88.06	79.22	91

출처: 클린아이 지방공공기관통합공시, (2018~2021)

## ○ 총괄 현황

- 광주테크노파크는 성장성, 안정성, 생산성 재무지표의 점진적 향상이 발견됨

[표V-3] 연도별 재무 성과 총괄 현황

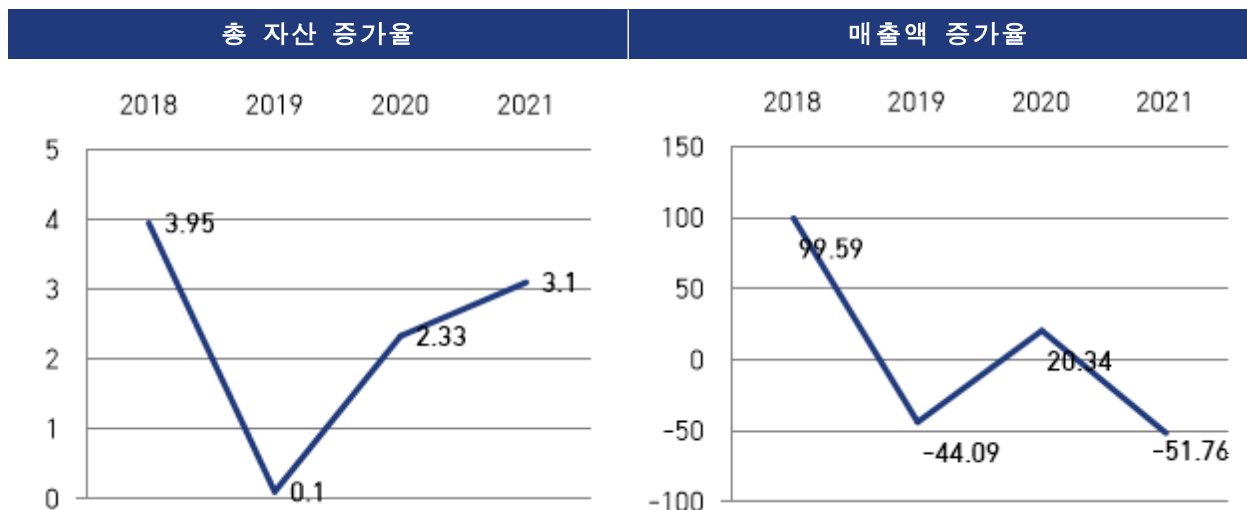
(단위 :%)

구 분		2018	2019	2020	2021
성장성	총자산 증가율	3.95	0.10	2.33	3.10
	매출액증가율	99.59	(44.09)	20.34	(51.76)
수익성	매출액영업이익률	(2.56)	(4.57)	(5.74)	(5.83)
	자기자본이익률	(1.50)	(3.39)	(1.81)	(1.51)
안정성	부채비율	2.15	6.20	6.40	7.20
	자기자본비율	95.53	94.15	94.00	93.28
생산성	인당 매출액	(51.76)			
	자본 집약도	112,325,722,410			

## ○ 부문별 재무성과 현황

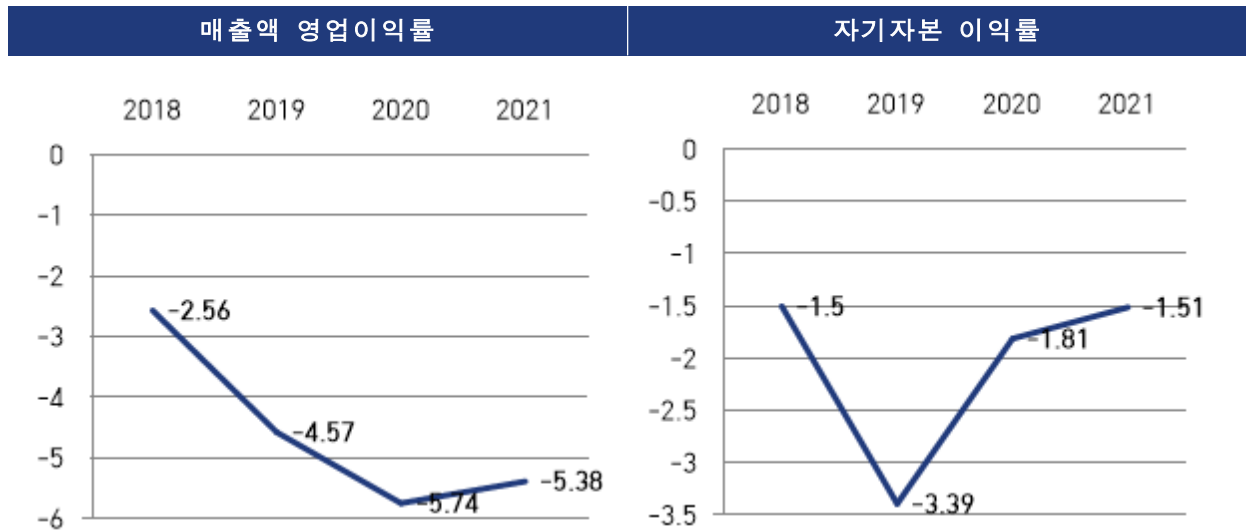
- (성장성) 성장성 분석결과 총자산 증가율은 2019에 0.10%로 2018의 3.95%보다 -3.85%감소하고 2021도는 3.10%로 2020년의 2.33%보다 0.77%p 감소함. 매출액 증가율은 2018년에 99.59%이고 2019년에 -44.09%이며 202년에는 20.34%증가 하였으며 2021년에는 -51.76% 감소함
- 총자산 증가율은 2021년 3.10%로 2020의 2.33%에 비하여 0.77% 증가 하고 2020년은 2019년의 0.10%에 비하여 2.23%증가 하였으며 2019년은 2018년의 3.95%보다 3.85%감소하여 나타나는 것을 알 수 있음
- 매출액 증가율은 2021년 -51.76%에 비하여 2020년 20.34%로 약 31.42% 감소하였으며 2020년은 2019년의 -44.09%에 비하여 23.75%로 증가하였으며 2019년은 2018년의 99.59%에 비하여 약 55.5% 감소하여 나타나는 것을 알 수 있음

[그림V-5] 총 자산 증가율과 매출액 증가율



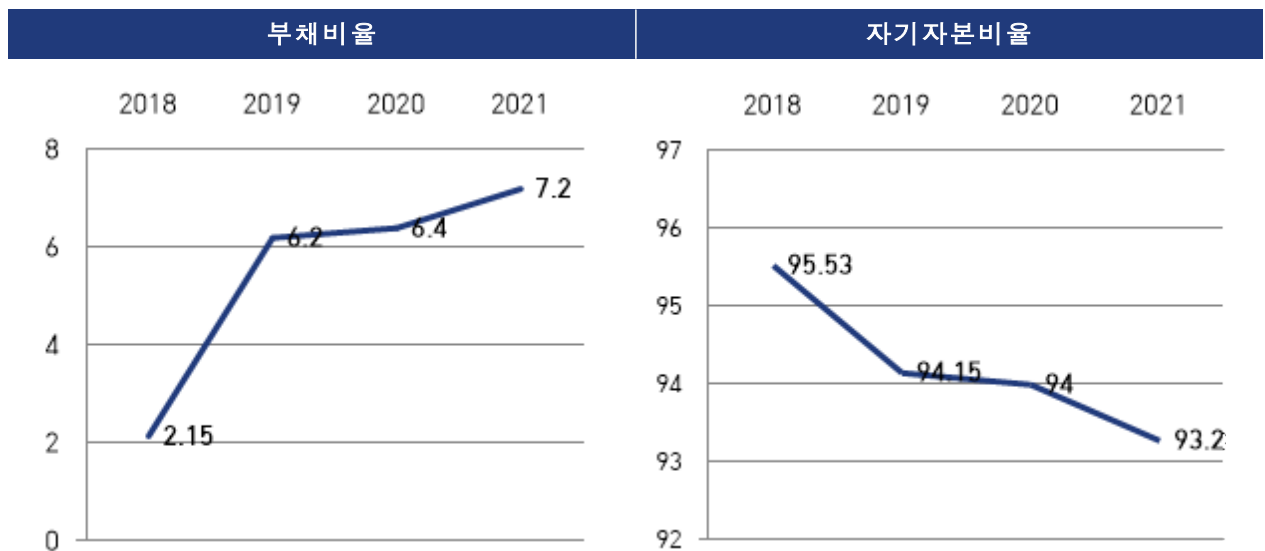
- (수익성) 수익성 분석 결과 매출액 영업이익률은 2021년에 -5.83%로 2020년 -5.74%보다 0.09% 감소하고 2019년은 -4.57%으로 2018년의 -2.56% 보다 2.01% 감소함.
- 매출액 영업이익률은 2021년에는 -5.83%으로 2020년에 비하여 0.09% 감소하였고 2020년은 -5.74%으로 2019년에 비해 1.17% 감소하고 2019년은 -4.57%으로 2018년에 비해 2.01%감소하여 전반적으로 감소 하는 것을 알 수 있음
- 자기자본이익률은 2021년에는 -1.51%으로 2020년에 비해 0.3%증가 하였고 2020년 -1.81%으로 2019년네 비해 1.58% 증가 하였고 2019년은 -3.39%으로 2018년에 비하여 1.89%감소하는 것을 알 수 있음

[그림V-6] 매출액영업이익률과 자기자본이익률



- (안정성) 안정성 분석 결과 부채 비율은 2021년은 7.20%로 2020년은 6.40%로 0.8%증가 하였고 2019년은 6.20%로 2018년의 2.15%에 비해 4.05%증가 하였음
- 부채비율은 2021년 7.20%로 2020년의 6.40% 비하여 0.8%가 증가 하였으며 2020년은 2019년의 6.20%에 비해 0.2%가 증가 하였고 2019년은 2018년에 비하여 4.05%가 증가하여 전반적으로 부채비율이 증가 추세로 나타나는 것을 알 수 있음
- 자기자본비율은 2021년 107.20%로 2020년의 106.38%에 비해 0.82% 증가하였고 2019년 106.21%로 2020년에 비하여 0.17%증가 하였고 2018는 104.67%로 2019년비해 1.54%증가 하여 계속 증가 추세로 나타나는 것을 알 수 있음

[그림V-7] 부채비율과 자기자본비율



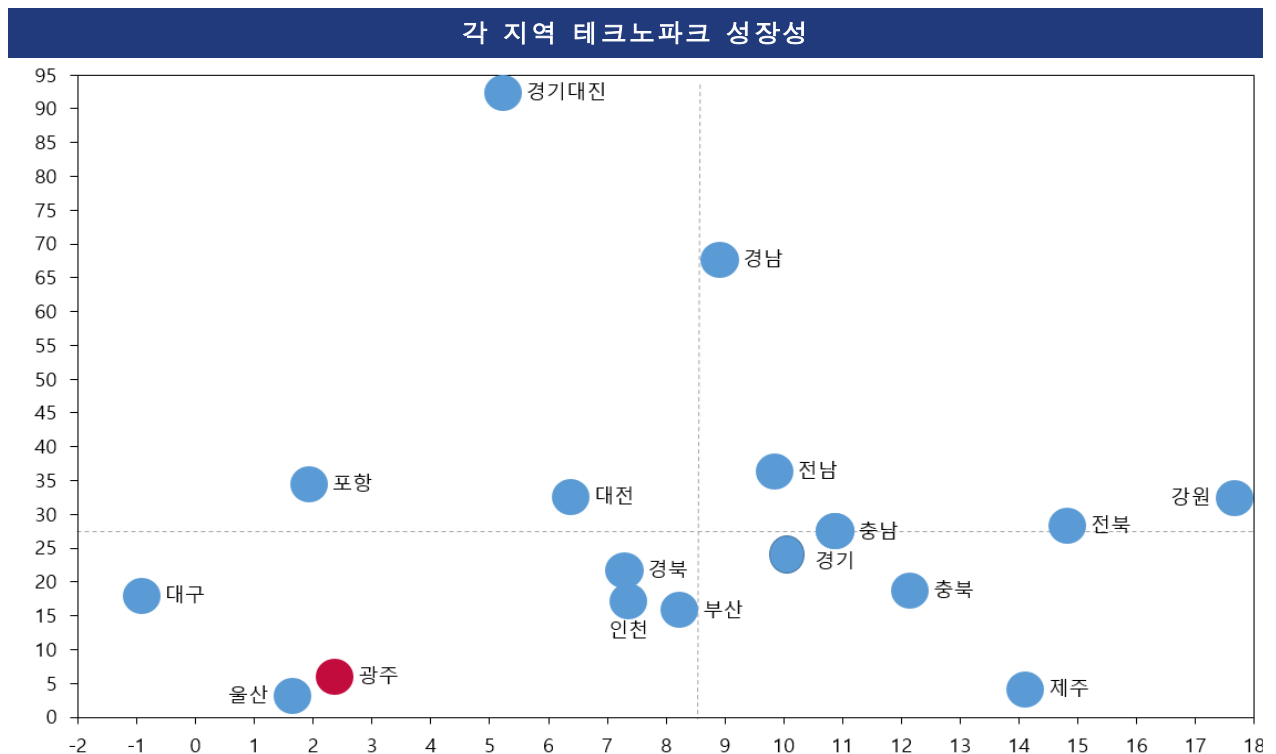
- (생산성) 생산성 분석 결과 인당 매출액은 -51.76%로 나타났으며 자본 집약도는 112.325.722.410으로 나타남

## □ 각 지역 TP 비교 분석 결과

### ○ 성장성(총자산 및 매출액 증가율)

- 총 자산 증가율은 17개의 각 지역 테크노파크를 분석해 볼 때 광주테크노파크는 14위였으며 2.37%로 포항테크노파크 1.93%보다 높고 17.66%인 강원테크노파크보다는 낮은 수치로 나타남
- 총 매출액 증가율은 광주테크노파크 6.02%로 경우 전체 지역 테크노파크에서 15위를 차지하고 경기대진테크노파크의 5.22%보다 낮고 경남테크노파크의 67.11%보다 인접한 전북테크노파크의 경우 28.33%와 전남테크노파크의 36.4%보다도 낮을 것을 알 수 있음

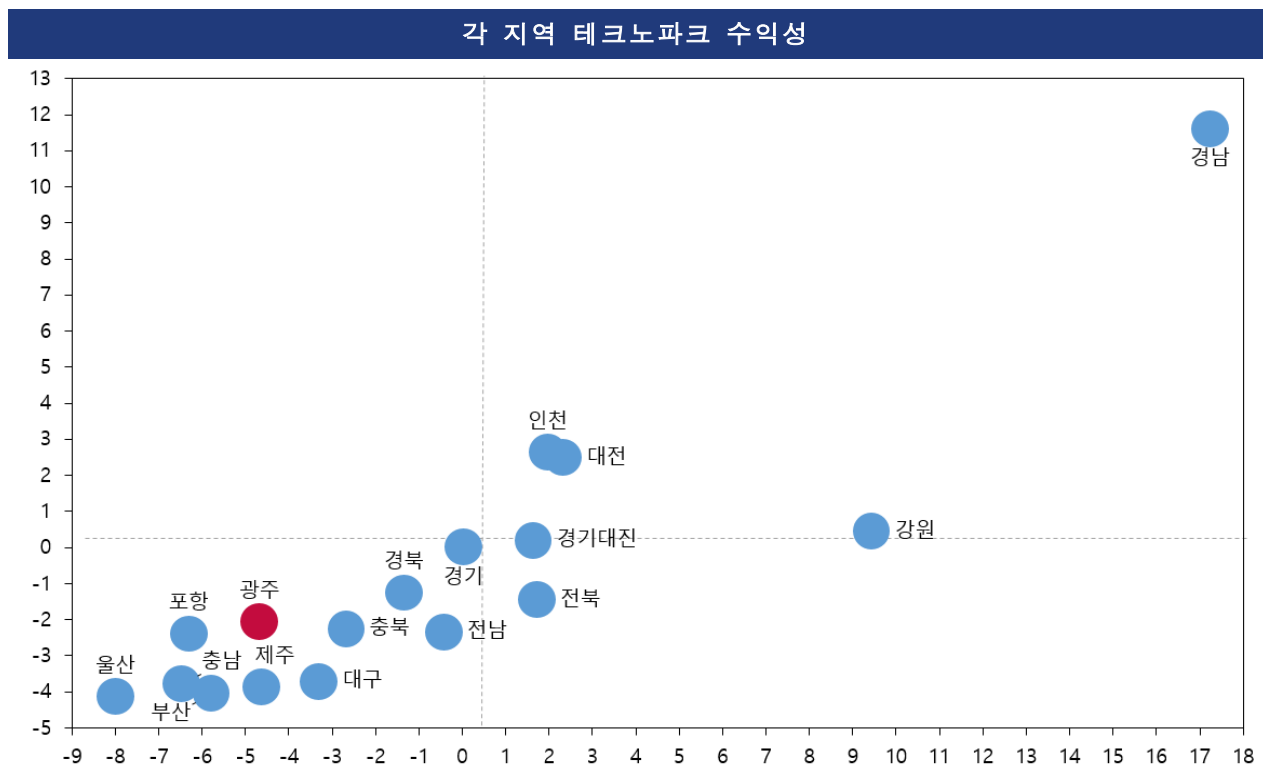
[그림V-8] 각 지역 테크노파크 성장성



○ 수익성(매출액 영업 이익률 및 자기자본 이익률)

- 총 매출액 영업 이익률은 17개의 각 지역 테크노파크를 분석해 볼 때 광주테크노파크는 -4.68%로 13위였으며 제주테크노파크의 -4.63%보다 낮고 경기테크노파크의 0.02%보다 낮으며 -8.00% 울산테크노파크보다 높은 수치가 나타나는 것을 알 수 있음
- 총 자기자본이익률은 17개의 각 지역 테크노파크를 분석해 볼 때 광주테크노파크의 경우 9위를 차지하였으며, 11.61%인 경남테크노파크보다는 낮고 -2.34%인 전남테크노파크보다는 높은 수치였으며 -3.87%로 제주테크노파크보다도 높은 수치가 나타나는 것을 알 수 있음

[그림V-9] 각 지역 테크노파크 수익성

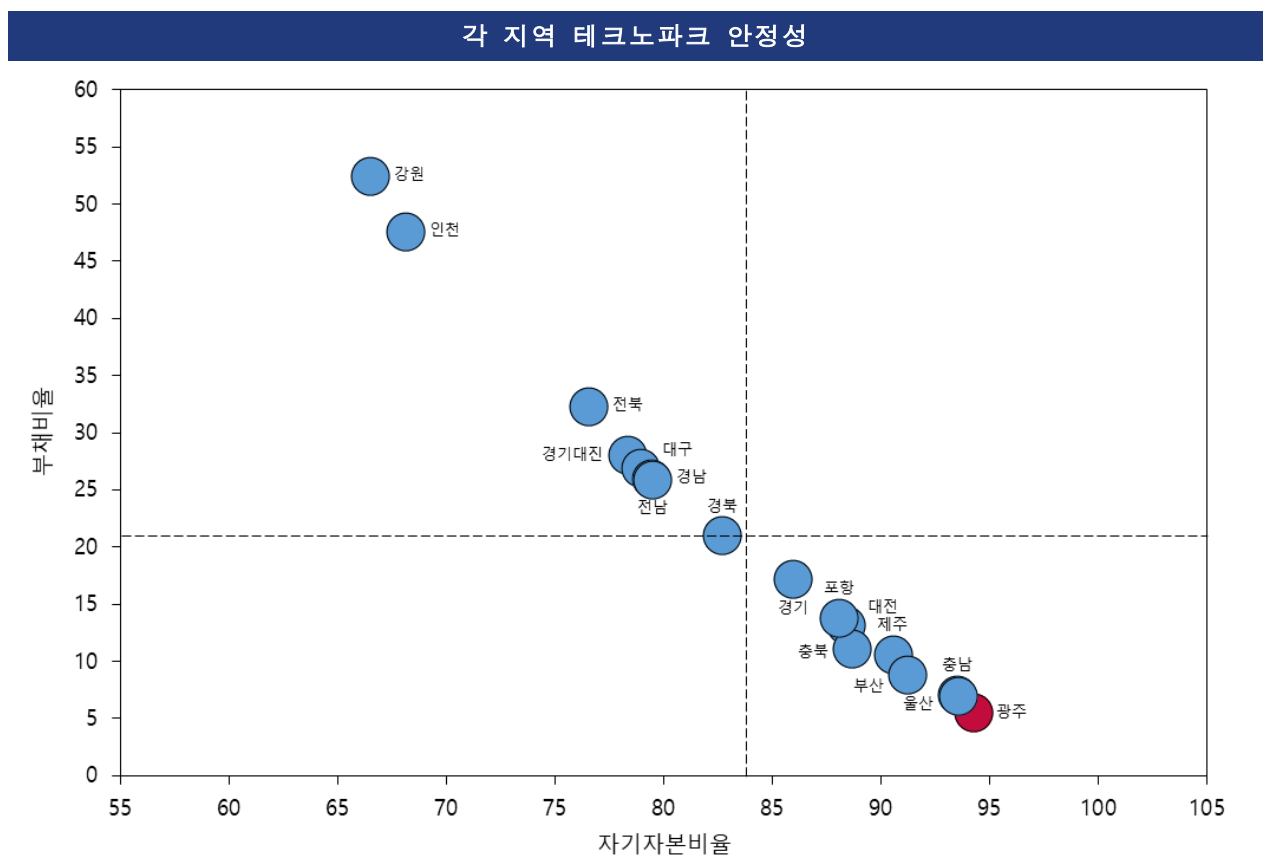




## ○ 안정성(부채비율 및 자기자본비율)

- 총 부채비율은 17개의 각 지역 테크노파크를 분석 해 볼 때 광주테크노파크는 17위를 차지하였으며 5.49%로 52.45%인 강원테크노파크보다 적은 비율은 부채를 가졌으며 25.91%의 전남테크노파크보다도 낮은 수치가 나타난다는 것을 알 수 있음
- 총 자기자본비율은 17개의 각 지역 테크노파크를 분석해 볼 때 광주테크노파크는 1위를 차지 했으며 94.24%로, 66.49%로 17위를 한 강원테크노파크와 27.75%의 차이가 나타나는 것을 알 수 있음

[그림V-10] 각 지역 테크노파크 안정성

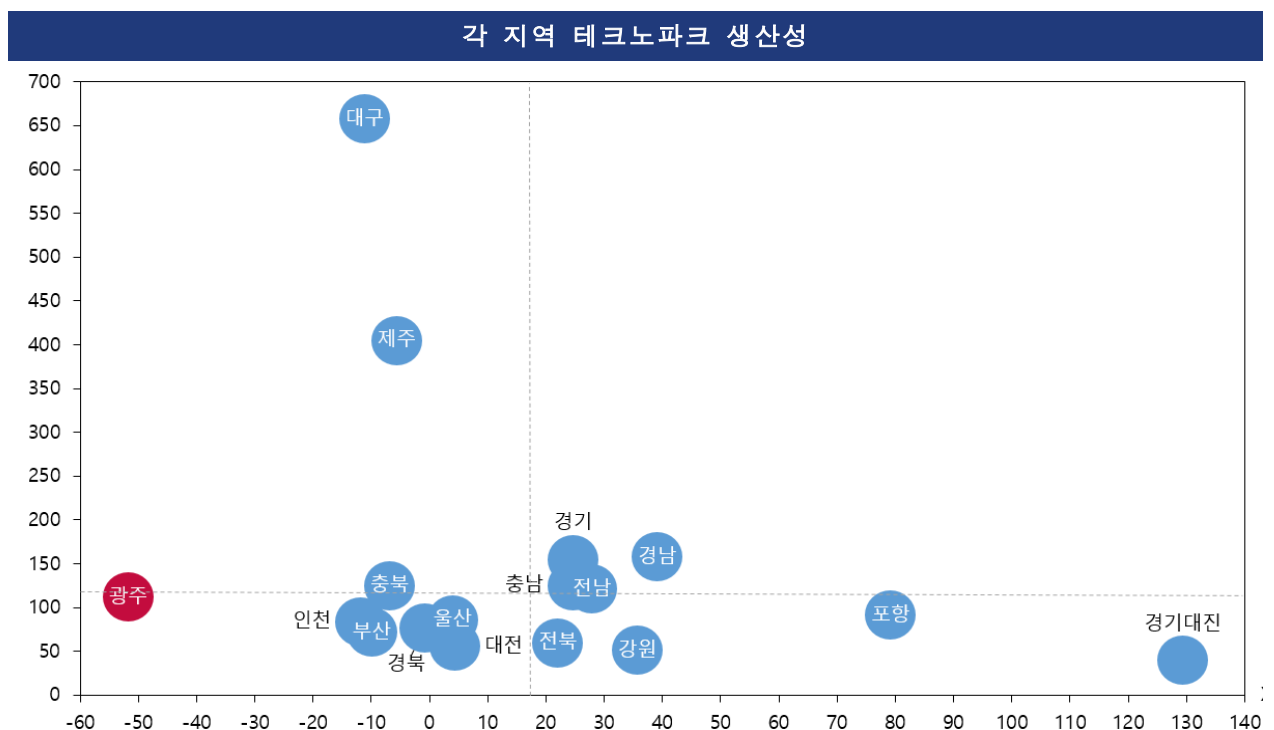


## 광주테크노파크 중장기 발전전략 수립 용역

### ○ 생산성(인당 매출액 및 자본 집약도)

- 총 인당 매출액은 17개 각 지역테크노파크를 분석해 볼 때 광주테크노파크는 17위이며 -51.76%로 129.35%인 경기대진테크노파크보다 낮은 수치였으며 27.88%인 전남테크노파크 보다도 낮은 수치가 나타나는 것을 알 수 있음
- 총 자본집약도는 17개 각 지역테크노파크를 분석해 볼 때 광주테크노파크는 8위이며 112,325,722,410이고 658,513,218,998인 대구테크노파크보다도 낮은 수치였으며 86,027,018,476보다도 높은 수치가 나타나는 것을 알 수 있음

[그림V-11] 각 지역 테크노파크 생산성



## □ 광주TP 재무 목표 수립 방안

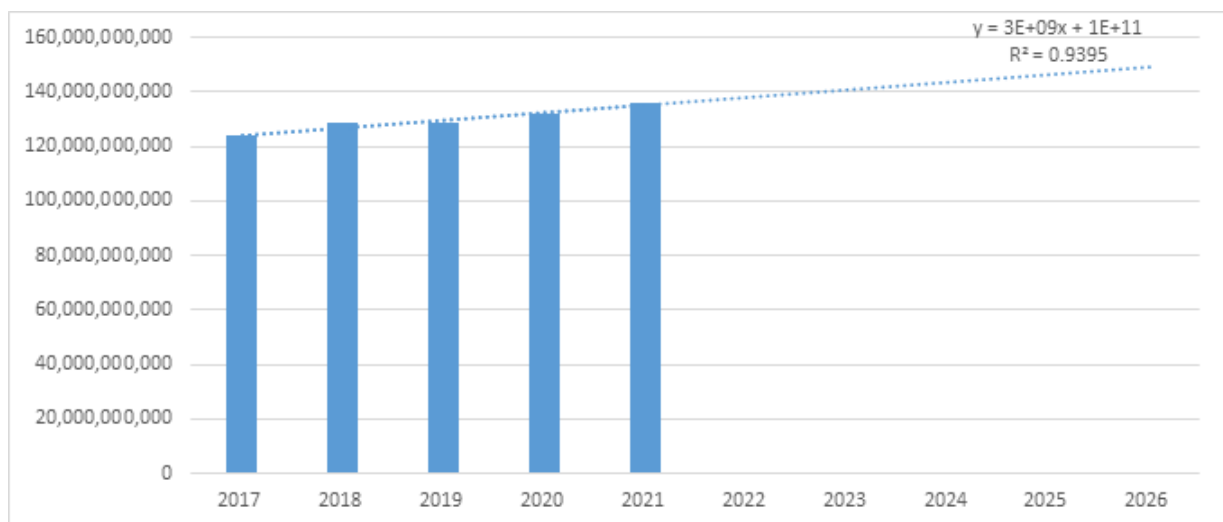
○ 기관의 대표적 재무 성과인 성장성과 안정성을 중심으로 광주TP 향후 5개년 재무 목표를 수립함

- 성장성을 구성하는 "총자산 증감율"과 "매출액 증감율"을 기준으로 향후 목표 수준 설정 필요
- 또한 안정성을 구성하는 "부채 증감율"과 "자기자본 증감율"을 기준으로 향후 목표 수준 설정함

○ 기관 재무 성장성 추계 시나리오

- 광주TP의 총자산은 123,818,105,996원(2017), 128,711,971,276원(2018), 128,836,902,893원(2019), 131,832,727,200원(2020), 135,914,124,117원(2021)으로 2021년에 가장 높은 총자산을 기록하고 2017년에 가장 낮은 총자산을 보임
- 과거 5년의 추세를 바탕으로 향후 5개년의 증가율 추세 지속 전망 가능
- 반면, 기관 매출액의 경우, 과거 5년 불규칙한 증감세를 보여, 향후 예측 전망이 불투명함. 다만 현 상황 수준 유지시 전체 전국 테크노파크 중 평균 이하 수준의 성장성을 유지하게 될 것으로 예상됨

[그림V-12] 기관 재무 성장성 추계 시나리오



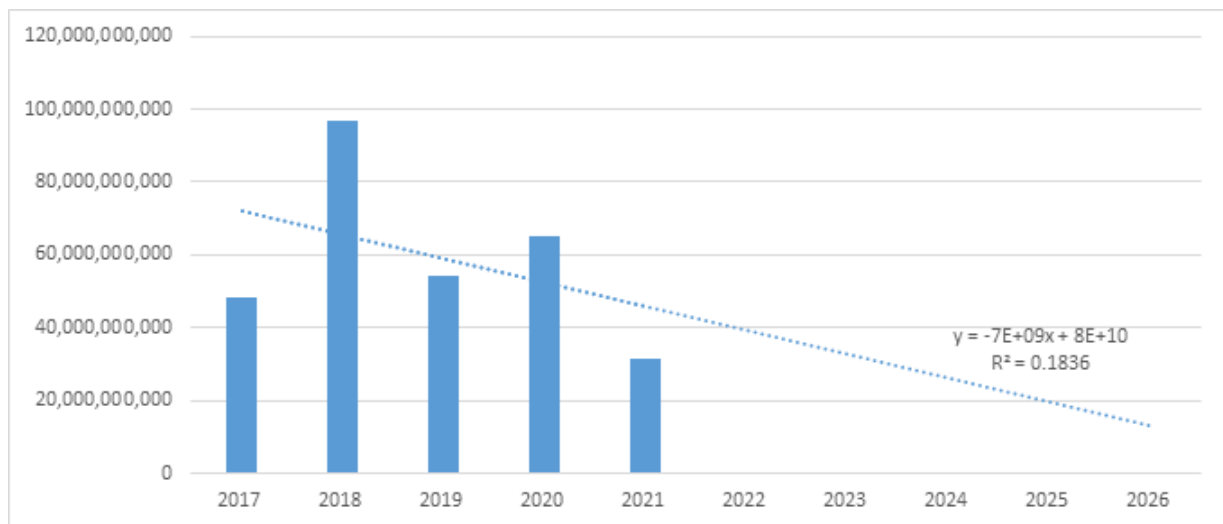
## 광주테크노파크 중장기 발전전략 수립 용역

- 광주TP의 매출액\*은 48,464,510,000원(2017), 96,729,921,000원(2018), 54,077,391,000원(2019), 65,076,119,000원(2020), 31,391,811,000원(2021)으로 2018년에 가장 높은 매출액을 기록하고, 2021년에 가장 낮은 매출액을 보임

\* 매출액 = 당해연도 사업예산 지출 + 당해연도 자본예산 지출

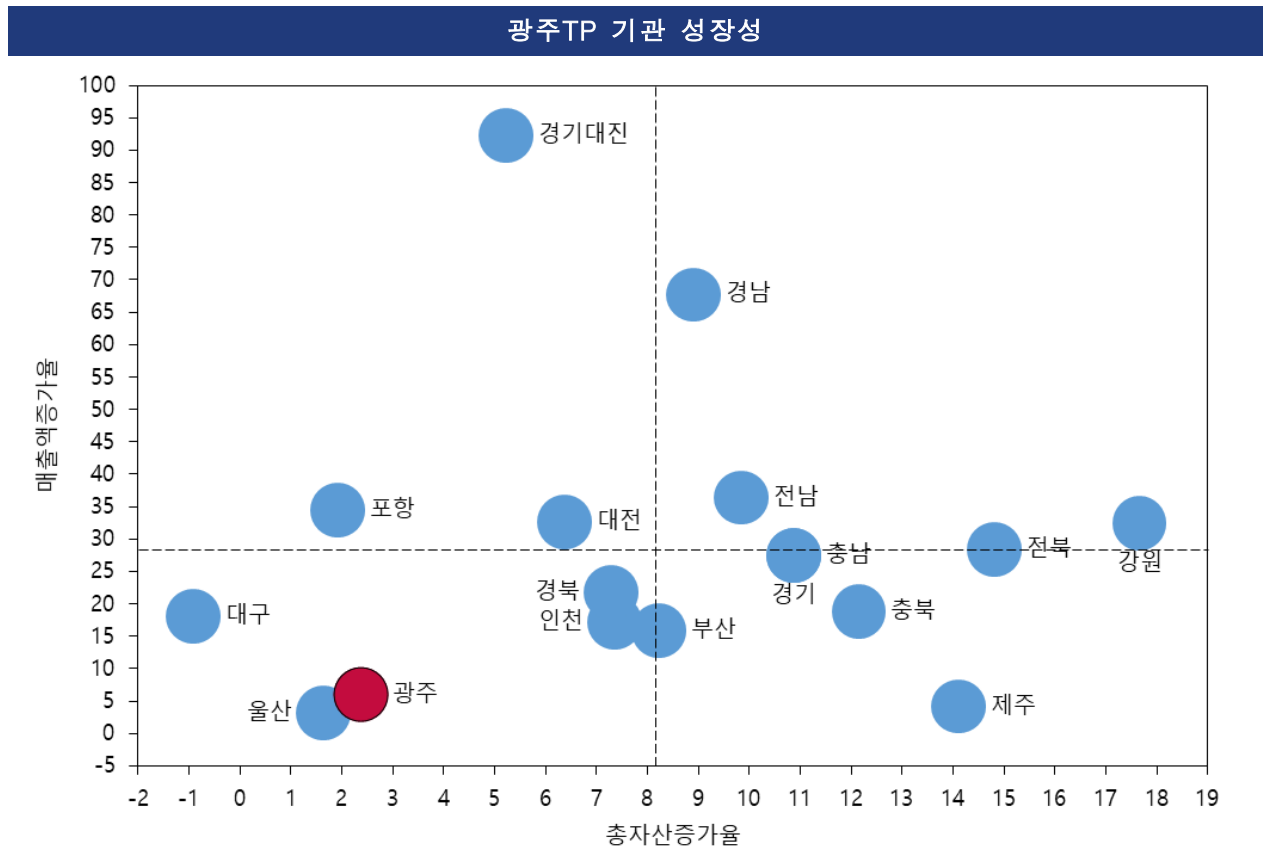
- 향후 5개년의 증가율 추세가 하락하는 모습을 보임

[그림V-13] 광주테크노파크 매출액 향후 5개년 추세



○ 5년 후 기관성장성 수준 예상 (현 수준 유지 시나리오)

[그림V-14] 광주테크노파크 기관 성장성



- 광주TP는 2017년부터 2021년까지 꾸준한 자산 증가를 보인 반면 매출액은 하락세를 보임
- 2017년에 약 1238억 1801만 5996원, 2021년에는 1359억 1412만 4117원의 자산 보유
- 2017년에는 484억 6451만원, 2021년에는 313억 9181만 1000원으로 매출액 감소
- 총자산 증가율 평균 2.37%, 매출액증가율 평균 6.02%로 다른 지역 TP 평균보다 현저히 낮은 증가율을 보임
- 다른 TP들의 평균이상 수준의 증가율을 보이지 않는다면 계속 그 수준을 유지할 것으로 분석

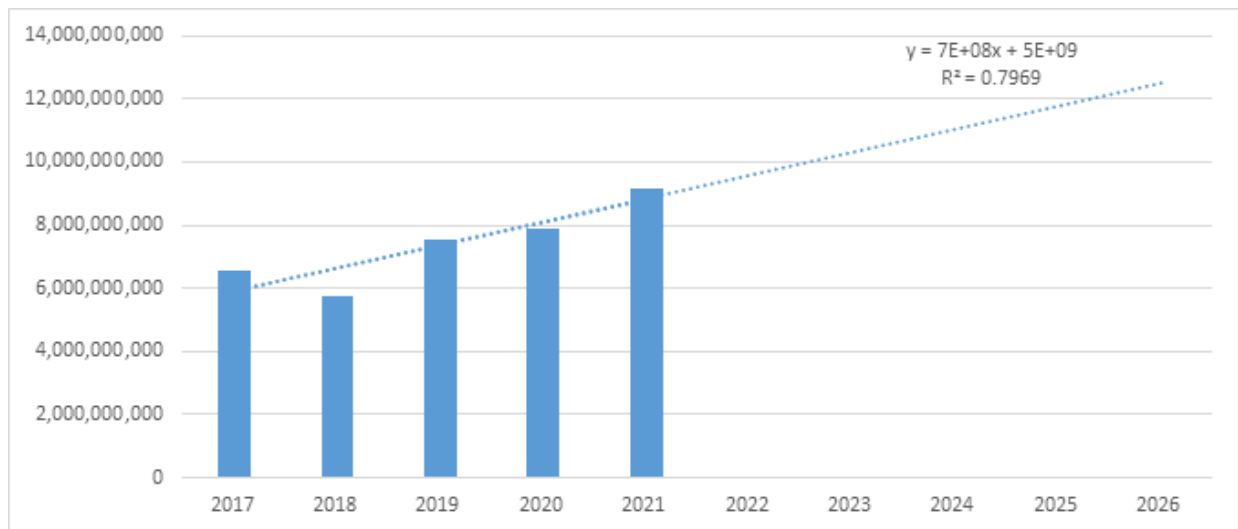
[표V-4] 광주TP 향후 5개년 예상 총자산 및 매출액

구분	Y+1	Y+2	Y+3	Y+4	Y+5
총자산(원)	139,061,390,215	142,356,017,415	145,804,665,330	149,410,153,452	153,174,979,901
매출액(원)	33,305,590,822	35,315,007,295	37,485,943,267	39,781,442,213	42,201,324,885

○ 기관 재무 안정성 추계 시나리오

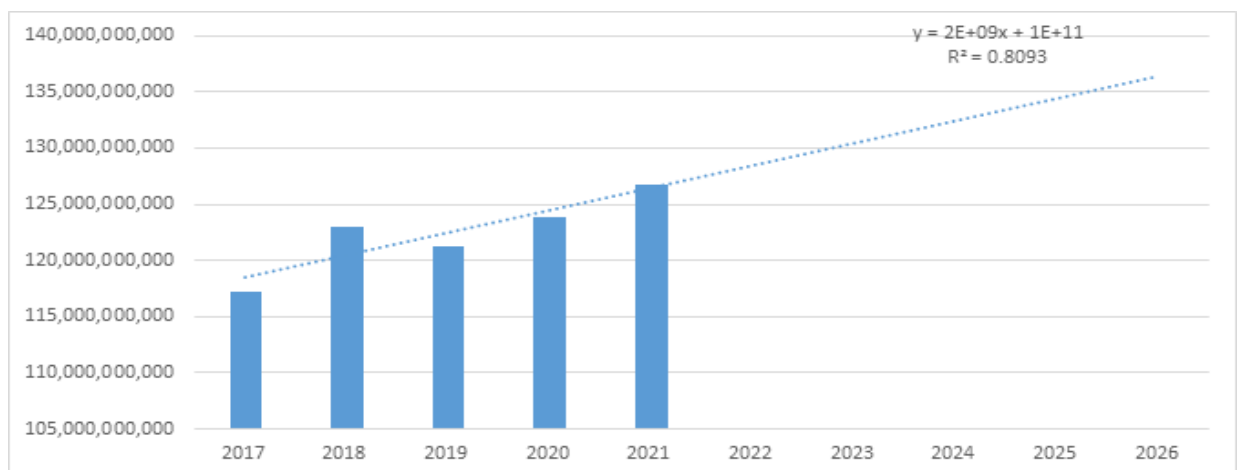
- 광주TP의 부채액은 6,558,432,968원(2017), 5,751,812,491원(2018) 7,535,677,529원(2019), 7,915,712,161원(2020), 9,129,995,720원(2021)으로 2018년에 가장 낮으며, 2021년에 가장 높은 부채를 기록
- 향후 5개년의 증가 추세 역시 과거 추세를 반영하여 증가할 것으로 전망 가능

[그림V-15] 광주테크노파크 부채 향후 5개년 추세



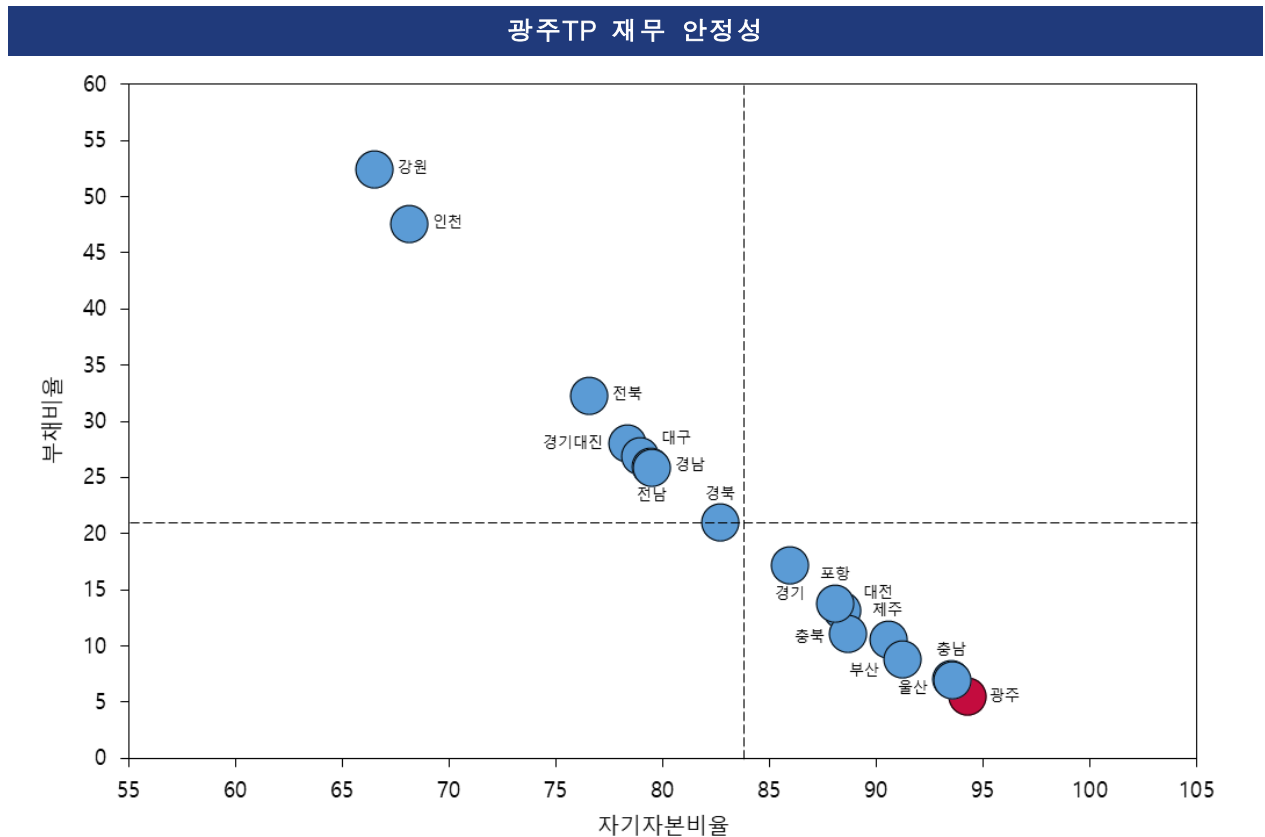
- 광주TP의 자기자본금은 117,259,739,028원(2017), 122,960,158,785원(2018), 121,301,225,364원(2019), 123,917,015,039원(2020), 126,784,128,397원(2021)으로 2017년에 가장 낮으며, 2021년에 가장 높은 자기자본을 기록
- 향후 5개년의 증가율 추세 역시 같은 수준에서 지속될 것으로 전망

[그림V-16] 광주 테크노파크 자기자본 향후 5개년 추세



## ○ 5년 뒤 재무 전망(재무 안정성)

[그림V-17] 광주테크노파크 재무 안정성



- 광주TP는 2017년부터 2021년까지 부채와 자기자본은 꾸준한 상승세를 보임
- 광주TP의 부채비율 평균 5.49%, 다른 지역 TP 평균보다 현저히 낮은 비율을 보인 반면 자기자본비율 평균 94.24%로 평균보다 높은 비율을 보임
- 다른 TP들의 평균이상 수준의 비율을 보이지 않는다면 계속 그 수준을 유지할 것으로 분석

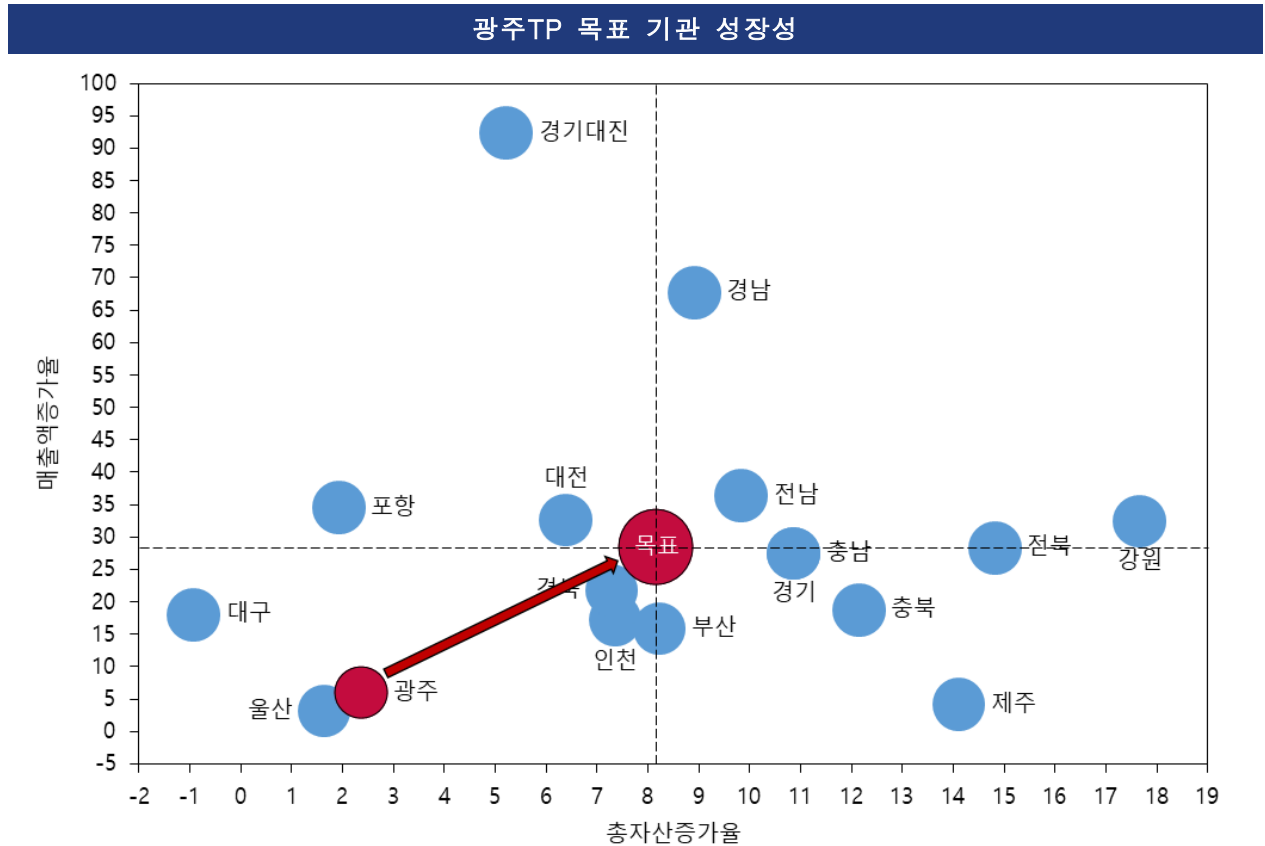
[표V-5] 광주TP 향후 5개년 예상 부채액 및 자기자본금

구분	Y+1	Y+2	Y+3	Y+4	Y+5
부채액 (원)	9,631,232,485	10,159,987,148	10,717,770,442	11,306,176,040	11,926,885,104
자기 자본금 (원)	246,265,490,998	478,346,089,715	929,139,444,662	1,804,760,457,312	3,505,566,712,284

## □ 재무 목표 시나리오

### ○ 기관성장성 목표

[그림V-18] 광주테크노파크 목표 기관 성장성



- 전국 테크노파크 총자산증가율은 평균 8.16%, 매출액증가율은 평균 28.48%로 나타남
- 가장 이상적인 수치를 보이는 TP로는 경남TP, 전남TP, 강원TP로 각 총자산증가율 8.91%, 9.84%, 17.66%, 매출액 증가율 67.71%, 36.40%, 32.43%로 나타남
- 향후 5년 동안 광주테크노파크는 지속적인 성장을 위해 총자산 연평균 8.16%, 매출액 연평균 28.48% 증가율의 목표 필요
- 목표 증가율 달성 시 총자산과 매출액은 다음과 같음

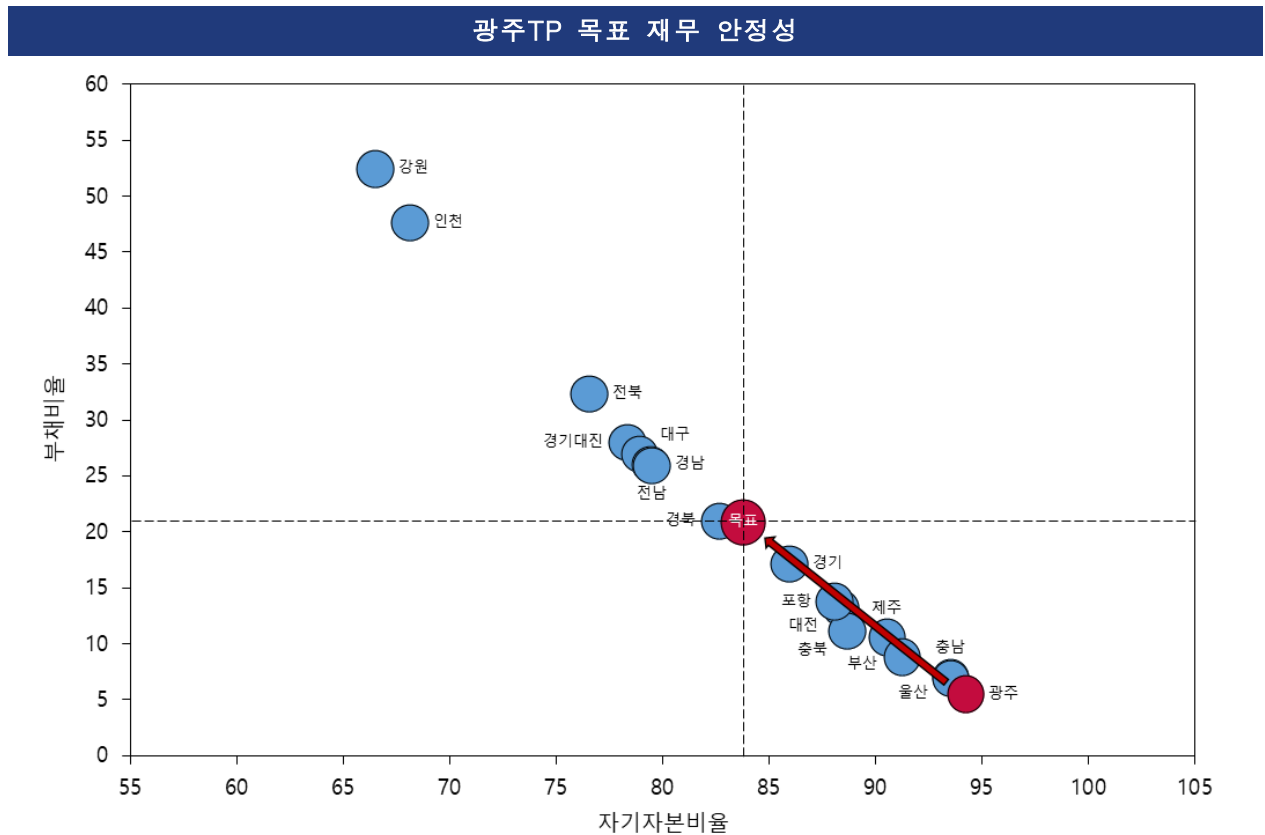
[표V-6] 광주TP 향후 5개년 목표 예상 총자산 및 매출액

구분	Y+1	Y+2	Y+3	Y+4	Y+5
총자산(원)	146,998,156,275	159,150,448,727	172,546,118,959	187,398,852,839	203,944,804,017
매출액(원)	40,303,086,498	51,763,169,042	66,530,882,356	85,498,275,322	109,954,978,982



## ○ 재무 안정성 목표

[그림V-19] 광주테크노파크 목표 재무 안정성



- 2017년부터 2021년까지 안정적인 재무성과를 보여 왔지만 향후 5년 동안 부채비율 증가, 자기자본비율 증가에 초점을 맞추어 20.84%의 부채비율 증가율로 성장 및 건전한 재무 상태 유지 목표
- 자기자본비율이 증가한다는 것은 기업의 자기자본이 상대적으로 더 빠르게 증가한다는 것을 의미, 이는 기업이 순이익을 축적하고 자본을 보존하며 자기자본을 증강하는 방향으로써 광주TP는 자기자본비율 83.77% 수준으로 감소를 목표로 자기자본의 규모 축소 필요
- 목표 비율 달성 시 적정 부채액과 자기자본금 수준은 다음과 같음

[표V-7] 광주TP 향후 5개년 목표 예상 부채액 및 자기자본금

구분	Y+1	Y+2	Y+3	Y+4	Y+5
부채액 (원)	11,032,686,828	13,331,898,763	16,110,266,465	19,467,645,996	23,524,703,422
자기 자본금 (원)	232,991,192,755	428,167,914,926	786,844,177,259	1,445,983,544,550	2,657,283,959,820

## □ 광주TP 적용 시사점

### ○ 광주TP 기관 성장성 증대 필요

- 타 지역 TP들의 기관 성장성 평균은 총자산증가율 8.16%, 매출액 증가율 28.48%인 것에 반해 광주테크노파크의 총자산증가율 2.37%, 매출액 증가율 6.02%로 분석
- 광주테크노파크는 기관 성장성의 제고를 위해 총자산 증가율은 연평균 8.16%, 매출액 증가율은 연평균 28.48% 수준으로 상향시켜야 할 것임. 이를 위해 지금보다 공격적인 국비 사업, 시 출자 사업 및 자산 등을 유치해야 할 것임. 확대된 사업 지출을 통해 신규 전략목표와 추진과제들을 적정 수준까지 증대함으로써 관내 중소기업 지원과 기술산업생태계 육성 등 현재 광주 지역사회가 필요로 하는 핵심 역할 수행이 가능할 것임

### ○ 광주TP 재무 안정성 제고(적극적 재정 목표 설정) 필요

- 타 지역 TP들의 재무 안정성 평균은 부채비율 20.84%, 자기자본비율 83.77%인 것에 반해 광주테크노파크의 부채비율은 5.49%, 자기자본비율은 94.24%로 분석
- 부채비율이 낮아 안정적인 기관 운영을 하고 있다는 면도 있지만, 타 테크노파크 대비 소극적이고 방어적인 재무 운영을 하고 있다는 반증이기도 함. 기관의 성장성(총자산 및 매출액)을 목표 수준으로 증대시키기 위해서는 일정 비율 이상의 부채 증가는 불가피할 것임(적정 수준인 20.84% 수준 이내에서 관리 필요)
- 광주테크노파크는 기관 성장성의 총자산과 매출액 달성을 전제로 적정 수준에서의 부채 증대를 통해 안정적인 성장을 이루기 위한 노력이 필요함. 구체적으로 부채비율 20.84%, 자기자본비율 94.24%를 적정 목표로 제시함

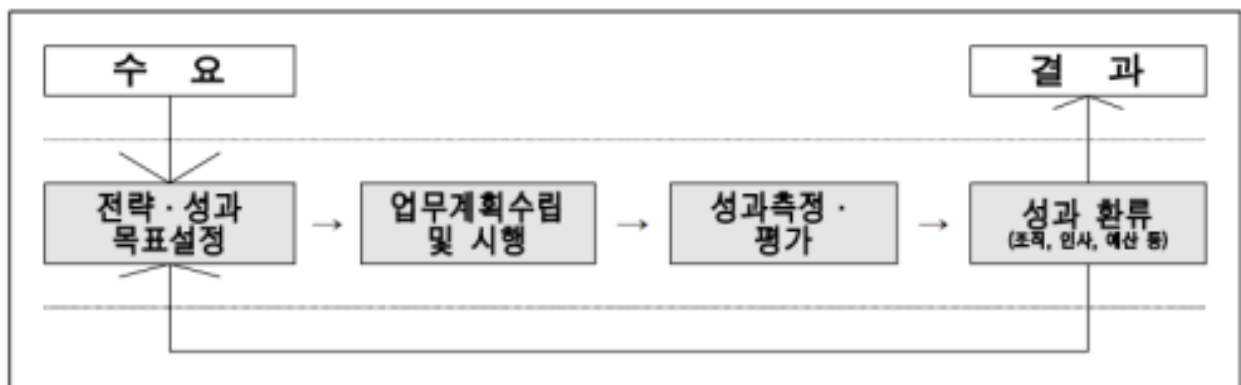
### 3 성과관리체계 운영 방안

#### 1. 성과관리체계 개요

##### □ 성과관리 추진 개요

- 재정립된 비전 및 경영목표를 효과적으로 달성하기 위한 전략 경영관리 방안으로 조직 성과평가 제도 도입 필요
  - 명확하고 객관적인 성과지표를 통해 막연하고 불분명한 비전과 전략을 구체화하여 목표 접근성 및 실행력 제고
  - 조직 내부 경쟁을 통한 성과창출 및 조직 활성화 도모
  - 객관적인 성과평가를 통해 보상을 차등함으로써 경영목표 달성 및 성과중심의 조직문화 확산
- ※ 미션, 전략목표, 전략과제에 부합하는 업무계획을 설계, 시행 후 목표했던 산출 결과가 달성되었는지 점검 후 향후 업무계획수립에 환류

[그림V-20] 성과관리과정



❖ 성과(performance) = 능률성(efficiency) + 효과성(effectiveness)

- \* 능률성(양적측면) : 결과를 산출물에 기초하여 파악하는 방법으로 산출물의 규모를 투입물에 기초하여 표준화(단위 비용/인력당 산출물 규모 등)
- \* 효과성(질적측면) : 기관이 의도한 목적에 대한 실현 정도 또는 산출물이 목표로 제시된 상태를 실질적으로 성취한 정도

## □ 성과관리 운영 설계 단계

- 전략 재정립 이후 어떤 지표를 가지고 누가 누구를 대상으로 무엇을 언제, 어떻게 평가할 것인지 등을 포함한 평가 구조 설계 필요
- 어떤 지표를 가지고(성과지표 체계 설계 및 지표 개발)
- 누가, 누구를(평가자/평가 대상자 설계)
- 무엇을(평가 항목 및 배점 설계)
- 언제, 어떻게(평가 시기 및 방식 설계)

## 2. 광주TP 평가 구조 설계

### □ 성과지표 구성 방안

- 고유지표: 각 부서별 사업의 성과를 측정할 수 있는 개별 지표
  - 계량 고유지표: 부서 핵심 업무 성과측정을 위한 정량적 지표
  - 비계량 고유지표: 기관 경영실적 달성에 기여한 수준을 평가하는 정성적 지표
- 공통지표: 각 부서별 업무 수행의 공통 기반이 되는 성과 지표
  - 계량 공통지표: 부서 공통 업무 성과측정이 정량적으로 가능한 지표
  - 비계량 공통지표: 사회적 가치 등 기관의 전반적인 전략에 공헌한 수준을 평가하는 정성적 지표

### □ 평가자/평가 대상자 설계

- 평가대상 : **쫑 부서**
- 평가자 구분
  - 계량지표 : 평가주관부서
  - 비계량지표 : 기관장 및 경영혁신부

[표V-8] 평가자 지표 구분

지표구분	지표유형	평가자
고유지표	계량	경영혁신부
	비계량	평가단
공통지표	계량	경영혁신부
	비계량	기관장

## □ 평가 항목 및 배점 설계

### ○ 고유지표에 의한 평가(70%)

- 기관/부서별 성과지표 달성 수준을 중심으로 하는 계량 평가 방식 추진. 이때 평가는 지표의 계량 달성 수준을 그대로 반영하지 않고, 달성 수준에 기여한 정도를 평가자가 평가하는 방식이 일반적임
- 성과지표 달성 수준 외에도 해당 부서의 사업이 기관 경영실적평가 등에 기여한 수준을 별도로 추가로 평가하는 방식을 통해 전략적 성과관리 보완 필요(외부경영평가 연계지표)
- 고유지표 70%(70점) 중 부서 계량지표를 50점, 외부경영평가 연계지표를 20점으로 설정하여 전략적 기여도 평가 보완 가능

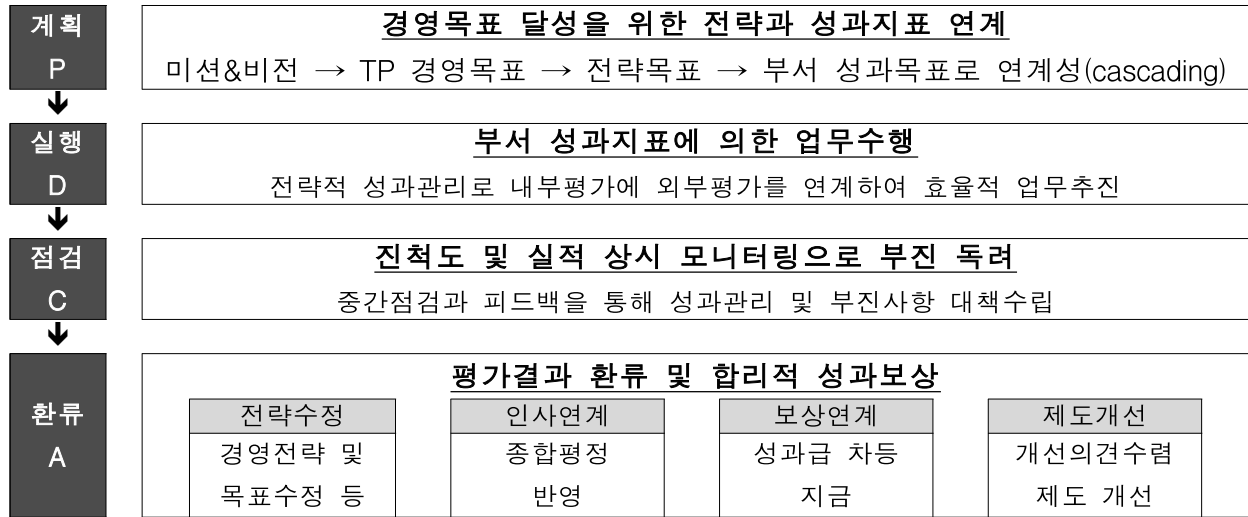
### ○ 공통지표에 의한 평가(30%)

- 기관의 일반적인 성과달성 수준은 부서별 성과지표를 통해 평가가 가능하나 이 경우, 기관 전체의 전략적 성과 달성에 기여하는 전반적인 성과를 간과할 우려가 있음. 이를 방지하기 위해 공통지표를 별도로 설계하여 평가에 반영하도록 함(일반적으로 30% 내외 수준에서 평가 반영)
- 공통지표에는 기관 중장기 경영전략 이행에 기여한 실적을 정성적(비계량)으로 평가하는 항목(약 15점), 사회적 가치 등에 기여한 수준, 직원 전문성 향상을 위해 기여한 실적 등을 종합하여 평가에 반영하도록 함
- 전문성 향상과 사회적 가치 향상 등의 공통지표는 일반적으로 5%~10% 수준에서 설정하여 반영 가능(광주TP의 경우, 지역 사회 기여를 전략적 목표로 사회적 가치 및 ESG 경영 실현 노력을 10점으로 상향 배점 추진)

[표V-9] 광주테크노파크 성과평가 항목 및 배점 구성(안)

구분	지표명	유형	배 점		가중치 (%)
고유 지표	- 부서 핵심업무 연계지표 - 외부경영평가 연계지표 (기관 경영실적 및 CEO 경영성과)	계량	50점		70%
		비계량	20점		
공통 지표	① 기관 중장기 경영전략 이행실적	비계량	15점	15점	30%
	② 사회적 가치 및 ESG 경영 실현 노력 (ESG 평가 신규 반영)	계량	5점	10점	
		비계량	5점		
	③ 내·외부 교육훈련 이수실적	계량	5점		
합계			100점		100%

## □ 평가체계



## 2. 광주TP 성과지표(KPI) 개발

### □ 성과지표 개발 개요

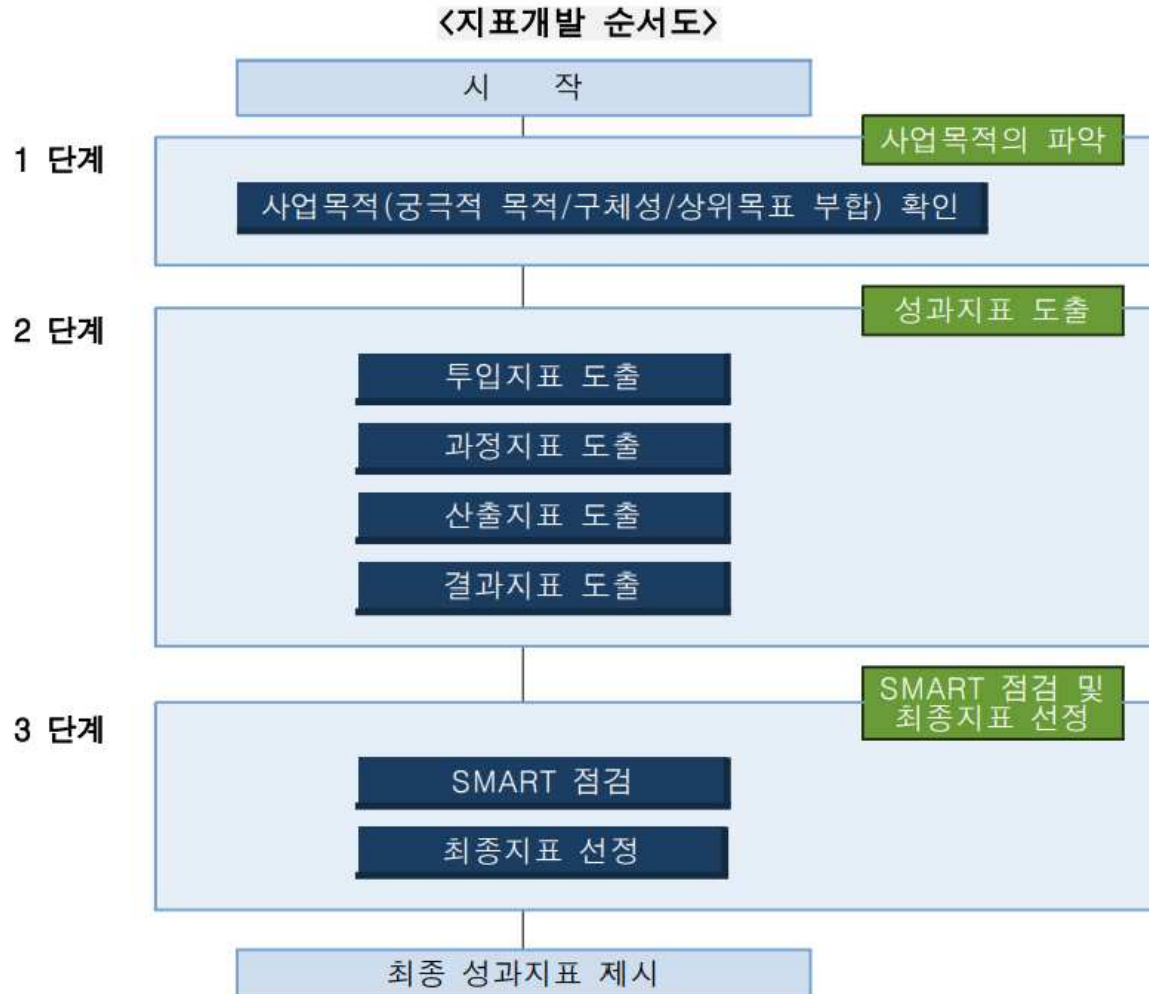
- 성과지표는 로직 모형(투입-활동-산출-결과)에 따른 단계별로 성과를 분류하고, 이를 단계별로 측정할 수 있는 지표로 구성함

[그림V-21] 로직모형(Logic Model)에 의한 성과지표 개요

로직모형(Logic Model)에 의한 성과 지표 개요			
Dimension	Define	Index	Source
결과 Outcomes	<ul style="list-style-type: none"> <li>입주기업 및 참여기업 지원사업의 목적에 부합되는 최종 성과</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>매출(수출)액/지원 사업의 매출(수출) 비중/ 참여 사업별 매출 기여도/고용 창출 성과 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>전수조사 측정</li> <li>설문/인터뷰</li> </ul>
산출 Output	<ul style="list-style-type: none"> <li>입주기업 및 참여기업 지원사업의 진행 과정으로 인한 직접적인 성과</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>기술의 상품성/시장성</li> <li>신규 진출 국가/신규 바이어</li> <li>경영성과 기여도</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>전수조사 측정</li> <li>설문/인터뷰</li> </ul>
활동 Activities	<ul style="list-style-type: none"> <li>입주기업 및 참여기업 지원사업 진행 시 광주테크노파크의 지원 수준과 지원기업의 노력 수준</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>광주테크노파크의 지원               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 양적, 질적, 시간적 수준</li> </ul> </li> <li>지원기업의 노력               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 제품(기술) 경쟁력, 시설/장비/인력 투자, 품질경영 등</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>전수조사 측정</li> <li>설문/인터뷰</li> </ul>
투입 Input	<ul style="list-style-type: none"> <li>광주테크노파크의 입장에서 사업에 투입된 비용</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>지원금</li> <li>기간/횟수</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>내부 자료</li> <li>관계자 인터뷰</li> </ul>

- 성과지표는 동일한 로직 모델 단계라 하더라도 부서별 추진 사업에 따라 상이하게 나타나며, 일반적으로 다음과 같은 단계를 거쳐 개발됨

[그림V-22] 성과지표 지표개발 순서도



- ❖ (1단계) 사업의 ①목적(궁극적 목적-구체성·명확성-상위목표 부합도) 파악
- ❖ (2단계) 사업목적에 부합하는 ②투입, ③과정, ④산출, ⑤결과지표 도출
- ❖ (3단계) 단계별 성과지표 중 ⑥SMART 점검을 통해 ⑦최종지표 선택

[표V-10] 지표개발 원칙 및 타당성 검토기준(SMART)

원칙	세부내용
1. 구체성(Specific)	달성하고자 하는 목표를 명확하고 구체적으로 제시하였는가?
2. 측정용이성(Measurable)	성과목표 달성 정도를 객관적으로 측정할 수 있는가?
3. 달성가능성(Achievable)	목표가 현실적이고 달성 가능한 수준인가?
4. 관련성(Relavant)	법인의 목표 및 부서의 목표와 연관되어 있는가?
5. 기한성(Time-bound)	달성기한이 명확하고 현실적인가?

○ 지표선정 원칙

[표V-11] 단계별 지표 구분 및 예시

구분	투입지표 (Input)	과정지표 (Process)	산출지표 (Output)	결과지표 (Outcome)
정의	예산·인력 등 투입물의 양을 나타내는 지표	사업 진행과정에서 나타나는 산출물의 양을 나타내는 지표	사업완료 후 나타나는 1차적 산출물을 나타내는 지표	1차적 산출물을 통해 나타나는 궁극적인 사업의 효과, 정책이 미치는 영향력을 나타내는 지표
특성	예산집행과 사업진행과정상의 문제점을 발견하는데 도움	사업진도 등 사업추진정도를 중간 점검하는데 도움	투입에 비례하여 설정한 목표를 달성하였는가를 평가하는데 도움	사업이 의도한 최종 목표의 달성정도에 따른 영향과 효과를 측정하는데 도움
[직업훈련 사업의 지표별 예시]				
정량지표예시	직업훈련 프로그램 예산	직업훈련 프로그램별 출석률·진도율	직업훈련 프로그램 참가자수 대비 수료자수	직업훈련 수료 후 취업자 수·소득증가율
정성지표예시	투입된 직업훈련 프로그램의 질 평가	직업훈련 프로그램별 진행과정과 만족도	직업훈련 프로그램 수료 후 능력향상의 수준과 정도	취업자와 고용자 대상 프로그램 만족도



## ○ 계량지표/비계량지표 설정기준

[표V-12] 계량지표/비계량지표 설정기준

구분	설정기준
계량지표	- 실적을 수치화·객관화하여 점수를 명확히 산정할 수 있는 경우 사용하는 지표
비계량지표	- 실적을 수치화·객관화하여 점수를 명확히 산정할 수 없고, 실적과 관련된 노력의 정도와 목표 달성 정도를 서술형으로 평가할 수 있는 경우 사용

## □ 광주TP 성과지표 가이드라인

## ○ 로직 모델 단계별 필수 성과지표 도출

- 광주TP 부서별 추진 사업 검토 결과 활동-산출-성과 측면에서 다음과 같은 그룹화가 가능하며, 각각의 지표들은 하위 사업 또는 부서별 단위의 성과지표와 케스케이딩하여 설계 추진
- 사업 예산 및 인력 등 투입 지표의 경우, 사업별 성과평가 항목에서는 제외하고, 기관의 재무 성과 수준에서 별도로 포함하여 성과지표로 개발함)

[표V-13] 광주테크노파크 KPI 가이드라인(기관 성과지표)

구분	활동	산출	성과
사업부서	<ul style="list-style-type: none"> <li>사업화지원건수</li> <li>장비가동률(%)</li> <li>장비활용률</li> <li>지역기업투자금액</li> <li>프로그램참여기업수</li> <li>홍보건수</li> <li>입주율</li> <li>투자유치지원금액</li> <li>프로그램이수율(교육,사업지원)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>R&amp;D성과(투자,지재권,논문)</li> <li>고객만족도(프로그램 참여기업, 프로그램 참여자, 입주기업)</li> <li>기술이전금액</li> <li>신규기획반영건수</li> <li>신규기획반영률</li> <li>예타신청통과율</li> <li>예산확보율</li> <li>신규국비과제발굴 수</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>고용인원(수)증가율</li> <li>매출액증가율</li> <li>일자리창출건수</li> <li>성과평가결과</li> </ul>
지원부서	<ul style="list-style-type: none"> <li>내부프로세스고도화</li> <li>자금지출소요일</li> <li>내부직원교육이수율</li> <li>업무메뉴얼화수준</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>기관장지시사항이행률</li> <li>노사합의사항이행률</li> <li>신입사원 고용유지율(3년 내)</li> <li>정규직직원채용경쟁률</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>기관ESG달성수준</li> <li>경영평가결과</li> <li>기관생산성(인당매출액, 자본집약도)</li> <li>기관성장성(총자산증가율, 매출액증가율)</li> <li>재무안정성(부채비율, 자기자본비율)</li> <li>재무수익성(매출액영업이익률, 자기자본순이익률)</li> </ul>

## □ 부서별 성과지표 도출

○ 전사 기관 성과지표에서 하위 부서로 지표 케시케이딩을 통한 성과지표 도출

- 각 부서별로 현재 추진 중인 사업의 내용과 성과 창출 성격을 고려하여 앞서 도출한 로직 모델 기반 성과지표와 하위 연계(케스케이딩) 성과지표(안)을 도출함

[표V-14] 광주테크노파크 부서별 KPI(안)

부서	KPI	내 용
투자일자리 센터	일자리창출건수	• 광주시일자리 창출 정책에 따른 일자리 창출건수
	투자유치지원금액	• 기업 투자유치를 위한 지원금액
	프로그램참여기업수	• 투자유치지원 및 국가혁신클러스터사업 등 프로그램에 참여한 기업의 수
	프로그램이수율	• 투자유치지원 및 국가혁신클러스터 사업 등 프로그램에 참여한 기업의 프로그램 이수율
	홍보건수	• 국가혁신클러스터사업의 홍보건 수
산업기획부	성과평가결과	• (중기부) 지역산업 및 기업육성정책 성과평가결과
	신규기획반영율	• 중앙 및 지자체 신규 정책에 대한 신규 기획 반영율
	신규기획반영건수	• 중앙 및 지자체에서 채택된 신규 정책 중 신규 기획 반영 건수
	예산확보율	• (산업부) 광역협력권산업 사업에 대한 예산확보율
미래사업기획부	성과평가결과	• 미래사업기획부 주관 사업에 대한 성과평가결과
	신규국비과제발굴수	• 미래사업기획부의 신규 국비과제 발굴 건수
	신규기획반영건수	• 미래사업기획부 주관 신규사업 기획 중 반영 건수
	신규사업기획반영율	• 미래사업기획부 주관 신규사업 기획 중 반영율
	예타신청통과율	• 공기사업 기획(예타기획) 대비 통과된 비율
사업화지원부	고객만족도	• 혁신성장바우처사업 및 사업화신속지원사업의 수혜기업 만족도
	고용인원(수)증가율	• 기술혁신부 주관 사업을 참여한 기업들의 고용인원(수) 증가율
	프로그램이수율	• 오픈랩 조성사업을 통한 재직자 프로그램 이수율
	기술이전금액	• 기술거래촉진네트워크사업을 통한 기술이전금액
	매출액증가율	• 기술혁신부 주관 사업 참여 기업들의 매출액 증가율
	사업화지원건수	• 기술거래촉진네트워크사업을 통한 사업화지원건수

부서	KPI	내 용
기업육성부	R&D성과창출수준	• 기업육성부 주관 사업을 통한 R&D성과(투자,지재권,논문 등)
	고객만족도	• 지역산업맞춤형일자리창출지원사업 집체교육 참여자 만족도
	고용인원(수)증가율	• 기업육성부 주관 사업을 참여한 기업들의 고용인원(수) 증가율
	매출증가율	• 기업육성부 주관 사업 참여 기업들의 매출액 증가율
	입주율	• 광주테크노파크(I-PLEX등)에 공실 대비 입주한 기업들의 비율
	지역기업투자금액	• 투자조합/기술투자촉진 사업을 통한 지역기업 투자금액
	프로그램참여기업수	• 기업육성부 주관 사업 프로그램에 참여한 기업의 수
	프로그램이수율	• 기업육성부 주관 사업 프로그램에 참여한 기업의 프로그램 이수율
I-PLEX 센터	고객만족도	• 성장지원부 주관 교육 및 지원 프로그램 사업, I-PLEX 입주 만족도
	고용인원(수)증가율	• 성장지원부 주관 사업에 참여한 기업들 및 I-PLEX 입주기업들의 고용인원(수)증가율
	매출액증가율	• 성장지원부 주관 사업에 참여한 기업들 및 I-PLEX 입주기업들의 매출액증가율
	입주율	• I-PLEX 공실 대비 입주기업의 비율
	장비활용률	• 비즈스튜디오(사업화창작소) 장비 활용률
경영기획부	경영평가결과	• 법인 경영평가에 대한 결과
	기관ESG달성수준	• 산식에 의한 평가
	기관장지시사항이행률	• 법인 직무에서의 기관장 지시사항 이행률
	내부프로세스고도화	• 경영혁신 내부 프로세스의 고도화( $\frac{\text{전자결재건}}{\text{전체결재건}}$ )
총무관리부	내부직원교육이수율	• 총무관리부 직원 대상 교육에 대한 이수율
	노사합의사항이행률	• 노사합의 사항 중 이행된 건의 비율
	업무메뉴얼화수준	• 총무관리부 업무의 메뉴얼화 수준( $\frac{\text{문서화된제도건}}{\text{전체제도건}}$ )
	신입사원고용유지율(3년 내)	• 전체 신입사원 중 이직한 신입사원의 비율

부서	KPI	내 용
	이직률(신입사원)	• 전체 신입사원 중 이직한 신입사원의 비율
	정규직직원채용경쟁률	• 법인 정규직 직원 채용 경쟁률
재무관리부	기관생산성	<ul style="list-style-type: none"> <li>1인당매출액증가율(<math>\frac{\text{당기인당매출액}}{\text{전기인당매출액}} - 1</math>)x100</li> <li>자본집약도(<math>\frac{\text{자산총계}}{\text{종업원수}} - 1</math>)x100</li> </ul>
	기관성장성	<ul style="list-style-type: none"> <li>총자산증가율(<math>\frac{\text{당기말총자산}}{\text{전기말자산}} - 1</math>)x100</li> <li>매출액증가율(<math>\frac{\text{당기매출액}}{\text{전기매출액}} - 1</math>)x100</li> </ul>
	자금이자수익률	• 법인 자금의 이자 수익률
	자금지출소요일	• 법인 자금 지출의 소요일
	재무안정성	<ul style="list-style-type: none"> <li>부채비율(<math>\frac{\text{부채}}{\text{자기자본}}</math>)x100</li> <li>자기자본비율(<math>\frac{\text{총자산}}{\text{자기자본}}</math>)x100</li> </ul>
	재무수익성	<ul style="list-style-type: none"> <li>매출액영업이익률(<math>\frac{\text{영업이익}}{\text{매출액}}</math>)x100</li> <li>자기자본순이익률(<math>\frac{\text{당기순이익}}{\text{평균자기자본}}</math>)x100</li> </ul>
스마트융합기술 센터	고객만족도	• 스마트융합기술센터 지원 프로그램 수혜기업 만족도
	고용인원(수)증가율	• 스마트융합기술센터 주관 사업에 참여한 기업들의 고용인원(수)증가율
	매출액증가율	• 스마트융합기술센터 주관 사업에 참여한 기업들의 매출액증가율
	장비활용률	• 본부 장비 통합관리 시스템의 장비활용률
	사업화지원건수	• 스마트공장보급확산사업, 산업단지 대개조 지역기업 지원사업 등 참여기업들의 사업화 지원 건수
의료산업지원 센터	고객만족도	• 의료산업지원센터 지원 프로그램 수혜기업 만족도
	고용인원(수)증가율	• 의료산업지원센터 주관 사업에 참여한 기업들의 고용인원(수) 증가율
	매출액증가율	• 의료산업지원센터 주관 사업에 참여한 기업들의 매출액증가율

부서	KPI	내 용
	장비 활용률	• 의료산업지원센터의 장비 활용률
	사업화지원건수	• 의료산업지원센터 주관 시제품, 제품고도화, 협력네트워크, 마케팅 및 사업패키지 지원 건수
산업기술총괄센터	고객만족도	• 산업기술총괄센터 입주 기업들의 만족도
	고용인원(수)증가율	• 산업기술기반구축혁신사업으로 인한 입주기업들의 고용인원(수)증가율
	매출액증가율	• 산업기술기반구축혁신사업으로 인한 입주기업들의 매출액증가율
	사업화지원건수	• 국내외 상설전시관 구축 및 운영, 콘텐츠 제작 지원 등 산업기술총괄센터 주관 지원 건수
	장비가동률(%)	• 산업기술기반구축혁신사업, 스마트특성화기반구축사업, 연차사업을 통한 장비가동률
	장비 활용률	• 연구기반활용사업 등 생활지원로봇센터 장비 활용률
기계·전자산업 지원센터	고객만족도	• 기계·전자산업지원센터 지원 프로그램 수혜 기업 만족도
	고용인원(수)증가율	• 기계·전자산업지원센터 주관 사업에 참여한 기업들의 고용인원(수)증가율
	매출액증가율	• 기계·전자산업지원센터 주관 사업에 참여한 기업들의 매출액 증가율
	장비 활용률	• 기계·전자산업지원센터 보유 장비 활용률
인공지능실증지원 센터	고객만족도	• 인공지능실증지원센터 지원 프로그램 수혜 기업 만족도
	고용인원(수)증가율	• 인공지능실증지원센터 주관 사업에 참여한 기업들의 고용인원(수)증가율
	매출액증가율	• 인공지능실증지원센터 주관 사업에 참여한 기업들의 매출액 증가율
	장비 활용률	• 인공지능실증지원센터 보유 장비 활용률
에너지산업지원 센터	고객만족도	• 에너지산업지원센터 지원 프로그램 수혜 기업 만족도
	고용인원(수)증가율	• 에너지산업지원센터 주관 사업에 참여한 기업들의 고용인원(수)증가율
	매출액증가율	• 에너지산업지원센터 주관 사업에 참여한 기업들의 매출액 증가율
	장비 활용률	• 에너지산업지원센터 보유 장비 활용률

## □ 광주TP 기관 대표 성과지표(안)

### ○ 전략적 성과관리를 고려한 기관 대표 성과지표 필요

- 광주테크노파크의 “글로벌 산업기술 혁신생태계 및 기업육성 거버넌스 조성” 비전 및 4대 전략 목표를 중심으로 다음과 같은 대표 성과 측정 방안이 필요함
- 미래산업혁신 기획 강화 및 인프라 확대(기업 지원과 육성 사업의 결과로 나타나는 매출 향상, 고용 향상 등 최종 성과 측정)
- 글로벌 창업·성장 기술지원태세 확립(글로벌 진출 지원 확대를 위한 기관의 노력 수준 측정)
- 지역 혁신 거버넌스 플랫폼 주도(입주기업, 참여 기업, 산학연 등 외부 고객 만족도 종합 측정)
- 미래지속성장 가능 경영혁신(기관 사업의 안정과 성장의 지속 가능성 측정)

### ○ 비전 및 전략체계에 맞춰 광주TP 대표 성과지표(안) 도출

- 특히 광주TP는 글로벌 진출 등 전략방향과 연관성이 높은 추가 지표 개발이 필요하며, 이에 대한 담당 부서 등 지정시 하위 부서 지표로 신규 추가 필요(하단 글로벌 진출성과 지표에 해당)
- 또한 전략적 조직 재설계(안) 확정시 이를 고려한 신규 부서 성과지표 조율 및 추가 조정이 필요할 것임(현 부서 성과지표 체계는 현재 조직 기준으로 배치됨)
- 향후 광주TP 전략 성과관리를 위해서는 각 전략방향(목표)에 맞는 적합한 성과 측정 방안이 필요할 것이며, 이를 위해 총 4개 부분 8개 지표의 기관 대표 성과지표(안)을 다음과 같이 도출함

[표V-15] 광주테크노파크 기관 대표 KPI(안)

구분	기관 대표 KPI	내용
미래 산업혁신기획	• 신규 정책 기획 반영 확대	• 중앙 및 지자체에서 채택된 신규 정책 중 신규 기획 반영 건수
	• 미래 국비과제 발굴 확대	• 미래사업기획부의 신규 국비과제 발굴 건수
글로벌 수준 성과창출	• 지원기업 매출액(증가율)	• 광주TP 프로그램 참여기업, 입주기업 등 수혜기업의 매출액(증가율) 총합계
	• 고용창출 인원수(증가율)	• 광주TP 프로그램 참여기업, 입주기업 등 수혜기업의 신규고용인원수(증가율) 총합계
	• 해외 거점 확보 도시 수	• 광주TP 해외사업 진출을 위한 해외거점 확보 도시 수 (업무협약 등 체결 기준)
	• TP모델 진출 도시 수	• 광주TP 모델 도입 및 도입 의향을 밝힌 해외 도시 수 (사전 업무협약 등 포함)

구분	기관 대표 KPI	내용
고객만족도	• 외부고객 만족도	• 광주TP 프로그램 참여기업, 프로그램 참여자, 입주기업, 산학연 협의체 등 외부고객 만족도 수준 총합
	• 내부고객 만족도 (3년 내 신입사원 고용유지율)	• 3년 내 신입사원 고용유지율 $\left( \frac{3\text{년내 신입사원 현원}}{3\text{년내 신입사원 총원}} \times 100 \right)$
경영혁신성과	• 기관 성장성	• 1인당매출액증가율 $\left( \frac{\text{당기인당매출액}}{\text{전기인당매출액}} - 1 \right) \times 100$ • 자본집약도 $\left( \frac{\text{자산총계}}{\text{종업원수}} - 1 \right) \times 100$
	• 재무 안정성	• 부채비율( $\frac{\text{부채}}{\text{자기자본}}$ )x100 • 자기자본비율( $\frac{\text{자기자본}}{\text{총자산}}$ )x100

### 3. 성과지표별 평가 방식(안)

#### □ 고유지표 평가방안 개요

- (지표정의) 기관 미션 및 전략목표, 본부 및 부서 운영목표에 부합하는 부서 핵심업무 지표
- (지표배점) 70점
- (지표유형) 계량(1개), 비계량(1개)
- (지표선정) ① 부서 핵심업무 연계지표  
② 외부경영평가 연계지표(기관 경영실적 및 CEO 경영성과)

#### □ 내용

○ 지표정의 : 부서별 주요업무 성과를 측정할 수 있는 지표

- 부서의 주요목표 - 본부의 목표 - 조직의 전략 - 중장기 비전이 연계되어 성과를 달성할 수 있도록 연계(cascading)

○ 지표배점 : 총 70점

- 계량지표 : 50점(부서지표)
- 비계량지표 : 20점(외부평가)

○ 지표선정 : (해당부서) 지표 후보군 도출 → (평가주관부서) 지표검증·협의 후 지표확정

- 부서 핵심업무 연계지표(부서별 주요업무계획)
- 외부 경영평가 연계지표(기관 경영실적 및 CEO 경영성과)

## □ 평가

○ 계량지표

- 등급별 구간 설정기준

① 과거 실적치가 있는 지표

- 등급별 기준

S	A	B	C	D
목표치 +구간치 이상	목표치 이상	목표치 -구간치 이상	B-구간치 이상	C등급 최저기준 미만

※ 조정치 : (기준치 + 목표)/2, 구간치 : 조정치 - 목표치의 절대값

※ 기준치는 실적추세 및 실적과 목표치간 편차를 고려하여 3개년 평균 혹은 전년도 실적 적용

※ 목표치는 2022년 부서별 업무계획 및 사업계획서에 근거함

<예시>

2019 실적	2020 실적	2021 실적	2022 목표
-	30건	41건	50건

- 조정치 :  $(41+50)/2=45.5$  / 구간치 :  $45.5-50=4.5$  → \* 기준치 : 작년실적
- 등급별 부여기준

S	A	B	C	D
54.5건 이상	50건 이상	45.5건 이상	41건 이상	41건 미만

② 과거 실적치가 없는 지표

- 신규사업, 경영평가 지표 등 과거 실적치와 무관한 절대목표가 주어지는 지표
- 등급별 기준

S	A	B	C	D
목표치 대비 105~110% 이상	목표치 이상	목표치 -구간치 이상	B-구간치 이상	C등급 최저기준 미만

※ 경영평가 지표는 편람상 주어진 목표와 산식에 의한 구간을 검토하여 등급별 구간 산출



※ 신규사업은 사업계획서상 목표를 A등급으로 산정하여 단계별 구간 산출

– 조정사항

- 최근실적과 목표치가 같아 단계별 등급구간이 모두 같게 산정되는 경우
- 등급구간 폭이 너무 좁거나 넓어 조정이 필요할 경우
- 전년실적 대비 S등급 목표치가 매우 낮거나 높은 수준일 경우
- 예산과 밀접히 연동되어 원천적으로 사업계획상 목표를 초과하여 달성할 수 없는 경우

– 만점불가지표

- 부서의 계획목표를 초과하여 실적이 달성될 수 없는 경우

※ 실적이 예산과 밀접히 연동되어 매년 계획목표치를 초과하여 실적을 달성할 수 없는 경우 등 (S등급 목표를 부서 계획목표로 하되, S등급의 가중치 환산비율을 95%로 함)

- 등급별 기준

S	A	B	C	D
목표치 이상	목표치-구간치 이상	A-구간치 이상	B-구간치 이상	C등급 최저기준 미만

※ 구간치는 지표 성격과 3개년 실적을 고려하여 적정치 책정 가능

– 계량지표 등급별 가중치 환산 비율

구분	S	A	B	C	D
일반지표	100%	90%	80%	70%	60%
만점불가지표	95%	90%	80%	70%	60%

## ○ 비계량지표

### - 등급별 평가기준

[표V-16] 비계량지표 등급별 평가기준

구분	평가기준
S	<ul style="list-style-type: none"> <li>특별한 업무수행 노력으로 평가지표에서 요구하는 내용을 목표 이상 상회하여 충분히 만족하는 경우</li> <li>주어진 경영여건에서 최선을 다한 것으로 판단되고, 해당부서 직원들의 노력정도가 객관적 자료에 의하여 현저하게 인정되는 경우</li> </ul>
A	<ul style="list-style-type: none"> <li>평가지표에서 요구하는 평가내용을 만족하는 경우</li> <li>전년 대비 비효율적인 부문을 개선하는 등 상당한 노력이 인정되는 경우</li> </ul>
B	<ul style="list-style-type: none"> <li>평가지표에서 요구하는 평가내용을 다소 만족하는 경우</li> <li>전년 대비 비효율적인 부문을 개선하는 등 상당한 노력이 인정되는 경우</li> </ul>
C	<ul style="list-style-type: none"> <li>평가지표에서 요구하는 사항에 미흡한 경우</li> <li>사업실적 미달, 예산낭비 요소 등이 발견되며 부진업무에 대한 분석 및 개선 노력이 미흡한 경우</li> </ul>
D	<ul style="list-style-type: none"> <li>평가지표에서 요구하는 사항을 결여한 경우</li> <li>사업실적이 지극히 불량하거나 집행상 중대한 결점이 있는 경우</li> <li>문제점·결점에 대한 인식이 약하고, 대책강구 등 개선 검토 의지가 없다고 인정되는 경우</li> </ul>

### - 비계량지표 등급별 가중치 환산비율

S	A	B	C	D
95% 이상	90% 이상	80% 이상	70% 이상	70% 미만

## □ 공통지표 평가방안 개요

- (지표정의) 기관 미션 및 경영목표 달성을 위해 공통으로 달성해야 할 지표
- (지표배점) 30점 (계량 10점, 비계량 20점)
- (지표유형) 계량(2개), 비계량(2개)
- (지표선정) 중장기 경영전략 이행실적, 사회적 가치 및 ESG 경영실현 노력, 내·외부 교육훈련 이수실적

## □ 기관 중장기 경영전략 이행실적 평가 방안

### ○ 지표정의

- 중장기 경영목표 달성을 위한 전략과제에 부합하는 부서별 핵심업무 이행 실적 평가

### ○ 지표배점(가중치) : 15점

### ○ 지표유형 : 비계량

### ○ 지표기준 : 중장기 경영전략 연계 지표

- 중장기 경영전략 전략과제 및 실행과제에 부합하는 부서 핵심 업무

※ 지표명세 취합 후 협의를 통해 조정 및 최종편람 확정

### ○ 평가산식 : 단계별 평가 (비계량지표 등급별 평가기준)

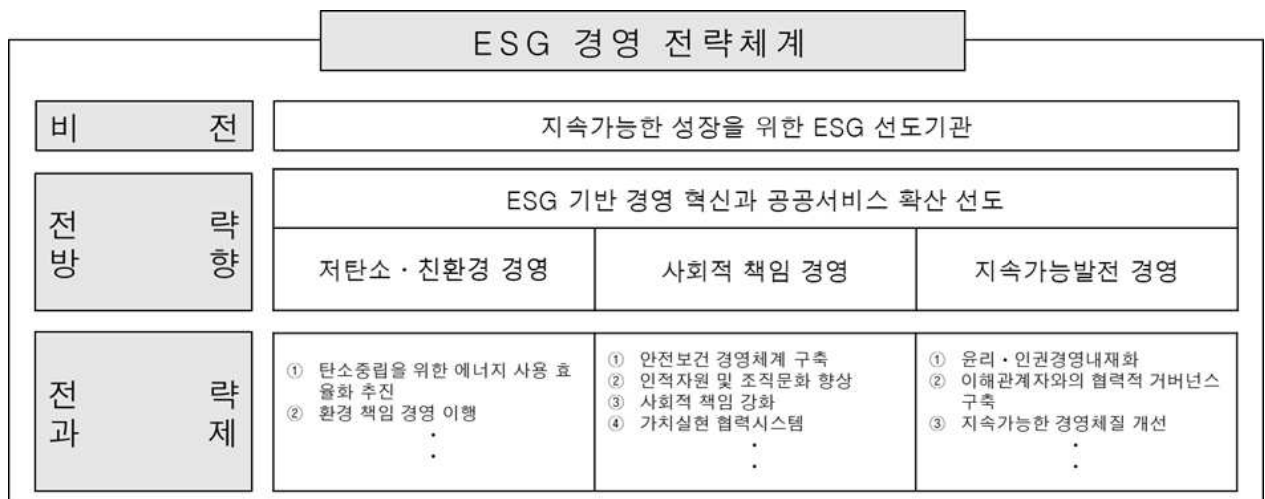
- 평 가 자 : 기관장

## □ ESG 경영실현 노력 평가 방안

### ○ 도입배경

- 기관 ESG 경영전략 수립을 통해 지속가능한 성장을 위한 성과관리 기반 마련
- ESG 경영전략 실현을 위한 노력도 평가
  - K-ESG 가이드라인을 준수하고 지속가능한 지역사회 발전에 기여하기 위한 광주테크노파크형 ESG 경영 실현

[그림V-23] ESG 경영 전략체계



○ 지표배점 및 유형 : 10점 (계량 5점 / 비계량 5점)

[표V-17] 지표배점 및 유형

구분	주요내용
계량(5점)	<ul style="list-style-type: none"> <li>ESG 경영 실현                             <ul style="list-style-type: none"> <li>ESG 경영전략 중점추진과제 추진 및 성과 창출 정도</li> </ul> </li> </ul>
비계량(5점)	<ul style="list-style-type: none"> <li>ESG 경영 실현 노력도                             <ul style="list-style-type: none"> <li>ESG 경영전략 중점추진과제 추진 및 성과 창출 노력</li> </ul> </li> </ul>

○ ESG 추진 전략 및 추진 과제 현황

- 광주테크노파크의 ESG 경영전략체계는 다음과 같이 설정 가능하며, 세부 계량지표와 비계량 지표로 과제 추진 성과 평가 가능
- ESG 경영 전략 체계 및 추진 과제 세부 사항 및 평가 방안은 본 보고서 제5장 5절 참조

[표V-18] ESG 추진전략 및 추진과제 현황

전략목표 (성과목표)	전략과제(9개)	실행과제(19개)	실행부서
E 저탄소·친환경 경영 (온실가스 배출량 감소 45%)	1. 탄소중립을 위한 에너지 사용 효율화 추진	1-① 친환경 인프라 관리·운영	재무관리부
		1-② 노후건축물 리모델링을 통한 에너지 효율 증대	재무관리부
		1-③ 에너지 절감을 위한 물리적&행태 개선	재무관리부
	2. 환경 책임경영 이행	2-① 온실가스 배출량 감축	재무관리부
		2-② 온실가스 배출량 감소를 위한 검증	재무관리부
S 사회적 책임 경영 (중대재해 사고건수 Zero)	3. 안전보건 경영체계 구축	3-① 안전보건 관리의 체계적 추진	재무관리부
		3-② 산업재해를 파악	재무관리부
	4. 인적자원 및 조직문화 향상	4-① 자기개발을 위한 교육훈련비	총무관리부
		4-② 업무능률 제고를 위한 복리후생비	경영기획부
	5. 사회적 책임 강화	5-① 지속가능한 일자리 조성	경영기획부
		5-② 사회적 약자 고용	총무관리부

전략목표 (성과목표)	전략과제(9개)	실행과제(19개)	실행부서
	6. 가치실현 협력시스템	6-① 전략적 사회공헌	총무관리부
		6-② 창업센터 내 ESG경영 지원	I-PLEX센터
G 지속가능발전 경영 (반부패 시책평가 'S'등급)	7. 윤리·인권경영 내재화	7-① ISO37001취득	감사실
		7-② 윤리·인권경영 실천 위한 내부감사부서 설치	감사실
	8. 이해관계자와의 협력적 거버넌스 구축	8-① 이사회 운영 활성화	총무관리부
		8-② 경영진 성과평가 및 보상	경영기획부
	9. 지속가능한 경영체질 개선	9-① 효율적인 지배구조적 환경 구축	총무관리부
		9-② 구성원들의 신뢰성 확보	재무관리부

- 지표설정 예시(주요사례)

[표V-19] 지표설정 주요사례

구분	분야	주요사례(예시)
소통과참여	시민참여 확대	• 시민참여형 워크숍 개최
	사회통합	• 중소기업 인식개선 및 진로교육 프로그램 실시
	반부패 청렴의식 강화	• 청렴 Talk 제도 운영
균등한 기회와 사회통합	사회형평적 인력채용	• 장애인·보훈대상자 채용 확대
	사회적 약자 지원 및 사회 통합	• 다문화가정 행사 참가비 면제 • 취약계층 취업지원 • 장애인기업 이차보전률 우대 • 빵 나눔, 연탄나르기, 헌혈 등 봉사활동 참여
상생과 지역발전	지역균형 발전	• 사회적기업, 여성기업, 영세기업 등 지원사업시 우대가점 부여
		• 물품구매/공사 지원시, 관내기업 우선구매 독려 • 전통시장 동행세일 • 친환경 자원순환 청사 조성 • 도서관 나눔 행사 참여
	사회적 기업 육성 및 지원	• 용역 제안서 평가시 사회적 책임 배점 항목 추가 • 사회적 기업 생산품 구매
	관련 협의체 운영 및 참석	• 사회공헌협의체 관련 행사 참석

구분	분야	주요사례(예시)
안전 및 환경	안전문화 정착	<ul style="list-style-type: none"> <li>건물 및 공사현장 안전점검</li> <li>연구실 정밀안전 진단</li> </ul>

※ 실적 : 지표당 1건 인정(동일실적 중복인정 불가)

※ 사업부서의 경우, 운영사업별 추진 가능한 지표 설정 및 이행 권고

※ 기관에서 주최하는 행사의 실적 해당 여부 및 인정기준은 행사 안내시 공지 예정

- 평가산식 : 단계별 평가

S(100%)	A(90%)	B(80%)	C(70%)	D(60%)
5건 이상	4건 이상	3건 이상	2건 이상	2건 미만

## □ 내·외부 교육훈련 이수실적 평가 방안

○ 지표정의

- 직원 직무역량 강화 및 성과창출 동기 부여를 위한 교육 이수시간 평가

○ 지표배점 : 5점

○ 지표유형 : 계량

○ 지표범위

- 내부 교육

• 평가연도 내 임직원을 대상으로 기관 자체적으로 실시한 교육

※ 세미나, 포럼, 워크숍 등 외부강사 초청강연 및 내·외부인을 대상으로 기관이 실시한 교육 포함( 교육증명 : 인사총무팀 취합 제출)

- 외부 교육

• 평가연도 내 참석·수료한 직무 관련 외부 집체교육, 포럼 및 세미나

• 외부기관을 통한 직무관련 온라인 교육 (교육증명서 발급주체 : 외부)

## ○ 지표목표

- 목표기준 : 목표 할당시간

※ 직원수는 정원 내 인력(정규직)을 기준으로 근무기간이 2개월 미만인 직원은 평가에서 제외  
(실적보고서 제출 시점 기준)

- 목표치

• 내 부 : 기준치 (인당 목표시간)×부서별 직원 수(정규직)

• 외 부 : 기준치 (인당 목표시간)×부서별 직원 수(정규직)

※ 1년 미만 근무자는 월할 계산

※ 휴직자 및 신입직원 : 근무기간이 2개월 이상일 경우 월할 계산하여 평가 반영

※ 실적은 팀·센터 합산 평균이 아닌 직원 1인당 이수시간 달성시에만 인정됨

※ 개인별 목표시간을 이수한 경우에도 내부, 외부 교육시간 기준치 미충족 시에는 부족분을 감하여 계산

\*예시 : 총 목표 할당시간 50시간 기준으로 내부 35시간, 외부 15시간으로 총 50시간을 이수한 경우, 외부교육 부족분 5시간 불인정

⇒ 내부 30시간, 외부 15시간(5시간 부족) 인정(총 45시간)

## ○ 평가산식 : 단계별 평가

- 부서별 목표 이수시간(해당인원×인당 목표시간) 대비 달성률

S(100%)	A(90%)	B(80%)	C(70%)	D(60%)
100%이상	90%이상	80%이상	70%이상	70%미만

## 4. 평정원칙

### □ 기본원칙

- 평점은 평가 지표에 대한 평가점수를 100점 만점으로 표시한 점수  
(평점은 100점을 초과할 수 없음)
- 득점은 평가지표의 가중치에 평점을 곱하여 산출된 평가점수로서, 실적 제출시에는 소수점 둘째 자리까지 표시하여 제출함  
(소수점 셋째 자리에서 반올림함)
- 목표변경원칙

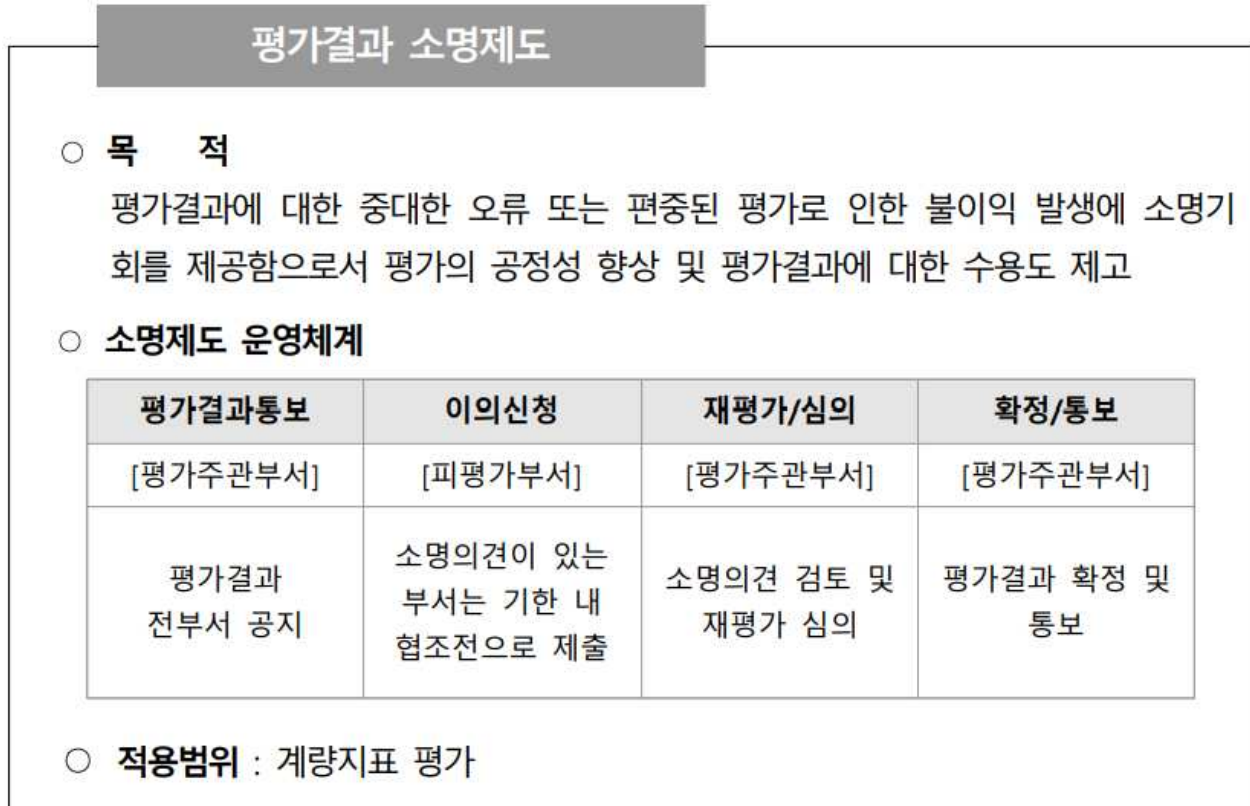
[표V-20] 목표변경원칙 세부내용

구분	세부내용	
원칙	<ul style="list-style-type: none"> <li>성과지표는 매년 환경의 변화에 따라 변경이 가능하나, 지표의 중요성 등을 고려 후 전년도에 성과지표를 준용하여 관리함을 원칙으로 함</li> <li>선정(확정)된 지표 및 목표값은 해당연도 내에 변경할 수 없음</li> <li>단, 급격한 경영환경 변화 등으로 목표를 변경할 필요가 있는 경우에 한하여 해당 부서장은 본부/실/단장(직속부서장)과의 협의 하에 목표를 재조정할 수 있음. 이 경우 평가주관부서장(경영혁신부장)의 승인을 득해야 함</li> <li>목표 및 지표변경 관련사항 접수 및 심사는 '23.6월 추진 예정</li> </ul>	
변경의조건	<ul style="list-style-type: none"> <li>경영상 통제불능요인이 발생했을 경우                             <ul style="list-style-type: none"> <li>① 정부 및 지방자치단체의 정책변화로 인한 극심한 수준의 예산규모 변경</li> <li>② 기관차원에서 전략목표(과제)가 변경된 경우</li> <li>③ 기관차원에서 전략목표값이 조정된 경우</li> <li>④ 조직개편에 따른 조정</li> <li>⑤ 그 외 통제 불능요인이 발생했을 경우(천재지변 등)</li> </ul> </li> </ul>	
변경불가사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 사업이 종료되었거나, 사업의 주요부분이 종료된 경우</li> <li>② 사업이 개시된 상태에서 실적의 대부분이 확정되거나 예측가능하게 된 경우</li> </ul>	
변경방법	<ul style="list-style-type: none"> <li>성과지표변경(삭제)시, 대체지표 신설 및 지표간 가중치 조정 등</li> </ul>	
프로세스	구분	내용
	목표변경 신청 접수	<ul style="list-style-type: none"> <li>목표변경 신청 접수(초 부서)</li> <li>목표변경 사유 및 논리를 구체적으로 제시</li> </ul>
	(해당부서) 목표변경 신청	<ul style="list-style-type: none"> <li>목표변경 논리 타당성 및 내용 검토</li> <li>목표변경 신청 제출</li> </ul>
	(경영혁신부) 내용 검토	<ul style="list-style-type: none"> <li>목표변경 사유 정당성 평가</li> <li>기관 목표와의 관련성 검토</li> </ul>
	(경영혁신부) 승인여부 통보	<ul style="list-style-type: none"> <li>목표변경 승인 여부 결정 및 통보</li> </ul>

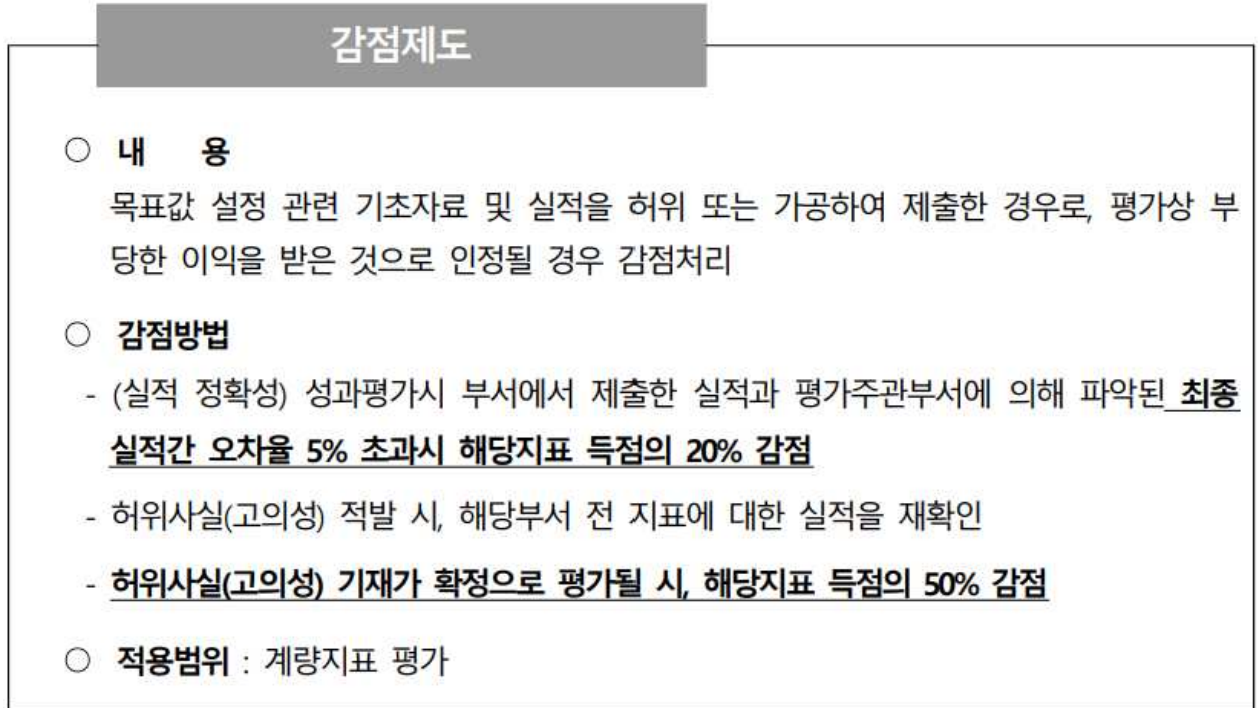


## - 평가오류 방지제도

[그림V-24] 평가결과 소명제도



[그림V-25] 감점제도



## □ 비계량지표 평가방법

### ○ 평가착안사항

- 비계량지표의 세부평가내용에 근거하여 PDCA(계획수립-과업추진-평가-결과환류) 관점에서 성과향상을 위한 기여도와 성과달성도를 고려하여 평가하는 것을 원칙으로 함
- 따라서, 조직업적평가 실적보고서 작성시 세부평가내용별로 전반적인 운영실적과 PDCA 관점에서 개선도와 노력도를 확인할 수 있도록 실적을 기술하여야 함
- 부서 평가단은 세부평가내용별 착안사항 및 평가관점을 종합적으로 고려하여 평가지표별 평가등급을 부여함
- 허위·오류자료 확인시 감점제도 적용
- 목표 변경 : 정부정책의 변경 등 불가피한 사정으로 경영목표를 변경한 경우 변경 목표를 중심으로 평가하되, 평가주관부서로부터 타당성을 인정받아야 함

### ○ 평가체계

- 총 괄 : 평가팀
- 평가위원 : 기관장 및 평가단
  - 공통지표 : 기관장

- 고유지표 : 평가단(내·외부 전문가 총 9명 내외)
  - ✓ (외부) 관련분야 전문가 2인
  - ✓ (내부) 3·4급 이상의 전문성을 갖춘 내부 직원 7인
 ※ 내부직원은 본부별 추천 후 선발 등 선정방식 추후 안내
- 평가단계
  - 부서별 실적보고서 제출 → 실적보고서 종합 → 평가 실시 → 평가 종합 → 최종 확정

## ○ 평가내용

- 평가기준
  - 평가항목 : 계획수립의 적정성, 실행의 적합성, 목표달성 기여도, 성과확산 파급성

[표V-21] 비계량지표 평가내용

평가항목	평가내용
계획수립의 적정성	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 기관 비전 및 목표와 부합하는가</li> <li>• 설정된 지표가 부서의 핵심업무로 대표성이 있는가</li> <li>• 평가지표의 목표가 적절히 설정되었는가</li> </ul>
실행의 적합성	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 업무추진과정이 잘 준수되었는가</li> <li>• 업무추진목표에 충실하였는가</li> <li>• 효율적 업무수행을 위한 적절한 수단이 활용되었는가</li> </ul>
목표달성 기여도	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 지표 목표를 충실히 달성하였는가</li> <li>• 지표 달성의 극거가 명확한가</li> <li>• 기관 경영목표 달성에 기여하였는가</li> </ul>
성과확산 파급성	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 목표 달성을 통한 수행실적의 파급성이 높은가</li> <li>• 업무성과가 지속성을 가지고 있는가</li> <li>• 향후 성과확산을 위한 개선 가능성이 있는가</li> </ul>

- 평가배점
  - 지표별 정의서에 의거하여 5개 등급(S~D)으로 평가
  - 평가위원 지표별 개별평가점수 종합 후 평균으로 점수산정

구분 (등급)	매우우수 (S)	우수 (A)	보통 (B)	미흡 (C)	매우 미흡 (D)
배점	95점 이상	90점 이상	80점 이상	70점 이상	70점 미만

※ 최종점수 산출 후 공통·고유지표(비계량) 배점 기준으로 환산함

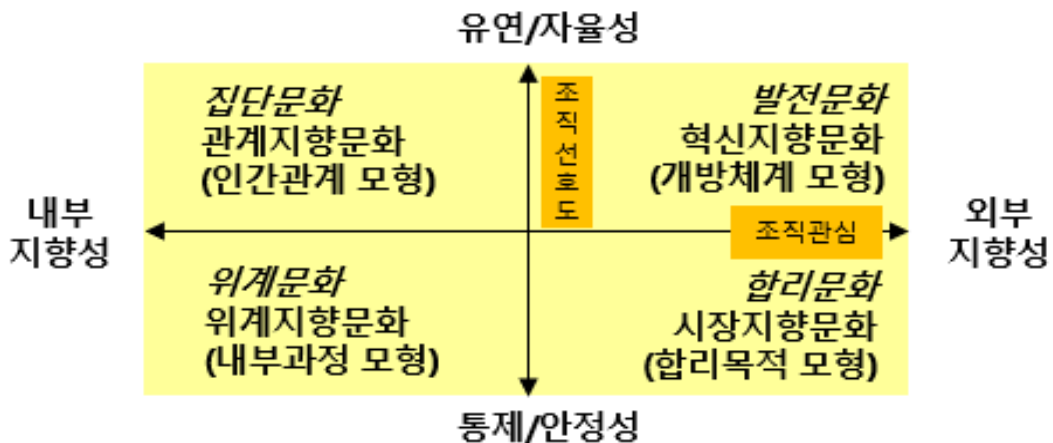
## 4 조직문화 진단 및 개선방안

### □ 조직문화 진단

#### ○ 경쟁가치모형의 4가지 조직문화 유형

- 조직문화 진단의 경쟁가치모형 4가지 조직문화로는 집단문화, 발전문화, 위계 문화, 합리문화로 구성되어 있음

[그림V-26] 경쟁가치모형 4가지 조직문화 유형



#### ○ 조직문화 유형의 특성

- 집단 문화의 경우, 구성원 간에 협조적이며 우호적인 관계가 형성되어, 가족 같은 분위기가 이루어지며, 구성원 개인의 업적보다는 구성원 간의 협동으로 이뤄내는 성과를 중요시함
- 발전 문화의 경우, 조직의 변화와 유연성을 강조하면서, 조직이 당면하고 있는 외부환경에의 적응능력에 중점을 둬. 조직 구성원들의 창의성과 기업가 정신을 중심가치로 인정함. 또한 구성원들이 하고 싶은 일을 도전과 창조정신 하에서 조직의 최대 지원을 받으면서 자율적으로 수행함으로써 일체감을 촉진
- 위계 문화의 경우, 규율준수나 관리자의 지시 등 통제중심의 관리가 이루어지므로 구성원의 자율과 재량이 부족하여 동기부여가 되지 않은 채 타율에 의해서 조직 구성원들이 책임만을 완수하기에 급급함. 또한 업무 처리에 관한 모든 절차나 규정이 세밀하게 정해져 있고 문서화 되어있어 변경하기 어려울 뿐 아니라 새로운 운영 방법의 모색보다는 정해진 규정과 정책을 실수 없이 따르는 것임
- 합리 문화의 경우, 생산성과 효율성을 강조하는 문화이므로 목표달성 및 실적지향적인 행동과 그 결과를 중시하며, 결과에 상응하는 평가와 보상이 이루어짐

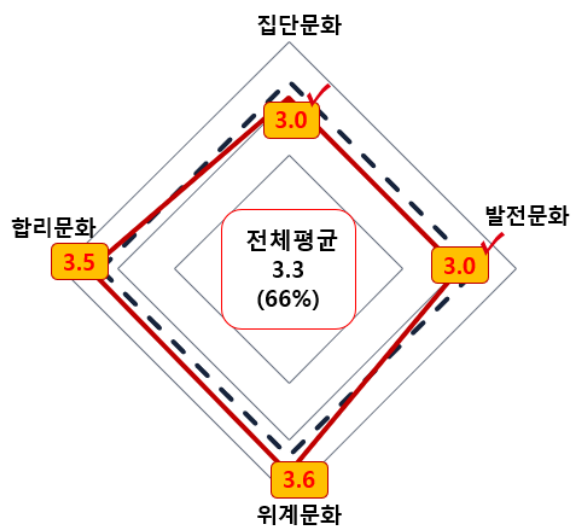
[표V-22] 조직문화 유형의 특성

문화유형 구분기준	집단문화	발전문화	위계문화	합리문화
조직목적	집단유지	광범위한 목적	규정의 집행	목표의 추구
업적기준	응집성, 사기	외부지원, 성장	안정성, 통제	생산성, 능률
권위의 소재	구성원 자격	카리스마	규칙	상위자
권력의 소재	비공식적 지위	가치	기술적 지시	능력
의사결정	참여	직관적 통찰력	사실분석	단호한 선언
추종	과정에의 몰입	가치에의 몰입	감시와 통제	계약적 동의
구성원의 평가	관계의 질	노력의 강도	공식적 기준	유형적 산출
고유동기	친화	성장	안정	성취

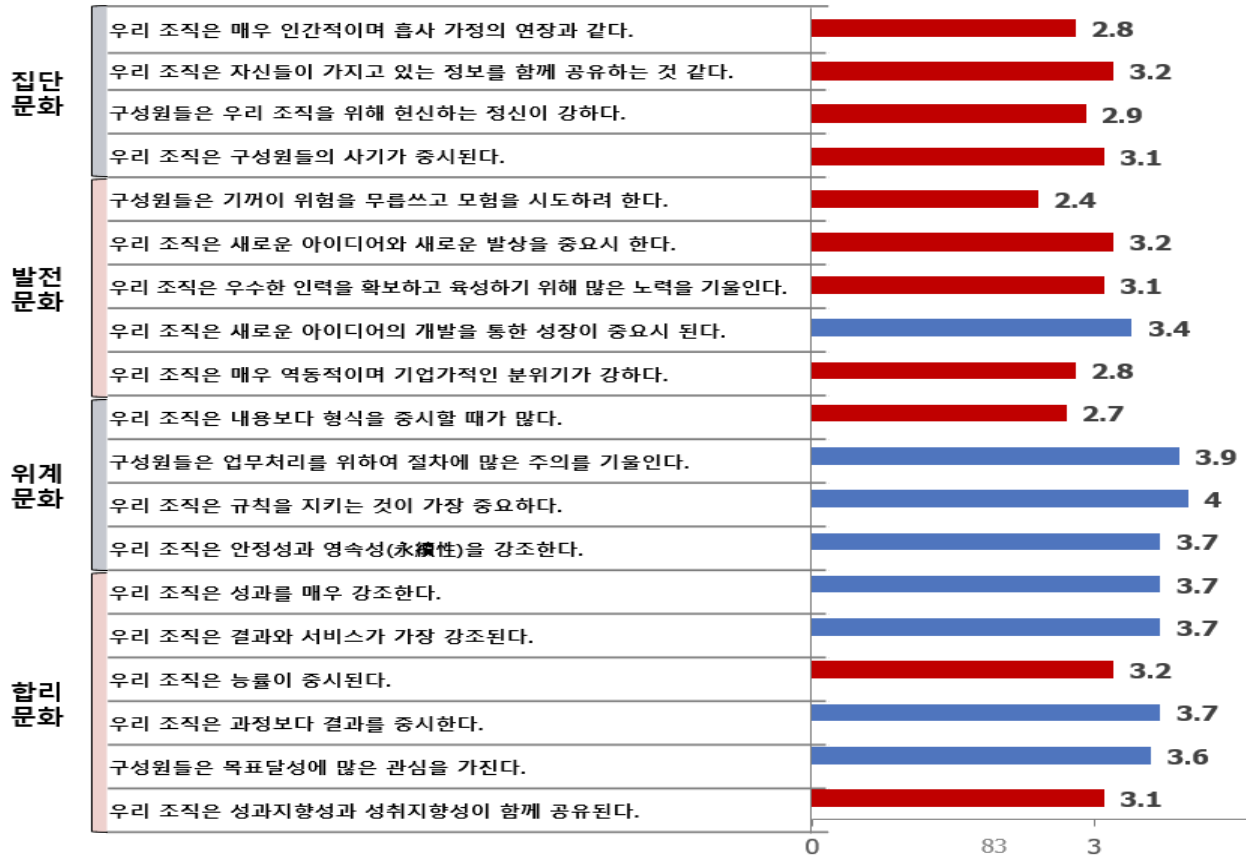
## ○ 조직문화 진단 결과

- 광주테크노파크 내부 직원 89명 대상으로 설문한 결과, 집단문화 3.0점, 발전문화 3.0점이 전체 평균3.3점보다 낮게 나타났으며, 이는 구성원 내 인간관계 유지, 구성원간 우호적 관점, 대내외환경 적응능력 등이 상대적으로 낮은 것으로 조사 분석됨
- 아울러 구성원 개인의 업적보다는 조직 구성원간의 협동으로 이뤄내는 성과를 중요시 하는 것과 조직 구성원들의 창의성과 기업가 정신을 중심가치로 인정하는데 있어 낮은 것으로 조사 분석됨

[그림V-27] 조직문화 진단 결과



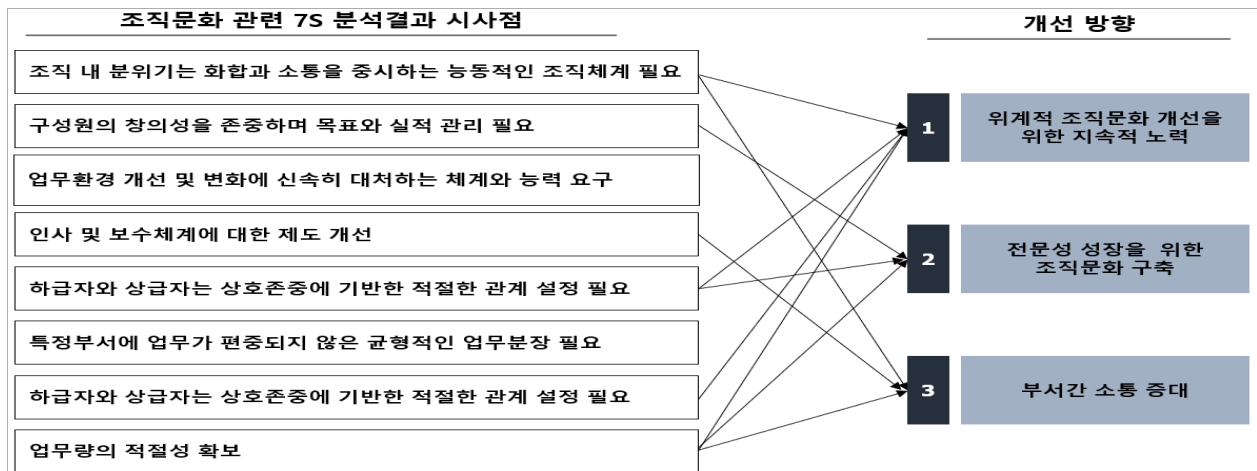
[그림V-28] 광주테크노파크 조직문화 진단 분석 결과



### ○ 광주테크노파크의 주요 쟁점 및 시사점

- 조직 문화와 관련된 7S 분석에 따른 시사점을 해결하기 위해서는 위계적인 조직 문화를 개선하기 위한 지속적 노력, 전문성 성장의 조직 문화 구축, 부서 간 소통 증대가 필요함

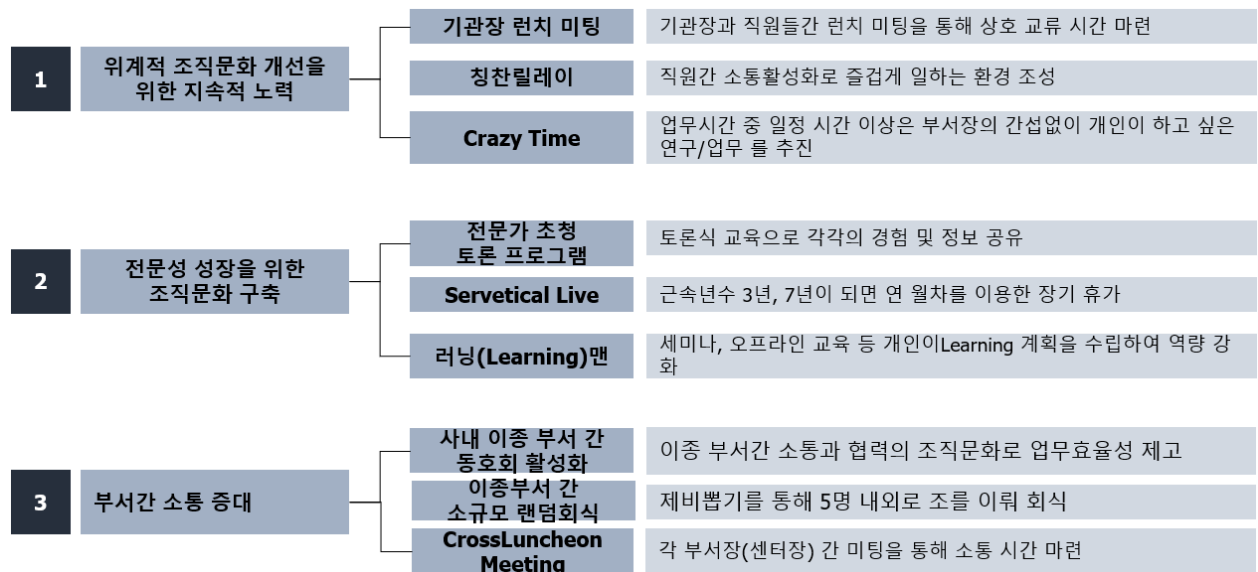
[그림V-29] 조직 문화 관련 7S 분석 결과 시사점



## ○ 조직문화 활성화 프로그램(안) 도출

- 조직문화 활성화 프로그램(안)으로 위계적 조직 문화 개선을 위한 지속적 노력으로 기관장 런치 미팅, 칭찬릴레이, Crazy time을 제안함. 전문성 성장을 위한 조직 문화 구축을 위한 방안으로 전문가 초청 토론 프로그램 제공, Servetrical Live, 러닝(learning) 맨을 제안함. 부서 간 소통 증대를 위한 방안으로 사내 이종 부서 간 동호회 활성화, 이종부서 간 소규모 랜덤회식, Cross Luncheon Meeting을 제안함


[그림V-30] 광주테크노파크 조직문화 활성화 프로그램(안) 도출



## 광주테크노파크 중장기 발전전략 수립 영역


- 조직 내 위계적 조직문화 개선을 위한 지속적 노력으로 기관장과 부서 간 런치미팅을 제안함

[표V-23] 기관장 런치미팅 프로그램 개요

기관장 런치미팅		
목적	<ul style="list-style-type: none"> <li>소통과 협력을 통한 부서간 공감·신뢰 조성으로 업무 시너지 극대화 및 조직의 일체감 조성</li> </ul>	
내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>마지막 주 수요일 점심 직원들과 편안한 분위기 속 런치 미팅을 통해 자유로운 대화 진행</li> <li>각 부서의 부서장(센터장)과 런치 미팅을 통해 격의 없는 소통의 시간 마련</li> <li>face-to-face 커뮤니케이션 시행</li> </ul>	
시기	<ul style="list-style-type: none"> <li>매달 마지막 주 수요일</li> </ul>	

- 조직 내 위계적 조직문화 개선을 위한 지속적 노력을 위한 방안으로 칭찬 릴레이를 제안함


[표V-24] 칭찬 릴레이 프로그램 개요

칭찬 릴레이		
목적	<ul style="list-style-type: none"> <li>직원간 소통활성화로 즐겁게 일하는 환경조성, 조직에 활력 부여</li> </ul>	
내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>한달에 한번씩 광주테크노파크 홈페이지(열린마당)을 이용하여 이름을 바탕으로 칭찬실시(칭찬을 부여받은 직원은 차기에 타 직원 칭찬)</li> <li>칭찬을 받은 직원에게 약 10만원 상당의 상품권 제공</li> <li>경영기획부 주관하에 칭찬 대상 선정은 타부서, 타직급 직원으로 시행(친한 직원들 간 칭찬단합을 막기 위함)</li> </ul>	
시기	<ul style="list-style-type: none"> <li>매월 1회</li> </ul>	



- 조직 내 위계적 조직문화 개선을 위한 지속적 노력을 위한 방안으로 Crazy Time(개인 집중 사업)를 제안함

[표V-25] Crazy time 프로그램 개요

Crazy time		
목적	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 개인이 하고 싶은 사업/업무 추진</li> </ul>	
내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 중요하나, 긴급성이 떨어지는 업무에 대한 추진력 확보</li> <li>• 개인 업무 시간의 10%</li> <li>• 부서장은 이 시간에 대한 일체의 간섭 없이 사후 보고만 받음</li> <li>• 1주일에 4시간</li> </ul>	
시기	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 주 1회 등(내부 검토 필요)</li> </ul>	


- 조직 내 전문성 성장을 위한 조직문화 구축으로 전문가 초청 토론 프로그램 제공을 제안함

[표V-26] 전문가 초청 토론 프로그램 개요

전문가 초청 토론 프로그램 제공		
목적	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 신규직원을 대상으로 하는 업무역량개발 프로그램을 개발하여 원활한 업무 추진에 기여</li> </ul>	
내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 신규직원의 업무역량 강화를 통한 직원간의 업무역량 차이 축소 필요</li> <li>- 중간직급이 부족한 광주TP의 업무공백 발생에 대비하여 신규직원의 조속한 업무역량 강화</li> <li>• 실무 적합 교육프로그램 시행을 통한 직원들의 직무 능력 향상</li> <li>• 브레인스토밍(Brain Storming)형식의 집단토의 방식</li> </ul>	
시기	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 기관 내부 일정과 협의</li> </ul>	


- 조직 내 전문성 성장을 위한 지속적 노력으로 Servetical Live(연구 리프레시)를 제안함

[표V-27] Servetical Live(연구 리프레시) 프로그램 개요

Servetical Live(연구 리프레시)		
목적	<ul style="list-style-type: none"> <li>장기 근속자에 대해 리프레시 기간 보장</li> </ul>	
내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>근속년수 3년이 되면 리프레시 기간 2주 제공, 7년이 되면 4주 제공(연 월차를 이용한 장기 휴가)</li> <li>전문성 분야를 선정하여, 개인의 관심 주제에 대해 연구 기회 제공</li> <li>연구 리프레시 제도를 통해 업무스트레스 해소 및 환기</li> </ul>	
시기	<ul style="list-style-type: none"> <li>비정기</li> </ul>	


- 조직 내 전문성 성장을 위한 조직문화 구축으로 지속적 노력으로 러닝(Learning)맨을 제안함

[표V-28] 러닝(Learning)맨 프로그램 개요

러닝(Learning)맨		
목적	<ul style="list-style-type: none"> <li>단순 온라인 교육 등 형식적 교육을 탈피하여 실질적인 교육 유도</li> </ul>	
내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>개인별 Learning Plan 수립 및 실시</li> <li>온라인 교육/공통 교육 이외 세미나, 오프라인 교육 등 개인이 Learning 계획을 수립하여 역량 강화</li> <li>교육훈련비용 제공</li> <li>실천 여부 확인 필요</li> </ul>	
시기	<ul style="list-style-type: none"> <li>비정기</li> </ul>	


- 조직 내 부서 간 소통 증대를 위한 지속적 노력으로 사내 이종 부서 간 동호회 활성화를 제안함

[표V-29] 사내 이종 부서 간 동호회 활성화 프로그램 개요

사내 이종 부서 간 동호회 활성화		
목적	<ul style="list-style-type: none"> <li>업무스트레스 해소 및 삶의 질 향상, 소통과 협력의 조직문화로 업무효율성 제고</li> </ul>	
내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>학술(연구) 및 사회통념상 취미, 종교, 운동 등의 범주의 동호회 구성</li> <li>3개 이상의 부서원들로 구성</li> <li>사내동호회 인원 수 기준으로 지원비 차등지급</li> </ul>	
시기	<ul style="list-style-type: none"> <li>매달 1회 이상 실시</li> </ul>	

- 조직 내 부서 간 소통 증대를 위한 지속적 노력으로 이종부서 간 소규모 랜덤회식을 제안함

[표V-30] 이종부서 간 소규모 랜덤회식 프로그램 개요

이종부서 간 소규모 랜덤회식		
목적	<ul style="list-style-type: none"> <li>상사 중심의 회식 및 회식 참여 강요 등 회식 문화 개선을 통해 부서 간 소통의 기회마련</li> </ul>	
내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>이종부서 간 제비뽑기를 통해 5명 내외로 조를 이뤄 회식(총 3개 이상 부서원 참여)</li> <li>직원들의 자율적인 참여를 유도하여 존중하는 관계 형성</li> </ul>	
시기	<ul style="list-style-type: none"> <li>월1회</li> </ul>	

- 조직 내 부서 간 소통증대를 위한 지속적 노력으로 CrossLuncheonMeeting을 제안함

[표V-31] Cross Luncheon Meeting 프로그램 개요

Cross Luncheon Meeting		
목적	<ul style="list-style-type: none"> <li>부서 간 수평적 Communication Channel의 확보</li> </ul>	
내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>주요 이슈에 대한 각 부서장(센터장) 간 Cross Luncheon Meeting 개최</li> <li>각 부서장(센터장) 간 부서간 업무관계 강화</li> </ul>	
시기	<ul style="list-style-type: none"> <li>월1회</li> </ul>	

## 5 ESG경영 내재화 방안

### 1. 추진배경

#### □ 국제사회, 민간기업 등 ESG 경영·투자 확산

- UN보고서 「Who Cares Wins\*」('04년)에서 ESG 개념 최초 등장

\* 'The integration of environmental, social and governance issues' 언급

- UN PRI\*('06년) 등을 통해 본격 등장하여, 미국의 BRT('19년)에서 '모든 이해관계자의 가치가 통합된 새로운 기업의 목적(Purpose of a Corporation)을 선언

\* Principles for Responsible Investment: 글로벌 금융사들이 투자의사 결정서 재무적 분석외에 ESG 이슈를 고려하기로 합의

- 블랙록 CEO 래리핑크의 ESG 투자선언\*('20년), 글로벌 기업 ESG경영 도입 등 민간중심으로 확산

\* '지속가능성'을 기업투자의 핵심 기준으로 삼고 기후변화를 고려해 투자 포트폴리오를 바꾸겠다.

#### □ 국내·외 동향

- 정책자료 「친환경, 포용, 공정경제로의 대전환을 위한 ESG 인프라 확충 방안」(관계부처 합동, 2021. 08.)

- 「K-ESG가이드라인\*」발표(산업통상자원부, 2021. 12.)

\* 600여 개에 이르는 ESG 지표로 오늘 혼란을 없애고 한국적 특성을 반영한 ESG(K-ESG)지표 제시

- 보도자료「통합공시를 통해 공공기관의 ESG 경영선도」(기획재정부, 2022. 02.)

- 정책자료 「ESG 인프라 고도화 방안」(관계부처 합동, 2022. 12.)

- ISSB(국제지속가능성표준위원회) ESG 공시 국제표준화('23년), EU ESRS\* 미국의 SEC의 기후공시 의무화('22년)

\* 유럽지속가능성보고기준: 일정규모 이상의 EU 기업과 외국기업에 ESG 공시 의무화

- EU는 탄소국경조정제도\*(CBAM)·공급망 실사\*\* 도입 등을 통해 EU수출·협력기업에 온실가스 감축·ESG 이행 부담 부과 예정

\* EU내 수입업자에 제품 탄소배출량에 상응하는 배출권구매 등 경제적 부담 부과

\* EU내 기업 및 거래기업 공급망에 포함된 모든 협력사에 환경, 인권 등 ESG 관련 리스크를 조사하여 필요한 조치를 취할 의무 부담

## 광주테크노파크 중장기 발전전략 수립 영역

- 미국은 과거부터 기업윤리 및 지배구조 중심의 재정 및 정보공시를 강화\*해왔으며, 최근에는 환경 및 공급망 관리 등의 법령을 추진\*\*하고 있음
  - \*('78)정부윤리법 제정,('99) 부패방지라운드 등 윤리관련 법률 활성화
  - \*\*분쟁광물 규제(도드-프랭크법, 2010), California Transparency in Supply Chains Act('12), Business Supply Chain Transparency on Trafficking and Slavery Act('15)등
- 일본은 ESG 공시를 의무화하기 위해 국제적인 기준을 마련할 예정으로 기업들에게 ESG 정보공개를 의무화할 방침이며, 환경에 대한 기업 보고 관련 규제\*를 추진하였음
  - \* 온실가스/에너지('04, '06), 유해물질('11), 환경보고('12) 추진
- 「윤석열 정부 120대 국정과제」(2022. 07.)

[표V-32] 윤석열 정부 120대 국정과제 주요내용

국정과제	주요내용
15. 공공기관 혁신을 통해 질 높은 대국민 서비스 제공	(민간 혁신·성장 지원) - 공공기관 제체 ESG 역량 강화 및 중소기업의 ESG 경영 지원
17. 성장지향형 산업전략 추진	(지속가능성장) - ESG 등 기업 성장과 사회적 가치 연계모델 확산 - 중소·중견기업 ESG 경영 확산(K-ESG 가이드라인 고도화 등), ESG 관련 민관합동 컨트롤타워 신설 검토
18. 역동적 혁신성장을 위한 금융·세제 지원 강화	(ESG 금융 기반 마련) - 금융원의 ESG 분야 자금지원 확대 및 중소·벤처기업의 ESG 실사·진단 등 맞춤형 컨설팅 지원 강화 추진
86. 과학적인 탄소중립 이행방안 마련으로 녹색경제 전환	(녹색산업·기술육성) - '22년부터 중소·중견기업 대상 ESG 종합컨설팅, '26년까지 환경표지 대상품목 확대 및 인증기준 강화

## □ K-ESG 추진배경

### ○ 기업의 ESG 경영 필요성 증가

- 기업에 대한 평가 기준이 재무적 요소에서 비재무 요소인 ESG로 빠르게 변화
- 투자의 기준으로 ESG를 활용하는 금융·자산운용사, 연기금 등 기관이 점차 확대되는 추세
- 공급망 실사 등 협력사에 대한 ESG 준수 요구가 지속적으로 증가
- 주요 선진국을 중심으로 한 ESG 공시에 대한 규범화 확대(EU, 영국 등)

### ○ 기업의 ESG 경영 추진과 평가대응 애로 증가

- 기업의 ESG 경영 추진 필요성에 대한 인식은 높아지고 있으나, 어디서부터 시작해야 하는지, 목표는 어떻게 설정해야 하는지, 구체적인 실천은 어떻게 해야 하는 지에 대한 경험과 정보 부족
- 국내·외 600여개 이상의 평가지표가 운영되고 있으나 개별 기업에서 각각의 평가기준, 평가방식을 파악하기는 쉽지 않은 상황

## □ 광주테크노파크 ESG경영 추진 필요성

### ○ 광주테크노파크는 지역 혁신 거점기관으로서 혁신기관 간 유기적인 협력체계 구축하고 정책패러다임을 선도하는 역할 요구

### ○ 지역 기업의 자발적인 ESG 경영 체계 도입과 정착을 지원하고, ESG 평가\* 확대에 선제적인 대응 필요

\* 투자자 및 대기업 협력사 등 고객의 ESG관리 요구가 증가함에 따라, 지속적인 거래를 위해 ESG 시스템 도입 필요

### ○ 기관 본연의 R&R\* 수행과 더불어, 공공기관으로서 우리 사회의 지속가능한 발전을 위한 사회적 책무를 적극적으로 이행할 필요

\* R&R(Role&Responsibility): 지역산업의 기술고도화와 기술집약적 기업의 성장을 촉진하고 지역경제활성화와 국가경제발전에 기여

### ○ 기관 발전을 위한 전략으로서도 모든 이해관계자(중앙정부, 지자체, 지역기업, 유관기관, 직원)의 가치를 증진시키기 위한 노력과 책임이 필요한 시점



## □ 참고: ESG개념

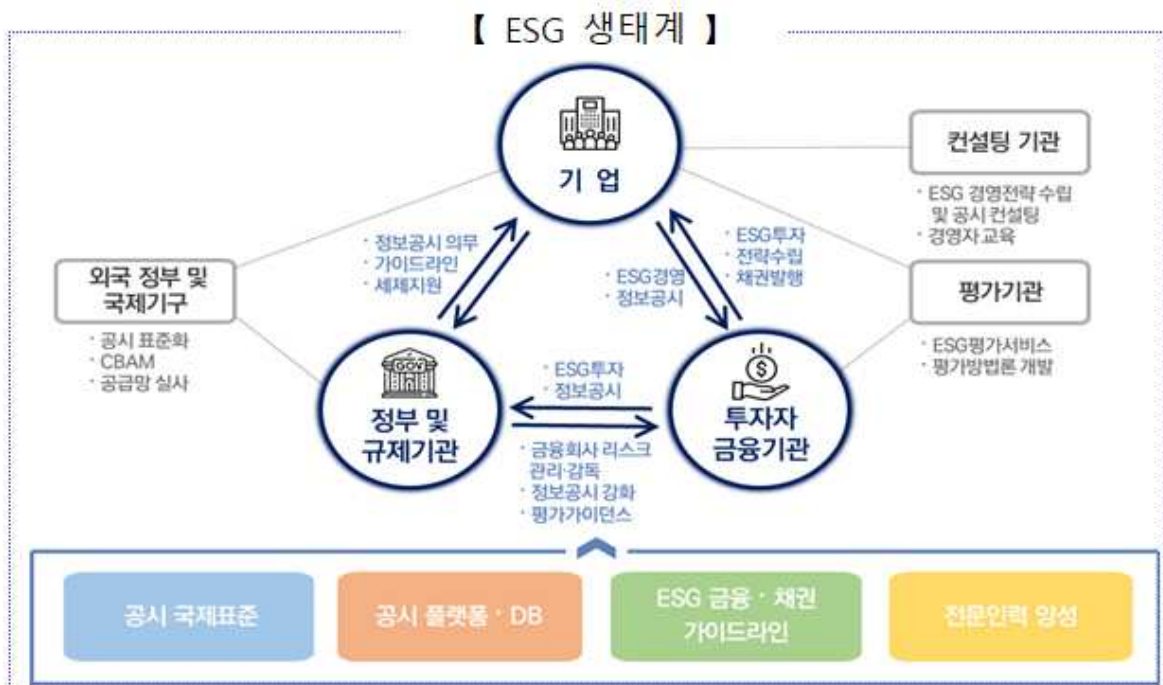
- (투자) 투자의사결정 등에 있어 환경(E)·사회(S)·지배구조(G) 등 비재무적 요소를 적극 고려하는 흐름을 통칭하는 개념\*
- ESG 투자는 “ESG를 경영의사결정 및 투자전략에 통합하는 과정”(IMF, '19)
  - ↳ 전통적인 금융리스크 외 ESG 관련 리스크를 기업의 재무적 수익성과 연계

### 환경·사회·지배구조 요소(UN Principles for Responsible Investment)

환경(Environmental)	· 기후변화, 자원고갈, 물, 공해, 삼림 파괴
사회(Social)	· 인권, 현대노예, 아동근로, 근로조건, 근로자 관계
지배구조(Governance)	· 뇌물·부패, 경영진 보상, 이사회 구조, 정치적 로비, 조세전략

- ESG 투자는 SRI(사회책임투자), 임팩트 투자 등을 포괄하나 지속가능한 장기수익성을 보다 강조하는 것이 최근 흐름
- (경영) 기업이 경제적 가치 외에 환경·사회적 가치를 적극 고려·창출함으로써 기업의 명성과 가치를 높이는 활동을 통칭
- ESG 경영은 ESG 관점에서 경영전략을 수립하는 것과 경영활동을 통해 창출한 ESG 성과를 공개하는 ESG 공시로 구분

[그림V-31] ESG 생태계



\* ESG 인프라 고도화 방안(22. 12. 27., 관계부처합동) 발제



## □ 참고: ESG 일반예시

- 중견·중소기업 ESG경영성과 데이터 관리를 위한 K-ESG가이드라인 기본 진단 항목 세트  
[표V-33] ESG 가이드라인

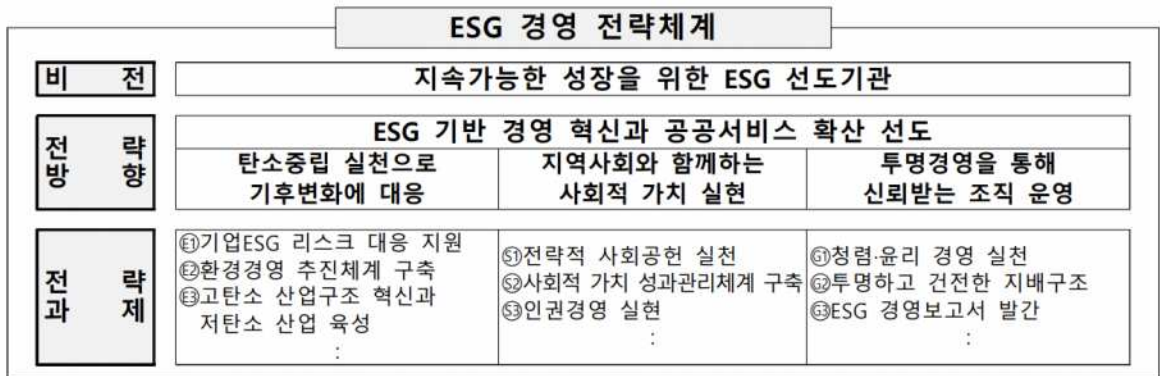
영역	범주	분류번호	진단항목
환경 (E)	환경경영 목표	E-1-2	환경경영추진체계
	원부자재	E-2-1	원부자재 사용량
	온실가스	E-3-1	온실가스 배출량 (Scope1 & Scope2)
		E-3-3	온실가스 배출량 검증
	에너지	E-4-1	에너지 사용량
	용수	E-5-1	용수 사용량
	폐기물	E-6-1	폐기물 배출량
	오염물질	E-7-1	대기오염물질 배출량
		E-7-2	수질오염물질 배출량
사회 (S)	노동	S-2-2	정규직 비율
		S-2-6	결사의 자유 보장
	다양성 및 양성평등	S-3-1	여성 구성원 비율
		S-3-2	여성 급여 비율 (평균 급여액 대비)
		S-3-3	장애인 고용률
	산업안전	S-4-1	안전보건 추진체계
		S-4-2	산업재해율
	지역사회	S-7-1	전략적 사회공헌
		S-7-2	구성원 봉사참여
지배구조 (G)	이사회구성	G-1-1	이사회 내 ESG 안건 상정
	이사회 활동	G-2-1	전체 이사 출석률
		G-2-4	이사회 안건 처리
	주주권리	G-3-1	주주총회 소집공고
	윤리경영	G-4-1	윤리규범 위반사항 공시

\* K-ESG 가이드라인 v1.0(21. 12., 관계부처합동) 발채

## □ 참고: ESG경영 우수기관 사례

- 인천 테크노파크
- 인천테크노파크 ESG경영 전략체계

[그림V-32] 인천테크노파크 ESG경영 전략체계



- 인천테크노파크 ESG 경영전략 중점추진과제 연계 지표

[표V-34] 인천테크노파크 전략목표 및 전략과제

전략목표	전략과제
탄소중립 실천으로 기후변화에 대응	기업ESG 리스크 대응 지원
	환경경영 추진체계 구축
	고탄소 산업구조 혁신과 저탄소 산업 육성
	지역사회 저탄소화 지원
	탄소중립활동 실천
지역사회와 함께하는 사회적 가치 실현	사회적 가치 성과관리체계 구축
	인권경영 실현
	협력적 노사관계 구축
	인재 육성과 관리
	일자리 창출 지원
	공공기관 정보공시 기준 준수
	재난안전 선제대응 체계 확립
	주민 참여형 지역 균형발전
	미래세대 성장과 교육
투명경영을 통해 신뢰받는 조직 운영	청렴·윤리 경영 실천
	투명하고 건전한 지배구조
	ESG 경영보고서 발간
	K-ESG 성과진단체계 구축
	이해관계자 경영참여

- K-ESG 가이드라인을 준수하고 지속가능한 지역사회 발전에 기여하기 위한 인천테크노파크형 ESG경영 실현

## 1. 광주테크노파크 ESG 경영 전략체계(안)

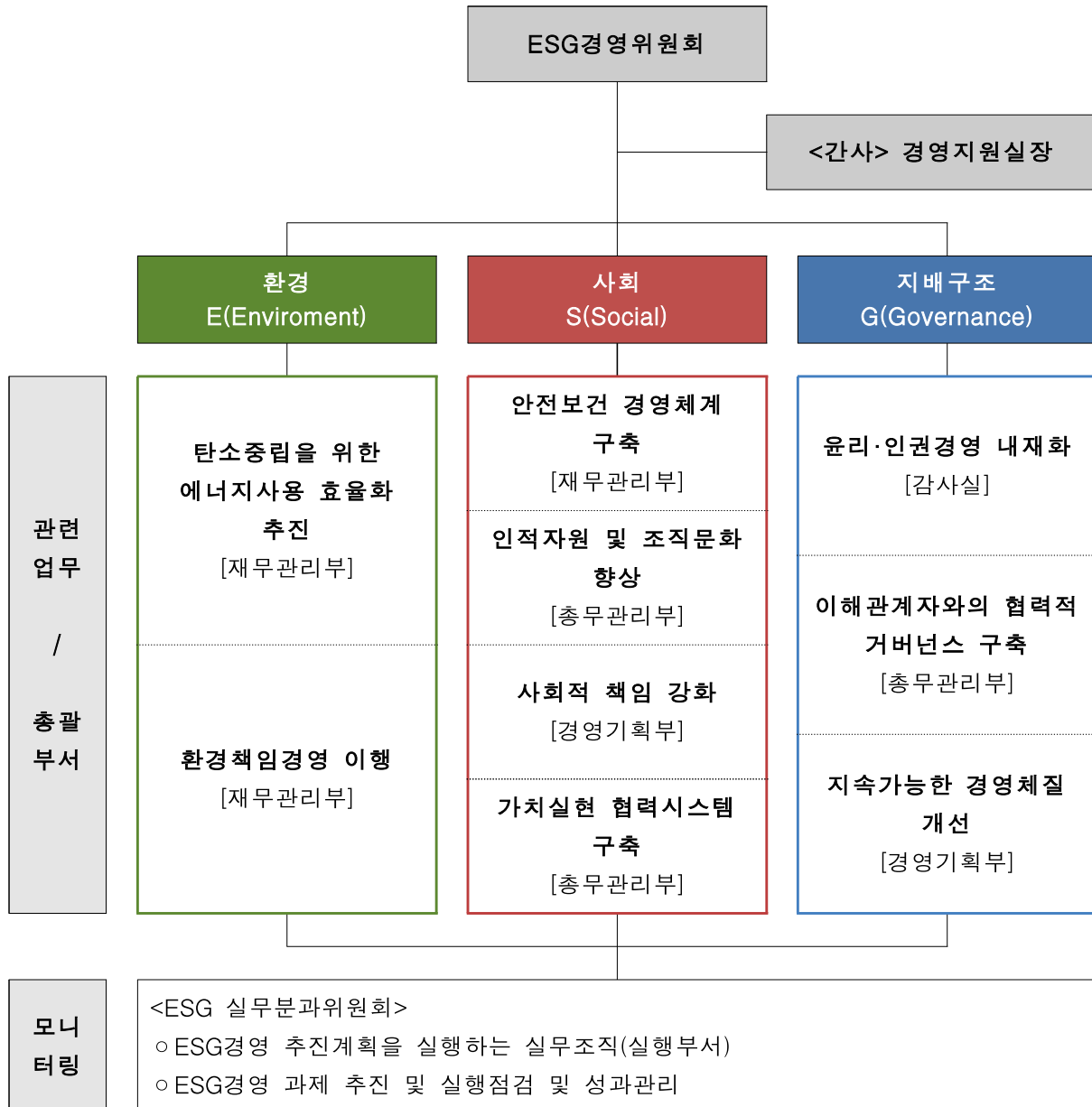
[그림V-33] 광주테크노파크 ESG 경영 전략체계(안)

미션 광주테크노파크 Gwangju Technopark	지역산업 혁신과 기업 성장지원의 산실			
경영철학	공감경영	스마트경영	ESG경영	디지털경영
ESG 비전	고객이 신뢰하고, 상생의 가치를 실현하는 광주TP			
핵심가치	혁신	안전	포용	청렴
전략목표	E(Enviroment) 저탄소·친환경 경영		S(Social) 사회적 책임 경영	
성과목표	온실가스 배출량 감소 45% (~'30, 연 5%)		중대재해 사고건수 'Zero'	
이행과제	<b>1. 친환경 생태조성</b> - 친환경 인프라 관리·운영 - 노후건축물 리모델링 - 에너지 절감을 위한 물리적 &행태 개선 <b>2. 환경 책임경영 이행</b> - 온실가스 배출량 감축 - 온실가스 배출량 감소를 위한 검증		<b>3. 안전보건 경영체계 구축</b> - ISO 45001 취득 - 산업재해율 파악 <b>4. 인적자원 및 조직문화 향상</b> - 자기개발을 위한 교육훈련비 - 업무능률 제고를 위한 복리후생비 <b>5. 사회적 책임 강화</b> - 지속가능한 일자리 조성 - 사회적 약자 고용 <b>6. 가치실현 협력시스템 구축</b> - 전략적 사회공헌 - 창업센터 내 ESG경영지원	
			<b>7. 윤리·인권경영 내재화</b> - ISO37001 취득 - 윤리·인권경영 실천위한 내부감사부서 설치 <b>8. 이해관계자와의 협력적 거버넌스 구축</b> - 이사회 운영 활성화 - 경영진 성과평가 및 보상 <b>9. 지속가능한 경영체질 개선</b> - 효율적인 지배구조적 환경 구축 - 구성원들의 신뢰성 확보	
실행인프라	ESG경영위원회		ESG실무분과위원회	
	○(구성) 기관장 및 직속·직할 부서장 - ESG경영운영 총괄 및 전략수립 - 실적점검 및 성과도출 - ESG성과에 따른 보상 체계 마련		○(구성) 경영지원실 및 감사실 - 과제발굴 및 분기별 성과점검 - ESG경영 내재화 방안 마련 - 성과확산 및 환류방안 마련	

## 2. ESG경영 추진체계

### □ 총괄체계도

[그림V-34] ESG경영 총괄체계도



○ ESG경영위원회: ESG경영 심의·의결 기구

- (역할) ESG경영 추진계획 심의·의결, 자문 및 성과평가 등
- (구성) 기관장 및 직속·직할 부서장

○ 간사부서: ESG 경영 추진계획 수립 등 전사적 추진체계 관리(총괄)

### 3. ESG경영 추진체계

#### □ 중장기 로드맵

[표V-35] ESG경영 추진체계 중장기 로드맵

도입기 (2022년~2023년)	성장기 (2024년~2026년)	성숙기 (2027년~)
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ESG경영 도입 및 고도화               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 전사적 공감대 형성</li> <li>- ESG추진체계 정립</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ESG 경영 적극 실천               <ul style="list-style-type: none"> <li>- ESG과제 확대·전파</li> <li>- ESG경영 성과창출</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 지속가능 ESG경영 정착               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 기관의 경영모델 구축</li> <li>- ESG경영 우수사례 발탁</li> </ul> </li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ESG 추진체계 정립               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 중장기 경영계획 수립</li> <li>- 추진 전략·체계 구축</li> <li>- ESG 부문별 과제 발굴</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공공부문 ESG선도               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 다양한 분야(사업 등) ESG 가치관 접목</li> <li>- 일관성 있는 ESG 사업(제도) 이행</li> <li>- ESG 성과 대외 확산</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 중앙정부 및 지자체 정책 추진 기여               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 공공기관의 존립 목적 달성</li> </ul> </li> <li>○ 기관 비전 달성 기여               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 지역 경제활성화, 국가경제발전</li> </ul> </li> </ul>

#### □ 중장기 로드맵

- 「9개 전략과제 / 20개 실천과제」 도출

[표V-36] 9개 전략과제 및 20개 실천과제 도출

ESG 필요성 등 정비	대내외 환경변화 매칭	광주TP ESG 과제발굴
[경영지원실]	[경영기획부]	[해당부서/경영기획부]
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ESG 도입 공감               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 기후위기, 탄소중립</li> <li>- 에너지절약</li> <li>- 지속가능한 발전</li> </ul> </li> <li>○ ESG 개념 정립               <ul style="list-style-type: none"> <li>- ESG관련 세미나, 교육 이수</li> <li>- ESG경영 사례 벤치마킹</li> </ul> </li> <li>○ 공공기관의 사명               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 공공의 이익 추구</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 중앙정부 및 광주시정 변화               <ul style="list-style-type: none"> <li>- (정부) 새 정부 출범('22.5.) → 지방공공기관 강도 높은 혁신 추진(혁신계획 요청)</li> <li>- (市) 민선 8기 출범('22.7.) → 5+1현안, '일상의 민주주의', 기회가 넘치는 도시 추진</li> </ul> </li> <li>○ 기관의 경영혁신               <ul style="list-style-type: none"> <li>- (기관) 기관장 취임('22.11.) → 공생, 공존, 공감 기반 ESG 경영 추진</li> </ul> </li> <li>○ 경영실적평가 이슈 반영               <ul style="list-style-type: none"> <li>- ESG관련 평가지표 신설</li> <li>→ 신규 평가지표 대응</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 부서별 역할과 연계 ESG 추진과제 발굴               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 9개 전략, 20개 실행과제</li> </ul> </li> <li>○ 법인 성과공유회('22.12.)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 법인 ESG경영 비전 및 추진전략(안) 발표</li> <li>→ ESG경영(안) 자료를 공유하고 부서별 의견 수렴</li> </ul> </li> <li>○ 소통담당자회의('23.1.)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 각 부서 서무</li> <li>→ ESG경영 추진내용 관련 전반적인 검토</li> <li>→ ESG 분야별 과제 논의</li> </ul> </li> <li>○ 실무분과위원회 추진 예정</li> </ul>

□ '23년 추진 관리지표

[표V-37] 23년 전략과제 및 실행과제

전략목표 (성과목표)	전략과제(9개)	실행과제(19개)	실행부서
E 저탄소·친환경 경영 (온실가스 배출량 감소 45%)	1. 탄소중립을 위한 에너지 사용 효율화 추진	1-① 친환경 인프라 관리·운영	재무관리부
		1-② 노후건축물 리모델링을 통한 에너지 효율 증대	재무관리부
		1-③ 에너지 절감을 위한 물리적&행태 개선	재무관리부
	2. 환경 책임경영 이행	2-① 온실가스 배출량 감축	재무관리부
		2-② 온실가스 배출량 감소를 위한 검증	재무관리부
S 사회적 책임 경영 (중대재해 사고건수 Zero)	3. 안전보건 경영체계 구축	3-① 안전보건 관리의 체계적 추진	재무관리부
		3-② 산업재해율 파악	재무관리부
	4. 인적자원 및 조직문화 향상	4-① 자기개발을 위한 교육훈련비	총무관리부
		4-② 업무능률 제고를 위한 복리후생비	경영기획부
	5. 사회적 책임 강화	5-① 지속가능한 일자리 조성	경영기획부
		5-② 사회적 약자 고용	총무관리부
	6. 가치실현 협력시스템	6-① 전략적 사회공헌	총무관리부
		6-② 창업센터 내 ESG경영 지원	I-PLEX센터
G 지속가능발전 경영 (반부패 시책평가 'S'등급)	7. 윤리·인권경영 내재화	7-① ISO37001취득	감사실
		7-② 윤리·인권경영 실천 위한 내부감사부서 설치	감사실
	8. 이해관계자와의 협력적 거버넌스 구축	8-① 이사회 운영 활성화	총무관리부
		8-② 경영진 성과평가 및 보상	경영기획부
	9. 지속가능한 경영체질 개선	9-① 효율적인 지배구조적 환경 구축	총무관리부
		9-② 구성원들의 신뢰성 확보	재무관리부

## 4. ESG경영 세부 추진과제

### □ 친환경 생태조성

친환경 인프라 관리·운영	재무관리부
<p>○ 추진배경</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 탄소배출 절감을 위해 친환경 인프라 확충 및 신재생에너지 활용에 대한 사회적 요구 지속 증대</li> </ul> <p>○ 추진목표</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 시설물을 활용한 신재생에너지 활용 등 탄소중립 실현</li> </ul> <p>○ 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 기존 보유 친환경 에너지 설비의 안정적 운영 및 개선             <ul style="list-style-type: none"> <li>• 옥상 태양광 발전 시설, 지열 냉난방 시설, 전기차 충전기 등</li> </ul> </li> <li>- 민간사업자 협업을 통해 단지 내 전기차 충전소 시설 확대             <ul style="list-style-type: none"> <li>• 법인 1단지 주차장 부지 활용 지속 확대(14대 증설 예정)</li> </ul> </li> </ul>	

노후건축물 리모델링을 통한 에너지효율증대	재무관리부
<p>○ 추진배경</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 광주테크노파크 1단지 사업화동 노후화로 인해 에너지 효율 감소 및 불필요한 에너지 소요 증가</li> </ul> <p>○ 추진목표</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 인프라 시설 개·보수로 단지운영 효율화 및 에너지 효율 증대</li> </ul> <p>○ 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 사업기간: 2020~2023</li> <li>- 사업대상: 광주테크노파크 1단지 사업화 1~4동</li> <li>- 사업내용: 노후시설물 개·보수             <ul style="list-style-type: none"> <li>• 벽체, 천정, 바닥 등 마감개 노후 보수</li> <li>• 창호 단열, 방음, 외풍 성능 개선</li> <li>• 전기, 수도 보수를 통한 누수, 누전 예방</li> </ul> </li> </ul>	

## 에너지 절감을 위한 물리적&행태 개선

재무관리부

- 추진배경
  - 온실가스·에너지 목표관리제 이행계획에 따라 환경보호 및 에너지 절감을 위해 실천 가능한 에너지 절약방법 도입
- 추진목표
  - 온실가스 배출량 감축 목표 달성 노력
- 추진내용
  - 물리적 개선
    - 양변기 절수형 수전 교체(자동 물내림 장치) 등
    - 고효율 LED 조명, 비상계단 센서용 LED 창호 등 교체
  - 행태개선
    - 부서별 에너지 지킴이 지정·운영
    - 에너지 사용 자제(중식시간 소등, 실내 적정온도 유지 등)
    - 전산장비 사용전력 관리(PC 절전모드 설정, 불필요한 메일 지우기 등)

## □ 환경 책임경영 이행

### 온실가스 배출량 감축

재무관리부

- 추진배경
  - 온실가스·에너지 목표관리제 이행계획에 따라 온실가스 배출량 감축 목표 달성 노력
- 추진목표
  - 온실가스·에너지 목표관리제 이행계획에 따라 목표 달성률 제고
- 추진내용
  - 규모 차이 또는 사업 변동을 고려하여 상대적 비교 가능성이 높은 '원단위' 개념을 기반으로 온실가스 배출량을 확인
  - 지난 5개년 간 원단위 온실가스 배출량이 감축 추세에 있는지, 지난 1개년의 원단위 온실가스 배출량이 산업평균 미만인지 측정



## 온실가스 배출량 감소를 위한 검증

재무관리부

- 추진배경
  - 「저탄소 녹색성장 기본법」에 따라 온실가스 감축목표, 에너지 절약목표를 설정하고 관리할 의무를 짐
- 추진목표
  - 대외공시하는 온실가스 배출량 데이터가 타당성/신뢰성/투명성을 확보하고 있는지 확인
- 추진내용
  - 온실가스 배출량 데이터 검증의견서가 갖추어야 할 '검증기관의 적격성', '검증기관과의 독립성', '검증방법론의 합리성', '검증수준의 명확성', '검증지표의 구체성' 요건이 충족되고 있는지 측정

## □ 안전보건 경영체계 구축

## 안전보건 관리의 체계적 추진

재무관리부

- 추진배경
  - 중대재해처벌법시행, ESG경영의 도입 등 산업안전 및 보건에 대한 규제강화 및 여건을 확산
- 추진목표
  - 잠재적 위협요소를 제거하고 무재해 실천 및 홍보를 통해 고객에 대한 신뢰성 향상
- 추진내용
  - 안전보건 관리가 체계적으로 추진되고 있는지 점검
    - ① 경영자 리더십
    - ② 근로자 참여
    - ③ 위험요인 파악 및 제거·대체·통제
    - ④ 비상조치 계획의 수립
    - ⑤ 평가 및 개선 여부

산업재해율 파악	재무관리부
○ 추진배경	
- 구성원의 안전보건을 위협하는 요인을 지속적으로 관리하고 재해율을 줄이기 위한 사회 전반적인 노력	
○ 추진목표	
- 산업재해율 파악을 통해 안전보건관리체계 내실화하고 실효성 있는 안전관리를 통해 무재해 사업장 실현 도모	
○ 추진내용	
- 추진일정 : 연 1회	
- 추진내용 : 지난 5개년 간 산업재해율이 감소 추세에 있는지, 지난 1개년 산업재해율이 미만인지 측정	

#### □ 인적자원 및 조직문화 향상

자기개발을 위한 교육훈련비	총무관리부
○ 추진배경	
- TP의 기능과 역할을 수행함에 있어 환경변화에 능동적인 대응을 위한 지속적이고 고도화된 직원들의 역량강화 요구	
○ 추진목표	
- 핵심역량 강화를 통한 산업경제 전문 인력 양성(인적자원 고도화)	
○ 추진내용	
- 조직문화 역량강화	
• 부서 중심형 소통학습, 부서간 장벽해소 학습, 자기계발 주도 학습실적·성과창출을 위한 기본 소양 학습, One Team중심의 학습시스템을 위한 교육비 지급	
- 전문인력 양성강화	
• 직무와 연관성 있는 학습을 기본으로 자율적인 프로그램 및 전문직무교육 강화를 위한 교육비 지급	

## 업무능률 제고를 위한 복리후생비

## 경영기획부

- 추진배경
  - 최근 소위 '워라벨(Work and Life Balance)로 불리는 일과 삶의 균형, 일과 가정의 양립이 중요한 사회적 이슈로 떠오름
- 추진목표
  - 임직원의 업무환경 및 근무조건 개선을 통해 직원 만족도를 높여 업무능률 제고
- 추진내용
  - 상대적 비교가능성이 높은 '원단위' 개념을 적용하여 인적자본 관리 기본 진단항목인 구성원 수 기반의 1인당 복리후생비를 점검
  - 과거 5개년 간 1인당 복리후생비가 증가 추세에 있는지 측정
  - 동종산업 평균과 비교, 1인당 복리후생비 지출의 상대적 수준측정

## 자기개발을 위한 교육훈련비

## 총무관리부

- 추진배경
  - TP의 기능과 역할을 수행함에 있어 환경변화에 능동적인 대응을 위한 지속적이고 고도화된 직원들의 역량강화 요구
- 추진목표
  - 핵심역량 강화를 통한 산업경제 전문 인력 양성(인적자원 고도화)
- 추진내용
  - 조직문화 역량강화
    - 부서 중심형 소통학습, 부서간 장벽해소 학습, 자기계발 주도 학습실적·성과창출을 위한 기본 소양 학습, One Team중심의 학습시스템을 위한 교육비 지급
  - 전문인력 양성강화
    - 직무와 연관성 있는 학습을 기본으로 자율적인 프로그램 및 전문직무교육 강화를 위한 교육비 지급

## □ 사회적 책임 강화

지속가능한 일자리 조성	경영기획부
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 추진배경                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 민선 8기 일자리창출 질 개선 강조와 내수위축으로 인한 고용현안 일자리 대책 마련 필요</li> </ul> </li> <li>○ 추진목표                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 일자리 창출 성과관리를 통한 양질의 정규직 일자리창출 및 지역 고용 난 해소에 기여</li> </ul> </li> <li>○ 추진내용                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 지역특화 청년채용 지원사업                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>• 지역 중소·중견기업의 청년채용을 지원하여 실업 극복 및 청년일자리 창출, 지원책 마련</li> </ul> </li> <li>- 위기산업(가전) 고용안정 및 일자리 창출 지원                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>• 지역 주력산업 내 위기근로자의 일자리 재배치 및 고용회복력강화를 위한 채용장려금 지원</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>	
사회적 약자 고용	총무관리부

- 추진배경
  - 장애인 등 사회적 약자에 대한 공공기관으로서 사회적 책임 이행
- 추진목표
  - 정부의 장애인 의무고용률을 기준으로 해당 사회적 책임을 이행
- 추진내용
  - 장애인은 능력에 따라 보장받고, 고용되어, 유익하고 생산적인 업무를 통해 합리적인 보수를 받을 권리가 있음에 따라 해당 권리 향상을 지원
  - 조직의 직전 1개 회계연도 장애인 고용률을 법적 의무고용률과 비교하여 측정

## □ 가치실현 협력시스템

전략적 사회공헌	총무관리부
<p>○ 추진배경</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 공공기관의 경영 패러다임이 경제적 가치와 더불어 환경적·사회적 가치로 전환 요구</li> </ul> <p>○ 추진목표</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 광주 첨단산업단지 내 입주기업인과 지역민에게 사회적 가치 서비스를 제공하고, 공공기관·단체의 사회적가치 실현 도모</li> </ul> <p>○ 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 지역사회로부터 사업을 운영할 권리를 획득함과 동시에, 지역사회 일원으로서 공동의 환경/사회 문제 해결에 필요한 활동에 앞장서는 등 전략적 사회공헌 추진</li> <li>- 사업적 필요와 사회적 기대를 충분히 고려한 추진방향 수립 및 운영</li> <li>- 전략적이고 체계적으로 사회공헌을 추진하기 위해 노력</li> </ul>	

창업센터 내 ESG경영 지원	I-PLEX센터
<p>○ 추진배경</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 기업의 혁신성장 플랫폼' 이라는 TP 본연의 역할과 책임에 근거하여 센터 내 입주기업들의 ESG경영 지원 기능수행이 필요</li> </ul> <p>○ 추진목표</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 디지털 전환과 ESG경영이 급속히 확산되는 경제·산업구조 대전환의 시대에 'ESG경영' 지원을 통한 미래 경쟁력 확보</li> </ul> <p>○ 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 진단-평가-개선으로 이어지는 일련의 프로세스 외, ESG 역량을 갯출 수 있는 지원 방안 마련</li> <li>- ESG 지원에 대한 의지를 선언하는 것과 함께 지원 전략, 계획을 함께 마련</li> <li>- 입주기업의 일반적인 협력사항 방안 내 ESG 관련 내용 포함 가능</li> </ul>	

□ 윤리·인권경영 내재화

ISO37001 취득	감사실
<p>○ 추진배경</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 대외 신뢰도 회복을 위한 기관 차원의 강력한 반부패·청렴 정책 추진으로 기관혁신 필요</li> </ul> <p>○ 추진목표</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 부패방지경영시스템(ISO37001)인증 취득을 통해 부패방지 프로세스 표준화 및 신뢰성 확보</li> </ul> <p>○ 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 부패방지경영시스템 컨설팅                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• 조직 상황 분석 및 부패리스크 평가, 개선사항 논의</li> </ul> </li> <li>- ISO 37001요구사항 및 리스크 평가기법 교육 실시</li> <li>- 부패방지경영시스템 이행 점검 및 심사, 자격 취득(갱신심사 1년)</li> </ul>	
윤리·인권경영 실천 위한 내부감사부서 설치	감사실

- 추진배경
- 공공기관을 대상으로 자발적인 반부패 노력을 평가·지원함으로써 청렴 수준을 제고하고 강도 높은 반부패 실천 요구
- 추진목표
- 구성원의 윤리규범 위반행위를 관리·감독함과 동시에, 재발방지 및 사회적 신뢰도 제고
- 추진내용
- 내부감사부서의 '전문성' 및 '독립성' 확보
  - 부정사안, 기타 내부통제 관련 현안 등을 상시적으로 점검하고, 중요한 결정사항 및 관련 정보를 감사위원회에 보고하는 거버넌스 체계 구축

## □ 이해관계자와의 협력적 거버넌스 구축

이사회 운영 활성화	총무관리부
<p>○ 추진배경</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 조직의 공정한 지배구조 확립에 대한 사회적 관심 증가 등 이사회 중심의 책임경영 이행을 위한 이사회 활성화 노력중요</li> </ul> <p>○ 추진목표</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 효과적인 이사회 운영을 될 수 있도록 운영계획 정립 및 이사회 운영 활성화</li> </ul> <p>○ 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 이사회 구성원이 상정된 안건에 대해 독립적/전문적/다양한 시각으로 수정 및 보완 의견을 제시</li> <li>- 광주 테크노파크에 리스크가 될 수 있는 안건에 대해서는 적극적으로 반대 의견 제시</li> <li>- 이사회 활동 내역, 의사록 등 작성</li> </ul>	
경영진 성과평가 및 보상	경영기획부

- 추진배경
- 지속가능한 성장으로의 패러다임 전환을 위해 경영진의 성과를 체계적으로 평가할 필요가 있음
- 추진목표
- 경영진의 성과를 체계적으로 평가하고 이를 근거로 보상을 지급함으로써, 경영진의 의사결정행위를 직/간접적으로 감독 및 통제
- 추진내용
- 경영진의 성과평가 지표(KPIs) 작성 추진
  - 경영진의 성과평가 지표(KPIs)는 장기적 가치 향상과 연계되어 있으며, 성과평가 행위가 구체적, 연속적, 실효적으로 이루어져야 함
  - 조직의 비재무적/재무적 성과와 연계하여 정량적 '성과평가 지표' 설정 추진

## □ 지속가능한 경영체질 개선

효율적인 지배구조적 환경 구축	경영기획부
<p>○ 추진배경</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 전문적성이 필요한 안건 및 독립성이 필요한 안건의 효율적인 심의 업무 수행 환경 개선 필요</li> </ul> <p>○ 추진목표</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 모든 안건을 이사회에서 검토하고 의사결정을 내리는 비효율적인 환경에서 전문적이고 독립적인 산하위원회를 통한 효율적인 안건 심의 추진</li> </ul> <p>○ 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 이사회가 효율적으로 운영될 수 있도록 이사회 권한 및 역할의 일부를 산하 위원회에 위임</li> <li>- 각 산하위원회는 체계적이어야 하며 전문성을 확보해야 함</li> </ul>	
구성원들의 신뢰성 확보	재무관리부
<p>○ 추진배경</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 지속가능한 경영체질 개선을 위해 이사회 등 경영진들에 대한 구성원들의 신뢰성 확보 필요</li> </ul> <p>○ 추진목표</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 이사회 및 경영진 등 최고 거버넌스 운영 관련한 법/규제를 명확하게 인식하고, 지배구조 리스크 해결을 위한 제도 및 활동 도입</li> </ul> <p>○ 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 지배구조 관련 법/규제 위반 건 중 재무구조 및 명성관리에 상당한 영향력을 미치는 사법상 형벌, 행정상 처분에 대해 가중치를 달리 적용</li> </ul>	



## 5. ESG경영 지표 진단항목 정의서

[표V-38] ESG 경영 지표 진단항목 정의서

구분	분류번호	영역	범주									
	1-1	저탄소·친환경 경영(E)(E)	탄소중립을 위한 에너지 사용 효율화 추진									
항목	친환경 인프라 관리 운영											
항목 설명	<ul style="list-style-type: none"><li>기관이 에너지 체계를 재생에너지로 전환하고 있는지 확인</li><li>기관의 총 에너지 사용량 대비 재생에너지가 차지하는 비율로 해당 항목을 점검</li><li>국내 ‘신에너지 및 재생에너지 개발·이용·보급촉진법’ 上 2025년까지 대규모 발전소가 공급하는 신 재생에너지공급의무비율(RPS)은 25%로써 수요 대비 한계가 있으므로, 해당 지표에서 다루는 재생 에너지 범위는 ‘자가 재생에너지 발전’, ‘녹색프리미엄요금제 사용’, ‘재생에너지 크레딧 구매’, ‘재생에너지 발전사업 지분 참여’, ‘제3자 전력구매계약’ 등을 포괄함</li></ul>											
성과 점검	기관의 직전 1개년의 재생에너지 사용 비율이 산업평균을 초과하는지, 지난 5개년 간 재생에너지 사용 비율이 증가 추세에 있는지 측정 [데이터 원천] ‘기관 홈페이지’ 上 지속가능경영보고서 [데이터 기간] 최근 5개 회계연도 [데이터 범위] 국내외 사업장 및 기타 연결실체 [데이터 산식] 재생에너지 사용 비율 = 총 재생에너지 사용량 / 총 에너지 사용량											
점검 기준	현 재 수 준 (1/2)	1단계	직전 1개년 재생에너지 사용비율이 당해연도 산업 평균 미만									
		2단계	직전 1개년 재생에너지 사용비율이 당해연도 산업 평균 동일									
		3단계	직전 1개년 재생에너지 사용비율이 당해연도 산업 평균 초과									
	추 세 (1/2)	1단계	지난 5개년 재생에너지 사용비율이 감소 추세									
		2단계	지난 5개년 재생에너지 사용비율이 변동 없음									
		3단계	지난 5개년 재생에너지 사용비율이 증가 추세									
	* 재생에너지를 사용하고 있지 않은 경우 0점 적용											
	* 국내 및 해외 모든 사업장에서 재생에너지를 100% 사용하는 경우 100점 적용											
	점검 기준 적용방안(단계형)											
	* 2개 영역의 단계별 점수 산출 후, 가중평균해 해당 항목의 점수로 산출											
= 현재수준 점검 기준에 따른 점수 * 1/2 + 추세 점검 기준에 따른 점수 * 1/2												
<table><tr><td>1단계</td><td>2단계</td><td>3단계</td></tr><tr><td>0점</td><td>50점</td><td>100점</td></tr></table>			1단계	2단계	3단계	0점	50점	100점				
1단계	2단계	3단계										
0점	50점	100점										
총점												
<table><tr><td>S</td><td>A</td><td>B</td><td>C</td><td>D</td></tr><tr><td>100점</td><td>75점</td><td>50점</td><td>25점</td><td>0점</td></tr></table>			S	A	B	C	D	100점	75점	50점	25점	0점
S	A	B	C	D								
100점	75점	50점	25점	0점								

구분	분류번호	영역	범주																								
	1-2	저탄소·친환경 경영(E)	탄소중립을 위한 에너지 사용 효율화 추진																								
항목	노후건축물 리모델링을 통한 에너지효율증대																										
항목 설명	<div><div><div><div><div></div><div>•</div><div>기관이 소유하거나 관리하는 물리적 장치나 공정에서 에너지를 얼마나 효율적으로 사용하고 있는지 확인</div></div><div><div>•</div><div>에너지 효율은 온실가스 배출 및 에너지 사용과 관련된 제품생산량, 제품생산액 등 단위 활동자료* 당 에너지 사용량으로 정의</div></div></div><div><div>* 활동자료: 에너지 및 원료의 양, 생산 제공된 제품 및 서비스의 양 등 에너지 사용량 산정에 필요한 정략적 측정 결과</div></div></div></div>																										
성과 점검	<div>연도별 에너지 사용량(TOE*)을 제품생산량 등 활동자료로 나눈 ‘에너지 원단위’를 통해 에너지 효율 평가</div> <div>* TOE: 여러 가지 단위로 표시되는 각종 에너지원들을 원유 1톤이 발열하는 발열량 기준으로 표준화한 단위</div> <div>[데이터 원천] 에너지사용량 신고서, 온실가스 명세서, 지속가능경영보고서, 사업보고서, 홈페이지, 환경보고서, 국가 온실가스 종합관리시스템</div> <div>[데이터 기간] 최근 5개년 (회계연도 기준)</div> <div>[데이터 범위] 국내 지점</div> <div>[데이터 산식] 최근 5년간 에너지 원단위 평균 변화율(원단위 연간 변화율의 기하평균)</div> <div>&lt;산식 예시&gt;</div> <table><tr><th>연도</th><th>‘17</th><th>‘18</th><th>‘19</th><th>‘20</th><th>‘21</th></tr><tr><td>에너지 원단위</td><td>95</td><td>100</td><td>98</td><td>101</td><td>97</td></tr><tr><td>전년 대비 변화율</td><td>-</td><td>1.0526(악화)</td><td>0.98(개선)</td><td>1.0306(악화)</td><td>0.9604(개선)</td></tr><tr><td>평균변화율</td><td colspan="5"><math>(1.0526 \times 0.98 \times 1.0306 \times 0.9604)^{1/4} = 1.0052 \rightarrow +0.52\%</math> (2단계)</td></tr></table>			연도	‘17	‘18	‘19	‘20	‘21	에너지 원단위	95	100	98	101	97	전년 대비 변화율	-	1.0526(악화)	0.98(개선)	1.0306(악화)	0.9604(개선)	평균변화율	$(1.0526 \times 0.98 \times 1.0306 \times 0.9604)^{1/4} = 1.0052 \rightarrow +0.52\%$ (2단계)				
	연도	‘17	‘18	‘19	‘20	‘21																					
	에너지 원단위	95	100	98	101	97																					
	전년 대비 변화율	-	1.0526(악화)	0.98(개선)	1.0306(악화)	0.9604(개선)																					
	평균변화율	$(1.0526 \times 0.98 \times 1.0306 \times 0.9604)^{1/4} = 1.0052 \rightarrow +0.52\%$ (2단계)																									
점검 기준	<table><tr><td>1단계</td><td>연도별 에너지 원단위를 보고 또는 공시하지 않는 경우</td></tr><tr><td>2단계</td><td>최근 5년간 에너지 원단위 평균 변화율 0% 초과(악화)</td></tr><tr><td>3단계</td><td>최근 5년간 에너지 원단위 평균 개선율 0% 이하 -1% 초과</td></tr><tr><td>4단계</td><td>최근 5년간 에너지 원단위 평균 개선율 -1% 이하 -5% 초과</td></tr><tr><td>5단계</td><td>최근 5년간 에너지 원단위 평균 개선율 -5% 이하</td></tr></table>			1단계	연도별 에너지 원단위를 보고 또는 공시하지 않는 경우	2단계	최근 5년간 에너지 원단위 평균 변화율 0% 초과(악화)	3단계	최근 5년간 에너지 원단위 평균 개선율 0% 이하 -1% 초과	4단계	최근 5년간 에너지 원단위 평균 개선율 -1% 이하 -5% 초과	5단계	최근 5년간 에너지 원단위 평균 개선율 -5% 이하														
	1단계	연도별 에너지 원단위를 보고 또는 공시하지 않는 경우																									
	2단계	최근 5년간 에너지 원단위 평균 변화율 0% 초과(악화)																									
	3단계	최근 5년간 에너지 원단위 평균 개선율 0% 이하 -1% 초과																									
	4단계	최근 5년간 에너지 원단위 평균 개선율 -1% 이하 -5% 초과																									
	5단계	최근 5년간 에너지 원단위 평균 개선율 -5% 이하																									
점검 기준 적용방안(단계형)																											
<table><tr><td>S</td><td>A</td><td>B</td><td>C</td><td>D</td></tr><tr><td>5단계</td><td>4단계</td><td>3단계</td><td>2단계</td><td>1단계</td></tr></table>			S	A	B	C	D	5단계	4단계	3단계	2단계	1단계															
S	A	B	C	D																							
5단계	4단계	3단계	2단계	1단계																							

구분	분류번호	영역	범주														
	1-3	저탄소·친환경 경영(E)	탄소중립을 위한 에너지 사용 효율화 추진														
항목	에너지 절감을 위한 물리적&행태 개선																
항목 설명	<ul style="list-style-type: none"><li>기관이 소유, 관리, 통제하는 물리적 경계(사업장 등) 내에서 직접 생산하거나, 외부로부터 구매하는 에너지 사용 총량을 절감하고 있는지 점검</li><li>규모 차이(매출액, 생산량 등) 또는 각 사업 변동(구조조정, 인수합병 등)을 고려하여 상대적으로 비교가 용이한 단위 당 개념의 ‘원단위’를 기반으로 에너지 사용량을 확인</li></ul>																
성과 점검	<p>기관의 직전 1개년의 원단위 에너지 사용량이 산업평균 미만인지, 지난 5개년 간 원단위 에너지 사용량이 절감 추세에 있는지 측정</p> <p>[데이터 원천] ‘전자공시시스템’ 상 사업보고서, ‘기관 홈페이지’ 상 지속가능경영보고서, ‘한국에너지공단 홈페이지’ 상 산업부문 에너지 사용 및 온실가스 배출량 통계</p> <p>[데이터 기간] 최근 5개 회계연도</p> <p>[데이터 범위] 국내외 사업장 및 기타 연결실체</p> <p>[데이터 산식] 원단위 에너지 사용량 = 총 에너지 사용량 / 원단위 활용 분모</p>																
점검 기준	<table><tr><td rowspan="3">현 재 수 준 (1/2)</td><td>1단계</td><td>직전 1개년 원단위 에너지 사용량이 당해년도 산업 평균 초과</td></tr><tr><td>2단계</td><td>직전 1개년 원단위 에너지 사용량이 당해년도 산업 평균 동일</td></tr><tr><td>3단계</td><td>직전 1개년 원단위 에너지 사용량이 당해년도 산업 평균 미만</td></tr><tr><td rowspan="3">추 세 (1/2)</td><td>1단계</td><td>지난 5개년 원단위 에너지 사용량이 증가 추세</td></tr><tr><td>2단계</td><td>지난 5개년 원단위 에너지 사용량이 변동 없음</td></tr><tr><td>3단계</td><td>지난 5개년 원단위 에너지 사용량이 감소 추세</td></tr></table> <p>* 원단위 에너지 사용량을 관리하지 않고 있는 경우 0점 적용</p>			현 재 수 준 (1/2)	1단계	직전 1개년 원단위 에너지 사용량이 당해년도 산업 평균 초과	2단계	직전 1개년 원단위 에너지 사용량이 당해년도 산업 평균 동일	3단계	직전 1개년 원단위 에너지 사용량이 당해년도 산업 평균 미만	추 세 (1/2)	1단계	지난 5개년 원단위 에너지 사용량이 증가 추세	2단계	지난 5개년 원단위 에너지 사용량이 변동 없음	3단계	지난 5개년 원단위 에너지 사용량이 감소 추세
	현 재 수 준 (1/2)	1단계	직전 1개년 원단위 에너지 사용량이 당해년도 산업 평균 초과														
		2단계	직전 1개년 원단위 에너지 사용량이 당해년도 산업 평균 동일														
		3단계	직전 1개년 원단위 에너지 사용량이 당해년도 산업 평균 미만														
	추 세 (1/2)	1단계	지난 5개년 원단위 에너지 사용량이 증가 추세														
		2단계	지난 5개년 원단위 에너지 사용량이 변동 없음														
		3단계	지난 5개년 원단위 에너지 사용량이 감소 추세														
	<p><b>점검 기준 적용방안(단계형)</b></p> <p>* 2개 영역의 단계별 점수 산출 후, 가중평균해 해당 항목의 점수로 산출</p> <p>= 현재수준 점검 기준에 따른 점수 * 1/2 + 추세 점검 기준에 따른 점수 * 1/2</p>																
	<table><tr><td>1단계</td><td>2단계</td><td>3단계</td></tr><tr><td>0점</td><td>50점</td><td>100점</td></tr></table>			1단계	2단계	3단계	0점	50점	100점								
	1단계	2단계	3단계														
0점	50점	100점															
<p><b>총점</b></p> <table><tr><td>S</td><td>A</td><td>B</td><td>C</td><td>D</td></tr><tr><td>100점</td><td>75점</td><td>50점</td><td>25점</td><td>0점</td></tr></table>			S	A	B	C	D	100점	75점	50점	25점	0점					
S	A	B	C	D													
100점	75점	50점	25점	0점													

구분	분류번호	영역	범주	
	2-1	저탄소·친환경 경영(E)	환경 책임경영 이행	
항목	온실가스 배출량 감축			
항목 설명	<ul style="list-style-type: none"><li>기관이 소유, 관리, 통제하는 물리적 경계(사업장 등) 내에서 에너지 사용으로 인해 발생하는 온실가스 배출(Scope1 &amp; Scope2)을 감축하고 있는지 점검</li><li>규모 차이(매출액, 생산량 등) 또는 사업 변동(구조조정, 인수합병 등)을 고려하여 상대적 비교가능성이 높은 ‘원단위’ 개념을 기반으로 온실가스 배출량을 확인</li></ul>			
성과 점검	기관의 지난 5개년 간 원단위 온실가스 배출량(Scope1 & Scope2)이 감축 추세에 있는지, 지난 1개년의 원단위 온실가스 배출량이 산업평균 미만인지 측정 [데이터 원천] ‘전자공시시스템’ 상 사업보고서, ‘기관 홈페이지’ 상 지속가능경영보고서, ‘국가온실가스종합관리 시스템’ 상 명세서배출량통계 [데이터 기간] 최근 5개 회계연도 [데이터 범위] 국내외 사업장 및 기타 연결실체 [데이터 산식] 원단위 온실가스 배출량 = 총 온실가스 배출량 / 원단위 활용 분모			
점검 기준	현 재 수 준 (1/2)	1단계	직전 1개년 원단위 에너지 사용량이 당해년도 산업 평균 초과	
		2단계	직전 1개년 원단위 에너지 사용량이 당해년도 산업 평균 동일	
		3단계	직전 1개년 원단위 에너지 사용량이 당해년도 산업 평균 미만	
	추 세 (1/2)	1단계	지난 5개년 원단위 에너지 사용량이 증가 추세	
		2단계	지난 5개년 원단위 에너지 사용량이 변동 없음	
		3단계	지난 5개년 원단위 에너지 사용량이 감소 추세	
	* 원단위 에너지 사용량을 관리하지 않고 있는 경우 0점 적용			
	점검 기준 적용방안(단계형)			
	* 2개 영역의 단계별 점수 산출 후, 가중평균해 해당 항목의 점수로 산출 = 현재수준 점검 기준에 따른 점수 * 1/2 + 추세 점검 기준에 따른 점수 * 1/2			
	1단계		2단계	3단계
0점		50점	100점	
총점				
S	A	B	C	D
100점	75점	50점	25점	0점

구분	분류번호	영역	범주										
	2-2	저탄소·친환경 경영(E)	환경 책임경영 이행										
항목	온실가스 배출량 감소를 위한 검증												
항목 설명	<ul style="list-style-type: none"><li>온실가스 배출권 거래제, 온실가스 목표관리제, 기타 온실가스 정보를 기반으로 의사결정하는 이해관계자가 증가함에 따라, 조직이 대외공시하는 온실가스 배출량 데이터가 타당성/신뢰성/투명성을 확보하고 있는지 확인</li><li>기관의 온실가스 배출량 데이터에 관해 제3자 기관으로부터 검증을 받는 경우, 해당 검증의견이 갖추어야 할 형식적 요건을 점검</li></ul>												
성과 점검	온실가스 배출량 데이터 검증의견서가 갖추어야 할 ‘검증기관의 적격성’, ‘검증기관과의 독립성’, ‘검증방법론의 합리성’, ‘검증수준의 명확성’, ‘검증지표의 구체성’ 요건이 충족되고 있는지 측정 [데이터 원천] 온실가스 배출량 검증의견서 [데이터 기간] 직전 회계연도 [데이터 범위] N/A [데이터 산식] N/A												
점검 기준	<table><tr><td>요건1</td><td>검증의견서에 검증기관(또는 검증인)이 명시되어 있는 경우 (또는, 검증기관이 License Number를 갖추고 있는 경우)</td></tr><tr><td>요건2</td><td>검증의견서에 검증표준(방법론)이 제시되어 있는 경우 (온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침, GHG Protocol, ISO14064-1 등)</td></tr><tr><td>요건3</td><td>검증의견서에 ESG 정보 검증수준을 공개하고 있는 경우 (전체/일부 데이터 검증, 제한적/합리적 보증 등)</td></tr><tr><td>요건4</td><td>제3자 검증기관이 검증한 온실가스 배출량 검증 범위가 적시되어 있는 경우 (즉, 조직의 사업장 중 온실가스 배출량을 검증받은 사업장 및 지역 등)</td></tr><tr><td>요건5</td><td>기관의 온실가스 관리에 관한 제3자 검증기관 의견이 명시되어 있는 경우 (온실가스 관리 시스템 개선, 향후 검증값의 변동가능성 등)</td></tr></table>			요건1	검증의견서에 검증기관(또는 검증인)이 명시되어 있는 경우 (또는, 검증기관이 License Number를 갖추고 있는 경우)	요건2	검증의견서에 검증표준(방법론)이 제시되어 있는 경우 (온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침, GHG Protocol, ISO14064-1 등)	요건3	검증의견서에 ESG 정보 검증수준을 공개하고 있는 경우 (전체/일부 데이터 검증, 제한적/합리적 보증 등)	요건4	제3자 검증기관이 검증한 온실가스 배출량 검증 범위가 적시되어 있는 경우 (즉, 조직의 사업장 중 온실가스 배출량을 검증받은 사업장 및 지역 등)	요건5	기관의 온실가스 관리에 관한 제3자 검증기관 의견이 명시되어 있는 경우 (온실가스 관리 시스템 개선, 향후 검증값의 변동가능성 등)
	요건1	검증의견서에 검증기관(또는 검증인)이 명시되어 있는 경우 (또는, 검증기관이 License Number를 갖추고 있는 경우)											
	요건2	검증의견서에 검증표준(방법론)이 제시되어 있는 경우 (온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침, GHG Protocol, ISO14064-1 등)											
	요건3	검증의견서에 ESG 정보 검증수준을 공개하고 있는 경우 (전체/일부 데이터 검증, 제한적/합리적 보증 등)											
	요건4	제3자 검증기관이 검증한 온실가스 배출량 검증 범위가 적시되어 있는 경우 (즉, 조직의 사업장 중 온실가스 배출량을 검증받은 사업장 및 지역 등)											
	요건5	기관의 온실가스 관리에 관한 제3자 검증기관 의견이 명시되어 있는 경우 (온실가스 관리 시스템 개선, 향후 검증값의 변동가능성 등)											
점검 기준 적용방안(선택형)													
<table><tr><td>S</td><td>A</td><td>B</td><td>C</td><td>D</td></tr><tr><td>5개 충족</td><td>4개 충족</td><td>3개 충족</td><td>2개 충족</td><td>1개이하 충족</td></tr></table>			S	A	B	C	D	5개 충족	4개 충족	3개 충족	2개 충족	1개이하 충족	
S	A	B	C	D									
5개 충족	4개 충족	3개 충족	2개 충족	1개이하 충족									

구분	분류번호	영역	범주										
	3-1	사회적 책임 경영(S)	안전보건 경영체계 구축										
항목	안전보건 관리의 체계적 추진												
항목 설명	<ul style="list-style-type: none"><li>기관이 산업인력 손실, 구성원 사기 저하, 생산성 및 품질 하락, 노사관계 악화 등 경제적 손실과 사회적 비용을 예방하기 위해, 안전 리스크 저감 및 건강·복지 증진 등 안전보건 성과 개선을 체계적으로 추진하고 있는지 확인</li><li>국내외 규격에서 제시하는 안전보건경영시스템 구성요건을 기준으로, 기관이 이를 따르거나 준용하여 안전보건 추진체계를 갖추고 있는지 점검</li></ul>												
성과 점검	기관의 안전보건 관리가 체계적으로 추진되고 있는지 점검하기 위해 ①경영자 리더십, ②근로자 참여, ③위험요인 파악 및 제거·대체·통제, ④비상조치 계획의 수립, ⑤평가 및 개선 여부를 측정 [데이터 원천] 안전보건경영시스템, 안전보건 정책, 안전보건 관리 규정 [데이터 기간] 직전 회계연도 [데이터 범위] N/A [데이터 산식] N/A												
점검 기준	<table><tr><td>요건1</td><td>경영자가 확고한 리더십으로 비전을 제시하고 필요한 자원을 배정하는 경우 (안전경영방침 공표, 인력·시설·장비 등 배정, 구성원에게 책임과 권한 부여)</td></tr><tr><td>요건2</td><td>안전보건관리체계 구축을 위해 근로자의 참여 및 협의를 보장하는 경우 (안전보건 정보공개, 구성원 참여절차 마련, 의견제시 문화 조성 등)</td></tr><tr><td>요건3</td><td>기관의 위험요인 파악과 이에 대한 제거·대체·통제 조치를 하는 경우 (유해위험요인 파악, 위험성 평가, 위험요인 제거·대체·통제 방안 마련, 교육훈련 실시)</td></tr><tr><td>요건4</td><td>중대한 위험요인에 대처할 수 있는 비상 조치계획을 수립한 경우(위험요인별 시나리오 및 조치계획 수립, 주기적 훈련, 사업장 내 도급 근로자 등 모든 구성원에 대한 보호 여부)</td></tr><tr><td>요건5</td><td>안전보건 과제 및 목표의 이행현황을 평가하고 개선하는 경우 (목표 설정, 계획대비 달성 여부 평가, 문제점에 대한 주기적 검토와 개선)</td></tr></table>			요건1	경영자가 확고한 리더십으로 비전을 제시하고 필요한 자원을 배정하는 경우 (안전경영방침 공표, 인력·시설·장비 등 배정, 구성원에게 책임과 권한 부여)	요건2	안전보건관리체계 구축을 위해 근로자의 참여 및 협의를 보장하는 경우 (안전보건 정보공개, 구성원 참여절차 마련, 의견제시 문화 조성 등)	요건3	기관의 위험요인 파악과 이에 대한 제거·대체·통제 조치를 하는 경우 (유해위험요인 파악, 위험성 평가, 위험요인 제거·대체·통제 방안 마련, 교육훈련 실시)	요건4	중대한 위험요인에 대처할 수 있는 비상 조치계획을 수립한 경우(위험요인별 시나리오 및 조치계획 수립, 주기적 훈련, 사업장 내 도급 근로자 등 모든 구성원에 대한 보호 여부)	요건5	안전보건 과제 및 목표의 이행현황을 평가하고 개선하는 경우 (목표 설정, 계획대비 달성 여부 평가, 문제점에 대한 주기적 검토와 개선)
	요건1	경영자가 확고한 리더십으로 비전을 제시하고 필요한 자원을 배정하는 경우 (안전경영방침 공표, 인력·시설·장비 등 배정, 구성원에게 책임과 권한 부여)											
	요건2	안전보건관리체계 구축을 위해 근로자의 참여 및 협의를 보장하는 경우 (안전보건 정보공개, 구성원 참여절차 마련, 의견제시 문화 조성 등)											
	요건3	기관의 위험요인 파악과 이에 대한 제거·대체·통제 조치를 하는 경우 (유해위험요인 파악, 위험성 평가, 위험요인 제거·대체·통제 방안 마련, 교육훈련 실시)											
	요건4	중대한 위험요인에 대처할 수 있는 비상 조치계획을 수립한 경우(위험요인별 시나리오 및 조치계획 수립, 주기적 훈련, 사업장 내 도급 근로자 등 모든 구성원에 대한 보호 여부)											
	요건5	안전보건 과제 및 목표의 이행현황을 평가하고 개선하는 경우 (목표 설정, 계획대비 달성 여부 평가, 문제점에 대한 주기적 검토와 개선)											
점검 기준 적용방안(선택형)													
<table><tr><td>S</td><td>A</td><td>B</td><td>C</td><td>D</td></tr><tr><td>5개 충족</td><td>4개 충족</td><td>3개 충족</td><td>2개 충족</td><td>1개이하 충족</td></tr></table>			S	A	B	C	D	5개 충족	4개 충족	3개 충족	2개 충족	1개이하 충족	
S	A	B	C	D									
5개 충족	4개 충족	3개 충족	2개 충족	1개이하 충족									

구분	분류번호	영역	범주														
	3-2	사회적 책임 경영(S)	안전보건 경영체계 구축														
항목	산업재해율 파악																
항목 설명	<ul style="list-style-type: none"><li>기관의 안전보건 거버넌스 구축, 중점과제 추진, 업무시스템 구축, 성과점검 및 평가 등 안전보건 추진체계가 효과성을 나타내고 있는지 확인</li><li>구성원의 안전보건을 위협하는 요인을 지속적으로 관리하고 재해율을 줄이기 위해 노력하고 있는지 점검 (국내외 모든 구성원으로부터 발생하는 산업재해율 추이와 산업 평균 비교/분석)</li></ul>																
성과 점검	기관의 지난 5개년 간 산업재해율이 감소 추세에 있는지, 지난 1개년 산업재해율이 미만인지 측정 [데이터 원천] ‘전자공시시스템’ 상 사업보고서, ‘홈페이지’ 상 지속가능경영보고서, ‘고용노동부 홈페이지’ 상 산업재해 현황분석 [데이터 기간] 최근 5개 회계연도 [데이터 범위] 국내 및 해외 사업장 [데이터 산식] 산업재해율 = (재해자 수 / 연 평균 근로자 수) * 100																
점검 기준	<table><tr><td rowspan="3">현재 수준 (1/2)</td><td>1단계</td><td>직전 1개년 산업재해율 당해년도 산업평균 초과</td></tr><tr><td>2단계</td><td>직전 1개년 산업재해율 당해년도 산업평균 동일</td></tr><tr><td>3단계</td><td>직전 1개년 산업재해율 당해년도 산업평균 미만</td></tr><tr><td rowspan="3">추세 (1/2)</td><td>1단계</td><td>지난 5개년 산업재해율 증가 추세</td></tr><tr><td>2단계</td><td>지난 5개년 산업재해율 변동 없음</td></tr><tr><td>3단계</td><td>지난 5개년 산업재해율 감소 추세</td></tr></table> <p>* 지난 5개년 간 산업재해율 정보를 관리하지 않는 경우 0점 적용</p>			현재 수준 (1/2)	1단계	직전 1개년 산업재해율 당해년도 산업평균 초과	2단계	직전 1개년 산업재해율 당해년도 산업평균 동일	3단계	직전 1개년 산업재해율 당해년도 산업평균 미만	추세 (1/2)	1단계	지난 5개년 산업재해율 증가 추세	2단계	지난 5개년 산업재해율 변동 없음	3단계	지난 5개년 산업재해율 감소 추세
	현재 수준 (1/2)	1단계	직전 1개년 산업재해율 당해년도 산업평균 초과														
		2단계	직전 1개년 산업재해율 당해년도 산업평균 동일														
		3단계	직전 1개년 산업재해율 당해년도 산업평균 미만														
	추세 (1/2)	1단계	지난 5개년 산업재해율 증가 추세														
		2단계	지난 5개년 산업재해율 변동 없음														
		3단계	지난 5개년 산업재해율 감소 추세														
	점검 기준 적용방안(단계형)																
	* 2개 영역의 단계별 점수 산출 후, 가중평균해 해당 항목의 점수로 산출 = 현재수준 점검 기준에 따른 점수 * 1/2 + 추세 점검 기준에 따른 점수 * 1/2																
	<table><tr><td>1단계</td><td>2단계</td><td>3단계</td></tr><tr><td>0점</td><td>50점</td><td>100점</td></tr></table>			1단계	2단계	3단계	0점	50점	100점								
1단계	2단계	3단계															
0점	50점	100점															
총점																	
<table><tr><td>S</td><td>A</td><td>B</td><td>C</td><td>D</td></tr><tr><td>100점</td><td>75점</td><td>50점</td><td>25점</td><td>0점</td></tr></table>			S	A	B	C	D	100점	75점	50점	25점	0점					
S	A	B	C	D													
100점	75점	50점	25점	0점													

구분	분류번호	영역	범주										
	4-1	사회적 책임 경영(S)	인적자원 및 조직문화 향상										
항목	자기개발을 위한 교육훈련비												
항목 설명	<ul style="list-style-type: none"><li>기관이 미래 경쟁력 및 지속가능성 확보를 위해 구성원의 교육 및 훈련에 얼마나 투자하고 있는지 확인</li><li>상대적 비교가능성이 높은 ‘원단위’ 개념을 적용하여 인적자본 관리 기본 진단항목인 구성원 수 기반의 1인당 교육훈련비를 점검. 최근 5개 회계연도의 1인당 교육훈련비 추세를 함께 고려</li></ul>												
성과 점검	기관이 과거 5개년의 1인당 교육훈련비 데이터를 관리하고 있는지, 동종산업 평균과 비교하여 1인당 교육 훈련비 지출의 상대적 수준을 측정 [데이터 원천] ‘전자공시시스템’ 上 사업보고서, ‘기관 홈페이지’ 上 지속가능경영보고서 [데이터 기간] 최근 5개 회계연도 [데이터 범위] 국내 사업장 [데이터 산식] 1인당 교육훈련비 = 직전 1개년도 교육훈련 지출 비용 / 해당연도 말 총 구 성원 수												
점검 기준	현 재 수 준 (1/2)	1단계	직전 1개년 교육훈련비 당해년도 산업 평균 미만										
		2단계	직전 1개년 교육훈련비 당해년도 산업 평균 동일										
		3단계	직전 1개년 교육훈련비 당해년도 산업 평균 초과										
	추 세 (1/2)	1단계	지난 5개년 교육훈련비 감소 추세										
		2단계	지난 5개년 교육훈련비 변동 없음										
		3단계	지난 5개년 교육훈련비 증가 추세										
	* 지난 5개년 간 교육훈련비가 없거나, 1인당 교육훈련비 데이터가 관리되지 않는 경우 0점 적용												
	점검 기준 적용방안(단계형)												
	* 2개 영역의 단계별 점수 산출 후, 가중평균해 해당 항목의 점수로 산출 = 현재수준 점검 기준에 따른 점수 * 1/2 + 추세 점검 기준에 따른 점수 * 1/2												
	<table><tr><td>1단계</td><td>2단계</td><td>3단계</td></tr><tr><td>0점</td><td>50점</td><td>100점</td></tr></table>				1단계	2단계	3단계	0점	50점	100점			
1단계	2단계	3단계											
0점	50점	100점											
총점													
<table><tr><td>S</td><td>A</td><td>B</td><td>C</td><td>D</td></tr><tr><td>100점</td><td>75점</td><td>50점</td><td>25점</td><td>0점</td></tr></table>				S	A	B	C	D	100점	75점	50점	25점	0점
S	A	B	C	D									
100점	75점	50점	25점	0점									



구분	분류번호	영역	범주										
	4-2	사회적 책임 경영(S)	인적자원 및 조직문화 향상										
항목	업무능률 제고를 위한 복리후생비												
항목 설명	<ul style="list-style-type: none"><li>기관이 임직원의 업무환경 및 근무조건 개선을 통해 직원 만족도를 높이고 있는지를 점검하는 항목으로 법률상 강제성이 있는 법정 복리후생비를 제외한 조직별 복리후생비를 확인</li><li>상대적 비교가능성이 높은 ‘원단위’ 개념을 적용하여 인적자본 관리 기본 진단항목인 구성원 수 기반의 1인당 복리후생비를 점검 (최근 5개 회계연도의 1인당 복리후생비 추세 고려)</li></ul>												
성과 점검	기관의 과거 5개년 간 1인당 복리후생비가 증가 추세에 있는지, 동종산업 평균과 비교하여 1인당 복리후생비 지출의 상대적 수준을 측정 [데이터 원천] ‘전자공시시스템’ 上 사업보고서, ‘기관 홈페이지’ 上 지속가능경영보고서 [데이터 기간] 최근 5개 회계연도 [데이터 범위] 국내 사업장 [데이터 산식] 1인당 복리후생비 = 직전 회계연도 복리후생비 / 직전 회계연도 말 총 구성원 수												
점검 기준	현재 수준 (1/2)	1단계	직전 1개년 1인당 복리후생비가 산업 평균 미만										
		2단계	직전 1개년 1인당 복리후생비가 산업 평균 동일										
		3단계	직전 1개년 1인당 복리후생비가 산업 평균 초과										
	추세 (1/2)	1단계	지난 5개년 1인당 복리후생비가 감소 추세										
		2단계	지난 5개년 1인당 복리후생비가 변동 없음										
		3단계	지난 5개년 1인당 복리후생비가 증가 추세										
	* 지난 5개년 간 1인당 복리후생비 정보 없는 경우 0점 적용												
	점검 기준 적용방안(단계형)												
	* 2개 영역의 단계별 점수 산출 후, 가중평균해 해당 항목의 점수로 산출 = 현재수준 점검 기준에 따른 점수 * 1/2 + 추세 점검 기준에 따른 점수 * 1/2												
	<table><tr><td>1단계</td><td>2단계</td><td>3단계</td></tr><tr><td>0점</td><td>50점</td><td>100점</td></tr></table>				1단계	2단계	3단계	0점	50점	100점			
1단계	2단계	3단계											
0점	50점	100점											
총점													
<table><tr><td>S</td><td>A</td><td>B</td><td>C</td><td>D</td></tr><tr><td>100점</td><td>75점</td><td>50점</td><td>25점</td><td>0점</td></tr></table>				S	A	B	C	D	100점	75점	50점	25점	0점
S	A	B	C	D									
100점	75점	50점	25점	0점									

구분	분류번호	영역	범주																				
	5-1	사회적 책임 경영(S)	사회적 책임 강화																				
항목	지속가능한 일자리 조성																						
항목 설명	<ul style="list-style-type: none"><li>정규직 근로자의 비율 확대가 기관과 사회의 지속가능성에 긍정적 영향을 미친다는 가정 하에 기관이 정규직 확대를 통해 지역사회 고용안정성 증가와 비정규직 근로자 문제에 기여하고 있는 정도를 확인</li><li>기관의 전체 인력 대비 정규직 비율을 점검</li></ul>																						
성과 점검	국내외 모든 사업장을 기준으로 정규직 비율을 확인 [데이터 원천] ‘전자공시시스템’ 상 사업보고서, ‘기관 홈페이지’ 상 지속가능경영보고서 [데이터 기간] 직전 회계연도 [데이터 범위] 국내 및 해외 사업장 [데이터 산식] 정규직 비율 = (해당연도 말 기준 총 근로자 수 - 한시적 근로자 또는 기간제 근로자 - 단시간 근로자 - 파견·용역·호출 등의 형태로 종사하는 근로자) / 해당연도 말 기준 총 근로자 수																						
점검 기준	<table><tr><td>1단계</td><td colspan="3">한시적 근로자, 기간제 근로자, 단시간 근로자, 파견·용역·호출 등의 형태로 종사하는 근로자 현황이 관리되지 않는 경우</td></tr><tr><td>2단계</td><td colspan="3">기관의 정규직 비율이 40%인 이하인 경우</td></tr><tr><td>3단계</td><td colspan="3">기관의 정규직 비율이 40% 초과 60% 이하인 경우</td></tr><tr><td>4단계</td><td colspan="3">기관의 정규직 비율이 60% 초과 80% 이하인 경우</td></tr><tr><td>5단계</td><td colspan="3">기관의 정규직 비율이 80%를 초과하는 경우</td></tr></table>			1단계	한시적 근로자, 기간제 근로자, 단시간 근로자, 파견·용역·호출 등의 형태로 종사하는 근로자 현황이 관리되지 않는 경우			2단계	기관의 정규직 비율이 40%인 이하인 경우			3단계	기관의 정규직 비율이 40% 초과 60% 이하인 경우			4단계	기관의 정규직 비율이 60% 초과 80% 이하인 경우			5단계	기관의 정규직 비율이 80%를 초과하는 경우		
	1단계	한시적 근로자, 기간제 근로자, 단시간 근로자, 파견·용역·호출 등의 형태로 종사하는 근로자 현황이 관리되지 않는 경우																					
	2단계	기관의 정규직 비율이 40%인 이하인 경우																					
	3단계	기관의 정규직 비율이 40% 초과 60% 이하인 경우																					
	4단계	기관의 정규직 비율이 60% 초과 80% 이하인 경우																					
	5단계	기관의 정규직 비율이 80%를 초과하는 경우																					
	점검 기준 적용방안(단계형)																						
<table><tr><td>S</td><td>A</td><td>B</td><td>C</td><td>D</td></tr><tr><td>100점</td><td>75점</td><td>50점</td><td>25점</td><td>0점</td></tr></table>			S	A	B	C	D	100점	75점	50점	25점	0점											
S	A	B	C	D																			
100점	75점	50점	25점	0점																			

구분	분류번호	영역	범주										
	5-2	사회적 책임 경영(S)	사회적 책임 강화										
항목	사회적 약자 고용												
항목 설명	<ul style="list-style-type: none"><li>장애인은 능력에 따라 보장받고, 고용되어, 유익하고 생산적인 업무를 통해 합리적인 보수를 받을 권리가 있음에 따라, 기관이 해당 권리 향상을 지원하는지 확인</li><li>정부의 장애인 의무고용률을 기준으로 기관이 해당 사회적 책임을 이행하고 있는지를 점검 (매년 고용노동부에서 공시하는 장애인 의무고용률과 비교)</li></ul>												
성과 점검	기관의 직전 1개 회계연도 장애인 고용률을 법적 의무고용률과 비교하여 측정 [데이터 원천] ‘전자공시시스템’ 상 사업보고서, ‘기관 홈페이지’ 상 지속가능경영보고서 [데이터 기간] 직전 회계연도 [데이터 범위] 국내 및 해외 사업장 [데이터 산식] 장애인 고용률 = $\sum(\text{월별 장애인 상시근로자 수}) / \sum(\text{월별 상시근로자 수})$ * 상시근로자수: 해당 월 15일 이상 또는 60시간 이상 근무한 자												
점검 기준	<table><tr><td>1단계</td><td>직전 1개년 장애인 의무고용률의 60% 미만인 경우</td></tr><tr><td>2단계</td><td>직전 1개년 장애인 고용률이 법적 의무고용률의 60% 이상 80% 미만인 경우</td></tr><tr><td>3단계</td><td>직전 1개년 장애인 고용률이 법적 의무고용률의 80% 이상 100% 미만인 경우</td></tr><tr><td>4단계</td><td>직전 1개년 장애인 고용률이 법적 의무고용률의 100% 이상 120% 미만인 경우</td></tr><tr><td>5단계</td><td>직전 1개년 장애인 고용률이 법적 의무고용률의 120% 이상인 경우</td></tr></table>			1단계	직전 1개년 장애인 의무고용률의 60% 미만인 경우	2단계	직전 1개년 장애인 고용률이 법적 의무고용률의 60% 이상 80% 미만인 경우	3단계	직전 1개년 장애인 고용률이 법적 의무고용률의 80% 이상 100% 미만인 경우	4단계	직전 1개년 장애인 고용률이 법적 의무고용률의 100% 이상 120% 미만인 경우	5단계	직전 1개년 장애인 고용률이 법적 의무고용률의 120% 이상인 경우
	1단계	직전 1개년 장애인 의무고용률의 60% 미만인 경우											
	2단계	직전 1개년 장애인 고용률이 법적 의무고용률의 60% 이상 80% 미만인 경우											
	3단계	직전 1개년 장애인 고용률이 법적 의무고용률의 80% 이상 100% 미만인 경우											
	4단계	직전 1개년 장애인 고용률이 법적 의무고용률의 100% 이상 120% 미만인 경우											
	5단계	직전 1개년 장애인 고용률이 법적 의무고용률의 120% 이상인 경우											
	※ 장애인 미고용 부담금 납부 시에도 실제 고용한 인원을 기준으로 산정												
※ 중증장애인 중 월 임금지급기초일수 16일 이상, 소정근로시간 60시간 이상인 근로자는 2명으로 계산													
점검 기준 적용방안(단계형)													
<table><tr><td>S</td><td>A</td><td>B</td><td>C</td><td>D</td></tr><tr><td>100점</td><td>75점</td><td>50점</td><td>25점</td><td>0점</td></tr></table>			S	A	B	C	D	100점	75점	50점	25점	0점	
S	A	B	C	D									
100점	75점	50점	25점	0점									

구분	분류번호	영역	범주										
	6-1	사회적 책임 경영(S)	가치실현 협력시스템										
항목	전략적 사회공헌												
항목 설명	<ul style="list-style-type: none"><li>기관이 지역사회로부터 사업을 운영할 권리(License to Operate)를 획득함과 동시에, 지역사회 일원으로서 공동의 환경/사회 문제 해결에 필요한 활동에 앞장서는 등 전략적 사회공헌을 추진하고 있는지 확인</li><li>기관이 사업적 필요와 사회적 기대를 충분히 고려한 사회공헌 추진방향을 수립하고 있으며, 해당 방향에 따라 사회공헌 프로그램이 운영되고 있는지 점검</li></ul>												
성과 점검	전략적이고 체계적으로 사회공헌을 추진하려는 기관의 노력 수준을 측정 [데이터 원천] 사회공헌 전략, 사회공헌 분야/영역, 사회공헌 성과지표 [데이터 기간] 직전 회계연도 [데이터 범위] 국내 및 해외 사업장 [데이터 산식] N/A												
점검 기준	<table><tr><td>요건1</td><td>기관의 사회공헌을 대표할 수 있으며, 대사회적 메시지로써 활용되는 사회공헌 미션, 비전, 또는 슬로건이 있는 경우</td></tr><tr><td>요건2</td><td>기관의 사회공헌 미션, 비전, 또는 슬로건을 달성하기 위한 사회공헌 추진 분야/영역을 제시하고 있는 경우</td></tr><tr><td>요건3</td><td>기관의 사회공헌 추진 분야/영역별 대표 프로그램을 제시하고 있는 경우</td></tr><tr><td>요건4</td><td>기관의 사회공헌 대표 프로그램별 중장기 실행계획을 마련하고 있는 경우</td></tr><tr><td>요건5</td><td>기관의 대표 사회공헌 프로그램이 사업적 또는 사회적으로 기여하는 성과를 측정할 수 있는 성과관리 지표(KPIs)가 있는 경우</td></tr></table>			요건1	기관의 사회공헌을 대표할 수 있으며, 대사회적 메시지로써 활용되는 사회공헌 미션, 비전, 또는 슬로건이 있는 경우	요건2	기관의 사회공헌 미션, 비전, 또는 슬로건을 달성하기 위한 사회공헌 추진 분야/영역을 제시하고 있는 경우	요건3	기관의 사회공헌 추진 분야/영역별 대표 프로그램을 제시하고 있는 경우	요건4	기관의 사회공헌 대표 프로그램별 중장기 실행계획을 마련하고 있는 경우	요건5	기관의 대표 사회공헌 프로그램이 사업적 또는 사회적으로 기여하는 성과를 측정할 수 있는 성과관리 지표(KPIs)가 있는 경우
	요건1	기관의 사회공헌을 대표할 수 있으며, 대사회적 메시지로써 활용되는 사회공헌 미션, 비전, 또는 슬로건이 있는 경우											
	요건2	기관의 사회공헌 미션, 비전, 또는 슬로건을 달성하기 위한 사회공헌 추진 분야/영역을 제시하고 있는 경우											
	요건3	기관의 사회공헌 추진 분야/영역별 대표 프로그램을 제시하고 있는 경우											
	요건4	기관의 사회공헌 대표 프로그램별 중장기 실행계획을 마련하고 있는 경우											
	요건5	기관의 대표 사회공헌 프로그램이 사업적 또는 사회적으로 기여하는 성과를 측정할 수 있는 성과관리 지표(KPIs)가 있는 경우											
점검 기준 적용방안(선택형)													
<table><tr><td>S</td><td>A</td><td>B</td><td>C</td><td>D</td></tr><tr><td>5개 충족</td><td>4개 충족</td><td>3개 충족</td><td>2개 충족</td><td>1개 충족</td></tr></table>			S	A	B	C	D	5개 충족	4개 충족	3개 충족	2개 충족	1개 충족	
S	A	B	C	D									
5개 충족	4개 충족	3개 충족	2개 충족	1개 충족									

구분	분류번호	영역	범주										
	6-2	사회적 책임 경영(S)	가치실현 협력시스템										
항목	창업센터 내 ESG경영 지원												
항목 설명	<ul style="list-style-type: none"><li>기관이 센터 내 입주기업의 ESG 관리에 있어 진단-평가-개선으로 이어지는 일련의 프로세스 외, 협력사가 ESG 역량을 갖추 수 있는 지원 방안을 마련하고 있는지 확인</li><li>기관이 센터 내 입주기업의 ESG 지원에 대한 의지를 선언하는 것과 함께, ESG 지원 전략과 계획이 마련되어 있는지 점검</li><li>단, 기관은 센터 내 입주기업의 ESG 지원을 위한 별도 전략 및 실행방안을 수립할 수 있으나, 기관의 일반적인 지원방안 내 ESG 관련 내용을 포함할 수도 있음</li></ul>												
성과 점검	협력사의 ESG 지원을 구체적이고 체계적으로 추진하는 기관의 노력 수준을 측정 [데이터 원천] 협력사 동반성장/상생협력 추진계획, 협력사 ESG 지원계획 [데이터 기간] 직전 회계연도 [데이터 범위] N/A [데이터 산식] N/A												
점검 기준	<table><tr><td>요건1</td><td>협력사 ESG 지원에 관한 공식적 선언을 하고 있는 경우</td></tr><tr><td>요건2</td><td>협력사 ESG 지원 전략방향, 추진영역을 제시하고 있는 경우</td></tr><tr><td>요건3</td><td>협력사 ESG 지원 전략방향 및 추진영역별 세부 실행과제를 제시하고 있는 경우</td></tr><tr><td>요건4</td><td>협력사 ESG 지원에 관한 성과관리 지표(KPIs)를 제시하고 있는 경우</td></tr><tr><td>요건5</td><td>협력사 ESG 지원에 관한 성과관리 지표(KPIs) 달성을 위해 투자자원(예산), 역량투입(인력) 방안을 마련한 경우</td></tr></table>			요건1	협력사 ESG 지원에 관한 공식적 선언을 하고 있는 경우	요건2	협력사 ESG 지원 전략방향, 추진영역을 제시하고 있는 경우	요건3	협력사 ESG 지원 전략방향 및 추진영역별 세부 실행과제를 제시하고 있는 경우	요건4	협력사 ESG 지원에 관한 성과관리 지표(KPIs)를 제시하고 있는 경우	요건5	협력사 ESG 지원에 관한 성과관리 지표(KPIs) 달성을 위해 투자자원(예산), 역량투입(인력) 방안을 마련한 경우
	요건1	협력사 ESG 지원에 관한 공식적 선언을 하고 있는 경우											
	요건2	협력사 ESG 지원 전략방향, 추진영역을 제시하고 있는 경우											
	요건3	협력사 ESG 지원 전략방향 및 추진영역별 세부 실행과제를 제시하고 있는 경우											
	요건4	협력사 ESG 지원에 관한 성과관리 지표(KPIs)를 제시하고 있는 경우											
	요건5	협력사 ESG 지원에 관한 성과관리 지표(KPIs) 달성을 위해 투자자원(예산), 역량투입(인력) 방안을 마련한 경우											
점검 기준 적용방안(선택형)													
<table><tr><td>S</td><td>A</td><td>B</td><td>C</td><td>D</td></tr><tr><td>5개 충족</td><td>4개 충족</td><td>3개 충족</td><td>2개 충족</td><td>1개 충족</td></tr></table>			S	A	B	C	D	5개 충족	4개 충족	3개 충족	2개 충족	1개 충족	
S	A	B	C	D									
5개 충족	4개 충족	3개 충족	2개 충족	1개 충족									

구분	분류번호	영역	범주																				
	7-1	지속가능발전 경영(G)	윤리경영 내재화																				
항목	ISO37001 취득																						
항목 설명	<ul style="list-style-type: none"><li>전 세계적으로 부패에 대한 부정적인 인식을 공유하고 있으며, 이를 방지하기 위하여 세계적으로 37개의 국가가 정회원으로 참여하고, 매년 국가별 부패관련지수를 발표하는 국제투명성기구(Transparency International)와 경제개발협력기구(OECD)가 참여하여 ISO 37001을 제정</li><li>기관에서 반부패경영시스템을 수립, 실행, 유지 및 개선을 달성하기 위한 요구사항을 규정</li></ul>																						
성과 점검	ISO37001 인증 취득 현황을 점검 [데이터 원천] ISO37001 취득 현황 [데이터 기간] 최근 5년 간 취득 ISO37001 취득 현황 [데이터 범위] 국내 및 해외 사업장 [데이터 산식] N/A																						
점검 기준	<table><tr><td>1단계</td><td colspan="3">ISO37001 인증 취득하지 못한 경우</td></tr><tr><td>2단계</td><td colspan="3">ISO37001 인증 취득 후 1년 미만 유지한 경우</td></tr><tr><td>3단계</td><td colspan="3">ISO37001 인증 취득 후 1년 이상 2년 미만 유지한 경우</td></tr><tr><td>4단계</td><td colspan="3">ISO37001 인증 취득 후 2년 이상 3년 미만 유지한 경우</td></tr><tr><td>5단계</td><td colspan="3">ISO37001 인증 취득 후 3년 이상 유지한 경우</td></tr></table>			1단계	ISO37001 인증 취득하지 못한 경우			2단계	ISO37001 인증 취득 후 1년 미만 유지한 경우			3단계	ISO37001 인증 취득 후 1년 이상 2년 미만 유지한 경우			4단계	ISO37001 인증 취득 후 2년 이상 3년 미만 유지한 경우			5단계	ISO37001 인증 취득 후 3년 이상 유지한 경우		
	1단계	ISO37001 인증 취득하지 못한 경우																					
	2단계	ISO37001 인증 취득 후 1년 미만 유지한 경우																					
	3단계	ISO37001 인증 취득 후 1년 이상 2년 미만 유지한 경우																					
	4단계	ISO37001 인증 취득 후 2년 이상 3년 미만 유지한 경우																					
	5단계	ISO37001 인증 취득 후 3년 이상 유지한 경우																					
	점검 기준 적용방안(단계형)																						
<table><tr><td>S</td><td>A</td><td>B</td><td>C</td><td>D</td></tr><tr><td>5단계</td><td>4단계</td><td>3단계</td><td>2단계</td><td>1단계</td></tr></table>			S	A	B	C	D	5단계	4단계	3단계	2단계	1단계											
S	A	B	C	D																			
5단계	4단계	3단계	2단계	1단계																			

구분	분류번호	영역	범주										
	7-2	지속가능발전 경영(G)	윤리경영 내재화										
항목	윤리·인권경영 실천 위한 내부감사부서 설치												
항목 설명	<ul style="list-style-type: none"><li>기관의 재무, 회계, 감사 관련 부정사안, 기타 내부통제 관련 현안 등을 상시적으로 점검하고, 중요한 의사결정사항 및 관련 정보를 감사위원회에 보고하는 거버넌스 체계가 구축되어 있는지 확인</li><li>기관이 내부감사부서를 두고 있는지, 내부감사부서의 독립성, 책임과 역할을 명확히 규정하고 있는지 점검</li></ul>												
성과 점검	기관의 감사위원회가 효율적인 역할을 수행할 수 있도록, 독립적인 내부 감사부서 설치, 감사위원회를 지원하는 부서 및 업무분장을 명확하게 지정하고 있는지 측정 [데이터 원천] 내부감사부서 등 조직도 및 업무분장 [데이터 기간] 직전 회계연도 [데이터 범위] N/A [데이터 산식] N/A												
점검 기준	<table><tr><td>1단계</td><td>독립된 내부감사부서를 두고 있지 않거나, 감사 관련 업무를 수행하는 부서 또는 업무분장을 두고 있지 않는 경우</td></tr><tr><td>2단계</td><td>독립된 내부감사부서를 두고 있지 않으나, 감사 관련 업무를 수행하는 기타 부서 및 업무분장이 있는 경우</td></tr><tr><td>3단계</td><td>독립된 내부감사부서를 두고 있으나, 내부감사부서의 업무분장 등에 감사위원회 업무지원과 관련한 내용을 명시하지 않은 경우</td></tr><tr><td>4단계</td><td>독립된 내부감사부서를 두고 있으며, 내부감사부서의 업무분장 등에 감사위원회 업무지원과 관련한 내용을 명시한 경우</td></tr><tr><td>5단계</td><td>내부감사부서를 두고 있으며, 또한 기관과 독립적으로 감사위원회 지원 역할을 수행하는 별도 전담부서(또는 업무분장)을 두고 있는 경우</td></tr></table>			1단계	독립된 내부감사부서를 두고 있지 않거나, 감사 관련 업무를 수행하는 부서 또는 업무분장을 두고 있지 않는 경우	2단계	독립된 내부감사부서를 두고 있지 않으나, 감사 관련 업무를 수행하는 기타 부서 및 업무분장이 있는 경우	3단계	독립된 내부감사부서를 두고 있으나, 내부감사부서의 업무분장 등에 감사위원회 업무지원과 관련한 내용을 명시하지 않은 경우	4단계	독립된 내부감사부서를 두고 있으며, 내부감사부서의 업무분장 등에 감사위원회 업무지원과 관련한 내용을 명시한 경우	5단계	내부감사부서를 두고 있으며, 또한 기관과 독립적으로 감사위원회 지원 역할을 수행하는 별도 전담부서(또는 업무분장)을 두고 있는 경우
	1단계	독립된 내부감사부서를 두고 있지 않거나, 감사 관련 업무를 수행하는 부서 또는 업무분장을 두고 있지 않는 경우											
	2단계	독립된 내부감사부서를 두고 있지 않으나, 감사 관련 업무를 수행하는 기타 부서 및 업무분장이 있는 경우											
	3단계	독립된 내부감사부서를 두고 있으나, 내부감사부서의 업무분장 등에 감사위원회 업무지원과 관련한 내용을 명시하지 않은 경우											
	4단계	독립된 내부감사부서를 두고 있으며, 내부감사부서의 업무분장 등에 감사위원회 업무지원과 관련한 내용을 명시한 경우											
	5단계	내부감사부서를 두고 있으며, 또한 기관과 독립적으로 감사위원회 지원 역할을 수행하는 별도 전담부서(또는 업무분장)을 두고 있는 경우											
점검 기준 적용방안(선택형)													
<table><tr><td>S</td><td>A</td><td>B</td><td>C</td><td>D</td></tr><tr><td>5단계</td><td>4단계</td><td>3단계</td><td>2단계</td><td>1단계</td></tr></table>			S	A	B	C	D	5단계	4단계	3단계	2단계	1단계	
S	A	B	C	D									
5단계	4단계	3단계	2단계	1단계									

구분	분류번호	영역	범주											
	8-1	지속가능발전 경영(G)	이해관계자와의 협력적 거버넌스 구축											
항목	이사회 운영 활성화													
항목 설명	<ul style="list-style-type: none"><li>이사회 구성원이 상정된 안건에 대해 독립적/전문적/다양한 시각으로 수정 및 보완 의견을 제시하고 있거나, 특히 기관에 리스크가 될 수 있는 안건에 대해서는 적극적인 반대 의견을 제시하는지 확인</li><li>이사회 심의/의결 안건 중 원안대로 가결되지 않은 안건이나 원안에 반대한 이사, 그리고 가결되지 않거나 안건을 반대한 사유를 점검</li></ul>													
성과 점검	이사회 활동 내역 또는 이사회 의사록 등을 통해 전체 안건 중 수정, 보완 및 반대 의견이 나타난 안건의 비율을 측정 [데이터 원천] 이사회 구성 현황, 이사회 회의록 등 [데이터 기간] 직전 회계연도 [데이터 범위] N/A [데이터 산식] 수정, 보완 및 반대 의견이 나타난 안건 수 / 전체 이사회 상정 안건 수													
점검 기준	1단계	안건에 대한 수정, 보완, 반대하는 의견이 한 건도 없는 경우												
	2단계	안건에 대한 수정, 보완, 반대하는 의견이 한 건 이상 존재하는 경우												
	3단계	안건에 대한 수정, 보완, 반대하는 의견이 1% 이상 3% 미만 존재하는 경우												
	4단계	안건에 대한 수정, 보완, 반대하는 의견이 3% 이상 5% 미만 존재하는 경우												
	5단계	안건에 대한 수정, 보완, 반대하는 의견이 5% 이상 존재하는 경우												
	점검 기준 적용방안(단계형)													
<table><tr><td>S</td><td>A</td><td>B</td><td>C</td><td>D</td></tr><tr><td>5단계</td><td>4단계</td><td>3단계</td><td>2단계</td><td>1단계</td></tr></table>					S	A	B	C	D	5단계	4단계	3단계	2단계	1단계
S	A	B	C	D										
5단계	4단계	3단계	2단계	1단계										



구분	분류번호	영역	범주										
	8-2	지속가능발전 경영(G)	이해관계자와의 협력적 거버넌스 구축										
항목	경영진 성과평가 및 보상												
항목 설명	<ul style="list-style-type: none"><li>경영진의 성과를 체계적으로 평가하고 이를 근거로 보상을 지급함으로써, 경영진의 의사결정행위를 직/간접적으로 감독 및 통제하고 있는지 확인</li><li>경영진의 성과평가 지표(KPIs)는 기관의 장기적 가치 향상과 연계되어 있으며, 성과평가 행위가 구체적, 연속적, 실효적으로 이루어지고 있는지 점검</li></ul>												
성과 점검	1) 재무적 성과 연계 성과평가 지표, 2) 비재무적 성과 연계 성과평가 지표, 3) 성과평가 기간, 3) 보상지급 기간, 5) 보상회수 요건 설정 여부를 측정 [데이터 원천] ‘전자공시시스템’ 상 사업보고서, ‘기관 홈페이지’ 상 지속가능경영보고서 [데이터 기간] 직전 회계연도 [데이터 범위] N/A [데이터 산식] N/A												
점검 기준	<table><tr><td>요건1</td><td>기관의 재무적 성과와 연계하여 정량적 ‘성과평가 지표’가 설정되어 있는 경우 (매출액, 영업이익, 현금흐름, EBIT, 시가총액, 주주수익률 등)</td></tr><tr><td>요건2</td><td>기관의 비재무적 성과와 연계하여 정량적 ‘성과평가 지표’가 설정되어 있는 경우 (온실가스 배출량, 친환경 제품 비율, 산업 재해율, 인권 리스크 개선율 등)</td></tr><tr><td>요건3</td><td>기관의 재무적/비재무적 성과와 연계하여 3년 이상의 중장기 ‘성과평가 지표’가 설정되어 있는 경우</td></tr><tr><td>요건4</td><td>성과평가 결과에 따라 보상(성과급)을 지급하고 있으며, 성과보상 지급을 1년 이상 초과하여 이연지급하고 있는 경우</td></tr><tr><td>요건5</td><td>성과평가 종료 후, 지급(예정) 보상을 회수할 수 있는 요건을 두고 있는 경우 (경영진 행위가 불법적이거나, 기관에 심각한 피해를 초래한 사유 등)</td></tr></table>			요건1	기관의 재무적 성과와 연계하여 정량적 ‘성과평가 지표’가 설정되어 있는 경우 (매출액, 영업이익, 현금흐름, EBIT, 시가총액, 주주수익률 등)	요건2	기관의 비재무적 성과와 연계하여 정량적 ‘성과평가 지표’가 설정되어 있는 경우 (온실가스 배출량, 친환경 제품 비율, 산업 재해율, 인권 리스크 개선율 등)	요건3	기관의 재무적/비재무적 성과와 연계하여 3년 이상의 중장기 ‘성과평가 지표’가 설정되어 있는 경우	요건4	성과평가 결과에 따라 보상(성과급)을 지급하고 있으며, 성과보상 지급을 1년 이상 초과하여 이연지급하고 있는 경우	요건5	성과평가 종료 후, 지급(예정) 보상을 회수할 수 있는 요건을 두고 있는 경우 (경영진 행위가 불법적이거나, 기관에 심각한 피해를 초래한 사유 등)
	요건1	기관의 재무적 성과와 연계하여 정량적 ‘성과평가 지표’가 설정되어 있는 경우 (매출액, 영업이익, 현금흐름, EBIT, 시가총액, 주주수익률 등)											
	요건2	기관의 비재무적 성과와 연계하여 정량적 ‘성과평가 지표’가 설정되어 있는 경우 (온실가스 배출량, 친환경 제품 비율, 산업 재해율, 인권 리스크 개선율 등)											
	요건3	기관의 재무적/비재무적 성과와 연계하여 3년 이상의 중장기 ‘성과평가 지표’가 설정되어 있는 경우											
	요건4	성과평가 결과에 따라 보상(성과급)을 지급하고 있으며, 성과보상 지급을 1년 이상 초과하여 이연지급하고 있는 경우											
	요건5	성과평가 종료 후, 지급(예정) 보상을 회수할 수 있는 요건을 두고 있는 경우 (경영진 행위가 불법적이거나, 기관에 심각한 피해를 초래한 사유 등)											
점검 기준 적용방안(선택형)													
<table><tr><td>S</td><td>A</td><td>B</td><td>C</td><td>D</td></tr><tr><td>5개 충족</td><td>4개 충족</td><td>3개 충족</td><td>2개 충족</td><td>1개이하 충족</td></tr></table>			S	A	B	C	D	5개 충족	4개 충족	3개 충족	2개 충족	1개이하 충족	
S	A	B	C	D									
5개 충족	4개 충족	3개 충족	2개 충족	1개이하 충족									

구분	분류번호	영역	범주										
	9-1	지속가능발전 경영(G)	지속가능한 경영체질 개선										
항목	효율적인 지배구조적 환경 구축												
항목 설명	<ul style="list-style-type: none"><li>이사회가 효율적으로 운영될 수 있도록 이사회 권한 및 역할의 일부를 산하 위원회에 위임하고 있는지, 각 소위원회는 위임받은 권한 및 역할에 대해 전문적인 시각으로 검토하는지를 확인</li><li>기관마다 이사회 산하 위원회 수와 종류는 다양하며, 각 기관의 경영방식 및 사업환경에 따라 위원회 수를 달리할 수 있음. 따라서 이사회 산하 위원회 수가 많고 적음을 떠나, 위원회가 체계적이고 효과적으로 운영되고 있는지 점검</li></ul>												
성과 점검	이사회 산하 위원회가 다음의 요건에 따라 체계적이고 효과적으로 운영되고 있는지 점검 1) 위원회 운영규정 도입, 2) 위원회 구성원 중임, 3) 위원회 구성 독립성 4) 위원회 개최 횟수, 5) 위원회 상정 안건 [데이터 원천] 이사회 산하 위원회 운영규정, 구성현황, 활동내역 [데이터 기간] 직전 회계연도 [데이터 범위] N/A [데이터 산식] N/A												
점검 기준	<table><tr><td>요건1</td><td>이사회 산하 모든 위원회 설치에 정관에 근거하고 있으며, 모든 위원회에 대해 ‘운영규정’을 제정하고 있는 경우</td></tr><tr><td>요건2</td><td>특정 이사(사내이사, 사외이사, 기타비상임이사)가 이사회 산하 모든 위원회의 구성원으로 선임되어 있지 않은 경우</td></tr><tr><td>요건3</td><td>이사회 산하 모든 위원회가 구성원의 과반수 이상을 사외이사로 선임하고 있는 경우</td></tr><tr><td>요건4</td><td>직전 회계연도 중 이사회 산하 위원회 개최 횟수가 평균적으로 3회 이상인 경우</td></tr><tr><td>요건5</td><td>직전 회계연도 중 이사회 산하 모든 위원회가 심의/의결 안건을 다룬 경우</td></tr></table>			요건1	이사회 산하 모든 위원회 설치에 정관에 근거하고 있으며, 모든 위원회에 대해 ‘운영규정’을 제정하고 있는 경우	요건2	특정 이사(사내이사, 사외이사, 기타비상임이사)가 이사회 산하 모든 위원회의 구성원으로 선임되어 있지 않은 경우	요건3	이사회 산하 모든 위원회가 구성원의 과반수 이상을 사외이사로 선임하고 있는 경우	요건4	직전 회계연도 중 이사회 산하 위원회 개최 횟수가 평균적으로 3회 이상인 경우	요건5	직전 회계연도 중 이사회 산하 모든 위원회가 심의/의결 안건을 다룬 경우
	요건1	이사회 산하 모든 위원회 설치에 정관에 근거하고 있으며, 모든 위원회에 대해 ‘운영규정’을 제정하고 있는 경우											
	요건2	특정 이사(사내이사, 사외이사, 기타비상임이사)가 이사회 산하 모든 위원회의 구성원으로 선임되어 있지 않은 경우											
	요건3	이사회 산하 모든 위원회가 구성원의 과반수 이상을 사외이사로 선임하고 있는 경우											
	요건4	직전 회계연도 중 이사회 산하 위원회 개최 횟수가 평균적으로 3회 이상인 경우											
	요건5	직전 회계연도 중 이사회 산하 모든 위원회가 심의/의결 안건을 다룬 경우											
점검 기준 적용방안(선택형)													
<table><tr><td>S</td><td>A</td><td>B</td><td>C</td><td>D</td></tr><tr><td>5개 충족</td><td>4개 충족</td><td>3개 충족</td><td>2개 충족</td><td>1개이하 충족</td></tr></table>			S	A	B	C	D	5개 충족	4개 충족	3개 충족	2개 충족	1개이하 충족	
S	A	B	C	D									
5개 충족	4개 충족	3개 충족	2개 충족	1개이하 충족									

구분	분류번호	영역	범주																
	9-2	지속가능발전 경영(G)	지속가능한 경영체질 개선																
항목	구성원들의 신뢰성 확보																		
항목 설명	<ul style="list-style-type: none"><li>기관이 이사회 및 경영진 등 최고 거버넌스 운영, 상호출자 등 소유구조, 특수관계인 거래 등과 관련한 법/규제를 명확하게 인식하고, 지배구조 리스크 해결을 위한 제도 및 활동을 도입하고 있는지 확인</li><li>지배구조 관련 법/규제 위반 건 중 기관의 재무구조 및 명성관리에 상당한 영향력을 미치는 사법상 형벌, 행정상 처분(금전적, 비금전적)에 대해 가중치를 달리 적용해 점검</li></ul>																		
성과 점검	기관의 지난 5개년 간 기관의 지배구조 관련 법/규제 위반 건수에 대해 처벌수위별 감점 기준을 달리 적용하며, 이를 종합한 감점이 몇 점인지 확인하는 방법으로 측정 [데이터 원천] ‘전자공시시스템’ 上 사업보고서, ‘기관 홈페이지’ 上 지속가능경영보고서 [데이터 기간] 최근 5개 회계연도 [데이터 범위] N/A [데이터 산식] $\sum(\text{지배구조 법/규제 위반 건} \times \text{처벌수위별 감점 기준})$																		
점검 기준	<table><tr><td>유형1</td><td>지난 5개년 간 지배구조 법/규제 위반내역 중 처분이 확정된 건수에 대해, 지배구조 법/규제 위반의 처벌수위가 사법상 형벌, 벌금, 과료인 경우, 또는 지배구조 법/규제 위반으로 인해 국가나 지방자치 단체를 당사자로 하는 계약에서 입찰참가자격을 제한당한 경우</td></tr><tr><td>유형2</td><td>지난 5개년 간 지배구조 법/규제 위반내역 중 처분이 확정된 건수에 대해, 지배구조 법/규제 위반의 처벌수위가 행정상 처분 중 금전적 처분에 해당하는 과태료, 과징금, 이행강제금 등인 경우</td></tr><tr><td>유형3</td><td>지난 5개년 간 지배구조 법/규제 위반내역 중 처분이 확정된 건수에 대해, 지배구조 법/규제 위반의 처벌수위가 행정상 처분 중 비금전적 처분에 해당하는 시정명령, 시정권고, 경고 등인 경우</td></tr></table> <p>* 감점 사항이 없을 경우, 본 항목의 점수는 100점으로 산정. 최저점은 0점으로 제한</p> <p>건 당 감점 점수 : 유형1(-10), 유형2(-5), 유형3(-1)</p> <p>점검 기준 적용방안(감점형)</p> <table><tr><th>S</th><th>A</th><th>B</th><th>C</th><th>D</th></tr><tr><td>90점 이상</td><td>90점 미만 80점 이상</td><td>80점 미만 70점 이상</td><td>70점 미만 60점 이상</td><td>60점 미만</td></tr></table>			유형1	지난 5개년 간 지배구조 법/규제 위반내역 중 처분이 확정된 건수에 대해, 지배구조 법/규제 위반의 처벌수위가 사법상 형벌, 벌금, 과료인 경우, 또는 지배구조 법/규제 위반으로 인해 국가나 지방자치 단체를 당사자로 하는 계약에서 입찰참가자격을 제한당한 경우	유형2	지난 5개년 간 지배구조 법/규제 위반내역 중 처분이 확정된 건수에 대해, 지배구조 법/규제 위반의 처벌수위가 행정상 처분 중 금전적 처분에 해당하는 과태료, 과징금, 이행강제금 등인 경우	유형3	지난 5개년 간 지배구조 법/규제 위반내역 중 처분이 확정된 건수에 대해, 지배구조 법/규제 위반의 처벌수위가 행정상 처분 중 비금전적 처분에 해당하는 시정명령, 시정권고, 경고 등인 경우	S	A	B	C	D	90점 이상	90점 미만 80점 이상	80점 미만 70점 이상	70점 미만 60점 이상	60점 미만
	유형1	지난 5개년 간 지배구조 법/규제 위반내역 중 처분이 확정된 건수에 대해, 지배구조 법/규제 위반의 처벌수위가 사법상 형벌, 벌금, 과료인 경우, 또는 지배구조 법/규제 위반으로 인해 국가나 지방자치 단체를 당사자로 하는 계약에서 입찰참가자격을 제한당한 경우																	
	유형2	지난 5개년 간 지배구조 법/규제 위반내역 중 처분이 확정된 건수에 대해, 지배구조 법/규제 위반의 처벌수위가 행정상 처분 중 금전적 처분에 해당하는 과태료, 과징금, 이행강제금 등인 경우																	
	유형3	지난 5개년 간 지배구조 법/규제 위반내역 중 처분이 확정된 건수에 대해, 지배구조 법/규제 위반의 처벌수위가 행정상 처분 중 비금전적 처분에 해당하는 시정명령, 시정권고, 경고 등인 경우																	
S	A	B	C	D															
90점 이상	90점 미만 80점 이상	80점 미만 70점 이상	70점 미만 60점 이상	60점 미만															

## 6. ESG경영 성과관리[환류]

### □ P-D-C-A 단계별 환류체계

[표V-39] P-D-C-A 단계별 환류체계

Input	Plan	Do	Check	Action
ESG 필요성	계획수립	과제실행	이행점검	결과환류
○ ESG경영추진배경	○ 대·내외 환경분석 ○ 전략체계 도출	○ 전담부서 지정 및 과제이행 ○ 추진현황 점검	○ 추진 실적·달성도 점검 ○ 최종성과 취합	○ 개선 사항 도출·반영 ○ 우수성과 공유 및 확산

- 계획수립에서 환류·개선까지의 일련의 과정을 체계적으로 관리
- 선순환 과정을 통해 지속가능한 ESG 경영추진 도모

### □ 단계별 세부추진사항

- **(계획수립)** 대·내외 환경변화 등을 고려한 ESG경영 계획 수립
  - 정책, 사회 등 환경변화에 따라 추진전략 개선
  - 부서별 의견 수렴을 통한 ESG 과제 선별
  - 연도별 성과평가(결과환류) 결과에 따라 ESG경영 계획 롤링
- **(과제실행)** 전담부서 지정을 통한 역량집중 및 과제이행
  - 실천과제별 추진 일정에 따라 전담부서 지정
  - ESG실무추진단 운영을 통한 개선점 도출·보완
- **(이행점검)** 과제 이행상황의 수시·정기 모니터링 시행
  - 연도별 실적 및 이행을 점검·독려, 이행정도에 따른 실천과제 조정
  - ESG실무추진단 운영을 통해 연말 성과 취합
- **(결과환류)** 평가결과에 따라 추진전략 및 과제 보완, 결과 공유
  - ESG경영위원회에서 추진성과에 대한 평가 및 공개
  - 성과보고서 발간 및 법인 홈페이지 공개
  - 우수사례에 대한 결과 공유, 지적사항 보완

광주테크노파크의 지역사회 기여 확대를 기원합니다.

- 세종경영자문(주) 임직원 일동 -

**감사합니다.**